

Relato Integrado 2023

Rio Grande • Santa Vitória do Palmar
Santo Antônio da Patrulha • São Lourenço do Sul



Guia da interatividade do documento

O presente documento possui elementos interativos, para auxiliar na navegação e fluidez da leitura. O uso destes elementos possibilitará o acesso a um capítulo específico, retornar ao início do documento entre outras funções.

Além das funcionalidades descritas ao lado, sobre o menu principal; você encontrará outros ícones que possuem função interativa. Logos das redes sociais (Facebook, Instagram, etc), te levará diretamente para a página em questão. Assim como o ícone "info" ⓘ, que te levará para uma página onde terá mais informações sobre o conteúdo que está lendo atualmente; assim como a fonte de notícias, fotos entre outros.

E por fim, você poderá clicar no nome do capítulo ou seção presente em algum capítulo no Sumário ou Sumário expandido; para acessá-lo de forma fácil e rápida.

Esta é a aba dos capítulos. Ao clicar em algum dos números, será encaminhado para o respectivo capítulo.

Aqui temos o botão *home*, que te levará para o início do documento; e o botão do menu, que leva diretamente para o sumário (onde poderá acessar o sumário simples ou expandido para ter uma visão mais detalhada do conteúdo presente em cada capítulo).

Ao clicar aqui, você será direcionado para o site da FURG.



Equipe responsável pela elaboração

Pró-reitor de Planejamento e Administração

Diego D'Ávila da Rosa

Diretora de Planejamento

Jozeneidi Costa Machado

Coordenação de Planejamento

Cristiane Souto Santos (Coordenadora de planejamento)

Thais Contarelli Nunes (Estagiária)

Comissão de Apoio

Aline Goulart Ferraz – HU/EBSERH

Bruna Gomes Alho – PROINFRA

Cícero André Gonçalves Cruz Vassão – PROPESP

Thayse Pereira Siqueira Konrad – PROITI

Diego de Lemos Ávila – GABINETE

Helen Sibelle Nogueira Gonçalves – PRAE

Juliana Fausto Flores – PROGEP

Leandro Silva Barroco – PROGRAD

Mayara Marques Guilherme – PROPLAD

Igor Luan Olioni de Oliveira – PROEXC

Composição Gráfica/ Diagramação

Vinícius Cardoso Rodrigues - EDGRAF

Confecção da Capa

Vinícius Cardoso Rodrigues - EDGRAF

Fotografia

Acervo da Universidade Federal do Rio Grande – FURG

Ícones

Este documento foi criado usando recursos do Flaticon.com



Sumário



Lista de siglas

- AABB - Associação Atlética Banco do Brasil
 ADD - Avaliação Docente pelo Discente
 AGAs - Agentes de Gestão Ambiental
 AH/SD - Altas Habilidades/Superdotação
 ANDIFES - Associação Nacional dos Dirigentes das Instituições Federais de Ensino Superior
 ANVISA - Agência Nacional de Vigilância Sanitária
 APAE - Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais
 APE - Apoio Pedagógico ao Estudante
 APEIQ - Apoio aos Estudantes Indígenas e Quilombolas
 API - Programação de Aplicativo
 APL MARÍTIMO RS - Arranjo Produtivo Local Marítimo do Rio Grande do Sul
 ASSER - Associação Ecológica de Recicladores de São Lourenço do Sul
 AULP - Associação de Universidades de Língua Portuguesa
 AVA - Ambiente Virtual de Aprendizagem
 BAA - Biodiversidade da Amazônia Azul
 BDTD - Base Digital de Teses e Dissertações
 BiotecMar - Biotecnologia Marinha
 BLH - Banco de Leite Humano
 BRACOL - Programa de Mobilidade Internacional Brasil-Colômbia
 BRAMEX - Programa de Mobilidade Internacional Brasil-México
 C3 – Centro de Ciências Computacionais
 CAA - Coordenação de Administração Acadêmica
 CAAPE - COORDENAÇÃO DE ACOMPANHAMENTO E APOIO PEDAGÓGICO AO ESTUDANTE
 CAATE - Coordenação de Alimentação, Alojamento e Transporte Estudantil
 CAC - Centro de Aprendizagem Colaborativa
 CAIC - Centro de Apoio Integrado à Criança e ao Adolescente
 CAP - Centro de Atenção Psicológica
 CAPES – Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior
 CBC - Coordenação do Biotério Central
 CBS - Centro de Biodiversidade Subtropical
 CC - Centro de Convívio
 CCMar - Centro de Convívio Meninos do Mar
 CDC - Centers for Disease Control and Prevention
 CDF - Certificado de Destinação Final
 CEAMECIM - Centro de Educação Ambiental, Ciências e Matemática
 CELE - Centro de Ensino de Línguas Estrangeiras
 CEME - Centro de Microscopia Eletrônica
 CENPRE – Centro de Regional de Estudos, Prevenção e Recuperação de Dependentes Químicos
 CENSUP - Censo da Educação Superior
 CEU - Casa do Estudante Universitário
 CFC - Coordenação de Formação Continuada
 CFOP - Centro de Formação e Orientação Pedagógica
 CGA - Coordenação de Gestão Ambiental
 CGDig - Comitê de Governança Digital
 CGPD - Comitê Gestor de Proteção de Dados Pessoais
 CGRIFES - Colégio de Gestores de Relações Internacionais das Instituições Federais de Ensino Superior
 CGSI - Comitê Gestor de Segurança da Informação
 CGTI - Centro de Gestão de Tecnologia da Informação
 CGU - Controladoria Geral da União
 CID - Centro Integrado de Diabetes
 CIDECSUL - Centro Integrado de Desenvolvimento do Ecossistema Costeiro e Oceânico da Região Sul
 CITec - Congresso de Inovação
 CME - Central de Materiais Esterilizado
 CNPq - Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico
 COEPEA - Conselho de Ensino, Pesquisa, Extensão e Administração
 COGRAD - Colégio de Pró-reitores de Graduação das Instituições de Ensino Superior
 CONVIVA - Núcleo de Mediação e Práticas Restaurativas
 COOAFAN - COOPERATIVA DOS AGRICULTORES FAMILIARES DE SÃO JOSÉ DO NORTE
 COPERSE - Comissão Permanente do Processo Seletivo
 COREDEs - Conselhos Regionais de Desenvolvimento
 COREME - Comissão de Residência Médica
 COREMU - Comissão de Residência Multiprofissional
 CPA - Comissão Própria de Avaliação
 CPAD - Comissão Permanente de Avaliação de Documentos
 CPADS - Comissão Permanente de Avaliação de Documentos Sigilosos
 CPGASus - Comissões Permanentes de Gestão Ambiental e Sustentabilidade
 CPOSS - Coordenação de Psicologia Organizacional e Serviço Social
 CR - Certificado de Registro

CRA - Coordenação de Registro Acadêmico
 CRAI - Centro de Referência Infanto-juvenil
 CRE - Coordenadoria Regional de Educação
 CRMV - Conselho Regional de Medicina Veterinária
 CTECH - Central de estudos e desenvolvimento de tecnologias analíticas e de degradação de compostos
 CTG - Centro de Tradições Gaúchas
 DAC - Diretoria de Arte e Cultura
 DAFC – Diretoria de Administração Financeira e Contábil
 DAI - Diretoria de Avaliação Institucional
 DAM – Diretoria de Administração de Material
 DARF – Documento de Arrecadação de Receitas Federais
 DAS - DIRETORIA DE ATENÇÃO À SAÚDE
 DCE - Diretório Central dos Estudantes
 DDP - Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas
 DIADG - Diretoria de Avaliação e Desenvolvimento da Graduação
 DIEX - Diretoria de Extensão
 DIGEA - Diretoria de Gestão Acadêmica
 DIPED - Diretoria Pedagógica
 DIPESQ - Diretorias de Pesquisa
 DIPLAN – Diretoria de Planejamento
 DIPOSG - Diretoria de Pós-Graduação
 DIVAS - Dinâmica da Vegetação Aquática Submersa no estuário da Lagoa dos Patos
 DOB - Diretoria de Obras
 EaD – Educação à Distância
 EBSERH - Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares
 EDGRAF – Editora e Gráfica da FURG
 EE - Escola de Engenharia
 EEenf – Escola de Enfermagem
 EJA - Educação de Jovens e Adultos
 ELAP - Programa Líderes Emergentes nas Américas
 EMA - Estação Marinha de Aquicultura
 EMBRAPPII - Empresa Brasileira de Pesquisa e Inovação Industrial
 ENADE – Exame Nacional de Desempenho dos Estudantes
 ENEGEPE - Encontro Nacional de Engenharia de Produção
 ENEM - Exame Nacional do Ensino Médio
 EPEC - Programa Interno de Iniciação Científica

EPEM – Programa de Bolsas de Ensino, Pesquisa e Extensão e Monitoria Remunerada
 EPITT - Escritório de Propriedade Intelectual e Transferência de Tecnologia
 EQA – Escola de Química e Alimentos
 ESANTAR – Estação de Apoio Antártico
 ESCALA - Programa Espacio Académico Común Ampliado Latinoamericano
 ETIR - Equipe de Tratamento e Resposta à Incidentes Cibernéticos
 FADIR – Faculdade de Direito
 FAMED – Faculdade de Medicina
 FAPERGS - Fundação de Amparo à Pesquisa no Estado do Rio Grande do Sul
 FAUBAI - Associação Brasileira de Educação Internacional
 FAURG - Fundação de Apoio À Universidade de Rio Grande
 FID - Programa Fonte de Informações Digitais
 FIOCRUZ - Fundação Oswaldo Cruz
 FITEC - Feira de Inovação Tecnológica
 FORCULT - Fórum Regional de Gestão Cultural das Instituições de Ensino Superior
 FORPROFE - Fórum Estadual Permanente de Apoio à Formação Continuada de Professores
 FURG - Universidade Federal do Rio Grande
 G4E - Grupo de Estudos em Educação, Exatas e Engenharia
 GCUB - Grupo de Cooperação Internacional de Universidades Brasileiras
 GEECAF - Grupo de Estudos Educação, Cultura, Ambiente e Filosofia
 GEP - Gerência de Ensino e Pesquisa
 GERCO-FEPAM - Programa de Gerenciamento Costeiro do Litoral Norte
 GETES - Grupo de Pesquisa em Turismo do Extremo Sul
 GSI/PR - Gabinete de Segurança Institucional da Presidência da República
 GT - Grupo de Trabalho
 GTH - Grupo de Trabalho de Humanização
 HMV - Hospital Moinhos de Vento
 HU – Hospital Universitário Dr. Miguel Riet Corrêa Jr.
 IASP - Parques de Ciências e Áreas de Inovação
 IBAMA - Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis
 ICB – Instituto de Ciências Biológicas
 ICEAC – Instituto de Ciências Econômicas, Administrativas e Contábeis
 ICHI – Instituto de Ciências Humanas e da Informação
 IE – Instituto de Educação
 IGP - Instituto Geral de Perícias
 ILA – Instituto de Letras e Artes

IMEF – Instituto de Matemática, Estatística e Física
 INCTs - Institutos Nacionais de Ciências e Tecnologia
 INEESOL - Incubadora de Empreendimentos de Economia Solidária
 INEP – Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira
 INFRAAMBI - Infraestrutura Multiusuária de Monitoramento e Pesquisa Ambiental
 INNOVATIO - Incubadora de Empresas de Base Tecnológica
 INPI - Instituto Nacional de Propriedade Industrial
 IO – Instituto de Oceanografia
 IRPF - Imposto de Renda para Pessoa Física
 ISF - Programa Idioma sem Fronteiras
 IST - Infecções Sexualmente Transmissíveis
 ITCP's - Incubadora Tecnológica de Cooperativas Populares
 iTEC - Centro de Robótica e Ciência de Dados
 LAB - Laboratório de Alimentos e Bebidas
 LabInfo - Laboratório de Informática
 LABSOV - Laboratório de síntese orgânica verde
 LAC - Laboratório de Aquicultura Continental
 LaHClIM - Laboratório de Habilidades Clínicas Multiprofissional
 LAHOS - Laboratório de Hospedagem
 LAPEEX - Laboratório de Arqueologia e Pré-História Evolutiva e Experimental
 LARCO - Laboratório de análise de resíduos e contaminantes
 LATUR - Laboratório de Pesquisa em Turismo
 LEPEMAT - Laboratório de ensino e pesquisa em educação matemática
 LI ou LIA - Licenças Ambientais de Instalação e/ou Ampliação
 LO - Licenças Ambientais de Operação
 LOA - Lei Orçamentária Anual
 LORD - Laboratório de otimização de resultados e decisões
 LSO - Laboratório de síntese orgânica catalítica
 LTAGRO - Laboratório de tecnologia e análise de alimentos
 LTCPD - Laboratório de termodinâmica e cinética de processos degradativos
 MCN - Mês da Consciência Negra
 MCP - Motor de Combustão Principal
 MCTI - Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação
 MEC - Ministério da Educação
 MERCOSUL - Mercado Comum do Sul
 MIND - Mostra de Internacionalização para o Desenvolvimento Institucional

MMA - Ministério do Meio Ambiente
 MOT - Manual de Orientações Técnicas da Atividade de Auditoria Interna Governamental do Poder Executivo Federal
 MPRS - Ministério Público do Rio Grande do Sul
 MPU - Mostra da Produção Universitária
 MS - Ministério da Saúde
 MTR - Manifesto de Transporte de Resíduos
 MUVle - Museu Virtual do Ensino
 NAF - Núcleo de Apoio Contábil e Fiscal
 NATS - Núcleo de Avaliação de Tecnologias da Saúde
 NDEs - Núcleos Docentes Estruturantes
 NEAI - Núcleo de Estudos e Ações Inclusivas
 NEPE - Núcleo de Estudo e Pesquisa em Educação da Infância
 NTM - Núcleo de Tecnologia educacional Municipal
 NuLi - núcleos nacionais
 NURFS - Núcleo de Reabilitação de Fauna Silvestre da Universidade Federal de Pelotas
 OCEANTEC - Parque Científico e Tecnológico
 OMH - Organização Militar Hospitalar
 OPENLAB - Laboratório de Inovação Aberta
 OSES-ALC - Plataforma del Observatorio de la Sustentabilidad en la Educación Superior de América Latina y el Caribe
 PAAS - Plano Acadêmico de Ações Saneadoras
 PAENE - Programa de Apoio aos Estudantes com Necessidades Específicas
 PANGEA - Grupo de Estudo das Licenciaturas
 PCA - Plano de Contratações Anual
 PCA - Proposição da Política de Controle de Acesso aos Ativos e Informação
 PCM - Planejamento e Controle de Manutenção
 PD&I - Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação
 PDE - Programa Institucional de Desenvolvimento do Estudante
 PDTIC - Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação
 PELD - Pesquisas Ecológicas de Longa Duração
 PEP - Profilaxia Pós-Exposição
 PET - Programa de Educação Tutorial
 PGC - Planejamento e Gerenciamento de Contratações
 PGQuali - Programa de Gestão da Qualidade
 PI - Plano de Internacionalização

PI - propriedade intelectual
 PIB - Produto Interno Bruto
 PIBID - Programa institucional de Iniciação à Docência
 PIC - Programa de Iniciação Científica
 PIT - Programa de Iniciação Tecnológica
 PLOA - Projeto da Lei Orçamentária Anual
 PMRG - Prefeitura Municipal do Rio Grande
 PNAES - Programa Nacional de Assistência Estudantil
 PNE - Plano Nacional de Educação
 PNGC - Plano Nacional de Gerenciamento Costeiro
 PNRG - Policlínica Naval do Rio Grande
 POPs - Procedimentos Operacionais Padrão
 PPC - Projeto Pedagógico de Curso
 PPCI - Plano de Prevenção Contra Incêndio
 PPGECE - Programa de Pós-Graduação em Ensino de Ciências Exatas
 PPGSPA - Programa de Pós-Graduação em Sistemas e Processos Agroindustriais
 PPI - Projeto Pedagógico Institucional
 PQA - Programa de Qualificação Acadêmica
 PRAE – Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis
 PrEP - Profilaxia Pré-Exposição
 PROADI - Programa de Apoio ao Desenvolvimento Institucional
 ProCEM - Programa de Compartilhamento de Equipamentos Multiusuários
 PROEXC – Pró-Reitoria de Extensão e Cultura
 PROFOCAP - Programa de Formação Continuada na Área Pedagógica
 PROGEP – Pró-Reitoria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas
 PROGRAD – Pró-Reitoria de Graduação
 PROINFRA – Pró-Reitoria de Infraestrutura
 PROITI - Pró-Reitora de Inovação e Tecnologia da Informação
 PROPESP – Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação
 PROPLAD – Pró-Reitoria de Planejamento e Administração
 PROTEXT - Laboratório de Leitura e Produção Textual
 PSS - Processo Seletivo Simplificado
 PSVO - Processo Seletivo de Ocupação de Vagas Ociosas
 RAD - Relatório de Atividade Docente
 REBRATS - Rede Brasileira de Avaliação em Tecnologias em Saúde
 REGIES - Rede Gaúcha de Instituições para Educação Sustentável

REINTER - Secretaria de Relações Internacionais
 RFID - Tecnologia Identificação por Rádio Frequência
 RJU - Regime Jurídico Único
 RP - Residência Pedagógica
 RPNP - Restos a Pagar Não Processados
 RPP - Restos a Pagar Processados
 RSS - resíduos de serviço de saúde
 RU - Restaurante Universitário
 SAB - Subprograma de Assistência Básica
 SAP - Campus Santo Antônio da Patrulha
 SCEL - Secretaria de Cultura, Esporte e Lazer
 SEB - Secretaria de Educação Básica
 SEBRAE - Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas
 SECADI - Secretaria de Educação Continuada, Diversidade e Inclusão
 SECOM - Secretaria de Comunicação Social
 SEI - Sistema Eletrônico de Informações
 SEP - Serviço de Estabilização do Paciente
 SERDAF - Seminário Regional sobre Desenvolvimento e Agricultura Familiar
 SESC - Serviço Social do Comércio
 SETUR - Secretaria de Estado do Turismo
 SEURS - Seminário de Extensão Universitária da Região Sul
 SGA - Sistema de Gestão Ambiental
 SIAFI - Sistema Integrado de Administração Financeira
 SiB – Sistema de Bibliotecas
 SIEPES - Seminário Internacional de Extensão, Pesquisa e Educação para a Sustentabilidade
 SIGA - Secretaria Integrada de Gestão Ambiental
 SIGMAN - Sistema de Gestão de Manutenção Naval
 SINAES - Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior
 SisFurg - Sistemas FURG
 SISPROJ - Sistema de Projetos
 SISU - Sistema de Seleção Unificada
 SITC - Secretaria de Integridade, Transparência e Controle Social
 SLS - Campus São Lourenço do Sul
 SMCAS - Secretaria de Município da Cidadania e Assistência Social
 SMed - Secretaria Municipal de Educação do Rio Grande
 SNLB - Semana Nacional do Livro e da Biblioteca

SPA – Serviço de Pronto Atendimento
SPO - Secretaria de Planejamento e Orçamento
SSM - Sistema de Saúde da Marinha
STEC - Setor de Engenharia Clínica
SUS - Sistema Único de Saúde
SVP - Campus Santa Vitória do Palmar
TAG - Transtorno de Ansiedade Generalizado
TDAH - Transtorno do Déficit de Atenção com Hiperatividade
TEA - Transtorno do Espectro Autista
TECON - Terminal de Contêineres
TED - Termos de Execução Descentralizada
TEIAS - Trabalho Extensionista de Integração e Ação Socioambiental
TeleUTI - Terapia Intensiva por Telemedicina
TIC - Tecnologias da Informação e Comunicação
TILSP - Tradutor/Intérprete de Libras
TOC - Transtorno Obsessivo Compulsivo
Trib - Tribologia Verde Voltada à Transição Energética
TT - transferência de tecnologia
UAB - Universidade Aberta do Brasil
UATR - Unidade de Armazenamento Temporário de Resíduos
UBCME - Unidade de Bloco Cirúrgico e Processamento de Material Esterilizado
UBP - Unidade Bom Princípio
UBSF - Unidade Básica de Saúde da Família
UCA - Unidade Cidade Alta
UCP - Unidade de Controle de Pagamento
UCS - Universidade de Caxias do Sul
UDIP - Unidade de Doenças Infecciosas e Parasitárias
UDP - Unidade de Desenvolvimento de Pessoal
UEPG - Universidade Estadual de Ponta Grossa
UFPEL - Universidade Federal de Pelotas
UFRGS - Universidade Federal do Rio Grande do Sul
UNICAMP - Universidade Estadual de Campinas
UNIPAMPA - Universidade Federal do Pampa
USOST - Unidade de Saúde Ocupacional e Segurança do Trabalho
USP - Universidade de São Paulo
UTEC - Universidad Tecnológica del Uruguay

UTIAD - Unidade de Terapia Intensiva Adulto
UTIN - UTI Neonatal
UTIPED - Unidade de Terapia Intensiva Pediátrica
UTIs - Unidades de Tratamento Intensivo
UUE - Unidade de Urgência e Emergência
VPN - Rede Privada Virtual



Mensagem

O presente Relato Integrado representa uma síntese de ações e indicadores desenvolvidos pela Universidade Federal do Rio Grande – FURG, durante o ano de 2023.

Apesar do período compreendido por este relato ter sido caracterizado pela retomada da urgente recuperação orçamentária das universidades brasileiras, notadamente com o aporte de R\$ 1,32 bilhões referentes à Proposta de Emenda à Constituição (PEC) da transição, e pelo restabelecimento de um diálogo profícuo e respeitoso com o Ministério da Educação, 2023 ainda se caracterizou como um ano profundamente desafiador, em termos operacionais, para a nossa universidade.

Os recursos referentes à PEC da transição representaram um aporte de R\$ 20,6 milhões na FURG, o que possibilitou um melhor gerenciamento do déficit de cerca de R\$ 10,4 milhões, gerado em 2022, bem como o reajuste das bolsas e auxílios estudantis, que repercute diretamente em melhores condições de permanência na universidade e um elemento fundamental no enfrentamento à evasão estudantil. Porém, esse aporte ainda não recupera sequer o patamar orçamentário nominal do ano de 2012, o que infelizmente ocasionou a manutenção de um déficit orçamentário substancial, na FURG, durante o exercício de 2023.

O Ministério da Educação (MEC) ainda não construiu alternativas de recuperação orçamentária que permitam a operação adequada das universidades federais brasileiras. Esse cenário sinaliza para a FURG a continuidade de um processo de subfinanciamento evidente, que compromete severamente o desenvolvimento das atividades acadêmicas, e está desalinhado da recente política de expansão para o atendimento das metas do Plano Nacional de Educação (PNE).

Neste ano, podemos destacar a importante construção do Projeto Pedagógico Institucional (PPI) 2024/2033 e do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2024/2028, documentos elaborados por muitas mãos, em um esforço colaborativo de servidores, estudantes, trabalhadores terceirizados e comunidade externa, que buscam nortear o crescimento de uma FURG pública, gratuita e de qualidade. Ambos são os primeiros documentos após a aprovação do Programa Institucional de Avaliação e Planejamento (PIAP), aprovado pela Deliberação 008/2021, do Conselho de Ensino, Pesquisa, Extensão e Administração (COEPEA). Com a aprovação do PIAP, o período de vigência do PPI foi reduzido de 12 para 10 anos, e do PDI foi ampliado de quatro para cinco anos, respeitando o Decreto nº 9.235/2017. Também são os primeiros documentos construídos após a alteração da estrutura do Comitê Assessor de Planejamento (CAP), cuja composição, agora, conta com os diretores das Pró-Reitorias, representantes dos órgãos vinculados e campi Santa Vitória do Palmar, São Lourenço do Sul e Santo Antônio da Patrulha, além da equipe da Pró-Reitoria de Planejamento e Administração (PROPLAD) e membros convidados.

Os desafios e as perspectivas vivenciados durante o ano de 2023 trazem para nossa reflexão a fala de Ailton Krenak, o qual, também nesse ano, consagrou-se como o primeiro indígena a ser eleito para a Academia Brasileira de Letras. Com esse fato histórico para nosso país, vem também a esperança de dias em que diversidade e pluralidade poderão ser vistas como a chave para uma universidade e uma sociedade mais democráticas, justas e pensadas para o coletivo. Em Ideias para adiar o fim do mundo, Krenak nos diz:

O fato de podermos compartilhar esse espaço, de estarmos juntos viajando não significa que somos iguais; significa exatamente que somos capazes de atrair uns aos outros pelas nossas diferenças, que deveriam guiar o nosso roteiro de vida.

Assim é que pensamos esse importante ano para a FURG: um ano em que servidores e servidoras puderam exercer sua capacidade técnica e criativa de modo a reconhecer todas as diferenças como elementos constituintes de nossa própria existência humana. Acreditamos que estamos nesse caminho seguros de que, juntos, construímos possibilidades reais e potentes para transformar vidas.



Danilo Giroldo

Reitor da Universidade Federal do Rio Grande



capítulo 1



Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo

Quem somos

Nossa história começa com esforços conjuntos de setores da comunidade riograndina, que se uniram para viabilizar a implementação do ensino superior na cidade, na década de 1950. Essa motivação colaborativa seguiu inspirando a comunidade universitária a se engajar com o desenvolvimento regional e nacional, por meio da inserção nas demandas de seu entorno. Por isso, desde 1987, a FURG assume como vocação institucional os ecossistemas costeiros e oceânicos, ou seja, comprometemo-nos com a criação e a difusão de conhecimento dedicado a compreender a complexidade das manifestações naturais, sociais, culturais e históricas do ecossistema em que estamos inseridos. A FURG é uma instituição envolvida com sua comunidade e com sua região.

Atualmente, por meio de sua estrutura multicampi, a FURG estende sua atuação para as cidades de Santo Antônio da Patrulha, São Lourenço do Sul e Santa Vitória do Palmar, consolidando-se como uma importante dinamizadora social do Extremo-Sul do Rio Grande do Sul e do Brasil.

Nossas atividades de ensino, pesquisa e extensão possibilitam a milhares de estudantes, além do saber técnico e científico, uma experiência de cidadania. Por meio de ações afirmativas e de decisões estratégicas, a universidade busca oferecer um ambiente igualitário para que os estudantes possam desenvolver a vida acadêmica em toda a sua diversidade, do ingresso à colação de grau.

Fomos uma das primeiras instituições de ensino superior do país a oferecer processos seletivos específicos para o ingresso de estudantes indígenas e quilombolas. Além disso, todos os formandos da FURG têm participação garantida e totalmente gratuita na solenidade de Colação de Grau. Desde 2007, as formaturas são coordenadas e executadas pela instituição, assegurando o caráter oficial e público do ato.

Cada vez mais, somos uma universidade que acredita no ensino superior público e gratuito como promotor do desenvolvimento científico e social, da cidadania e da solidariedade.

Onde estamos

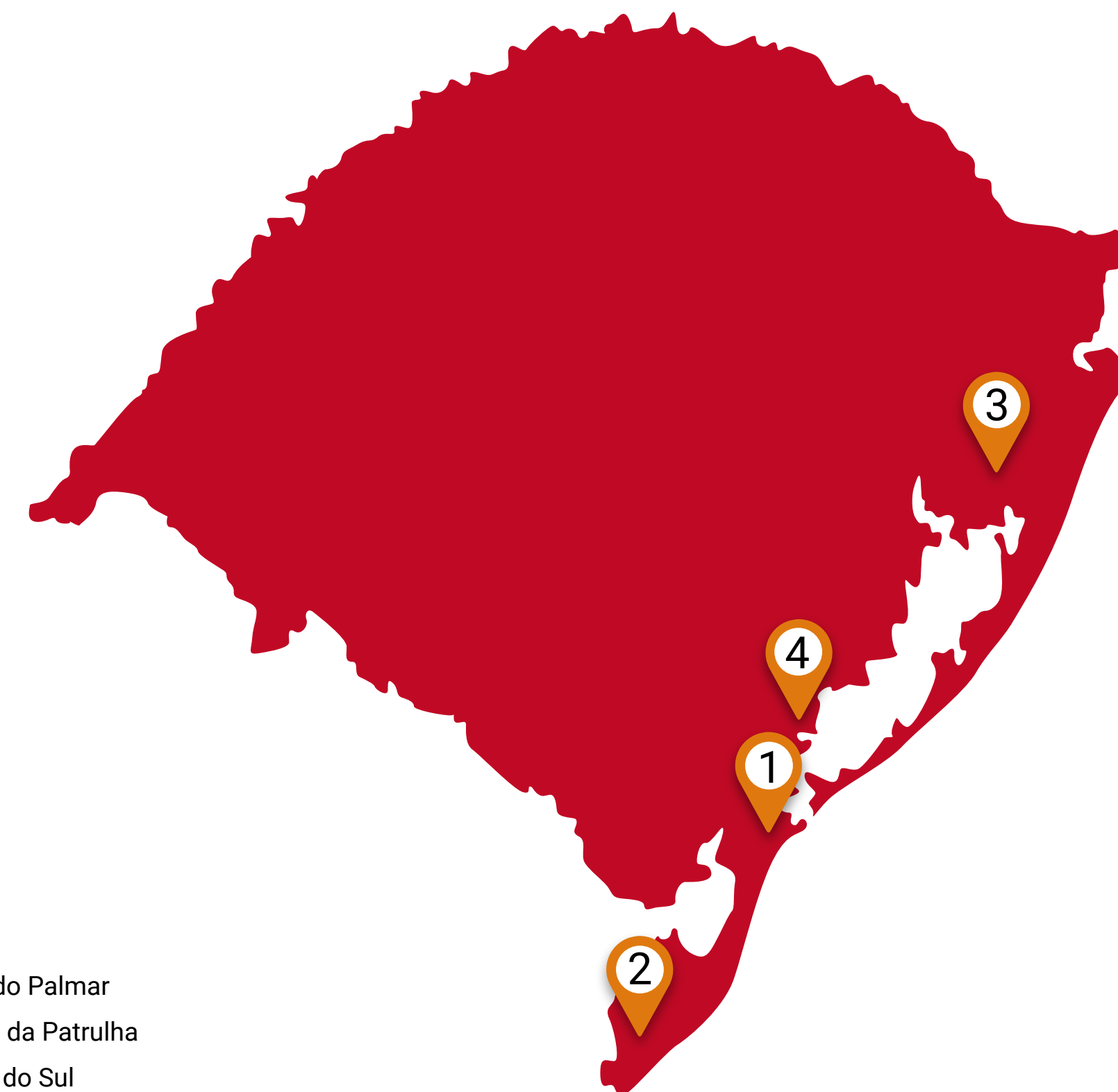
A FURG está localizada em uma macrorregião denominada de Planície Costeira do Rio Grande do Sul, constituída por um complexo de barreiras arenosas, campos de dunas e lagunas, caracterizando o Cordão Litorâneo Sul-Riograndense, dominado pelo Sistema Lagunar Patos-Mirim.

Em coerência com sua política de universidade voltada para os ecossistemas costeiros e oceânicos, em seu processo de expansão, a FURG assumiu o compromisso, instituindo os seus novos campi (Santa Vitória do Palmar, São Lourenço do Sul, Santo Antônio da Patrulha) no entorno do Cordão Litorâneo Sul-Riograndense, no qual também se localiza o seu campus-sede, na cidade de Rio Grande.

O município do Rio Grande se localiza entre a Lagoa dos Patos, a Lagoa Mirim e o Oceano Atlântico. Mais ao Sul, o município de Santa Vitória do Palmar está localizado entre a Lagoa Mirim, a Lagoa Mangueira e o Oceano Atlântico. O município de São Lourenço do Sul margeia a Costa Oeste da Lagoa dos Patos, na porção média interna da Planície Costeira. A partir dessas características, esses municípios são classificados como municípios costeiros (de acordo os critérios do Plano Nacional de Gerenciamento Costeiro – PNGC).

Por sua vez, Santo Antônio da Patrulha se encontra ao Norte da Lagoa dos Patos, numa área de transição do continente para um ambiente de influência marinha, sendo que duas de suas sete Unidades de Paisagem são a Planície

Lagunar do Banhado Grande e a Planície Costeira. Dessa forma, mesmo não sendo um município classificado como costeiro, tem 13% de seu território (13.901 hectares de áreas úmidas e lagoas) integrando o Programa de Gerenciamento Costeiro do Litoral Norte (GERCO-FEPAM).



- 1- Rio Grande
- 2- Santa Vitória do Palmar
- 3- Santo Antônio da Patrulha
- 4- São Lourenço do Sul

Nossos campi

Campus Rio Grande

Unidade Carreiros



Inaugurado em 1971, o então Campus Carreiros foi planejado para ser um ambiente de troca e de interação entre as pessoas, onde ensino, pesquisa, extensão, cultura e inovação andariam juntos. São 250 hectares de área verde, que propiciam proximidade com a natureza durante a vida universitária. Sua infraestrutura conta com mais de 100 salas de aula, diversos laboratórios, restaurantes universitários, casas do estudante, centro de convivência e biblioteca central, além de todas as unidades administrativas e de apoio. Tudo isso, com o objetivo de garantir infraestrutura adequada e segurança às atividades dos nossos estudantes, dos servidores e da comunidade que frequenta o campus.

O que está localizado na Unidade Carreiros?

Reitoria
Pró-reitorias órgãos vinculados e órgãos de assessoramento
Unidades acadêmicas (centros, faculdades e institutos)
Cidec-Sul
Biblioteca Central
Restaurantes universitários
Casas do estudante
Hotel de trânsito
Oceantec
Innovatio
CAIC
Estação de Apoio Antártico - Esantar
Centro Esportivo (pista de corrida, quadras esportivas e academia)
Rádio e TV FURG

Unidade Saúde



Localizada no centro da cidade do Rio Grande, a Unidade Saúde sedia os cursos de Medicina e de Enfermagem, além de diversos cursos de pós-graduação na área da saúde. Sua estrutura, anexa ao Hospital Universitário Dr. Miguel Riet Corrêa Jr., oferece 10 salas de aulas, uma biblioteca setorial e mais de 20 laboratórios, possibilitando que o estudante vivencie amplamente teoria e prática, durante toda a sua trajetória acadêmica.

O que está localizado na Unidade Saúde?

Faculdade de Medicina
Escola de Enfermagem

Campus Santa Vitória do Palmar



Localizado no Extremo Sul do estado do Rio Grande do Sul, na fronteira com o Uruguai, o Campus Santa Vitória do Palmar oferece cursos voltados para questões de fronteira, buscando gerar conhecimento e desenvolvimento direcionados para a vocação regional.

Conheça o site do Campus Santa Vitória do Palmar [i](#)


O que o Campus Santa Vitória do Palmar abrange?

Infraestrutura do Campus:

O Campus Santa Vitória do Palmar conta com dois prédios de salas de aulas e com os seguintes laboratórios: Laboratório de Hospedagem (LAHOS); Laboratório de Pesquisa em Turismo (LATUR); Laboratório de Pesquisa e Planejamento em Eventos (LAPPE); Laboratório de Alimentos e Bebidas (LAB) e Laboratório de Informática (LabInfo).

Cursos oferecidos:

São ofertados cinco (05) cursos de graduação: Relações Internacionais, Comércio Exterior, Turismo, Hotelaria e Tecnologia em Eventos.

Informações mais detalhadas sobre os cursos oferecidos no Campus Santa Vitória do Palmar podem ser obtidas aqui .

Principais projetos/cursos/eventos que foram realizados pelos Campus e que tiveram impacto para a população da cidade/região:

A seguir, são relacionados alguns eventos e projetos desenvolvidos em 2023:

Organizadores

Projetos/Cursos/Eventos

Relações Internacionais

Ciclo de palestras de Relações Internacionais: participação a partir da segunda edição. Esse projeto de extensão tem por objetivo promover palestras e encontros de curta duração sobre temas que envolvam as relações internacionais. Seu objetivo principal consiste em discutir e aprofundar temas debatidos em sala de aula, valendo-se da colaboração, tanto de professores da própria instituição, quanto de colaboradores externos.

Semana de defesas de Trabalhos de Conclusão de Relações Internacionais: a virtualidade permitiu que o evento tivesse a presença de professores externos de todo o país. Também, favoreceu a participação de público externo, assim como amigos e familiares dos estudantes.

Relações Internacionais nas escolas: a extensão é voltada a expandir o conhecimento da cidade de Santa Vitória do Palmar sobre o curso de Relações Internacionais e permitir que alunos da rede estadual e particular conheçam o curso e suas possibilidades. A apresentação do curso de Relações Internacionais representa uma via de futuro profissional, mas a ação serve, em sentido amplo, como um contato com a realidade futura dos alunos das escolas, nesse ou em outros cursos.

Cineclube das Relações Internacionais da FURG: tem por objetivo promover a exibição e a discussão de filmes, cujos roteiros envolvam temas pertinentes à área de Relações Internacionais, bem como receber a participação de alunos de diferentes áreas do Campus de Santa Vitória do Palmar. O projeto Cineclube é fundamentalmente um espaço criativo, somado à reflexão crítica. As sessões serão abertas aos alunos dos cursos da FURG, Campus Santa Vitória do Palmar (Relações Internacionais, Comércio Exterior, Turismo, Hotelaria e Eventos), aos professores, aos servidores e à comunidade universitária em geral. Esse projeto também serve para a integração entre os alunos do campus e a comunidade local.

Projeto de Extensão “Os Direitos Humanos e a Cidadania vão à Escola”: conjunto de atividades de extensão, ministradas pelos estudantes do Curso de Relações Internacionais,

Organizadores

Projetos/Cursos/Eventos

Relações Internacionais

sob supervisão de docentes do curso, voltadas à sensibilização de estudantes secundaristas quanto à importância da formação cidadã no fortalecimento do Estado Democrático de Direito.

Semana Integrada de Eventos, Hotelaria e Turismo “Desafios e oportunidades no mundo do trabalho”: organizada pelos discentes dos cursos de Eventos, Hotelaria e Turismo, com assessoria dos técnicos de laboratório. Proposta construída coletivamente entre a comunidade acadêmica, objetivando proporcionar espaço de discussão e aproximação em relação ao mundo do trabalho. Contou com 90 inscritos entre docentes, discentes, técnico-administrativos em educação e egressos. Composta de duas palestras, cinco oficinas, 11 trabalhos apresentados e três atividades culturais.

Viagem de estudos a Porto Alegre: duração de dois dias, abrangendo diferentes disciplinas, com foco no turismo, infraestrutura, eventos, ambiente, consumo, patrimônio e tecnologias, atendendo alunos dos cursos do campus.

Inventariação da oferta turística da Vila da Capilha, Rio Grande: atendendo a uma demanda de integração regional e desenvolvimento turístico sustentável, contribui para o turismo da Capilha, no contexto do projeto “Viva Capilha” – Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas (SEBRAE), prefeitura, comunidade local e outros atores. Protagonizada por alunos de Planejamento Turístico, orientada por professores do curso em trabalho de campo. Trata-se de projeto de ensino.

Revisão do Plano Municipal de Turismo de Santa Vitória do Palmar: equipe formada por docentes do curso, a fim de revisar ações do plano, para torná-lo exequível, e apontando possíveis contribuições do curso para a consecução dos seus objetivos.

Projeto de extensão “Olhares sobre Santa Vitória do Palmar: conexões universidade e escolas”: projeto piloto formado por professores, técnico-administrativos em educação e discentes, que visa uma inserção da universidade em escolas públicas de Ensino Médio. Elabora, testa e analisa práticas pedagógicas para esse público, tendo como eixos temáticos os cursos participantes, Eventos, Hotelaria e Turismo. Trata-se de ação para sensibilização turística e cidadã, e de formação de público para os cursos dessa área no Campus Santa Vitória do Palmar. Essa ação vai ao encontro da diretriz de curricularização da extensão. Foi contemplada com recurso para financiamento (R\$ 2.000,00) em edital interno da extensão, para confeccionar material de apoio didático. Apoio das escolas públicas envolvidas.

Semanas de defesas de Trabalhos de Conclusão de Curso (TCCs) dos Cursos de Turismo, de Hotelaria e de Eventos 2023: projeto de ensino, com aproximações à pesquisa e extensão, visa dar organicidade ao processo de defesas e conferir visibilidade aos trabalhos, interna e externamente.

Participação de docentes em Programas de Pós-Graduação (PPGs): participação de docentes nos programas de Pós-graduação em História e em Administração, na FURG.

Aquisição de minidrone DJI para pesquisa: o equipamento foi adquirido com recursos do Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq), a partir de projeto de pesquisa contemplado pelo Edital Universal 2021, intitulado “Turismo na Planície Costeira do RS, porção meridional: diagnóstico territorial e leituras paisagísticas por drones”. O equipamento servirá para a captura de imagens, com a finalidade de delimitação de unidades de paisagem, monitoramento futuro da urbanização e promoção turística, a fim da projeção de um imaginário positivo às audiências interessadas, já que algumas áreas

Turismo

Organizadores

Projetos/Cursos/Eventos

Turismo

do estudo carecem de repositório de imagens adequado. As imagens resultantes também servirão para elicitación de debates sobre paisagens e turismo nas comunidades. Pesquisa realizada no Laboratório de Pesquisa em Turismo (LATUR).

Participação de docentes em grupos de pesquisa na Instituição de Ensino Superior e fora dela: liderança do Grupo de Pesquisa em Turismo do Extremo Sul (GETES). Participação de docentes nos grupos de pesquisa em turismo e áreas afins, na Universidade Federal do Rio Grande do Sul (UFRGS), na Universidade Estadual de Campinas (UNICAMP), na Universidade de Caxias do Sul (UCS), na Universidade de São Paulo (USP) e outras.

Ciclo de Palestras do Turismo “Extremo sul - História, Geografia, Paleontologia e Fronteira”: seis palestras em três noites, organizada pelo Grupo “PET Turismo”, com especialistas no assunto, da FURG e de outras instituições locais e federais.

Semana da Acolhida Cidadã 2023/01: recepção dos alunos ingressantes e integração com os demais alunos do Curso Superior de Tecnologia em Eventos e dos demais cursos oferecidos no campus. A semana contou com passeios guiados, palestras, apresentação das coordenações, dos laboratórios, dos técnico-administrativos em educação, da Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis (PRAE) e do Sistema de Bibliotecas, além de atividades de integração desenvolvidas pelo diretório acadêmico do curso.

Conversa com os ingressantes para apresentação do curso: a coordenação criou um evento interno, para os ingressantes do curso, explicando seu funcionamento, perfil do egresso, atuação no mercado de trabalho, apresentação das disciplinas, do funcionamento do curso e do sistema FURG de acesso ao controle acadêmico, com espaço para debate, acolhimento e diálogo, a partir das dúvidas surgidas.

Parada da Diversidade de Santa Vitória do Palmar: atuação dos alunos do Curso Superior de Tecnologia em Eventos na organização da Parada da Diversidade de Santa Vitória do Palmar, ocorrida em 02 de julho, na Praça Getúlio Vargas, mobilizando atividades de organização e execução do evento, cerimonial e protocolo, decoração e logística, com o poder público e com a sociedade civil.

Atividade do Dia do Gaúcho no Campus Santa Vitória do Palmar: ocorreu dia 28 de setembro como projeto de extensão. Esse evento trouxe para uma roda de conversa o memorialista Eroses Aramandes Acosta, que conversou com os alunos sobre o tema “O CTG é para todos?”. Quatro pares da invernada artística do Centro de Tradições Gaúchas (CTG) Rodeio dos Palmares foram se apresentar, com oficinas de dança de salão, declamação, danças tradicionais e música, com participação de um cantor local. Foi servido carreteiro e carreteiro vegano preparado pelos alunos, além da decoração e do protocolo do evento.

Hallowmuerτος: pela primeira vez, o Curso Superior de Tecnologia em Eventos participou da festa promovida pelos professores do Instituto de Letras e Artes (ILA), no dia 31 de outubro, através da disciplina de Coquetelaria, atuando na organização e decoração do evento, bem como, na elaboração de drinks sem álcool, oferecidos aos estudantes e à comunidade acadêmica.

Festa de Halloween na Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais (APAE) de Santa Vitória: organização e execução da festa de “Dia das Bruxas”, dia 30 de dezembro, com decorações, atividades, brincadeiras e drinks sem álcool, para a comunidade atendida pela APAE de Santa Vitória do Palmar.

Semana Integrada de Eventos, Hotelaria e Turismo “Desafios e oportunidades no mundo do trabalho”: o evento foi uma iniciativa dos técnico-administrativos em educação

Tecnologia em Eventos

Organizadores

Projetos/Cursos/Eventos

Tecnologia em Eventos

do Curso Superior de Tecnologia em Eventos e Bacharelado em Turismo e dos discentes dos três cursos do Instituto de Ciências Humanas e da Informação (ICHI). O evento contou com três palestras, desenvolvendo temas diretos e transversais aos três cursos do ICHI no campus, contando com 11 submissões de trabalhos, 19 autores, oito avaliadores de trabalhos, duas mediadoras das apresentações, três oficinas, público discente de 60 inscritos, participação de 13 servidores e de 15 membros da comunidade externa.

Direção do Campus Santa Vitória do Palmar

“Seja FURG” Campus Santa Vitória do Palmar: articulada pela direção do campus em parceria com as Coordenações dos Cursos e com a PRAE, houve ampla campanha de divulgação dos diferentes processos seletivos da universidade nas escolas de Ensino Médio das cidades de Santa Vitória do Palmar e Chuí.



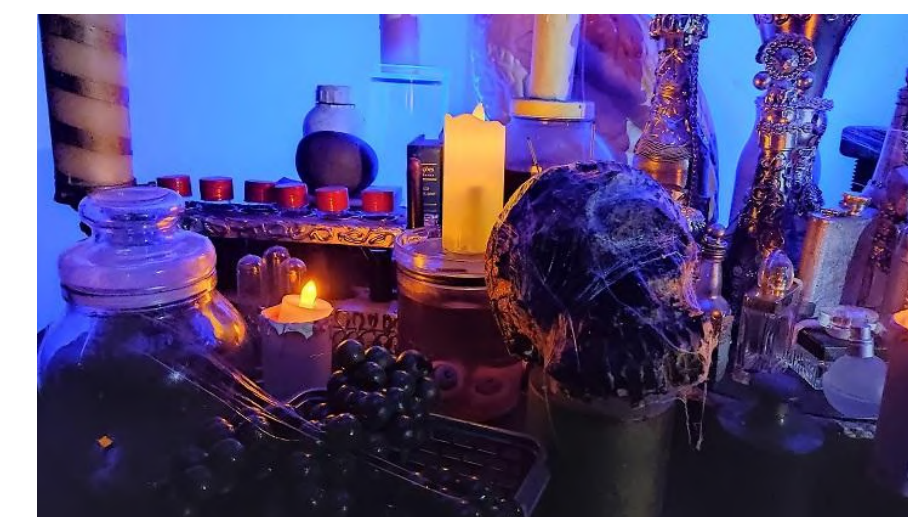
Festa de Halloween na APAE de Santa Vitória do Palmar.
Foto: Otávio Chagas – SECOM/FURG.



Organização da Primeira Parada da Diversidade de Santa Vitória do Palmar.
Foto: Otávio Chagas – SECOM/FURG.



Participação do Curso Superior de Tecnologia em Eventos no Hallowmuerτος. Fotos: Otávio Chagas – SECOM/FURG.



Participação do Curso Superior de Tecnologia em Eventos no Hallowmuerτος. Fotos: Otávio Chagas – SECOM/FURG.



Comemorações do 20 de Setembro para a comunidade do Campus Santa Vitória do Palmar. Fotos: Alexandra Bergueristain. Divulgação.



Semana Integrada dos Cursos de Eventos, Hotelaria e Turismo 2023. Foto: Eliézer Montes/Divulgação.



Semana Integrada dos Cursos de Eventos, Hotelaria e Turismo 2023. Foto: Eliézer Montes/Divulgação.



Comemorações do 20 de Setembro para a comunidade do Campus Santa Vitória do Palmar. Fotos: Alexandra Bergueristain. Divulgação.

Campus Santo Antônio da Patrulha



Engenharia Agroindustrial, Ciências Exatas, Administração e Engenharia de Produção, além de cursos de especializações e mestrados.

Localização do Campus Santo Antônio da Patrulha

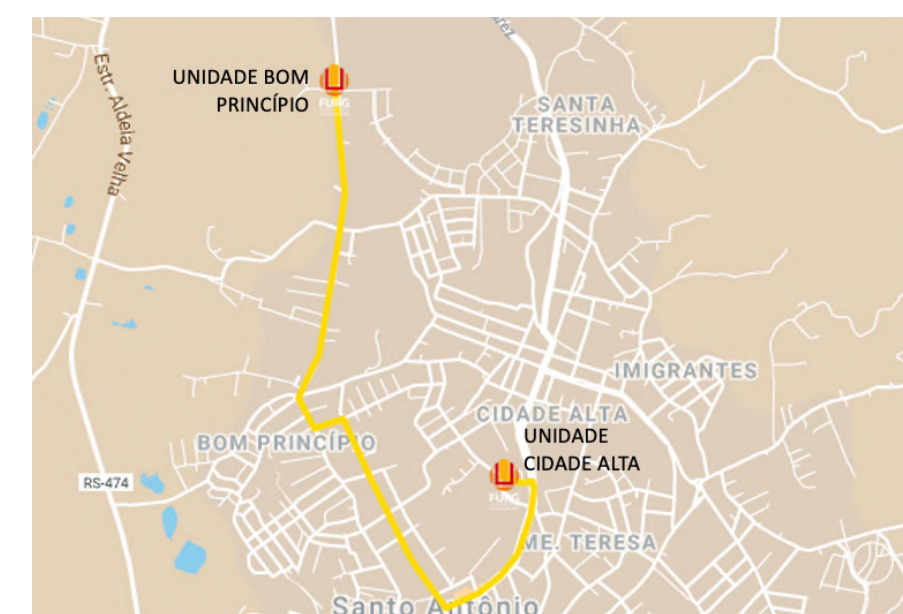
O Campus Santo Antônio da Patrulha está localizado no município de Santo Antônio da Patrulha, RS, no Litoral Norte Gaúcho, junto à Região Metropolitana de Porto Alegre.

A região do município se destaca pelas atividades econômicas relacionadas à indústria alimentícia, metal-mecânica, moveleira, indústrias agrofamiliares e ao agronegócio.

O campus, com suas atividades presenciais iniciadas em março de 2009, está situado a 70 km de Porto Alegre, oferecendo, atualmente, cursos de graduação nas áreas de Engenharia Agroindustrial, Ciências Exatas, Administração e Engenharia de Produção, além de cursos de especializações e mestrados.

Infraestrutura do Campus Santo Antônio da Patrulha

O campus da FURG em Santo Antônio da Patrulha é constituído atualmente por dois complexos de edificações, distantes cerca de cinco quilômetros entre elas: a Unidade Cidade Alta (UCA) e a Unidade Bom Princípio (UBP).



A Unidade Cidade Alta se situa na rua Barão do Cahy, nº 125, no bairro Cidade Alta, centro da cidade, ocupando o prédio da antiga Escola Cenecista Barão do Cahy, cedido por tempo indeterminado pela prefeitura municipal à universidade. Essa edificação foi acrescida de um prédio anexo de dois pavimentos, destinado aos laboratórios e, também, da construção de mais duas salas de aulas no segundo pavimento de um dos seus setores. No local, funciona o Polo Universitário Santo Antônio da Universidade Aberta do Brasil, em que a FURG atua desde 2004, com cursos a distância.



A Unidade Bom Princípio se localiza em uma área de 31,2 hectares, doada pela prefeitura municipal, no ano de 2010, junto ao bairro de mesmo nome. Lá está sendo construído o campus definitivo da FURG, no município.

Conheça o site do Campus Santo Antônio da Patrulha [i](#)

Infraestrutura do Campus Santo Antônio da Patrulha

Como mencionado anteriormente, o campus da FURG em Santo Antônio da Patrulha é constituído, atualmente, por duas unidades ou complexos de edificações: Unidade Cidade Alta (UCA), localizada no centro da cidade e Unidade Bom Princípio (UBP), no bairro de mesmo nome. As atividades acadêmicas de ensino, pesquisa e extensão são desenvolvidas em ambos os locais.

Na Unidade Bom Princípio, já estão concluídos o Prédio Administrativo; o Pavilhão 01 de salas de aulas; o Ponto de Convívio dos Estudantes; a Casa de Estudantes, com capacidade para 60 alunos; e o Centro Tecnológico, destinado à realização de pesquisas.

No total, o campus conta com 15 salas de aula, biblioteca, Centro de Aprendizagem Colaborativa (CAC), um espaço para palestras e seminários, inúmeras salas de permanência para docentes e para técnicos, espaço destinado ao Núcleo Local da Pró-reitoria de Assuntos Estudantis (PRAE) e 27 laboratórios especializados:

1. Laboratório de análise de resíduos e contaminantes (LARCO) (1b);
2. Laboratório de ensino de química analítica (1c);
3. Laboratório de química geral e bioquímica (1d);
4. Laboratório de microbiologia (1e);
5. Laboratório de eletroquímica e instrumentação (2a);
6. Laboratório de síntese orgânica e de desenvolvimento de nanomateriais (2b);
7. Laboratório de ensino de química orgânica (2c);
8. Laboratório de ensino e pesquisa dos cursos de engenharias agroindustriais (2d);
9. Laboratório de ensino de física (2e);
10. Laboratório de informática;
11. Laboratório de ensino e pesquisa em educação matemática (LEPEMAT);
12. Laboratório de síntese orgânica catalítica (LSO) [cat] (lab 1);
13. Laboratório de pesquisa em produtos naturais (lab 2);
14. Laboratório de instrumentação (lab 3);
15. Central de estudos e desenvolvimento de tecnologias analíticas e de degradação de compostos (CTECH) (lab 4);
16. Laboratório de engenharia de processos agroindustriais (lab 5);
17. Laboratório de tecnologia e análise de alimentos (LTAGRO) (lab 6);
18. Laboratório de microbiologia (lab 7);
19. Laboratório de síntese orgânica verde (LABSOV) (lab 8);
20. Laboratório de solos (lab 9);
21. Laboratório de termodinâmica e cinética de processos degradativos (LTCPD) (lab 10);
22. Laboratório de informática (lab 14);

23. Laboratório de gestão (lab 15);

24. Laboratório de metalurgia, ensaios mecânicos e metrologia;

25. Laboratório de otimização de resultados e decisões (LORD);

26. Laboratório de sistemas 2;

27. Laboratório de sistemas de produção e qualidade;

O LORD está 50% implementado, com 25 computadores e em funcionamento parcial.

O laboratório de sistemas de produção e qualidade aguarda os equipamentos para ser implementado.

O laboratório de metalurgia, ensaios mecânicos e metrologia recebeu investimento da ordem de R\$ 500.000,00, no ano de 2022, o que permitiu a aquisição de inúmeros equipamentos, sendo que alguns já estão no local, permitindo seu uso provisório pelos acadêmicos do Curso de Engenharia da Produção.

O município não oferece transporte coletivo público nessa região da cidade, obrigando a FURG a garantir o traslado dos estudantes entre as duas unidades.

Cursos oferecidos em 2023

São ofertados cinco cursos de graduação e quatro cursos de pós-graduação:

Graduação	Pós-Graduação
Engenharia Agroindustrial Agroquímica	Programa de Pós-Graduação em Ensino de Ciências Exatas (PPGECE) - Mestrado Profissional
Engenharia Agroindustrial Indústrias Alimentícias	Especialização em Gestão Agroindustrial
Engenharia de Produção	Especialização em Qualidade e Segurança de Alimentos
Licenciatura em Ciências Exatas	Programa de Pós-Graduação em Sistemas e Processos Agroindustriais (PPGSPA) - Mestrado Acadêmico
Administração	

Informações mais detalhadas sobre os cursos do Campus Santo Antônio da Patrulha podem ser obtidas em [aqui](#) [i](#).

OBRAS E MELHORIAS EM ANDAMENTO E CONCLUÍDAS NA INFRAESTRUTURA DO CAMPUS SANTO ANTÔNIO DA PATRULHA, EM 2023

- Continuidade na melhoria da infraestrutura do pavilhão de salas de aulas da UBP e reparos na rede de internet e cobertura;

- A licitação para a obra viária de pavimentação das vias internas do campus foi realizada no final do ano. Sua execução conta com a construção de calçadas, rampas e estacionamentos, na UBP.

- Continuidade do plantio de mudas nativas nas UBP e UCA, tanto pela própria FURG, quanto por doação de mudas nativas por compensação ambiental de empreendedores de novos loteamentos, no município.

Informações mais detalhadas sobre a infraestrutura do Campus Santo Antônio da Patrulha podem ser obtidas [aqui](#) [i](#).

Principais projetos/cursos/eventos que foram realizados pelos campi e que tiveram impacto para a população da cidade/região

A seguir, são relacionadas algumas realizações e alguns projetos desenvolvidos em 2023:

- Realização da Acolhida Cidadã 2023, que contou com diversas atividades para recepcionar os estudantes e a comunidade acadêmica como um todo;
- Apoio ao processo do edital seletivo próprio da FURG;
- Realização do projeto de ensino e extensão “Curso de escrita acadêmica”;
- Lançamento do Projeto “Caminhos Universitários”, que fornece um conjunto de mapas dos espaços universitários, para localização rápida e simples;
- Representação da FURG junto à Associação Turística Litoral Norte (ATLNorte), para dar prosseguimento às ações, que têm por finalidade a transformação do Litoral Norte Gaúcho no novo destino turístico do Rio Grande do Sul;
- Apoio ao projeto turístico “Caminho Gaúcho de Santiago”, com sua regionalização;
- Participação no projeto “Rota Turística Lusitana”, da Secretaria de Estado do Turismo (SETUR/RS);
- Aprovação de três trabalhos elaborados por estudantes do curso de Engenharia de Produção, no “Encontro Nacional de Engenharia de Produção (ENEPE)”, maior evento da área no país;
- Oferta do curso preparatório para o Exame Nacional do Ensino Médio (ENEM), através do projeto “Saci – Saberes Compartilhados Inclusivos”, que ocorreu no segundo semestre de 2023;
- Realização do “Seja FURG”, evento que promove a integração e a troca de saberes entre a FURG e os estudantes do Ensino Médio, a fim de esclarecer dúvidas sobre os cursos, os processos seletivos, a permanência na universidade, dentre outras informações relevantes;
- Participação e apoio na organização da “XV Mostra da Ciência e do Conhecimento” do município, que contou com apresentação de trabalhos dos estudantes da Educação Básica das escolas municipais e estaduais de Santo Antônio da Patrulha, tendo sido realizada na UBP, com participação de grande público;
- Participação na “Feira das Universidades”, no colégio Dom Feliciano, em Gravataí;
- Realização das semanas acadêmicas dos cursos de graduação do Campus Santo Antônio da Patrulha;
- Oferecimento do curso básico de francês (online), através do Centro de Ensino de Línguas Estrangeiras (CELE-FURG), para a comunidade do campus e profissionais da comunidade externa do município, com atuação na área de agricultura familiar e da economia popular solidária;
- Participação do Campus Santo Antônio da Patrulha na “Feira Nacional da Cana-de-Açúcar, do Sonho da Cachaça e da Rapadura”, espaço que proporcionou a divulgação dos cursos e trabalhos realizados na universidade;
- Participação da Incubadora de Empreendimentos de Economia Solidária (INEESOL), a partir do projeto de extensão “Feiras da Agricultura Familiar”, na “46ª Exposição Internacional de Animais (EXPOINTER)”;
- Realização de provas de proficiência em línguas estrangeiras no Campus Santo Antônio da Patrulha;
- Transferência do curso de Licenciatura em Ciências Exatas para o turno noturno;
- Criação de dois novos cursos na área de tecnologia, sendo: Tecnologia em Alimentos e Tecnologia em Processos Químicos, ofertados pela Escola de Química e Alimentos (EQA), com início no primeiro semestre de 2024.

Convênios/Tratativas

O Campus Santo Antônio da Patrulha e a comunidade patrulhense apresentam uma relação muito cordial e profícua. Podemos enumerar algumas iniciativas do município em prol do campus:

- Continuidade do projeto “Desenvolvimento e Apoio ao Plano Turístico de Santo Antônio da Patrulha”, que está sendo realizado por meio de um convênio entre a FURG, a Prefeitura Municipal de Santo Antônio da Patrulha e FAURG;
- Finalização da pavimentação de mais um trecho da Rua Francisco Borges de Lima, que dá acesso à UBP;
- Tratativas junto à prefeitura para a melhoria da iluminação pública, instalação de postes junto ao prédio administrativo da UBP e para a melhorias na parada de ônibus junto ao portão principal da unidade;
- Tratativas com a UNESUL para o transporte intermunicipal.

Campus São Lourenço do Sul



Localizado no Sul do estado do Rio Grande do Sul, em uma região que tem como principais atividades econômicas a agropecuária, a pesca e o turismo, o campus da FURG em São Lourenço do Sul visa contribuir com o desenvolvimento territorial, focado na sustentabilidade. O principal objetivo da universidade é estimular o desenvolvimento econômico sustentável da região, por meio da qualificação e do fomento da produção regional. Atualmente, o campus conta com uma estrutura composta por salas de convivência, salas de permanência, biblioteca setorial, salas de aula e laboratórios de ensino e pesquisa.

Mais informações sobre o Campus São Lourenço do Sul podem ser acessadas aqui [i](#).

O que o Campus São Lourenço do Sul abrange?

Infraestrutura

Atualmente, os espaços do campus estão divididos em cinco prédios, que compreendem: 10 salas de aula; nove laboratórios; uma biblioteca; 12 salas de permanência; uma sala de coordenações; uma secretaria; uma sala da direção; duas salas para os servidores e terceirizados; uma sala para os diretórios acadêmicos dos estudantes; duas salas de convivência e estudo para os estudantes. Em 2017, a universidade recebeu a doação de uma área de 12 hectares, onde foi iniciada, em 2020, a construção de um pavilhão de salas de aula. A obra está em andamento e deve ser concluída em 2024.

Cursos oferecidos

São ofertados cinco cursos de graduação: Bacharelado em Agroecologia, Licenciatura em Educação do Campo, Tecnólogo em Gestão Ambiental, Tecnólogo em Gestão de Cooperativas, Licenciatura em Letras – Português e Literaturas de Língua Portuguesa.

Informações mais detalhadas sobre os cursos do Campus São Lourenço do Sul podem ser obtidas aqui [i](#).

Principais projetos/cursos/eventos que foram realizados pelo campus e que tiveram impacto para a população da cidade/região

Uma das atividades que têm significativo impacto e intensa participação da comunidade local é o “Seja FURG”, realizado entre os dias 06 e 07 de novembro, no qual diversas escolas da região visitaram o campus e tomaram conhecimento dos cursos e dos projetos de ensino, pesquisa, extensão e cultura.



Alunos do Ensino Médio e Fundamental participando do “Seja FURG”



Alunos do Ensino Médio e Fundamental participando do “Seja FURG”



Alunos do Ensino Médio e Fundamental participando do “Seja FURG”

Outra atividade bastante significativa e de ampla participação popular foi o 2º Seminário Regional sobre Desenvolvimento e Agricultura Familiar (SERDAF), realizado entre os dias 04 e 06 de outubro, na Associação Atlética Banco do Brasil (AABB) em São Lourenço do Sul. O evento contou com a participação de estudantes, servidores, agricultores, representações governamentais e demais membros da comunidade. O seminário ofereceu painéis de discussão, oficinas, exposições e espaços para apresentação de trabalhos acadêmicos, além de visitas de escolas da rede pública municipal.



Recepção dos participantes do 2º SERDAF



Público prestigiando e participando das palestras do 2º SERDAF

A seguir, são relacionadas algumas realizações e alguns projetos desenvolvidos em 2023:

PROJETOS DE EXTENSÃO E CULTURA

1. Núcleo de Formação de Mediadores de Leitura e Contadores de Histórias de São Lourenço do Sul;
2. Trilhando o caminho da escrita na universidade: estudo da leitura e da produção de textos da esfera acadêmica;
3. Lei Paulo Gustavo - Operacionalização São Lourenço do Sul;
4. Fortalecimento da agricultura familiar no território da Zona Sul do Rio Grande do Sul;
5. Práticas musicais da FURG São Lourenço do Sul;
6. Juntando retalhos e conhecendo os impactos da COVID-19 em São Lourenço do Sul;
7. Diálogos com o LATUR e a Divulgação Científica: compartilhando conhecimentos e experiências;
8. Mutirão e remada ambiental para limpeza e conservação dos ambientes aquáticos na terra de todas as paisagens: por terra e água no município de São Lourenço do Sul – RS;
9. Território em rede: soberania e segurança na agricultura familiar;
10. Abelhas sem ferrão - protegendo a biodiversidade e a produção de alimentos;
11. II Seminário Regional de Desenvolvimento e Agricultura Familiar em São Lourenço Do Sul;
12. Empreendedorismo e as Organizações;
13. A questão ambiental e o desenvolvimento de pandemias: o uso de temas controversos nas aulas de ciências e ciências da natureza de escolas públicas;
14. Ateliê das Emoções;
15. A produção textual no Ensino Médio e a preparação para a redação do ENEM;
16. Práticas Musicais na FURG - São Lourenço do Sul;
17. PANcultura;
18. Rodas de leitura nos Quilombos e Escolas de São Lourenço do Sul (Kilombo Literário);
19. As aves de São Lourenço do Sul: Clube de Observadores de Aves (COA/SLS);
20. Conhecimento em LIBRAS na Comunidade;
21. Livro Vozes do Campo;
22. Fazendo o bem. Não importa a quem: reduzindo os impactos da COVID-19;
23. Os Fluxos de Comunicação Social na Educação a Distância: identificação e mapeamento das dinâmicas de noticiabilidade;
24. Formação de professores de Física no contexto online: ações e interações entre escola e universidade;
25. Teatro na cidade - a continuidade da Companhia Misenscene em São Lourenço do Sul;
26. Plano de Manejo dos bagres marinhos *G. barbus* e *G. planifrons* no estuário da Lagoa dos Patos (RS): componente de automonitoramento da descarga do pescado;
27. Escola na universidade em São Lourenço do Sul;
28. Fortalecimento do Fórum da Lagoa dos Patos/RS;
29. Implantação do Sistema de Gestão Ambiental no campus da FURG em São Lourenço do Sul;
30. Metodologias participativas e inovações na agricultura familiar;

31. Agricultura Sintrópica - Agricultura Urbana e Agroflorestal em São Lourenço do Sul;
32. PANCPPOP: popularizando o uso de plantas alimentícias não convencionais;
33. Incubadora de Empreendimentos de Economia Solidária (INEESOL);
34. A sustentabilidade para além da universidade;
35. Cidadania, Direitos e Justiça;
36. Fortalecimento da Associação Ecológica de Recicladores de São Lourenço do Sul – (ASSER).

Para obter mais informações e detalhes sobre cada um dos projetos listados acima, recomendamos a realização de uma consulta, informando o nome do projeto de interesse aqui [i](#).

PROJETOS DE PESQUISA

1. A educação patrimonial nos movimentos sociais do campo em São Lourenço do Sul, RS, Brasil;
2. Análise do licenciamento ambiental no município de São Lourenço do Sul;
3. Arte pública e a formação de poéticas da paisagem nos biomas planície costeira, pampa, mata atlântica e seu entorno: monumentos, parques, praças, jardins, feiras, festas populares e ações artísticas;
4. Artefatos para participação e engajamento em Cidades Inteligentes e Sustentáveis: criação de Nudges de Governança Inteligente em municípios gaúchos;
5. Campesinato e agricultura familiar: trajetória e permanência no território brasileiro;
6. Caracterização das águas subterrâneas nos limites do município De São Lourenço Do Sul-RS, como ferramenta de gestão;
7. (Co)Educar: formação docente em Redes de Conversações;
8. Condições socioambientais e percepções de risco dos agricultores orgânicos do Extremo Sul do Brasil: consolidação do Grupo de Consumo Responsável GCR Jerivá em São Lourenço do Sul;
9. Construção de indicadores de qualidade do solo com base na percepção de agricultores familiares agroecologistas de São Lourenço do Sul, RS;
10. Controle biológico conservativo como ferramenta para o manejo agroecológico de insetos de importância agrícola;
11. Estudo de variáveis hidrológicas e hidrodinâmicas do Arroio Carahá e do Arroio São Lourenço e a relação com a hidrodinâmica da Lagoa dos Patos, RS, Brasil;
12. Implementação da Rede de Agroflorestas da Encosta e Serra do Sudeste em São Lourenço do Sul;
13. INFRAAMBI - Infraestrutura Multiusuária de Monitoramento e Pesquisa Ambiental do Campus São Lourenço do Sul;
14. Levantamento da arborização urbana e suas interações com flora epifítica em vias públicas da zona urbana do município de São Lourenço do Sul;
15. Mapeamento de conflitos na Pesca; Memórias, corpos e identidades: reexistências na Literatura Brasileira Contemporânea;
16. O efeito de aleloquímicos na germinação de sementes e no desenvolvimento inicial de espécies de interesse agroecológico;
17. Potencial de consumo de produtos orgânicos em São Lourenço do Sul/RS e percepção dos consumidores sobre produção e alimentação orgânica;

18. Reconstrução do regime ondulatorio da Lagoa dos Patos através do modelo SWAN aferido com dados de ondógrafos;

19. Semântica, argumentação e discurso artístico.

Para obter mais informações e detalhes sobre cada um dos projetos listados acima, recomendamos a realização de uma consulta, informando o nome do projeto de interesse aqui [i](#).

PROJETOS DE ENSINO

1. Acompanhamento pedagógico de discentes indígenas e quilombolas: ações para a permanência estudantil na formação superior;
2. Ateliê Literário: as emoções através da arte;
3. Atividades de tutoria vinculadas à Coordenação do Curso de Tecnologia em Gestão Ambiental - São Lourenço do Sul, para o período emergencial;
4. Curso de normalização de trabalhos acadêmicos segundo a ABNT: citações e referências;
5. Curso Permanente de Estudos Extracurriculares para estudantes de Graduação;
6. De Olho no Tempo;
7. Grupo de Estudos: Educação Popular, Etnobotânica e Plantas Medicinais 2ª Edição;
8. Laboratório de Leitura e Produção Textual (PROTEXT);
9. Matemática Aplicada I, Matemática para a Educação do Campo IV, Estatística Descritiva;
10. Morfossintaxe;
11. Processo Seletivo para Ingresso de Estudantes nos Cursos de Graduação Presenciais da FURG;
12. Programa Institucional de Residência Pedagógica;
13. Química Ambiental;
14. Tutoria vinculada à Coordenação do Curso de Letras - Português e Literaturas de Língua Portuguesa - São Lourenço do Sul.

Para obter mais informações e detalhes sobre cada um dos projetos listados acima, recomendamos a realização de uma consulta, informando o nome do projeto de interesse aqui [i](#).

EVENTOS

1. 22ª Mostra da Produção Universitária (MPU);
2. Feira Autônoma de Estudantes;
3. Acolhida Cidadã;
4. Cine ambiental;
5. Mutirão e remada ambiental para limpeza do Arroio São Lourenço.
6. Oficinas do projeto Ateliê das Emoções;
7. Roda de Conversa: Seminário Integrado de Práticas de Linguagem e Estágio;
8. Roda de leitura do Projeto Quilombo Literário;
9. Roda de conversa sobre saúde e nutrição;

10. Seja FURG – Campus São Lourenço do Sul;
11. Semana Acadêmica integrada da Gestão Ambiental;
12. IV Semana Acadêmica do Curso de Tecnologia em Gestão de Cooperativas;
13. 3º Festival de Inverno Lourenciano;
14. 9ª Feira do Conhecimento de São Lourenço do Sul;
15. 2º Seminário Regional sobre Desenvolvimento e Agricultura Familiar.

Polos parceiros

Mapa dos polos parceiros UAB RS

Agudo	Restinga Sêca
Bagé	Santa Vitória do Palmar
Balneário Pinhal	Santana do Livramento
Cachoeira do Sul	São Francisco de Paula
Cangaçu	São José do Norte
Esteio	São Lourenço do Sul
Gramado	Santo Antônio da Patrulha
Herval	São Sepé
Hulha Negra	Sapiranga
Jacuzinho	Sapucaia do Sul
Jaguarão	Sarandi
Mostardas	Sobradinho
Novo Hamburgo	Três de Maio
Picada Café	

- Polo Rio Grande
- Polos parceiros UAB RS



Conselhos superiores



O CONSUN é constituído da seguinte maneira:

Presidente	Reitor(a)
Vice-Presidente	Vice-reitor(a)
Representantes	Unidades Acadêmicas Técnico-administrativos em educação Estudantes da graduação Estudantes da pós-graduação Sociedade

COEPEA

O Conselho de Ensino, Pesquisa, Extensão e Administração (COEPEA) é o órgão superior deliberativo da universidade em matéria administrativa, didático-científica, tecnológica e cultural, visando a assegurar o pleno funcionamento e desenvolvimento do ensino, da pesquisa e da extensão.

O COEPEA é estruturado em câmaras, de acordo com o que dispõe o Regimento Geral da universidade. As câmaras são órgãos deliberativos de caráter temático, constituídas por representantes das Unidades Institucionais.

O COEPEA é constituído da seguinte maneira:

Presidente	Reitor(a)
Vice-Presidente	Vice-reitor(a)
Representantes	Pró-Reitores Diretores das Unidades Acadêmicas Câmaras Técnico-administrativos em educação Docentes Estudantes da graduação Estudantes da pós-graduação

Os conselhos superiores são os órgãos de deliberação da administração superior da universidade. A Secretaria Executiva dos Conselhos é responsável pelo assessoramento aos Conselhos Superiores da FURG.

CONSUN

O Conselho Universitário (CONSUN) é o órgão máximo deliberativo da universidade, destinado a traçar a política universitária e a funcionar como órgão recursal das decisões tomadas pelo Conselho de Ensino, Pesquisa, Extensão e Administração (COEPEA) em primeira e única instância.

Também faz parte do Conselho Universitário o último ex-reitor que tenha cumprido integralmente o mandato. Os representantes têm mandato de dois anos. A representação da sociedade é indicada pelo Conselho de Integração Universidade-Sociedade. Mais detalhes sobre a composição e as atribuições do conselho podem ser acessados aqui [📄](#).

As formas de escolha dos representantes, bem como sua proporção, são definidas no Regimento Geral da Universidade. Mais detalhes sobre a composição e as atribuições do conselho podem ser acessados aqui [📄](#).

Administração superior

Segue a lista dos representantes da Administração superior da Universidade do Federal do Rio Grande:



Danilo Giroldo
Reitor



Renato Duro Dias
Vice-Reitor



Sibeles da Rocha Martins
Pró-Reitora de Graduação (PROGRAD)

A PROGRAD é a unidade responsável por propor, fomentar, implantar e supervisionar a execução de políticas para o funcionamento do ensino de graduação. Estabelece como um de seus objetivos a adequação e a expansão da oferta de vagas no ensino da graduação, observando as necessidades, especialmente, da região em que a FURG está inserida.



Eduardo Resende Secchi

Pró-Reitor de Pesquisa e Pós-Graduação
(PROPESP)

A PROPESP é o órgão que planeja e coordena o desenvolvimento da ciência, da tecnologia e da inovação, e do ensino de pós-graduação, em consonância com o Estatuto e Regimento Geral da Universidade. Procura também incentivar a criação de uma mentalidade de pesquisa nos alunos de graduação, por meio de um Programa Interno de Iniciação Científica (EPEC) e o Programa de Iniciação Científica desenvolvido em parceria com o Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq), com a Fundação de Amparo à Pesquisa no Estado do Rio Grande do Sul (FAPERGS) e com a Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (CAPES).



Daiane Teixeira Gautério

Pró-Reitora de Assuntos Estudantis (PRAE)

A PRAE é o órgão responsável pela elaboração, execução, monitoramento e avaliação das políticas orientadas pelo PNAES – Programa Nacional de Assistência Estudantil - definido pelo Governo Federal e do PDE – Programa Institucional de Desenvolvimento do Estudante, estabelecido pela FURG. Nesse sentido, os projetos e programas da PRAE visam propiciar, em consonância com o disposto no Projeto Pedagógico Institucional – PPI, e com o Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI, as condições necessárias à permanência qualificada de estudantes em nossa instituição, buscando, com isso, a participação discente na vida universitária e no aprimoramento das condições para a sua formação técnica, humanística e cidadã.



Daniel Porciúncula Prado

Pró-Reitor de Extensão e Cultura (PROEXC)

A PROEXC é o órgão executivo responsável pela implementação, pela coordenação e pela supervisão das políticas de extensão, de cultura e de artes, em consonância com o disposto no Estatuto e no Regimento Geral da Universidade. Foi criada por meio da Resolução do CONSUN nº 035, de 05 de dezembro de 2008, com a finalidade de contribuir com a missão institucional de promover uma formação acadêmica ampla, com vistas à melhoria da qualidade de vida das pessoas e ao desenvolvimento regional. Seu fazer considera a interdisciplinaridade, a interação dialógica interna e com a sociedade, o impacto e a transformação social e a indissociabilidade ensino-pesquisa-extensão, tendo como base metodológica a troca entre os saberes científico e popular, a formação e a produção acadêmica e a integração com a sociedade.



Camila Oliveira

Pró-Reitora de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas (PROGEP)

A PROGEP é o órgão que planeja e coordena as políticas de desenvolvimento das pessoas, mediante processos de gestão, integração, aperfeiçoamento, qualificação e assistência. É responsável pelo planejamento e desenvolvimento de política de Recursos Humanos e, por meio das diretorias que compõem sua estrutura, presta serviços tais como: atendimento psicossocial, coordenação de concursos públicos, capacitação, registros funcionais, atendimento à saúde (médico, dentário e de enfermagem), folha de pagamento, entre outros.





Rafael Gonzales Rocha
Pró-Reitor de Infraestrutura (PROINFRA)

A PROINFRA é o órgão que coordena as ações relativas à implantação, manutenção e ampliação da infraestrutura necessária ao desenvolvimento das atividades de ensino, pesquisa, extensão e administração, conservando e construindo seu patrimônio, em consonância com o disposto no Estatuto e no Regimento Geral da Universidade. Entre as suas atividades, a PROINFRA objetiva integrar as ações referentes à elaboração de projetos, execução de obras e manutenção e conservação do patrimônio e da infraestrutura em geral, existente nos diferentes campi da FURG.



Diego D'ávila da Rosa
Pró-Reitor de Planejamento e Administração
(PROPLAD)

A PROPLAD é a responsável pela promoção do processo de construção do planejamento e da administração necessários ao desenvolvimento das atividades de ensino, pesquisa, extensão e de administração da FURG, mediante ações integradas de gestão, execução orçamentária, registro e execução contábil, de avaliação institucional e de gestão documental, em consonância com os objetivos e estratégias estabelecidos nos planos institucionais.



Danúbia Bueno Espíndola
Pró-reitora de Inovação
e Tecnologia da Informação (PROITI)

A PROITI tem como finalidade promover a inovação nas atividades acadêmicas e administrativas mediante o aprimoramento dos sistemas e tecnologias da informação, bem como ampliar os mecanismos de transferência de tecnologia para a sociedade em articulação com os Ambientes de Inovação da FURG. Também dá suporte às iniciativas de inovação e empreendedorismo de servidores e estudantes da Universidade através do Parque Científico e Tecnológico – OCEANTEC e Incubadora de Empresas de Base Tecnológica - INNOVATIO, de forma a transformar o território onde atuam, integrados ao governo, empresas e sociedade.

Missão, visão e vocação institucional

Missão Institucional

Promover o avanço do conhecimento e a educação plena com excelência, formando profissionais capazes de contribuir para o desenvolvimento humano e a melhoria da qualidade socioambiental.

Visão Institucional

A FURG consolida sua imagem nacional e internacional como referência em educação, desenvolvimento tecnológico e estudo dos ecossistemas costeiros e oceânicos.

Vocação Institucional

A FURG, com sua filosofia e vocação orientadas para os ecossistemas costeiros e oceânicos, expressa seu compromisso socioambiental com o desenvolvimento local, regional, nacional e global, envolvendo todas as áreas do conhecimento.

Estrutura da Universidade

A FURG, instituição educacional de natureza fundacional pública, gratuita, integrante da Administração Federal Indireta, dotada de autonomia didático-científica e administrativa e de gestão financeira e patrimonial, compreende em sua estrutura:

- I. Órgãos de Deliberação Superior:
- Conselho Universitário (CONSUN) e
 - Conselho de Ensino, Pesquisa, Extensão e Administração (COEPEA).



II. Órgão Executivo Superior: a Reitoria – à qual estão ligadas às Pró-Reitorias, os Órgãos de Assessoramento e os Órgãos Vinculados, quais sejam:

a) Pró-Reitorias:

- Pró-Reitoria de Graduação (PROGRAD);
- Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação (PROPESP);
- Pró-Reitoria de Extensão e Cultura (PROEXC);
- Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis (PRAE);
- Pró-Reitoria de Infraestrutura (PROINFRA);
- Pró-Reitoria de Planejamento e Administração (PROPLAD);
- Pró-Reitoria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas (PROGEP);
- Pró-Reitoria de Inovação e Tecnologia da Informação (PROITI).

b) Órgãos de Assessoramento:

- Chefia de Gabinete do Reitor;
- Secretaria Executiva dos Conselhos;
- Assessoria: Assessoria de Comunicação Social, Assessoria Jurídica e Assessoria de Projetos Estratégicos;
- Comissões Permanentes.

c) Órgãos Vinculados:

- Campus Santo Antônio da Patrulha (SAP);
- Campus Santa Vitória do Palmar (SVP);
- Campus São Lourenço do Sul (SLS);
- Centro Integrado de Desenvolvimento do Ecossistema Costeiro e Oceânico da Região Sul (CIDECSUL);
- Oceanário Brasil;
- Secretaria de Comunicação Social (SECOM);
- Hospital Universitário Dr. Miguel Riet Corrêa Júnior (HU);
- Estação de Apoio Antártico (ESANTAR);
- Secretaria de Educação a Distância (SEAD);
- Parque Científico – Tecnológico do Mar (OCEANTEC);
- Secretaria de Relações Internacionais (REINTER);
- Secretaria Integrada de Gestão Ambiental (SIGA);
- Secretaria de Integridade, Transparência e Controle Social (SITC).

III. Unidades Educacionais: responsáveis pelas atividades-fins, integradas por uma Direção, por uma ou mais Coordenações de Cursos e por um Conselho Deliberativo. São elas:

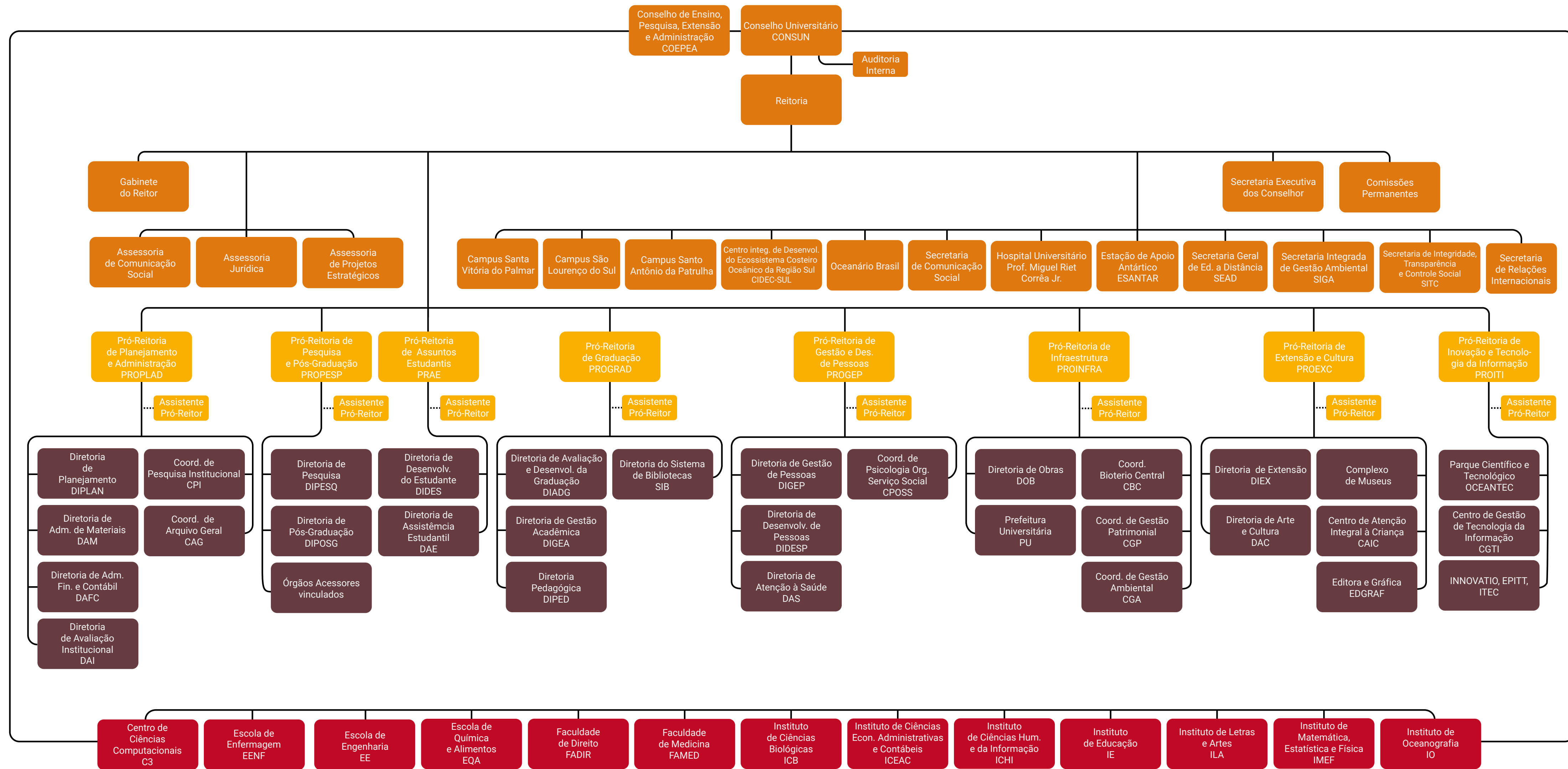
- Centro de Ciências Computacionais (C3);
- Escola de Enfermagem (EENF);
- Escola de Engenharia (EE);
- Escola de Química e Alimentos (EQA);
- Faculdade de Direito (FADIR);
- Faculdade de Medicina (FAMED);
- Instituto de Ciências Biológicas (ICB);
- Instituto de Ciências Econômicas, Administrativas e Contábeis (ICEAC);
- Instituto de Ciências Humanas e da Informação (ICHI);
- Instituto de Educação (IE);
- Instituto de Letras e Artes (ILA);
- Instituto de Matemática, Estatística e Física (IMEF);
- Instituto de Oceanografia (IO).

IV. Instâncias Consultivas:

- Assembleia Universitária;
- Conselho de Integração Universidade-Sociedade.



Organograma FURG



■ Cada Pró-Reitoria tem uma Secretaria Geral
■ Cada Unidade Acadêmica tem uma Secretaria Geral



Em coerência com a sua política de universidade voltada para os ecossistemas costeiros e oceânicos, em seu processo de expansão, a FURG assumiu compromisso, instituindo os seus novos campi (Santa Vitória do Palmar, São Lourenço do Sul, Santo Antônio da Patrulha) no entorno do Cordão Litorâneo Sul-Riograndense, no qual também se localiza o seu campus-sede, na cidade do Rio Grande.

A partir de suas localizações, os municípios do Rio Grande, de Santa Vitória do Palmar e de São Lourenço do Sul são classificados como municípios costeiros (de acordo com os critérios do Plano Nacional de Gerenciamento Costeiro – PNGC). Por sua vez, Santo Antônio da Patrulha se encontra ao Norte da Lagoa dos Patos, numa área de transição do continente para um ambiente de influência marinha, sendo que duas de suas sete Unidades de Paisagem são a Planície Lagunar do Banhado Grande e a Planície Costeira. Dessa forma, mesmo não sendo um município costeiro, tem 13% de seu território - 13.901 hectares de áreas úmidas e lagoas, integrando o Programa de Gerenciamento Costeiro do Litoral Norte (GERCO-FEPAM).

Na macrorregião de localização dos campi da FURG, as principais atividades econômicas estão relacionadas a monoculturas extensivas de arroz e de soja, pecuária e atividades pesqueiras. O destaque é a silvicultura, em especial de pinus e eucalipto, cujos grandes maciços florestais ocasionam impactos importantes sobre os ecossistemas naturais. Ocorrem, também, atividades turísticas nos municípios Rio Grande e São Lourenço do Sul, que trazem impactos socioambientais importantes em épocas de veraneio, pressionando as estruturas de saneamento e saúde. Em Santo Antônio da Patrulha, ocorrem atividades relacionadas com a mineração (saibreiras), responsáveis pela remoção e destruição de áreas naturais pela degradação e erosão do solo.

A caracterização socioambiental dos municípios onde se localizam os campi da FURG é ilustrada a partir de três categorias: 1. Importância biológica: a partir das áreas prioritárias para conservação da biodiversidade no RS (MMA, 2007); 2. Vulnerabilidade, integrada por três tipos de riscos: natural, social e tecnológico; 3. Indicadores socioeconômicos: Índice de Desenvolvimento Humano Municipal (IDHM) (composto pelos indicadores de renda, longevidade e educação de 2010); e Produto Interno Bruto (PIB) per capita (IBGE, 2017).

Caracterização socioambiental do Rio Grande: em termos de importância biológica, o município detém áreas mapeadas como extremamente alta (a região do Canal São Gonçalo, Taim e litoral) e muito alta (o estuário). A sua vulnerabilidade é muito alta, resultante dos potenciais de risco natural (na área urbana), tecnológico e social serem todos muito altos. Quanto aos indicadores socioeconômicos, o IDHM de Rio Grande é alto (0,744), e a cidade detém o maior PIB per capita da macrorregião (R\$ 50 mil), enquanto que as demais variam de R\$ 29 mil em São Lourenço do Sul, R\$ 42 mil em Santa Vitória do Palmar e R\$ 33 mil em Santo Antônio da Patrulha.

Caracterização socioambiental de Santa Vitória do Palmar: a importância biológica no município é alta para a costa da Lagoa Mirim, devido à região da Lagoa do Pacheco e Lagoa das Capivaras. A vulnerabilidade é baixa, pois o potencial de risco natural (baixo a médio) e os potenciais de risco tecnológico e social são médios. Para os indicadores socioeconômicos, o IDHM é alto (0,712), mas os menores valores da macrorregião estão com Santa Vitória do Palmar, em termos do indicador renda (0,709).

Caracterização socioambiental de São Lourenço do Sul: a vulnerabilidade é de baixa a média em São Lourenço do Sul, resultante do potencial de risco natural (de baixo a médio), o potencial de risco tecnológico (alto) e o potencial de risco social (médio). Para os indicadores socioeconômicos, o IDHM é baixo para São Lourenço do Sul (0,687), sendo que os menores valores da macrorregião estão com São Lourenço do Sul para o indicador educação (0,528). Não foi identificada, no município, qualquer área de importância biológica no mapeamento do Ministério do Meio Ambiente e Mudança do Clima (MMA, 2007).

Caracterização socioambiental de Santo Antônio da Patrulha: no município, há uma área de importância biológica extremamente alta, a Área de Proteção Ambiental (APA) do Banhado Grande. Como somente uma parte do território de Santo Antônio da Patrulha faz parte da zona costeira, foi realizada uma estimativa do seu grau de vulnerabilidade, definido como baixo (a partir da avaliação desenvolvida pelo Macrodiagnóstico da Zona Costeira, 2008). O IDHM é alto em Santo Antônio da Patrulha (0,717), sendo que os maiores valores da macrorregião são os de longevidade, em Santo Antônio da Patrulha (0,866).

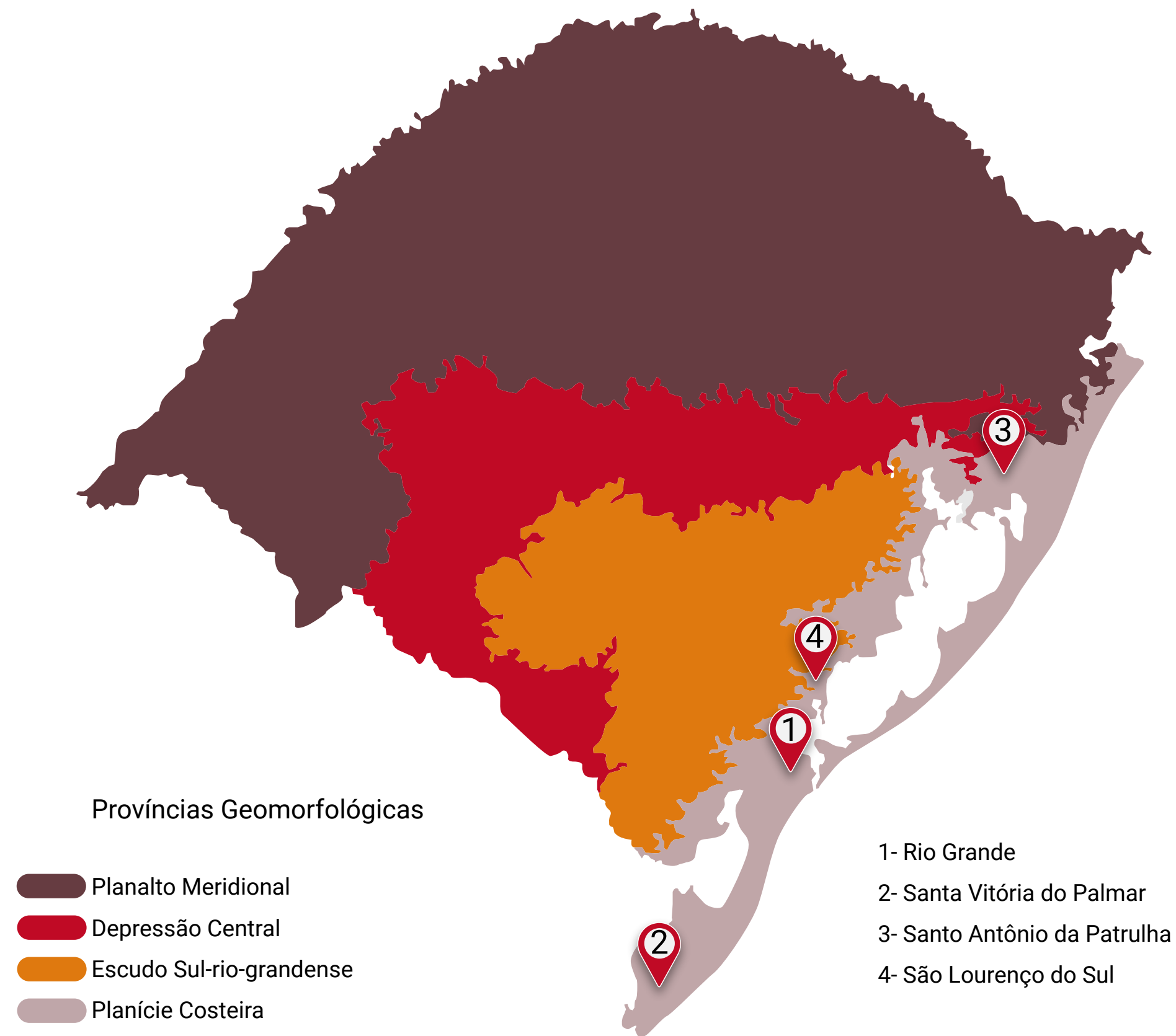
Do cruzamento dessas três categorias emerge que a macrorregião de inserção da FURG abrange municípios de grande importância biológica, mas que estão em diferentes estágios de vulnerabilidade e de desenvolvimento humano. Isso aumenta os desafios da FURG para contribuir na geração de conhecimento em gestão e governança, mitigação de impactos e uso sustentável dos recursos locais. Um destaque é Rio Grande, de alta vulnerabilidade, onde se concentram as atividades portuárias e industriais de grande porte (indústrias de fertilizantes e petroquímicas), que garantem a esse município os melhores índices econômicos e sociais, em comparação aos demais. No entanto, o alto impacto ambiental gerado por tais atividades indica a insustentabilidade desse modelo de produção, a FURG deve colaborar com a melhoria de gestão em todas as três dimensões destacadas nessa caracterização.

Dados socioeconômicos da região

As diferentes dinâmicas socioeconômicas e socioespaciais, que marcam o desenvolvimento desigual de países e regiões nesse início do século XXI, demandam que os territórios assumam o papel de agentes protagonistas de seus processos de desenvolvimento, baseados nas suas potencialidades produtivas e empresariais.

Nesse contexto, as universidades públicas assumem papel estratégico enquanto agentes produtoras e difusoras de conhecimento e de tecnologias, capazes de contribuir para a identificação de diretrizes voltadas ao desenvolvimento das diversas regiões, de suas dinâmicas territoriais recentes, bem como na superação dos efeitos negativos das desigualdades regionais geradas no processo histórico de desenvolvimento econômico.

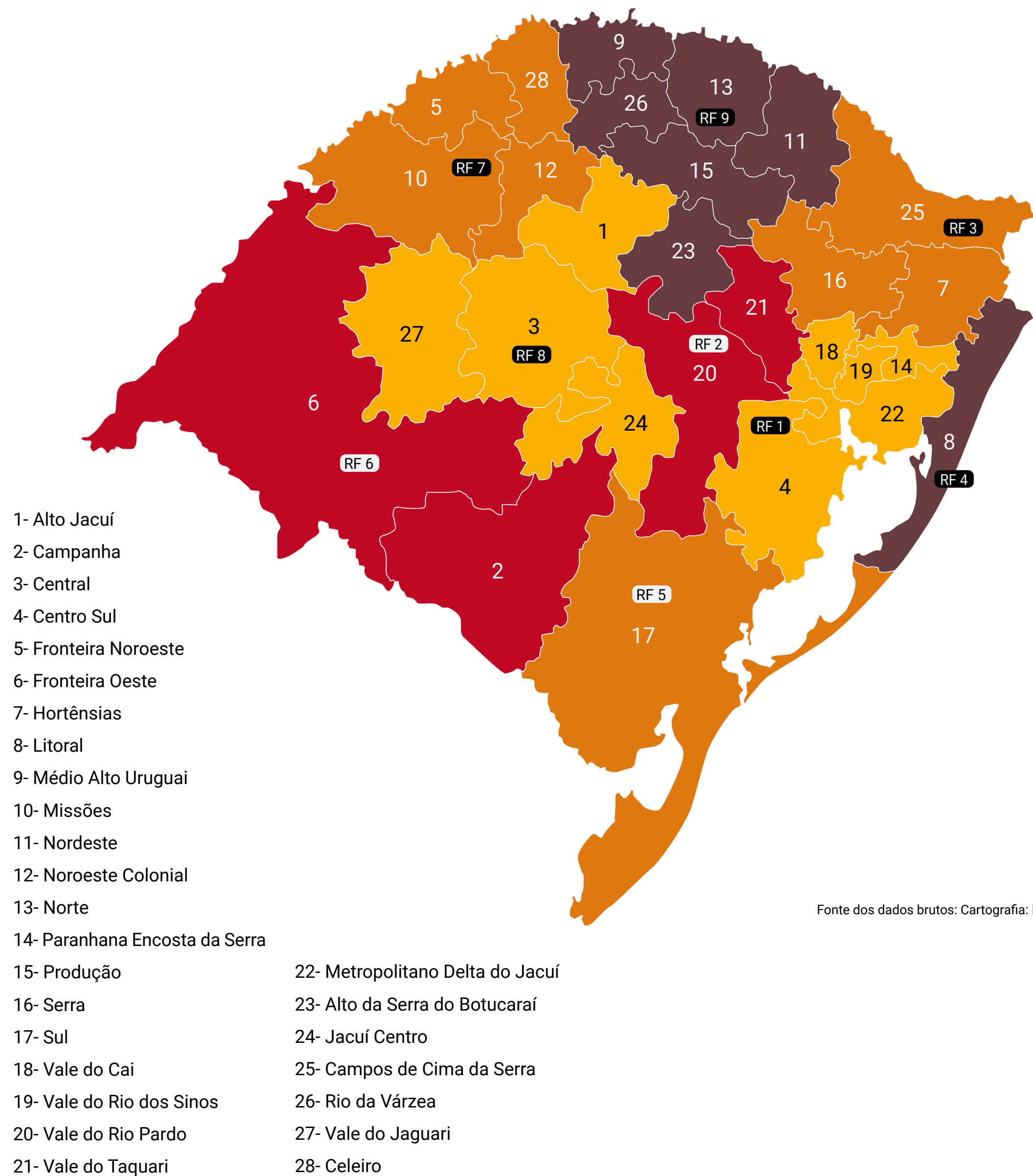
A FURG assumiu esse desafio ao criar os campi de Santo Antônio da Patrulha, de São Lourenço do Sul e de Santa Vitória do Palmar, visando, juntamente com os diversos atores sociais dessas localidades, implantar atividades de ensino, pesquisa, extensão, tecnologia e inovação, voltadas aos interesses e possibilidades de futuro para essas comunidades e seus entornos, contribuindo de forma significativa para o seu desenvolvimento social e econômico. Os novos campi, situados na chamada Planície Costeira do Rio Grande do Sul, estão voltados a atender demandas socioprodutivas historicamente consolidadas em municípios de dois Conselhos Regionais de Desenvolvimento (COREDES): o Corede Sul, onde se localizam os municípios do Rio Grande (sede da FURG), de Santa Vitória do Palmar e de São Lourenço do Sul; e o Corede Metropolitano Delta do Jacuí, onde está localizado o município de Santo Antônio da Patrulha. As figuras a seguir caracterizam, respectivamente, a localização dos campi da FURG, os COREDES do RS e o COREDE Sul.



Fonte: Atlas Socioeconômico do Rio Grande do Sul - 1998

Localização dos Campi da Universidade Federal do Rio Grande

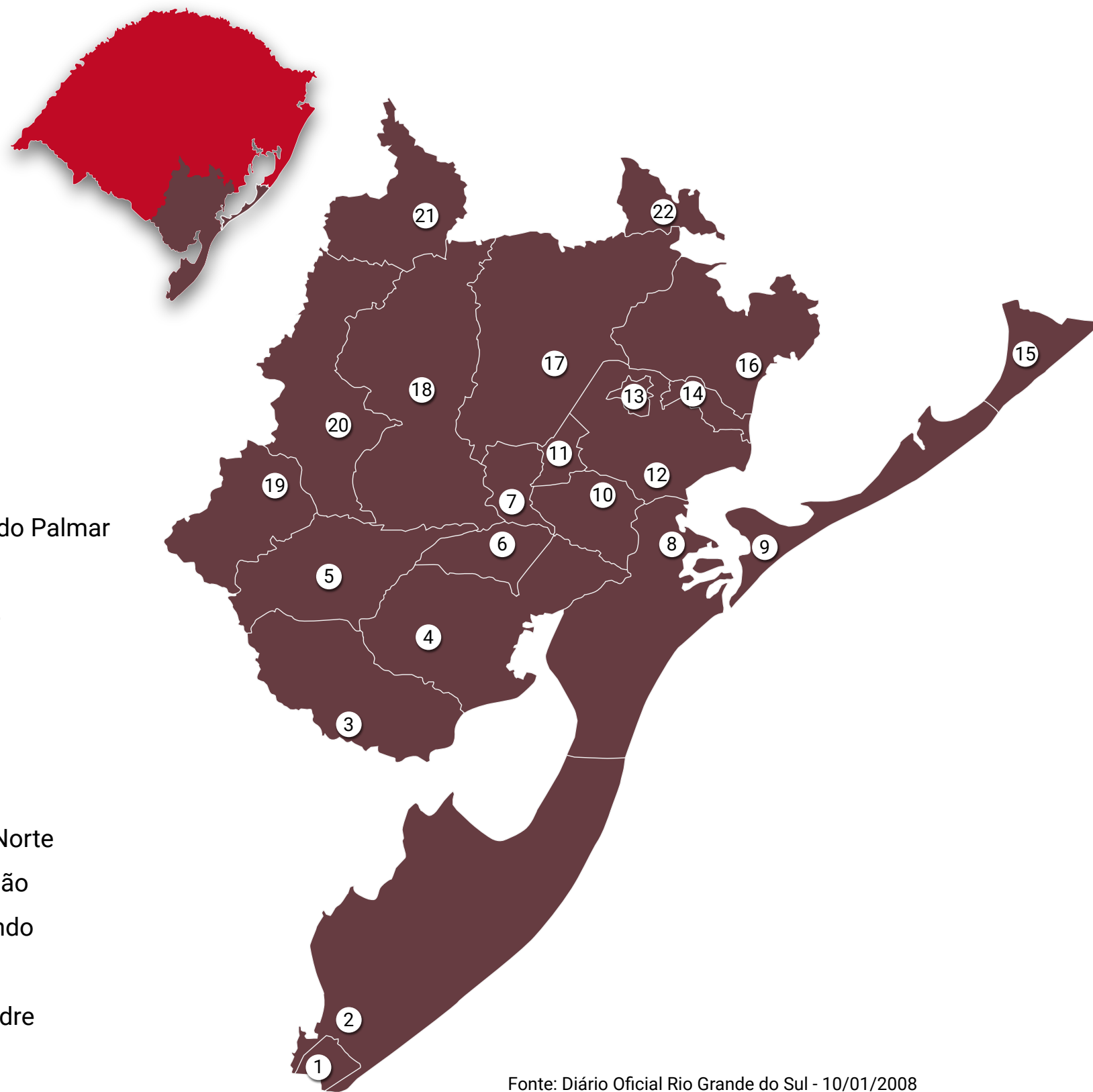
Conselhos Regionais de Desenvolvimento - COREDEs



Fonte dos dados brutos: Cartografia: IBGE



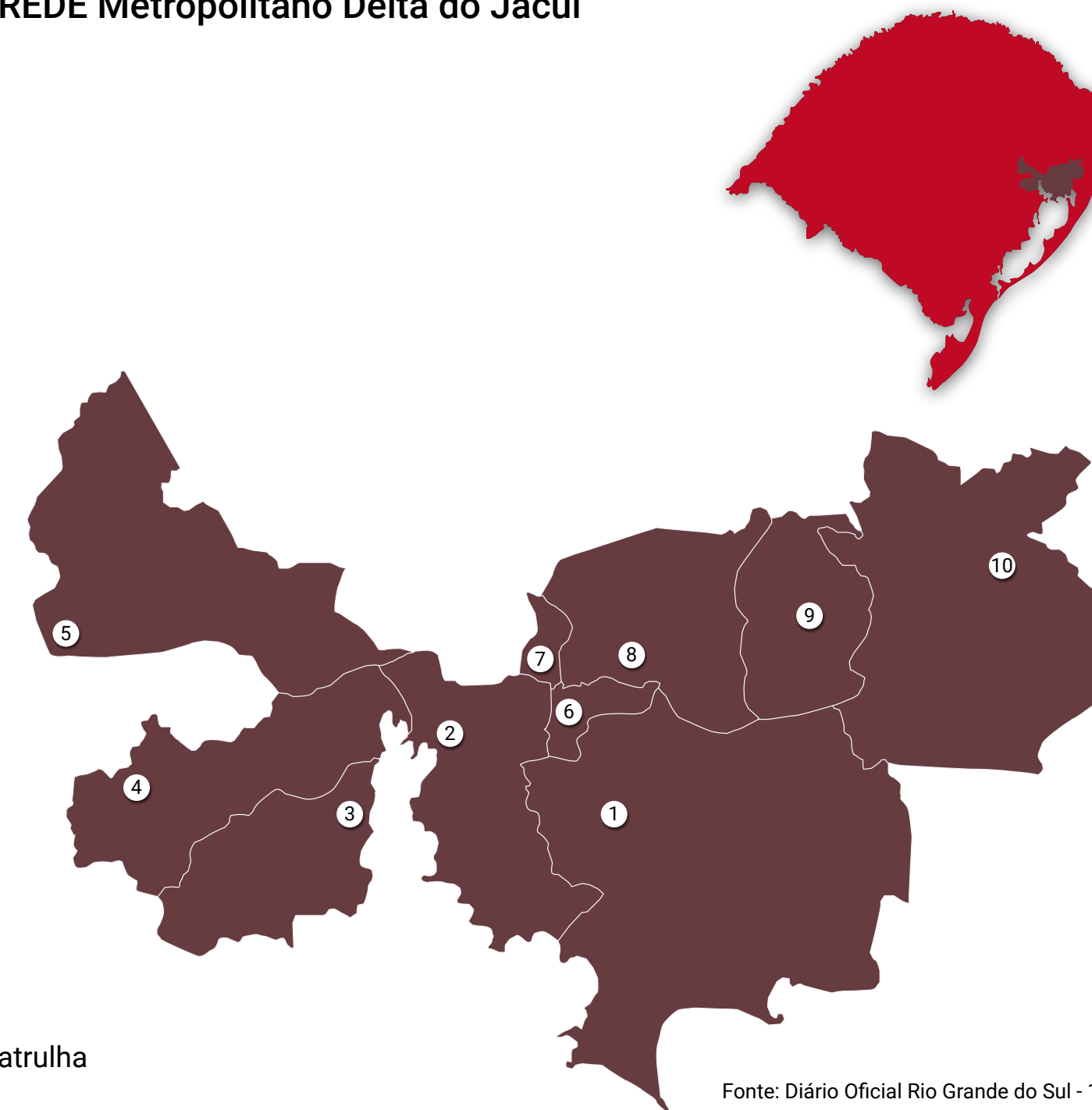
Municípios do COREDE Sul



- 1- Chuí
- 2- Santa Vitória do Palmar
- 3- Jaguarão
- 4- Arroio Grande
- 5- Herval
- 6- Pedro Osório
- 7- Cerrito
- 8- Rio Grande
- 9- São José do Norte
- 10- Capão do Leão
- 11- Morro Redondo
- 12- Pelotas
- 13- Arroio do Padre
- 14- Turuçu
- 15- Tavares
- 16- São Lourenço do Sul
- 17- Canguçu
- 18- Piratini
- 19- Pedras Altas
- 20- Pinheiro Machado
- 21- Santana da Boa Vista
- 22- Amaral Ferrador

Fonte: Diário Oficial Rio Grande do Sul - 10/01/2008

Municípios do COREDE Metropolitano Delta do Jacuí



- 1- Viamão
- 2- Porto Alegre
- 3- Guaíba
- 4- Eldorado do Sul
- 5- Triunfo
- 6- Alvorada
- 7- Cachoeirinha
- 8- Gravataí
- 9- Glorinha
- 10- Santo Antônio da Patrulha

Fonte: Diário Oficial Rio Grande do Sul - 10/01/2008



As tabelas, a seguir, apresentam algumas das principais características dos COREDEs Sul e Metropolitano Delta do Jacuí, nos quais estão inseridas as cidades onde a FURG possui campus, bem como das respectivas cidades.

Caracterização dos Municípios onde há Campus da FURG

COREDE	Município	Área (km ²)	População (2021)	PIB (2020)	PIB per capita(2020)	Expectativa de vida (2010)	Taxa de Analfabetismo 15 anos ou + (2010)	Participação na população do COREDE (2018)	Participação no PID do COREDE (2017)
Sul	Rio Grande	2.709,5	208.227	R\$ 9,9 bi	R\$ 47 mil	77 anos	4,6%	32,7%	45,0%
	Santa Vitória do Palmar	5.195,7	30.723	R\$ 1,1bi	R\$ 39 mil	77 anos	6,5%		
Metropolitano Delta do Jacuí	São Lourenço do Sul	2.036,1	42.397	R\$ 1,1 bi	R\$ 25 mil	76 anos	5,0%	1,09%	1,68%
	Santo Antônio da Patrulha	1.049,8	43.838	R\$ 1,4 bi	R\$ 33 mil	77 anos	9,0%		

Fonte: Fundação de Economia e Estatística (2023)

Ao observar a caracterização do COREDE Sul é possível perceber uma forte concentração espacial socioproductiva, particularmente das atividades industriais, comerciais e de serviços, entre os municípios do Rio Grande e de Pelotas. Os demais 20 municípios baseiam suas atividades socioeconômicas fortemente na agropecuária, particularmente na cultura do arroz (rizicultura), como são os casos dos municípios de Santa Vitória do Palmar e de São Lourenço do Sul. Informações mais detalhadas sobre o perfil socioeconômico dos municípios que compõem os COREDEs podem ser obtidas aqui [1](#) e aqui [2](#).

Em Rio Grande, a universidade possui dezenas de cursos de graduação e de pós-graduação que visam potencializar a formação de quadros qualificados voltados às atividades econômicas ligadas ao desenvolvimento da Zona Costeira do Rio Grande do Sul, com foco em sua sustentabilidade socioambiental. Além disso, atende aos desafios impostos pela consolidação das atividades portuário-industriais tradicionais no município, como fertilizantes, refino de petróleo, alimentos e pesca, bem como das novas atividades ligadas ao Polo Naval e Offshore, assumindo, ainda, o desafio colocado por projetos energéticos, como parques eólicos e usina termelétrica a gás natural.

Tais desafios científico-tecnológicos e de formação de futuros profissionais levaram a universidade a criar e a implantar, em 2013, o Parque Científico e Tecnológico do Mar (OCEANTEC) (figura a seguir) que, em sua concepção, baseada nas competências científico-tecnológicas da região, encontra-se estruturado em cinco eixos científico-tecnológicos portadores de futuro, que balizam o perfil das empresas a serem prioritariamente instaladas: Eixo Naval e Offshore, Eixo em Biotecnologia, Eixo em Energia e Mineração, Eixo Costeiro e Oceânico e Eixo em Logística.



Localização do OCEANTEC – Campus Carreiros

Presentemente, o OCEANTEC possui, em seu prédio-sede, as instalações do Arranjo Produtivo Local Marítimo do Rio Grande do Sul (APL MARÍTIMO RS), o OPENLAB, a incubadora INNOVATIO e quatro empresas residentes. Encontram-se em fase de finalização das instalações o Centro de Biotecnologia Marinha (BiotecMar), localizado no prédio do AQUATEC, voltado às energias alternativas, qualidade ambiental, alimentos de alto valor agregado, aqüicultura e saúde.



Centros de Inovação do OCEANTEC – Campus Carreiros

Se o Eixo Científico-Tecnológico Naval e Offshore foi o motivador inicial do OCEANTEC, viabilizando a sua criação, os novos projetos portadores de futuro para a região Costeira Sul Brasileira, identificados para a fronteira temporal entre 2020 e 2030, como a mineração na elevação do Rio Grande e as futuras explorações de hidratos de metano, petróleo e gás natural na Bacia de Pelotas, devem demandar novas tecnologias, não somente no Eixo Naval e Offshore, mas, também, nos demais Eixos Científico-Tecnológicos, desencadeando poderosas sinergias científico-tecnológicas para a universidade, nas áreas de Oceanografia,

Biologia, Geologia Marinha, Geofísica, Logística, Engenharias Oceânica, Naval, Costeira e Portuária, Automação, Computação, Física e Química, dentre outras.

Nesse contexto, o desenvolvimento e a consolidação do OCEANTEC impõe à universidade e à cidade do Rio Grande o fortalecimento de uma nova cultura empreendedora, que se traduz, no âmbito da FURG, na consolidação da Incubadora Tecnológica INNOVATIO.

Em Santa Vitória do Palmar, a universidade possui cursos de graduação, que visam potencializar a formação de quadros qualificados voltados às atividades econômicas ligadas ao desenvolvimento das relações binacionais Brasil-Uruguai, especificamente no âmbito da Bacia da Lagoa Mirim e da Zona Costeira Binacional. Atividades econômicas ligadas à macrologística regional, como hidrovias do Mercado Comum do Sul (MERCOSUL) e eixos rodoviários de integração; industrialização da zona de fronteira ligada às atividades agropecuárias, típicas a essa região fronteira; energias

renováveis, como parques eólicos; turismo histórico-cultural, gastronômico, veraneio, esportivo, rural; dentre outros, acenam com demandas de quadros qualificados capazes de potencializá-los, bem como de criar e viabilizar futuras possibilidades de desenvolvimento socioeconômico para essa Zona de Fronteira Binacional.

Em São Lourenço do Sul, a universidade possui cursos de graduação que visam potencializar a formação de quadros qualificados voltados às atividades econômicas ligadas à agricultura familiar, marcada culturalmente, nessa região, pela tradição do cooperativismo e da sustentabilidade, dentre as quais se destaca a agroecologia. São Lourenço do Sul se situa no Extremo Norte do COREDE Sul, servindo de polo difusor de conhecimento, nessas áreas, para dezenas de pequenos municípios com similar perfil socioproductivo, que compõem o vizinho COREDE Centro Sul.

Em Santo Antônio da Patrulha, a universidade possui cursos de graduação e de pós-graduação que visam potencializar a formação de quadros qualificados voltados às atividades econômicas ligadas ao desenvolvimento das pequenas e médias indústrias regionais de alimentos, como carnes, cana-de-açúcar, rizicultura, dentre outras, bem como, indústrias químicas voltadas a fertilizantes, conservantes, defensivos agrícolas, resinas, biocombustíveis e celulose.

Nesses anos em que a FURG vem implantando e consolidando esses novos campi, fica atestado o seu compromisso com um desenvolvimento regional socioeconomicamente responsável e com a sustentabilidade socioambiental, em respeito a sua missão de ser uma universidade voltada para o ecossistema costeiro e oceânico.

Internacionalização

O Plano de Desenvolvimento Institucional da Universidade Federal do Rio Grande (PDI 2019/2022) foi constituído por meio da definição de objetivos e estratégias, distribuídas entre eixos norteadores, dentre os quais o Eixo XIII, Gestão Institucional, tem como um de seus objetivos: ampliar a inserção da Universidade no cenário Internacional. Nesse sentido, a FURG, em observância à sua inserção local/regional e nacional/global, busca cumprir sua missão a partir dos objetivos estratégicos que constituem seu planejamento de longo prazo, dentre eles, desenvolver e consolidar a política de internacionalização da universidade. As estratégias contidas no Eixo XII do PDI consistem em: divulgar as ações da Secretaria de Relações Internacionais, implementar o Plano de Internacionalização (PI-FURG) e expandir os intercâmbios com universidades e organismos internacionais. A Secretaria de Relações Internacionais (REINTER), instituída pela resolução 4/2018 do CONSUN, hoje conta com três setores: Convênios Internacionais, Mobilidade Internacional e Redes Internacionais.

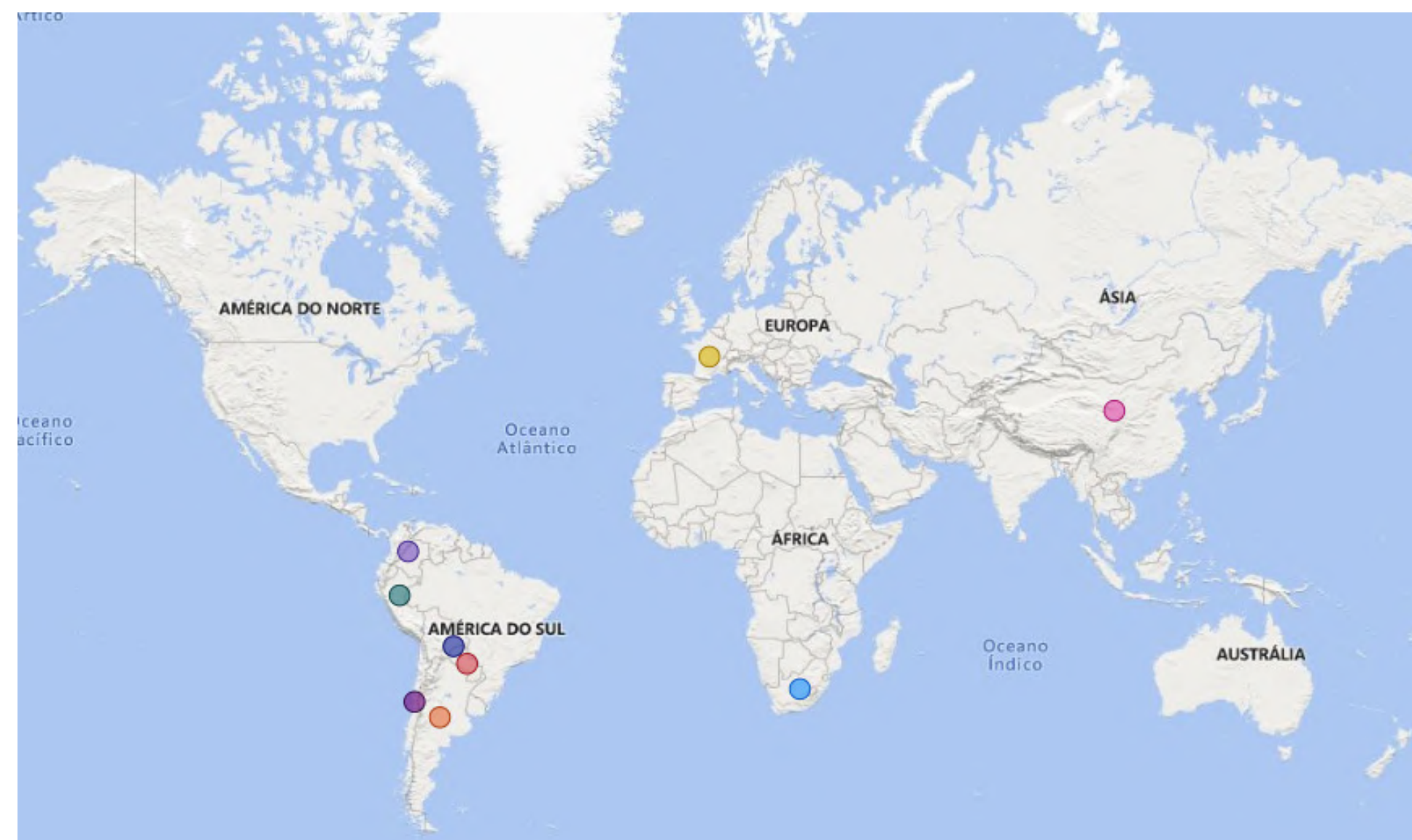
Instituída na FURG em 2018, a Política de Internacionalização (PI) visa contribuir com a conceitualização e instrumentalização do PDI da Universidade para que sejam atingidos os objetivos aspirados pela instituição. A política de internacionalização atende interesses relacionados com o desenvolvimento de aspectos acadêmicos, profissionais e culturais no âmbito internacional, estimulando o conhecimento e caminhos de solução dos problemas do mundo e incentivando o progresso intelectual de excelência na formação de cidadãos globais. A internacionalização proporciona essa interação de conhecimento e capacidades que agregam tanto aos alunos quanto ao corpo docente e de técnicos da instituição. Nesse sentido, a FURG tem apoiado o estabelecimento de acordos de cooperação com universidades e outras instituições de pesquisa e desenvolvimento em vários continentes, em linha com seu seu Plano de Internacionalização da (PI-FURG).

Conheça o PI-FURG/2018-2029 ⓘ

ACORDOS INTERNACIONAIS ASSINADOS EM 2023

Instituição	Local
LANIC (América Latina)	América Latina
Universidade De Pretória (África Do Sul)	África do Sul
Université Clermont Auvergne (França)	França
Universidad Nacional De Asunción (Paraguay)	Paraguay
Universidad Nacional De La Plata (Argentina)	Argentina
Hebei Normal University (China)	China
Universidad Nacional Mayor De San Marcos (Peru)	Peru
Universidad Católica De Temuco (Chile)	Chile
Universidad Nacional De Colombia (Unal)*	Colômbia
First Institute Of Oceanography, Ministry Of Natural Resources Of The People's Republic Of China	China

Localização dos Acordos 2023



Participação em Redes de Cooperação Internacional

Com relação à presença da universidade em organismos internacionais de cooperação institucional, destacam-se suas atividades no Grupo de Cooperação Internacional de Universidades Brasileiras (GCUB), onde a FURG, na pessoa do seu secretário, faz parte do Comitê Assessor da diretoria e da Associação Grupo Montevideu de Universidades (AUGM), além do Colégio de Gestores de Relações Internacionais das Instituições Federais de Ensino Superior (CGRIFES), ligado à Associação Nacional dos Dirigentes das Instituições Federais de Ensino Superior (ANDIFES). A FURG ainda participa da Associação Brasileira de Educação Internacional (FAUBAI) e do Grupo Tordesillas de Universidades brasileiras e ibéricas. Destaca-se, também, a participação da FURG no Programa Mobilidade da Associação de Universidades de Língua Portuguesa (AULP), o primeiro programa de mobilidade acadêmica que abrange exclusivamente o intercâmbio de alunos entre instituições dos países de língua oficial portuguesa e Macau (RAEM). Na AUGM, a FURG participa, por meio do secretário de Relações Internacionais da Comissão de Acompanhamento de Grupos Acadêmicos da associação. Destaca-se que, no ano de 2023, o secretário de Relações Internacionais da FURG foi eleito secretário da gestão 2023-2024 do Conselho de Gestores de Relações Internacionais das Instituições Federais de Ensino Superior (CGRIFES).

Mobilidade Estudantil

A possibilidade de vivenciar diferentes culturas, aliada à oportunidade de expandir o conhecimento, desenvolvendo os estudos em outras instituições nacionais e estrangeiras de excelência, é uma experiência única na vida de um universitário. Por meio da mobilidade acadêmica, o estudante estabelece uma amplitude intelectual, social, cultural, científica e tecnológica, que contribui no enfrentamento dos diferentes desafios da vida acadêmica e profissional. Nesse sentido, a FURG proporciona aos seus estudantes a oportunidade de se afastarem de sua universidade para realizar parte de seus estudos em outras instituições de ensino, do país ou do exterior.

Essas possibilidades acontecem por meio de programas ou do Edital Livre, sempre com universidades parceiras, que mantêm acordos de cooperação ou convênios específicos com a FURG.

Mobilidade Virtual

Em 2023, a FURG deu seguimento aos programas de mobilidade virtual, os quais haviam se consolidado como uma alternativa, para que estudantes frequentassem disciplinas, cursos e outras atividades ofertadas por outras universidades, durante a pandemia. Estudantes da FURG participaram de atividades ofertadas por outras universidades. A tabela a seguir mostra a participação dos estudantes da FURG na mobilidade virtual em 2023, ampliada em relação ao ano de 2022.

Mobilidade Acadêmica Internacional Virtual 2023

	Alunos "enviados"	Alunos "recebidos"
Graduação	4	1

Mobilidade Nacional

A mobilidade nacional acontece por meio do Programa ANDIFES e permite a participação dos estudantes da FURG nas demais universidades federais do país. Esse programa é destinado a estudantes de todos os cursos de graduação interessados em estudar, por um período de até três semestres, em outra instituição nacional. A seguir, a tabela mostra a participação da FURG na mobilidade nacional em 2023.

Mobilidade Acadêmica Nacional 2023

Alunos enviados	Curso
1	Ciências Econômicas
3	Comércio Exterior
1	Engenharia Civil
1	Engenharia Mecânica
1	Engenharia Mecânica Naval
28	Medicina
Alunos recebidos	Curso
1	Medicina
1	Física – Bacharelado

Mobilidade Internacional

A FURG tem na internacionalização um dos seus objetivos estratégicos. A presença de pesquisadores e estudantes, de vários níveis, em instituições de excelência no exterior, e de estudantes e docentes estrangeiros na FURG, promove a formação de pessoal altamente qualificado.

Os benefícios podem ser observados em diversas dimensões:

- na melhoria da qualidade do ensino de graduação e pós-graduação;
- nos avanços tecnológicos e científicos;

- nas oportunidades profissionais aos estudantes;

- nas possibilidades de parcerias entre instituições de ensino, empresas e a FURG;

- no estabelecimento de novos convênios;

- no intercâmbio de informações e conhecimentos para o desenvolvimento de pesquisas científicas e tecnológicas.

Tudo isso aliado a uma importante possibilidade de troca de experiências e conhecimentos entre pessoas de diversos países, cujas particularidades só podem ser conhecidas na convivência e na imersão em diferentes culturas.

A FURG envia e recebe estudantes em mobilidade internacional por mobilidade livre, por acordos de cooperação e por programas das redes das quais faz parte (AUGM, GCUB, FAUBAI, AULP, Tordesillas).

Os principais programas são: Programa Espacio Académico Común Ampliado Latinoamericano (ESCALA), Programa AULP, Programa de Mobilidade Internacional Brasil-México (BRAMEX), Programa de Mobilidade Internacional Brasil-Colômbia (BRACOL), Emerging Leaders in the Americas Program (Programa ELAP) e Programa de Licenciaturas Internacionais.

Abaixo, a tabela mostra a participação dos estudantes da FURG na mobilidade internacional em 2023.

Mobilidade Acadêmica Internacional 2023

Tipo de Mobilidade	Alunos enviados	Curso
		Artes Visuais
		Direito e Justiça social
		Relações Internacionais
		Ciências Econômicas
Programa ESCALA	9	Mestrado Profissional em História
		Pedagogia
		Física – Licenciatura
		Enfermagem
		Relações Internacionais

Mobilidade Acadêmica Internacional 2023		
Tipo de Mobilidade	Alunos enviados	Curso
Programa Acordo de Cooperação	7	Relações Internacionais
		Relações Internacionais
		Relações Internacionais
		Relações Internacionais
		Relações Internacionais
		Relações Internacionais
Programa ESCALA	8	Educação física
		Engenharia Civil
		Engenharia
		Enfermagem
		Medicina
		Psicologia
Programa Acordo de Cooperação	6	Psicologia
		Arqueologia
		Medicina
		Educação Física
		Licenciatura em Educação Física
		Licenciatura em Educação Física
Mobilidade Livre	2	Licenciatura em Educação Física
		Administração
GCUB-Mob	15	Engenharia Mecânica
		Morfologia – pós
		Laboratório de Tecnologia Industrial
		Letras (Mestrado)
		Biologia de Ambientes Aquáticos Continentais (Doutorado)
		Letras (Mestrado)
		Aquicultura (Mestrado)
		Ambientometria (Mestrado)
Educação em Ciências (Doutorado)		
GCUB-Mob	15	Biologia de Ambientes Aquáticos Continentais (Mestrado)
		Computação (Mestrado)
		Direito e Justiça Social (Mestrado)

Tipo de Mobilidade	Alunos recebidos	Curso
GCUB-Mob	15	Saúde Pública (Mestrado)
		Química Tecnológica e Ambiental (Doutorado)
		Aquicultura (Mestrado)
		Computação (Mestrado)
		Biologia de Ambientes Aquáticos Continentais (Mestrado)
		Aquicultura (Mestrado)



Casa Internacional

Desde o início de 2021, a REINTER passou a exercer a gestão administrativa da Casa Internacional da FURG. O hotel existente no Campus Carreiros (Rio Grande) tem sido usado, nos últimos anos, como uma extensão da Casa do Estudante. Em seu segundo piso, são alojados os alunos de mobilidade internacional, denominando-se esse piso de "Casa Internacional". Com a gestão da REINTER, houve um melhor acompanhamento da capacidade da casa para atender alunos de mobilidade que visitam a FURG, por meio dos vários programas de mobilidade internacional. Esse é um ponto crucial para a mobilidade, uma vez que a FURG, geralmente, não oferece bolsas a partir de seus recursos próprios a alunos de mobilidade internacional, mas pode substituí-las nos processos de cooperação equânimes, pela oferta de hospedagem. Com o esperado crescimento da mobilidade internacional, há uma expectativa de que a casa possa se expandir para os outros pisos do hotel, sempre sob a gestão da REINTER.

Destaca-se que no ano de 2023, a REINTER conseguiu a aprovação, junto à Fundação de Apoio da Universidade Federal do Rio Grande do Sul (FAURG), de um projeto que permite a captação de recursos através da cobrança de taxas para alunos que possuem bolsa de estudos e desejam se hospedar na casa internacional. O objetivo desse projeto é destinar os recursos obtidos para a manutenção básica do funcionamento da casa.

Rede ANDIFES-IsF

No ano de 2023, a FURG manteve suas atividades na Rede ANDIFES – Programa Idioma sem Fronteiras (ISF), onde a REINTER exerce a função da coordenação administrativa, estando apta a atuar como um dos núcleos nacionais (NuLi-IsF) para o apoio à oferta de cursos, por meio dessa rede cooperativa. Além disso, a universidade participa

como polo de apoio local para o Curso de Formação IsF. Essa é uma iniciativa possível pelo esforço integrado de setores da FURG (NuLi-IsF, ILA, REINTER, SEAD). Assim como em 2022, o programa contou com uma página web institucional, e com o auxílio de seis bolsistas com os recursos do ISF.

Bioma Pampa

No ano de 2023, a FURG foi participante ativa do processo de constituição da nova rede de cooperação internacional Bioma Pampa. Através de reuniões periódicas com representantes da Universidad Tecnológica del Uruguay (UTEC) e Universidade Federal do Pampa (UNIPAMPA), a FURG colaborou de forma significativa com a organização do encontro presencial, sendo, inclusive, sede do evento. Além disso, coube à REINTER a tarefa de redigir e editar a carta de constituição da Rede, que está em etapa de aprovação por todos os membros constituintes.

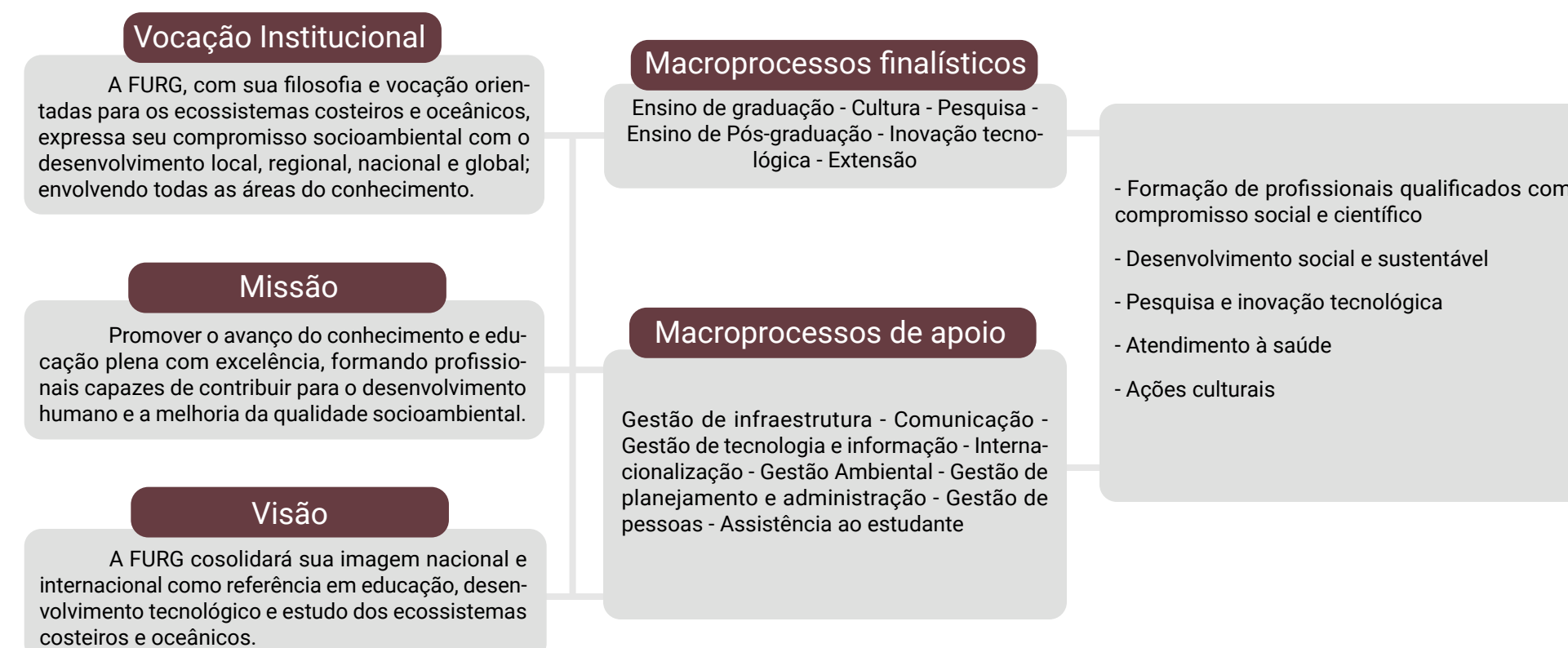
Coordenação BRAMEX

O ano de 2023 marcou o retorno do programa BRAMEX de mobilidade internacional, gerido pelo GCUB. E coube ao secretário da REINTER, Prof. Dr. Milton Asmus, a tarefa de ser o coordenador nacional do programa. A FURG ofertou uma vaga para mobilidade na graduação e duas vagas para mobilidade na pós.

Cadeia de valor

A Cadeia de Valor (figura abaixo) da FURG é organizada em macroprocessos finalísticos, que buscam atender à missão institucional, e os macroprocessos de apoio, que objetivam viabilizar e facilitar os processos finalísticos. Toda a cadeia de valor está em consonância com a missão, a visão e a vocação institucionais.

Por meio da realização das atividades de ensino, pesquisa, extensão e administração, a universidade entrega, de valor, para a sociedade: formação de profissionais qualificados com compromisso social e científico; desenvolvimento social e sustentável; pesquisa e inovação tecnológica; atendimento à saúde e ações culturais.



Fonte: DIPLAN (2023)

Materialidade das informações

O Relato Integrado evidencia os rumos adotados pela FURG para cumprir sua missão e evidenciar sua visão. É um resumo das estratégias e das ações da universidade na busca constante pela manutenção do ensino superior público, gratuito e de qualidade.

As informações que compõem este documento foram obtidas junto às unidades que as produziram sinalizando, após discussões internas, as ações mais relevantes realizadas e os resultados obtidos em cada uma delas, no ano de 2023, tendo como foco a entrega de valor para a sociedade.

O Relato Integrado de 2023 foi elaborado de forma conjunta, por uma comissão constituída pelo Pró-Reitor de Planejamento e Administração e com a coordenação dos trabalhos pela equipe da Diretoria de Planejamento (DIPLAN). O trabalho da comissão reforça o caráter institucional, transversal e integrado do documento.

Cursos ofertados

Graduação

ALUNOS MATRICULADOS EM 2023 - Presencial

Nome do curso	1º sem	2º sem
Administração - Rio Grande	394	344
Administração - Santo Antônio da Patrulha	158	143
Agroecologia - São Lourenço do Sul	64	54
Arqueologia	127	111
Arquivologia	135	118
Artes Visuais - Bacharelado	106	107
Artes Visuais - Licenciatura	110	103
Biblioteconomia	107	102
Ciências Biológicas - Bacharelado	139	136
Ciências Biológicas - Licenciatura	140	131
Ciências Contábeis	365	301
Ciências Econômicas	345	271
Ciências Exatas - Licenciatura - Santo Antônio da Patrulha	37	29
Comércio Exterior - Santa Vitória do Palmar	88	70
Direito - Diurno	245	240
Direito - Noturno	247	244
Educação do Campo - Licenciatura - São Lourenço do Sul	37	29
Educação Física - Licenciatura	136	122

ALUNOS MATRICULADOS EM 2023 - Presencial

Nome do curso	1º sem	2º sem
Enfermagem	282	297
Engenharia Agroindustrial Agroquímica - Santo Antônio da Patrulha	52	40
Engenharia Agroindustrial Indústrias Alimentícias - Santo Antônio da Patrulha	54	41
Engenharia Bioquímica	130	123
Engenharia Civil	250	248
Engenharia Civil Costeira e Portuária	84	84
Engenharia Civil Empresarial	255	261
Engenharia de Alimentos	155	118
Engenharia de Automação	158	162
Engenharia de Computação	218	245
Engenharia de Produção - Santo Antônio da Patrulha	90	75
Engenharia Mecânica	270	260
Engenharia Mecânica Empresarial	214	208
Engenharia Mecânica Naval	81	81
Engenharia Química	177	153
Eventos - Tecnólogo - Santa Vitória do Palmar	63	52
Física - Bacharelado	74	55
Física - Licenciatura	55	43
Geografia - Bacharelado	97	83
Geografia - Licenciatura	115	92
Gestão Ambiental - Tecnólogo - Rio Grande	77	69
Gestão Ambiental - Tecnólogo - São Lourenço do Sul	24	17
Gestão de Cooperativas - Tecnólogo - São Lourenço do Sul	33	27
História - Bacharelado	134	111
História - Licenciatura	124	115
Hotelaria - Santa Vitória do Palmar	36	29
Letras - Português e Literaturas de Língua Portuguesa - Licenciatura - São Lourenço do Sul	61	52
Letras Português - Licenciatura	194	154
Letras Português e Espanhol - Licenciatura - Diurno	95	75
Letras Português e Espanhol - Licenciatura - Noturno	93	85
Letras Português e Francês - Licenciatura	85	59
Letras Português e Inglês - Licenciatura	95	90
Matemática - Licenciatura	162	129

ALUNOS MATRICULADOS EM 2023 - Presencial

Nome do curso	1º sem	2º sem
Matemática Aplicada	68	65
Medicina	431	420
Oceanologia	193	173
Pedagogia - Licenciatura - Diurno	172	162
Pedagogia - Licenciatura - Noturno	174	169
Psicologia	163	156
Química - Bacharelado	115	86
Química - Licenciatura	56	44
Relações Internacionais - Santa Vitória do Palmar	110	100
Sistemas de Informação	158	157
Toxicologia Ambiental - Tecnólogo	63	46
Turismo - Santa Vitória do Palmar	42	35
Total de Todos os Cursos	8812	8001

Graduação – a distância

Nome do curso	1º sem	2º sem
Biblioteconomia - EaD - Cachoeira do Sul	9	9
Biblioteconomia - EaD - Canguçu	11	10
Biblioteconomia - EaD - Jaguarão	12	12
Biblioteconomia - EaD - Santa Vitória do Palmar	9	8
Biblioteconomia - EaD - Santana do Livramento	12	4
Ciências - Licenciatura - EaD - Balneário Pinhal	5	5
Ciências - Licenciatura - EaD - Cachoeira do Sul	3	3
Ciências - Licenciatura - EaD - Esteio	2	2
Ciências - Licenciatura - EaD - Restinga Seca	3	1
Ciências - Licenciatura - EaD - Santana do Livramento	1	1
Ciências - Licenciatura - EaD - São José do Norte	3	3
Ciências - Licenciatura - EaD - São Sepé	6	6
Física - Licenciatura - EaD - Esteio	6	6
Física - Licenciatura - EaD - Mostardas	2	2
Física - Licenciatura - EaD - São Francisco de Paula	1	1
Física - Licenciatura - EaD - São José do Norte	1	1
Física - Licenciatura - EaD - São Lourenço do Sul	1	1



Graduação – a distância

Nome do curso	1º sem	2º sem
Pedagogia - Licenciatura - EaD - Esteio	38	37
Pedagogia - Licenciatura - EaD - Pinheiro Machado	25	25
Pedagogia - Licenciatura - EaD - Santa Vitória do Palmar	25	25
Pedagogia - Licenciatura - EaD - Santo Antônio da Patrulha	38	36
Pedagogia - Licenciatura - EaD - São Lourenço do Sul	35	35
Pedagogia - Licenciatura - EaD - Sapiranga	43	41
Total de matriculados	291	277

Pós-Graduação

Especialização *Lato sensu* – Presencial

Nome do curso	1º sem	2º sem
Diversidade Vegetal	14	12
Educação Física Escolar	19	14
Gestão de Operações e Logística	27	
Linguística e Ensino de Língua Portuguesa	20	10
Prática Jurídica Social - Residência Jurídica	24	24
Qualidade e Segurança de Alimentos		20
Sociologia		14
TOTAL	104	94

Especialização *Lato sensu* – EaD

Nome do curso	1º sem	2º sem
Alfabetização (Especialização EaD)	124	118
Atendimento Educacional Especializado (Especialização EaD)	251	250
Educação para a sexualidade: dos currículos escolares aos espaços educativos (Especialização EaD)	28	20
Ensino de Matemática (Especialização EaD)	33	27
Gestão Pública Municipal (Especialização EaD)	152	87
Robótica e Inteligência Artificial (Especialização EaD)	24	22
Ciência é Dez - Ensino de Ciências - Anos Finais do Ensino Fundamental (Especialização EaD)		28
Qualidade e Segurança de Alimentos (Especialização EaD)		20
Total de matriculados	612	572

Residência

Nome do curso	1º sem	2º sem
Residência Integrada Multiprofissional Hospitalar com Ênfase na Atenção à Saúde Cárdio-Metabólica do Adulto	10	10
Residência Médica - Anestesiologia	11	11
Residência Médica - Cirurgia Geral	8	8
Residência Médica - Clínica Médica	11	11
Residência Médica - Infectologia	2	2
Residência Médica em Medicina de Família e Comunidade	4	4
Residência Médica em Obstetrícia e Ginecologia	9	9
Residência Médica em Ortopedia e Traumatologia	7	6
Residência Médica em Pediatria	8	8
Residência Médica em Programa de Pré requisito em área de Cirurgia Básica	-	-
Residência Multiprofissional em Saúde da Família	7	0
TOTAL	77	69

Mestrado

Nome do curso	1º sem	2º sem
Administração	28	32
Ambientometria	9	13
Aquicultura	30	25
Biologia de Ambientes Aquáticos Continentais	13	14
Ciências da Saúde	51	37
Ciências Fisiológicas	18	19
Contabilidade	20	16
Direito e Justiça Social	52	45
Economia Aplicada	25	16
Educação Ambiental	28	30
Educação em Ciências	46	51
Educação em Ciências: Química da Vida e Saúde	1	-
Educação	75	96
Enfermagem	46	45
Engenharia de Computação	48	54
Engenharia e Ciência de Alimentos	33	27
Engenharia Mecânica	52	52
Engenharia Oceânica	23	26



Mestrado

Nome do curso	1º sem	2º sem
Engenharia Química	22	13
Física	12	8
Geografia	34	27
Letras	77	63
Modelagem Computacional	29	34
Oceanografia Biológica	35	34
Oceanologia	42	44
Psicologia	37	47
Química Tecnológica e Ambiental	26	28
Saúde Pública	36	29
Sistemas e Processos Agroindustriais	27	21
Mestrado Nacional Profissional em Ensino de Física	12	11
Mestrado Profissional em Administração Pública em Rede Nacional	28	20
Mestrado Profissional em Ensino de Ciências Exatas	30	32
Mestrado Profissional em História	30	27
Mestrado Profissional em Matemática em Rede Nacional	10	5
TOTAL	1085	1041

Doutorado

Nome do curso	1º sem	2º sem
Aquicultura	42	41
Biologia de Ambientes Aquáticos Continentais	19	20
Ciências da Saúde	82	72
Ciências Fisiológicas	22	22
Educação Ambiental	59	66
Educação em Ciências	76	86
Educação em Ciências: Química da Vida e Saúde	8	-
Enfermagem	51	56
Engenharia e Ciência de Alimentos	40	43
Letras	52	46
Modelagem Computacional	62	62
Oceanografia Biológica	31	31
Oceanografia Física, Química e Geológica	4	1
Oceanologia	24	25
Química	31	29
TOTAL	603	600



capítulo 2



Governança, estratégia e desempenho



Planejamento estratégico

O planejamento estratégico da FURG é delineado no Projeto Pedagógico Institucional (PPI) e no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI). Ambos os documentos são construídos a partir do diálogo com a comunidade universitária e a sociedade, fundamentados na compreensão da educação superior brasileira como um direito da sociedade e um dever do Estado (PPI, 2011-2023).

Agregando as discussões e reflexões realizadas em seminários com a comunidade interna e externa, o PPI e PDI estão consolidados em um único documento estruturante de gestão do desenvolvimento da Instituição, em todos os seus setores, unidades e segmentos.

O PPI, eixo central e norteador da Instituição, sintetiza a filosofia, missão, visão e diretrizes; os princípios orientadores do ensino, da pesquisa e da extensão; o perfil dos servidores; o perfil dos estudantes; a avaliação e o planejamento e objetivos estratégicos como forma de orientar as ações de ensino, pesquisa e extensão que visam atender aos objetivos e estratégias do PDI. Esse expressa os objetivos e as estratégias sistematizados em eixos norteadores, entrelaçados e indissociáveis, e Programas do PDI.

O Projeto Pedagógico Institucional vigente apresenta dentre seus itens a Avaliação e o Planejamento como processos indissociáveis, ou seja, a avaliação institucional deve ser realizada de forma permanente e integrada ao planejamento estratégico da Instituição.

O Programa Institucional de Avaliação e Planejamento (PIAP), aprovado pelo COEPEA, estabelece princípios, diretrizes e objetivos para o processo de avaliação e planejamento institucional. Sua metodologia geral, estruturada em um ciclo de cinco anos, com defasagem temporal em relação ao PPI/PDI, visa à análise, debate e definição de um novo PPI/PDI pela comunidade universitária. A implementação do PIAP estende o período de elaboração do PPI/PDI para 10 anos, com revisões quinzenais.

A figura a seguir apresenta, de forma resumida, o Fluxo das principais atividades do Programa Institucional de Avaliação e Planejamento (PIAP) e sua relação temporal com o Projeto Pedagógico Institucional (PPI) e com o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI).

O processo de revisão/elaboração do PPI/PDI seguirá as seguintes atividades:

a) Organização do Processo de Revisão/Elaboração do PPI/PDI.

a.1) Preparação dos Seminários das Unidades e Pesquisa com a comunidade;

a.2) Elaboração do Documento do PPI/PDI;

a.3) Apresentação para a Comunidade e Apreciação do Conselho Universitário.

b) Acompanhamento da execução do Planejamento.

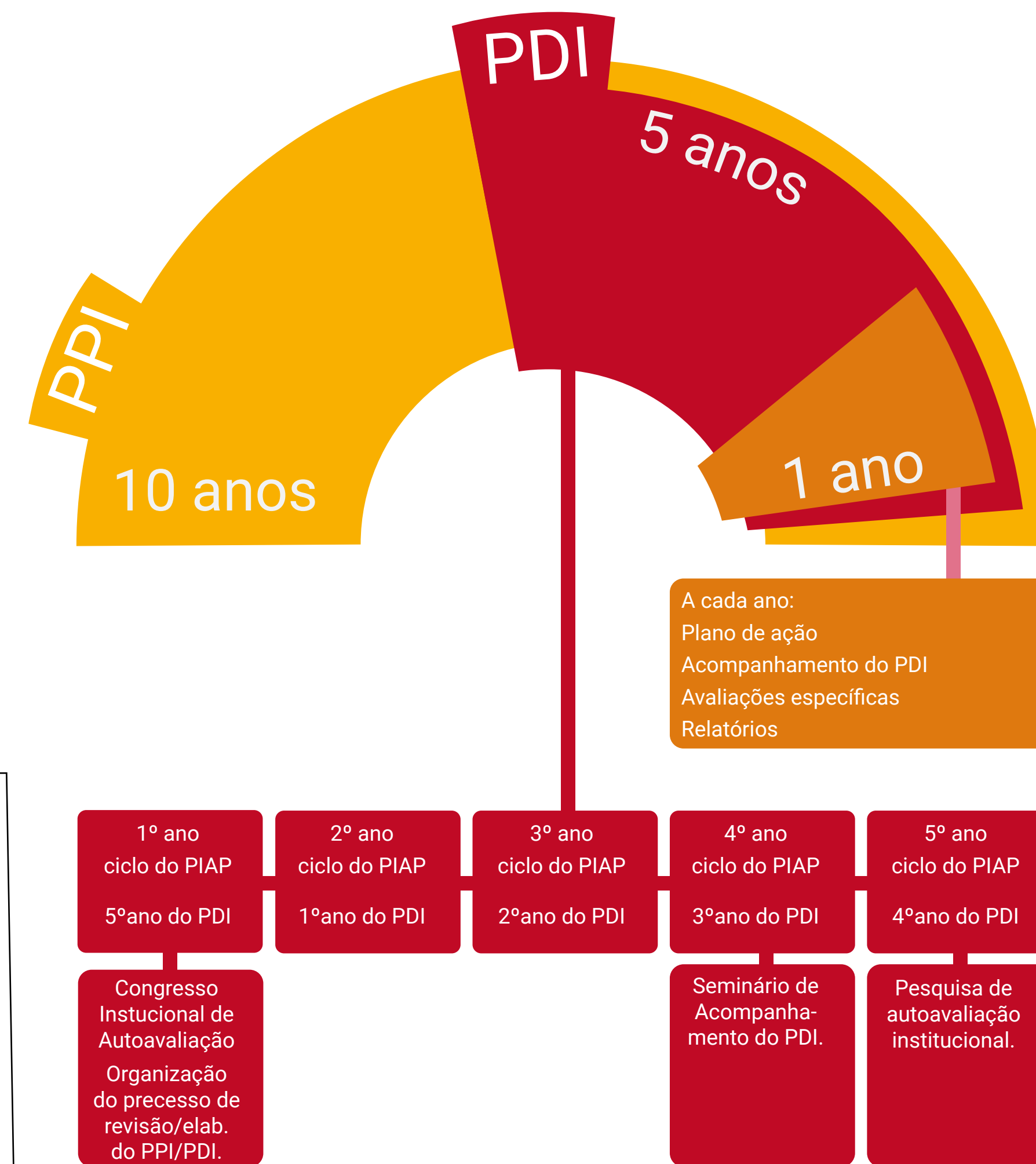
Diante do descompasso entre planejamento e execução, o Comitê Assessor de Planejamento foi reformulado, incorporando diretores de unidades administrativas, órgãos vinculados e membros convidados, visando aprimorar a implementação do planejamento estratégico.

Neste trecho, são destacadas as etapas específicas do novo ciclo de avaliação e planejamento da FURG realizadas ao longo de 2023, mas que começou em 2022, evidenciando o envolvimento de diversas unidades e partes interessadas:

1. Condução da Pesquisa de Autoavaliação Institucional:

- A Comissão Própria de Avaliação (CPA) e a Diretoria de Avaliação Institucional (DAI) conduziram a pesquisa de autoavaliação institucional em 2022.

- Opiniões de servidores e estudantes foram coletadas para avaliar diferentes perspectivas dentro da comunidade acadêmica.



Fluxo das principais atividades do Programa Institucional de Avaliação e Planejamento (PIAP)

2. Definição de Pontos Fortes e Fracos:

- Os resultados da pesquisa foram tabulados, levando à definição dos pontos fortes e fracos da instituição.
- Essa análise crítica forneceu uma base para entender o estado atual da instituição.

3. Análise e proposta de Estratégias nos Seminários nos diversos setores da Instituição:

- Os pontos fortes e fracos identificados foram analisados em diversos setores, incluindo unidades acadêmicas, pró-reitorias, gabinete do reitor, órgãos vinculados e nos campi (Santa Vitória do Palmar, São Lourenço do Sul e Santo Antônio da Patrulha).
- Cada uma das unidades acadêmicas e setores mencionados deveria realizar uma análise detalhada dos resultados em seus microambientes.
- Com base nessa análise, as unidades foram instigadas a propor estratégias específicas que contribuiriam para mitigar os pontos fracos identificados ou fortalecer ainda mais os pontos fortes.
- Essas estratégias seriam então sugeridas para o planejamento dos próximos cinco anos, especificamente para o próximo Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) no período de 2024-2028.

4. Pesquisas para ampliar discussões:

- Com o objetivo de ampliar as discussões e garantir uma perspectiva abrangente, foram aplicadas pesquisas, para sugestões ao novo planejamento, não apenas entre a comunidade acadêmica interna, mas também junto à comunidade externa, trabalhadores terceirizados e estudantes, visando ampliar a participação estudantil que foi incipiente na pesquisa de autoavaliação institucional.

5. Categorização e discussões no CONGRIAP:

- A Diretoria de Planejamento (DIPLAN) categorizou os dados provenientes dos seminários e das pesquisas.
- Os dados foram agrupados por eixos temáticos e posteriormente discutidos no Congresso Institucional de Avaliação e Planejamento (CONGRIAP), fornecendo um espaço para discussões mais amplas e estratégicas sobre o planejamento da instituição.

CONGRESSO INSTITUCIONAL DE AVALIAÇÃO E PLANEJAMENTO (CONGRIAP)

Em 2023 houve a conclusão do processo de Autoavaliação Institucional que iniciou com a pesquisa de opinião, realizada em novembro de 2022, junto à comunidade universitária para saber sua percepção sobre vários aspectos do funcionamento da FURG. Os resultados gerais da Autoavaliação Institucional podem ser acessados aqui [📄](#).

Após a organização dos materiais da Autoavaliação, os mesmos foram enviados às unidades acadêmicas e administrativas para análise e posterior discussão em seminários internos. A partir disso, foi elaborado, pela Diretoria de Avaliação Institucional, o material da análise dos resultados da pesquisa de Autoavaliação Institucional para apresentação na abertura do Congresso Institucional de Avaliação e Planejamento da FURG (CONGRIAP) que ocorreu de 13 a 15 de junho de 2023 de forma totalmente remota proporcionando a participação de toda a comunidade onde a FURG possui campus.

O evento teve como objetivo principal subsidiar o planejamento e a gestão da universidade visando à melhoria dos processos institucionais, apresentando as potencialidades e fragilidades apontadas na Autoavaliação Institucional, realizada pela Comissão Própria de Avaliação (CPA) em 2022, além de indicar sugestões para a elaboração do próximo Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI 2024-2028).

No PDI são apresentados os objetivos que a universidade pretende atender no período de abrangência do plano, bem como um conjunto de estratégias para alcançá-los. Nele estão os objetivos e estratégias que servirão de base para as futuras ações que serão desenvolvidas na Universidade nos mais diversos contextos (assuntos estudantis, ensino, pesquisa, infraestrutura, entre outros).

O evento contou com a participação de 686 pessoas em pelo menos 1 dia de evento. Para que o CONGRIAP acontecesse, foi imprescindível a colaboração de 69 pessoas, entre servidores e estudantes que fizeram parte da equipe de apoio como relatores, mediadores e administradores de sala e foi transmitido no canal da FURG [📄](#).

No primeiro dia do Congresso, os gestores realizaram apresentações abordando a avaliação do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) referente ao período de 2019-2023. Durante esse dia, foram apresentados, ainda, os principais pontos fortes e fracos da Instituição, conforme identificados nos seminários das unidades.

Já no segundo dia, as atividades consistiram nas discussões dos Grupos de Trabalho, cada um focado em um eixo norteador específico. Esses grupos desempenharam um papel crucial na análise e desenvolvimento de estratégias.

O terceiro e último dia do Congresso foi reservado para a apresentação dos resultados das discussões realizadas por cada Grupo de Trabalho à comunidade. No encerramento do evento, os relatores de cada grupo enviaram um resumo detalhado dos trabalhos e das discussões para a Diretoria de Planejamento (DIPLAN).

Após esse processo consultivo, o Comitê Assessor de Planejamento (CAP) deu início à análise dos resultados do CONGRIAP para a formulação do novo PDI, abrangendo o período de 2024-2028. Nesta fase inicial, foram constituídos oito grupos de trabalho, cada um relacionado a um ou mais eixos norteadores do PDI 2019-2023. Esses grupos foram compostos pelos diretores responsáveis das respectivas áreas, além de pelo menos um membro externo à área em questão.

Após a realização de 64 reuniões dos grupos de trabalho do CAP, foi elaborado o PDI 2024-2028, composto por 14 eixos norteadores, 50 objetivos e 254 estratégias. Esse documento representa o resultado consolidado das deliberações e contribuições de toda a comunidade envolvida no processo, visando orientar o desenvolvimento institucional nos próximos anos.



Em suma, a confluência de esforços, representada pela participação expressiva e pelo engajamento dedicado da equipe de apoio, demonstra o comprometimento da comunidade universitária na construção de um PDI robusto e abrangente, capaz de orientar as futuras ações da instituição nos mais diversos contextos.

Mais informações sobre o PPI/PDI da FURG podem ser obtidas a seguir:

[Site do PDI](#) [PPI 2011/2023- PDI 2019/2023](#) [Programa institucional de avaliação e planejamento](#)

Representações da FURG na sociedade

Ao longo dos anos, a universidade procurou expandir sua atuação junto às diversas organizações da sociedade civil. Destacamos a importância da atuação da FURG junto ao desenvolvimento socioeconômico regional e monitoramento ambiental. Atualmente, temos o seguinte quadro de participações:

REPRESENTAÇÕES EXTERNAS

- Associação de Turismo do Litoral Norte Gaúcho (ATL NORTE)
- Associação Universidade em Rede (UniRede)
- Câmara Normativa do Programa de Investimentos para Operacionalizar Emprego e Renda (INVESTOPEM)
- Centro de Excelência para o Mar Brasileiro (CEMBRA).
- Comissão da Produção Orgânica do RS (CPOrg/RS).
- Comissão de Adaptação Climática Municipal de São José do Norte
- Comissão de Agropecuária, Pesca, Micro e Pequena Empresa do Rio Grande (COMAPERG)
- Comissão de Bem-Estar de Animais de Pequeno Porte do Município de Santo Antônio da Patrulha
- Comissão Gestora do Programa de Recursos Humanos em Tecnologias Digitais para o Ecossistema Costeiro e Oceânico na Indústria do Petróleo, Gás e Biocombustível (PRH 22.1)
- Comissão Interinstitucional de Educação Ambiental do Rio Grande do Sul (CIEA/RS)
- Comissão Interministerial de Recursos do Mar-CIRM Programa de Mentalidade Marítima (PROMAR)
- Comissão Interministerial para os Recursos do Mar (CIRM)
- Comissão Memória, Museus e Patrimônios Culturais, Artísticos e Científicos
- Comissão Municipal sobre Mudanças Climáticas dos municípios do Estado do Rio Grande do Sul (PELOTAS)
- Comissão Organizadora da Semana do Bioma Pampa da UFPel (COBIPA)
- Comissão Organizadora do Projeto Literário Voltado ao Judiciário
- Comissão Técnica Porto-Cidade (CTPC) do SUPRG
- Comissões Setoriais do Conselho Regional de Desenvolvimento da Região Sul (COREDE-SUL)
- Comitê Científico do Model for Ocean-land-Atmosphere Prediction (MONAN)
- Comitê de Gerenciamento da Bacia Hidrográfica do Rio Camaquã
- Comitê de Gerenciamento das Bacias Hidrográficas da Lagoa Mirim e Canal São Gonçalo
- Comitê Estadual da Reserva da Biosfera da Mata Atlântica (CERBMA/RS)
- Comitê Gaúcho Impulsor HeForShe
- Comitê Gestor da Rede de Saúde Humana, Animal e Ambiental (REDE SAÚDE)
- Comitê Gestor da Rede Interinstitucional de Enfrentamento à Desinformação em Saúde – MPF, MP-RS e Instituições de Ensino Superior
- Comitê Gestor do Pacto Nacional Universitário
- Comitê Gestor Regional do Laboratório de Ensino Flutuante Ciências do Mar I (CGR/LEF Sul)
- Comitê Interinstitucional de Promoção da Igualdade Racial (CIPIR) (Rio Grande)
- Comitê Municipal de Acolhimento a Estrangeiros do Município de Santo Antônio da Patrulha
- Comitê Municipal de Atenção a Migrantes, Refugiados, Apátridas e Vítimas de Tráfico de Pessoas (COMIRAT-RG)
- Comitê Municipal de Mudanças Climáticas (RIO GRANDE)
- Comitê Municipal para a Promoção do Uso Racional de Medicamentos
- Comunidade Acadêmica Federada (CAFe)
- Conselho Consultivo da 1ª Região da Universidade Estadual do Rio Grande do Sul (UERGS)
- Conselho Consultivo da Agência da Lagoa Mirim (ALM)
- Conselho Consultivo da Estação Ecológica do Taim
- Conselho Consultivo da Unidade do SENAI
- Conselho Consultivo do Parque Nacional da Lagoa do Peixe (IBAMA)
- Conselho de Desenvolvimento Agropecuário do Município de São Lourenço do Sul.
- Conselho de Governança Pública (CGov)
- Conselho de Patrimônio Histórico do Município do Rio Grande (CMPH)
- Conselho Gestor da Área de Proteção Ambiental da Lagoa Verde (APA Lagoa Verde)
- Conselho Municipal – Habitação de Interesse Social (CMHIS)
- Conselho Municipal de Assistência Social (CMAS)
- Conselho Municipal de Ciência, Tecnologia e Inovação (CMCTI) (Rio Grande)
- Conselho Municipal de Ciência, Tecnologia e Inovação de Santo Antônio da Patrulha
- Conselho Municipal de Ciência, Tecnologia e Inovação/Rio Grande-RS (CMCTI).
- Conselho Municipal de Cultura de Santa Vitória do Palmar (COMCULT)
- Conselho Municipal de Desburocratização e Empreendedorismo da administração Pública do Município
- Conselho Municipal de Desenvolvimento (CMD) (São José do Norte/RS)
- Conselho Municipal de Educação (CME)
- Conselho Municipal de Educação de São Lourenço do Sul
- Conselho Municipal de Política Cultural
- Conselho Municipal de Políticas Sobre Drogas (COMEN) (Rio Grande)
- Conselho Municipal de Saúde
- Conselho Municipal de Turismo (COMTUR)
- Conselho Municipal de Turismo de Santa Vitória do Palmar (COMTUR)
- Conselho Municipal do Desenvolvimento Social e Cultural da Comunidade Negra (COMDESCCON)

Conselho Municipal do Idoso (CMI)
 Conselho Municipal do Plano Diretor Participativo do Rio Grande
 Conselho Municipal dos Direitos da Mulher (COMDIM)
 Conselho Municipal dos Direitos das Mulheres de São Lourenço do Sul
 Conselho Municipal dos Povos Indígenas
 Conselho Municipal DST/AIDS
 Conselho Permanente de Agrometeorologia Aplicada do Estado do Rio Grande do Sul (COPAAERGS).
 Conselho Regional de Desenvolvimento da Região Sul (COREDE-SUL) representação Institucional
 Defesa do Meio Ambiente (COMDEMA)
 Estadual – Reserva da Biosfera da Mata Atlântica no Rio Grande do Sul
 Fundação de Apoio ao Hospital de Ensino do Rio Grande (FAHERG)
 Federação Brasileira de Comunidades Terapêuticas – Regional Zona Sul
 Fórum Cultural das Instituições de Ensino Superior da Região Sul (FORCULT/SUL)
 Fórum da Lagoa dos Patos
 Fórum Estadual Permanente de Apoio à Formação dos Profissionais da Educação Básica do Rio Grande do Sul (FORPROFE/RS)
 Fórum Gaúcho das Instituições de Ensino Superior com Ações voltadas ao Envelhecimento
 Fórum Gaúcho de Combate aos Impactos dos Agrotóxicos (FGCIA)
 Fundação Radiodifusão Educativa do Rio Grande (FURERG)
 Grupo de Trabalho Interministerial de Espécies Aquáticas Ameaçadas (MMA)
 Núcleo Gestor da Rede Andifes Nacional de Especialistas em Língua Estrangeira – Idiomas Sem Fronteira
 Núcleo Municipal de Educação em Saúde Coletiva (NUMESC)
 Polo de Inovação Tecnológica do Litoral Sul – Setor Pesqueiro
 Preceptoria na Saúde (MEC/UNESCO)
 Programa Inglês Sem Fronteiras
 Rede Gaúcha de Instituições Formadoras de Professores
 Rede Gaúcha de Instituições para Educação Sustentável (REGIES)
 Rede Universitária de Cinema (ANDIFES)
 Refúgio da Vida Silvestre Banhado do Maçarico (SEMA)
 Sistema Nacional de Gestão do Patrimônio Genético e do Conhecimento Tradicional Associado (SisGen)
 Programa Nacional pela Alfabetização na Idade Certa e Programa Novo Mais Educação (UNIDIME)

Avaliação institucional

A Avaliação Institucional tem como propósito promover uma ampla reflexão sobre as atividades acadêmicas e administrativas. Sua intenção é disponibilizar subsídios com os dados coletados para melhorar a qualidade e a eficiência da FURG, atendendo de forma efetiva às demandas da sociedade, a partir dos seus processos de avaliação, assim como, retratar com transparência suas atividades e seus resultados.

Processos Avaliativos Institucionais

A FURG, visando atender à Lei Federal nº 10.861, de 2004, que estabelece o Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior (SINAES), submete-se a processos de Avaliação Externa e, também, de Avaliação Interna.

Os processos de Avaliação Externa dos cursos de graduação são acompanhados internamente pela Diretoria de Avaliação Institucional (DAI), da PROPLAD, e pela Diretoria de Avaliação e Desenvolvimento da Graduação (DIADG), da PROGRAD, e os de avaliação da Pós-Graduação são acompanhados internamente pela Diretoria de Pós-Graduação (DIPOSG), da PROPESP. Já os processos de Avaliação Interna são coordenados pela Comissão Própria de Avaliação (CPA) e executados pela DAI.



Os processos de Avaliação Externa e Interna têm forte interação e contribuem para o avanço da universidade. Com o intuito de divulgar as ações da DAI e da CPA à comunidade acadêmica, no ano de 2023 foram realizadas diversas publicações nas redes sociais da diretoria e na página da Avaliação Institucional:

Facebook  Instagram 

Página da Avaliação Institucional 

Avaliação Externa

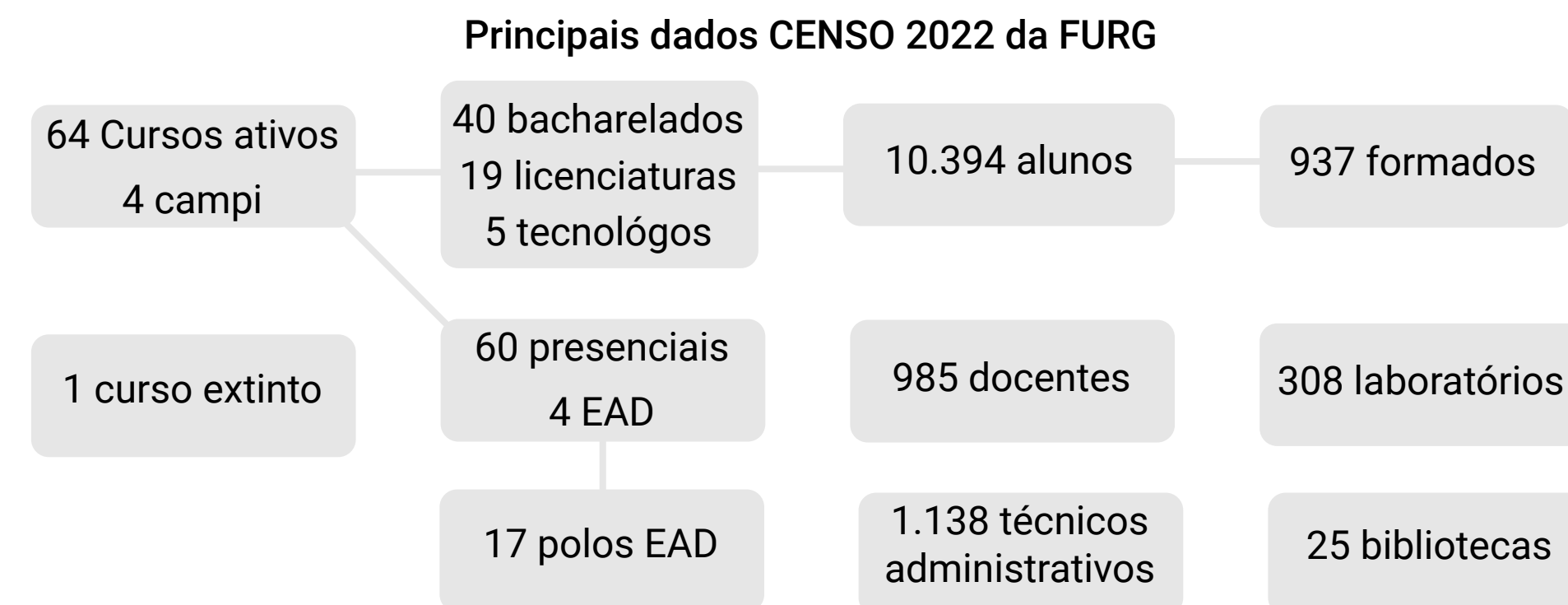
A Avaliação Externa permite o diagnóstico do sistema educacional e possibilita buscar estratégias para aprimorar o processo de ensino, tornando-se mais uma ferramenta para acompanhamento, melhoria e tomada de decisão. Ela compreende a coleta de dados para o Censo da Educação Superior, a Avaliação da Graduação, por meio do Exame Nacional de Desempenho do Estudante (ENADE), as visitas in loco (comissão designada pelo Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira – INEP, que verifica as condições pelas quais o curso está sendo ofertado) e a Avaliação da Pós-Graduação. O Censo e a Avaliação da Graduação são coordenados pelo INEP e a avaliação da Pós-Graduação, pela CAPES.

CENSO

O Censo da Educação Superior (CENSUP) é realizado anualmente, com o propósito de coletar dados sobre a Educação Superior do país. Os dados coletados se referem ao ano anterior ao da realização da coleta e contém informações sobre a infraestrutura das instituições, as vagas oferecidas, os candidatos, as matrículas, os ingressantes,

os concluintes, os docentes e os técnico-administrativos em educação. A coleta de dados, do ano 2022, foi realizada no período de 02/02/2023 a 23/06/2023.

A figura a seguir demonstra, de forma resumida, as informações coletadas:



Cabe salientar que, para o MEC, os cursos de graduação ofertados em mais de um turno possuem o mesmo código no sistema e-MEC.

Os dados completos do Censo 2022 referentes às Instituições de Ensino Superior foram divulgados na página do INEP aqui .

Já os dados do Censo referentes ao ano de 2023 serão coletados no período de 01/02/2024 a 14/06/2024 e só serão disponibilizados a partir de 27/08/2024, conforme o cronograma da coleta de dados, estabelecido pelo INEP.

ENADE

O Exame Nacional de Desempenho dos Estudantes (ENADE) tem como objetivo o acompanhamento do processo de aprendizagem e do desempenho acadêmico dos estudantes em relação aos conteúdos programáticos previstos nas diretrizes curriculares do respectivo curso de graduação e é componente curricular obrigatório.

No mês de outubro de 2023, houve a divulgação do conceito ENADE dos cursos que realizaram a prova em 2022. Os Indicadores de Qualidade da Educação Superior são importantes instrumentos de avaliação do ensino, sendo expressos em uma escala com conceitos de 1 a 5. No quadro a seguir são apresentados os últimos conceitos do ENADE dos cursos da FURG, que realizaram a prova em 2022, e que representam o ciclo avaliativo III do INEP.

Últimos conceitos ENADE do ciclo avaliativo III

CURSOS	CONCEITO ENADE (2015)	CONCEITO ENADE (2018)	CONCEITO ENADE (2022)
Administração (Campus Rio Grande)	5	4	5
Administração (Campus Santo Antônio da Patrulha)*	-	-	4
Ciências Contábeis	3	3	3
Ciências Econômicas	3	2	2
Direito	4	4	4
Psicologia	4	3	4
Relações Internacionais**	-	2	3
Turismo	3	3	2

*Curso não participou das edições 2015 e 2018, pois iniciou suas atividades em 2019.

**Curso não participou da edição de 2015, pois iniciou suas atividades em 2015.

Na edição do ENADE 2023, foram enquadrados pelo INEP 16 cursos da FURG, os quais representam o ciclo avaliativo I. O quadro abaixo lista os cursos que participaram de todo o processo e a quantidade de concluintes que estavam habilitados para a realização da prova.

Quadro cursos ENADE 2023

CURSOS	CONCLUINTES
Enfermagem	33
Engenharia Agroindustrial Agroquímica	05
Engenharia Agroindustrial Indústrias Alimentícias	09
Engenharia de Alimentos	23
Engenharia de Automação	33
Engenharia Civil	37
Engenharia Civil Costeira e Portuária	09
Engenharia Civil Empresarial	45
Engenharia Mecânica	48
Engenharia Mecânica Empresarial	21
Engenharia Mecânica Naval	12
Engenharia de Produção	07
Engenharia Química	25
Gestão Ambiental (Campus Rio Grande)	09
Gestão Ambiental (Campus São Lourenço do Sul)	03
Medicina	73

Ao todo, 392 estudantes concluintes dos cursos enquadrados da universidade foram inscritos no exame, que foi aplicado no dia 26/11/2023. Compareceram e realizaram a prova 87,5% dos alunos inscritos da FURG, o que corresponde a 343 discentes. A previsão do INEP para divulgação dos resultados da prova e dos indicadores de qualidade da Educação Superior da edição 2023 é a partir de 01/08/2024.

AVALIAÇÃO EXTERNA VIRTUAL IN LOCO

No âmbito da lei do SINAES, está previsto que os cursos de graduação sejam avaliados periodicamente pelo MEC, por meio de visitas in loco. Em abril de 2021, foi publicada uma portaria pelo MEC/INEP, a qual instituiu a Avaliação Externa Virtual in Loco, com o uso intensivo de Tecnologias da Informação e Comunicação (TIC), no âmbito das visitas por comissões de especialistas para avaliação de Instituições de Educação Superior e cursos de graduação.

No ano de 2023, a FURG recebeu visitas in loco em formato digital de reconhecimento dos cursos de Administração e de Engenharia de Produção do Campus Santo Antônio da Patrulha, renovação de reconhecimento dos cursos de Física licenciatura do Campus Rio Grande, e de Hotelaria e de Tecnologia em Eventos do Campus Santa Vitória do Palmar.



Além disso, a universidade passou, no mês de abril, pelo Recredenciamento Institucional, processo importante para garantir o funcionamento regular de uma Instituição de Ensino Superior Federal no Brasil. A FURG obteve êxito em todas as dimensões analisadas, que são: Planejamento e Avaliação Institucional; Desenvolvimento Institucional; Políticas Acadêmicas; Políticas de Gestão e Infraestrutura, conquistando o conceito máximo, que é 5.

Avaliação Interna

No decorrer do ano de 2023 foram realizadas a Avaliação das Turmas pelos docentes, a Avaliação Docente pelo Discente (ADD) e a pesquisa dos Restaurantes Universitários (RU). Os dois primeiros processos só serão finalizados no fim do ano acadêmico de 2023 e seus resultados estarão disponíveis em março de 2024, podendo ser acessados aqui [i](#).

Além dos processos avaliativos citados acima, é oportuno mencionar o trabalho que a CPA realiza todos os anos junto aos cursos de graduação, elaborando os Relatórios Gerenciais anuais. Esses materiais formam uma base de informações gerenciais que norteiam a elaboração dos Planos de Ação anuais e servem, também, de guias para a Avaliação Externa. Em 2023, foram elaborados 63 relatórios, os quais contém as informações referentes aos processos avaliativos realizados, de cada curso de graduação. Esses materiais são encaminhados às Coordenações de Curso, que, juntamente com o Núcleo Docente Estruturante (NDE), fazem a análise e complementação do material com as ações realizadas, registrando suas conclusões nas considerações finais, destacando os pontos fortes e aspectos a melhorar, frente às fragilidades detectadas. Ao todo, foram complementados pelas coordenações de curso 46 relatórios gerenciais, que podem ser acessados aqui [i](#).

Em relação à avaliação do PDI da instituição, embora a universidade tenha encontrado dificuldades na execução das suas ações, nos anos de 2020 a 2023, devido à pandemia e às restrições orçamentárias, foi observado que em várias fragilidades, apontadas na Autoavaliação Institucional de 2018 pela comunidade universitária, houve ações da universidade, com alto e médio esforço, a fim de mitigá-las. Das fragilidades que ainda apresentam um baixo esforço institucional, muitas dependem de agentes externos à FURG ou de recursos financeiros que estão restritos no momento. Na figura ao lado, apresenta-se as ações executadas frente às fragilidades apontadas na Autoavaliação de 2018.

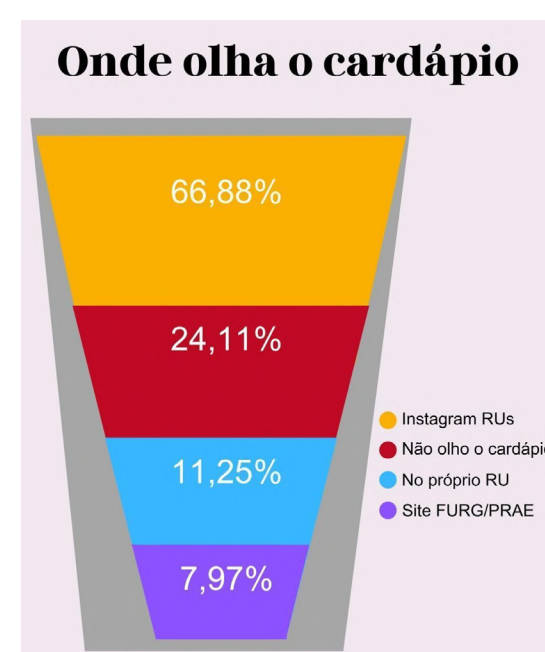
AVALIAÇÃO DOS RESTAURANTES UNIVERSITÁRIOS (RUs)

Em outubro de 2023, a FURG realizou junto à comunidade uma pesquisa de opinião para avaliar a percepção sobre seus três RUs do campus Rio Grande (RU CC, RU Lago e RU CCMar). Nessa pesquisa, a equipe da Diretoria de Avaliação Institucional contou com a colaboração do Conexões de Saberes Estatísticos (PET SABEST), para a realização das entrevistas que ocorreram em almoços e jantares, durante o período de uma semana. Essas entrevistas foram realizadas por meio da abordagem direta aos usuários, na saída de cada restaurante, e com a utilização de tablets, contendo o questionário. Foram avaliados aspectos sobre a qualidade das refeições, o atendimento, as instalações físicas e questões relacionadas à gestão ambiental. Ao todo, foram entrevistados 477 usuários, o que possibilitou um nível de confiança de 95% e uma margem de erro de 0,5 ponto.

Os usuários dos restaurantes atribuíram nota de 0 a 10 para cada RU, no qual tinham acabado de se alimentar (“0” representa “muito ruim” e “10” representa “muito bom”). O restaurante que mais se destacou foi o RU do Centro de Convivência (CC).



Fonte: Dados da Pesquisa dos Restaurantes Universitários FURG (2023)



Fonte: Dados da Pesquisa dos Restaurantes Universitários FURG (2023)

E sobre os meios de divulgação do cardápio, a maioria dos entrevistados respondeu que utiliza o Instagram para a visualização:

Os demais resultados da pesquisa podem ser conferidos de forma detalhada aqui [i](#).

28,1%

Fragilidade com baixo esforço de ações institucionais

- Falta de ambulância para atendimento à saúde física dos servidores.
- Falta de espaços para os terceirizados nas unidades.
- Frequência do micro ônibus.
- Necessidade de informar as unidades sobre os procedimentos de gestão.
- Necessidade de mais espaços para alimentação.
- Necessidade dos gestores aceitarem as críticas que são apontadas.
- Pouco domínio de inglês pelos estudantes de graduação.
- Pouco uso da biblioteca do polo pelos estudantes EAD.
- Qualidade, frequência e segurança nos serviços públicos de transporte municipal e intermunicipal que atendem aos campi.

34,4%

Fragilidade com médio esforço de ações institucionais

- Baixa captação de fomentos pelos docentes para os projetos de pesquisa.
- Baixa disponibilidade de EPI e EPC.
- Capacitação e suporte para os docentes lidarem com os estudantes com deficiências ou necessidades educacionais específicas.
- Capacitação para situações de emergência.
- Falta de conhecimento da comunidade sobre o funcionamento do sistema de gestão ambiental.
- Falta de espaço para os estudantes estudarem e realizarem monitorias.
- Melhorar o dimensionamento físico das unidades.
- Baixa representação estudantil nas atividades das unidades.
- Salas de aula nos campi fora da sede.
- Necessidade de maior acompanhamento e *feedback* do PDI.
- Necessidade de consolidação de grupos de pesquisa para realização de intercâmbios.

37,5%

Fragilidade com alto esforço de ações institucionais

- Necessidade de revisão dos QSL dos cursos de graduação.
- Altas taxas de evasão e retenção nos cursos de graduação.
- Atendimento à saúde mental dos servidores.
- Necessidade de realização de maior número de práticas sustentáveis adequadas.
- Baixa manutenção predial e de equipamentos.
- Falta de visibilidade das informações e atividades executadas.
- Atendimento à saúde física e mental dos estudantes.
- Necessidade de melhorar as questões da autoavaliação.
- Necessidade de diminuir o tempo de envio/recebimento de documentos entre os *campi*/unidades.
- Poucas opções de lazer e esporte para os servidores.
- Necessidade de estimular de forma mais efetiva a diminuição do consumo de papel nas impressões e cópias.
- Necessidade de aumentar a mobilidade e acessibilidade em todos os *campi*.

Perfil do esforço da FURG em termos de ações executadas nos anos 2019, 2020, 2021, 2022 e 2023 para atender as fragilidades apontadas na autoavaliação de 2018

A Diretoria de Avaliação Institucional alinha seus esforços e suas ações aos objetivos estratégicos da instituição. Sendo assim, o quadro a seguir apresenta o resumo das principais atividades desempenhadas em 2023, as quais estão vinculadas ao PDI 2019-2023 da FURG.

Quadro resumo das ações da Diretoria de Avaliação Institucional, vinculadas aos objetivos do PDI (2019-2023)

Ações Diretoria de Avaliação	Eixo do PDI (2019-2023)	Objetivo do PDI (2019-2023)
Avaliação Externa		
CENSO	Gestão Institucional	Objetivo: 7 – Aprimorar as práticas de gestão voltadas à avaliação e ao planejamento institucional.
ENADE	Graduação	Objetivo: 1 – Buscar a qualificação contínua nos processos educativos dos cursos de Graduação, em consonância com seus Projetos Pedagógicos. Objetivo: 4 – Ampliar a formação continuada dos servidores.
	Gestão Institucional	Objetivo: 7 – Aprimorar as práticas de gestão voltadas à avaliação e ao planejamento institucional.
Avaliações in loco	Gestão Institucional	Objetivo: 7 – Aprimorar as práticas de gestão voltadas à avaliação e ao planejamento institucional.
Avaliação Interna		
Avaliação Docente pelo Discente (ADD)	Graduação	Objetivo: 1 – Buscar a qualificação contínua nos processos educativos dos cursos de Graduação, em consonância com seus Projetos Pedagógicos.
	Pós-Graduação	Objetivo 1 - Buscar a excelência dos cursos de Pós-Graduação stricto sensu.
Avaliação das Turmas		Objetivo 3 - Ampliar e qualificar os cursos de Pós-Graduação lato sensu.
	Gestão Institucional	Objetivo: 7 – Aprimorar as práticas de gestão voltadas à avaliação e ao planejamento institucional.
Relatórios Gerenciais	Graduação	Objetivo: 1 – Buscar a qualificação contínua nos processos educativos dos cursos de Graduação, em consonância com seus Projetos Pedagógicos.
	Gestão Institucional	Objetivo: 7 – Aprimorar as práticas de gestão voltadas à avaliação e ao planejamento institucional.
Análise dos resultados da Autoavaliação das unidades acadêmicas e administrativas	Gestão Institucional	Objetivo: 7 – Aprimorar as práticas de gestão voltadas à avaliação e ao planejamento institucional.
Pesquisa dos Restaurantes Universitários	Gestão Institucional	Objetivo: 7 – Aprimorar as práticas de gestão voltadas à avaliação e ao planejamento institucional.

Alocação de recursos

A dotação orçamentária inicial destinada à FURG, em 2023, foi de R\$ 595.287.059,00. Esse montante é distribuído em três grandes grupos, conforme o quadro a seguir:

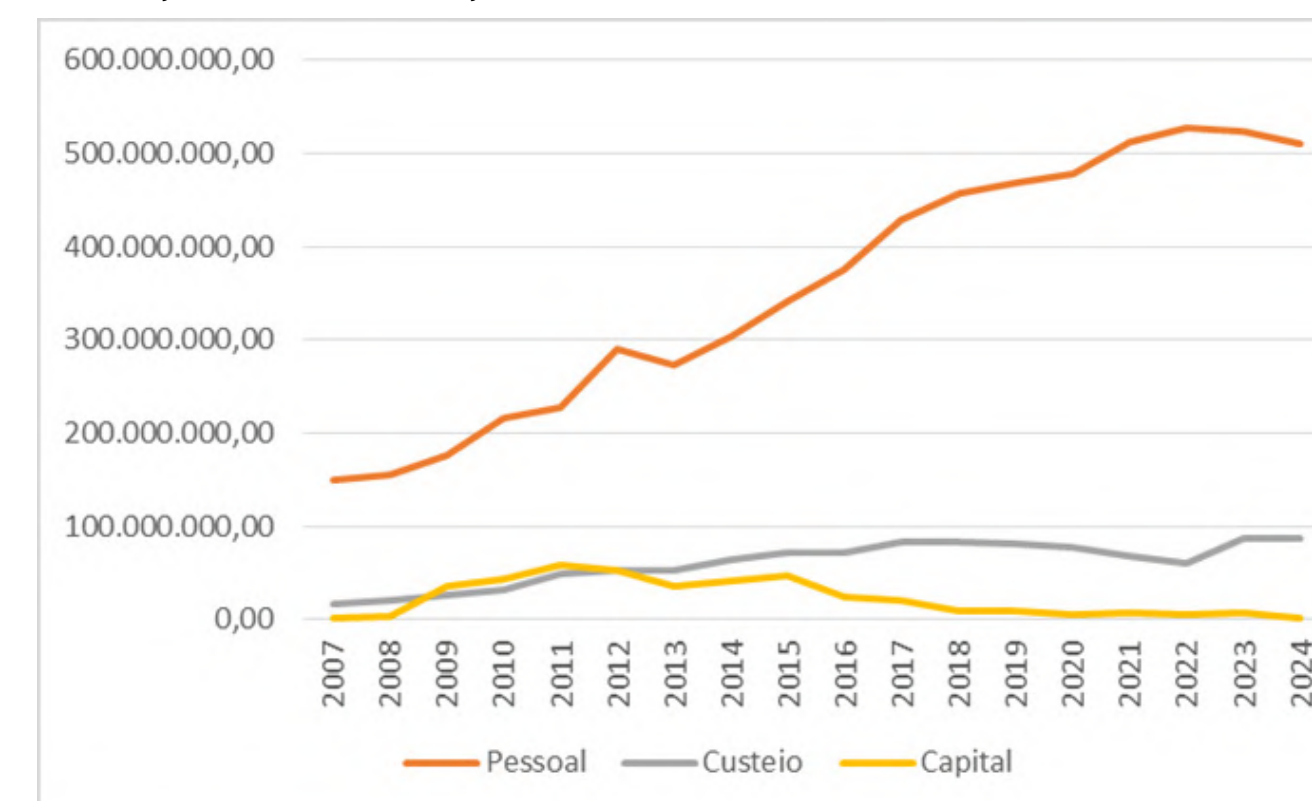
Pessoal	Custeio	Capital
R\$ 521.042.375,00	R\$ 68.517.539,00	R\$ 5.727.145,00
Os recursos são destinados para: <ul style="list-style-type: none"> • Pagamento dos servidores da FURG e do HU; • Pagamento de benefícios previstos em lei para os servidores da FURG e do HU. 	Os recursos são destinados para: <ul style="list-style-type: none"> • Pagamento das despesas inerentes ao funcionamento da Universidade (água, energia elétrica, telefonia, serviços terceirizados e etc.); • Pagamento de bolsas de ensino, pesquisa, extensão e cultura; • Pagamento das despesas do Plano Nacional de Assistência Estudantil (PNAES); • Estimativa de arrecadação por meio de convênios, contratos e serviços prestados; • Outras despesas necessárias à execução das atividades da Instituição. 	Os recursos são destinados para: <ul style="list-style-type: none"> • Realização de obras; • Aquisição de equipamentos; • Estimativa de arrecadação por meio de convênios.

Fonte: SIAFI (2023)

Ao comparar os valores da dotação orçamentária inicial de 2022 e 2023, pode-se verificar a variação negativa de 0,9% e 0,8% em custeio e capital, respectivamente.

Nos últimos anos, a execução orçamentária vem sendo prejudicada devido às restrições impostas pelo Governo Federal. A Emenda Constitucional nº 95/2016 (EC nº 95) fixou limites individualizados para as despesas primárias do orçamento da União. O gráfico a seguir demonstra a evolução histórica do orçamento da universidade.

Flutuação histórica do orçamento.



O orçamento inicial aprovado na LOA 2023 foi 2,4% menor que o orçamento de 2022. Tal redução é provocada pelo valor alocado em 2022, na ação destinada ao pagamento de sentenças judiciais, e que não aparece em 2023. Excluída essa distorção, os orçamentos dos dois anos foram virtualmente iguais.

O orçamento da instituição vem sendo submetido a severas restrições desde a aprovação da Emenda Constitucional nº 95,



devido ao teto de gastos, que tem forçado o achatamento das dotações orçamentárias destinadas ao pagamento das despesas discricionárias.

No mês de maio de 2023, as Instituições Federais de Ensino Superior receberam um aporte adicional do Governo Federal, totalizando a quantia de 1,7 bilhão de reais. Esse montante foi destinado à recomposição direta das universidades e institutos, culminando na restauração da maioria das instituições ao nível global de receitas discricionárias, alcançado em 2019.

A distribuição dos recursos ocorreu em conformidade com os cálculos da matriz da ANDIFES, sendo essa a primeira atualização desde o ano de 2017. Notadamente, a FURG, por estar com índices elevados de evasão e retenção, e, conseqüentemente, um baixo índice de alunos equivalente, recebeu uma parcela insuficiente de complemento, totalizando R\$ 20.632.118,00. Desse montante, R\$ 16.118.326,00 foram designados ao custeio, destinados a cobrir despesas operacionais gerais da instituição, bem como ao pagamento do reajuste das bolsas.

Na segunda quinzena de dezembro as Instituições Federais de Ensino Superior receberam mais uma parcela de complemento. Para FURG, dessa vez, foi repassado o valor de R\$ 1.245.143,00.

Diante da relevância intrínseca dos valores destinados à assistência estudantil, é oportuno ressaltar que, em termos gerais, a alocação de recursos para essa finalidade, nas Instituições Federais de Ensino Superior, tem sofrido impactos negativos. Nos últimos quatro anos, observou-se uma redução substancial nos repasses, totalizando uma diminuição de 23,2%, passando de R\$ 1,1 bilhão para R\$ 844,9 milhões.

A análise detalhada dos recursos alocados para assistência estudantil, através do Plano Nacional de Assistência Estudantil (PNAES), revela uma redução de aproximadamente 3,44% em relação à dotação inicial de 2022. Cabe salientar que o montante destinado em 2022 já se encontrava inferior ao valor de 2019, o qual era de R\$ 8.566.814,00.

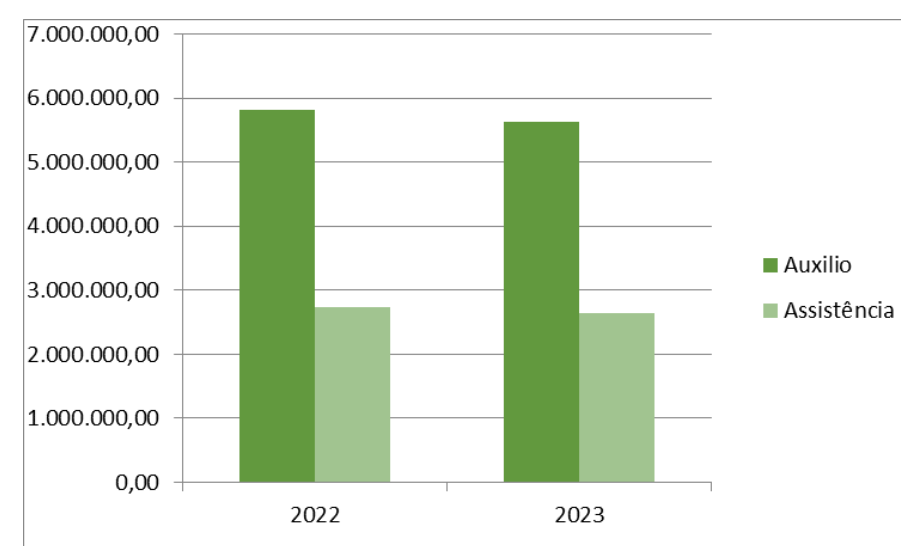
Esses recursos, essenciais para o pagamento de auxílios financeiros e suporte em diversas áreas, tais como, moradia estudantil, alimentação, transporte, saúde, inclusão digital, cultura, esporte, creche e apoio pedagógico, estão intrinsecamente ligados à qualidade de vida e ao desempenho acadêmico dos estudantes.

A presente conjuntura ressalta a necessidade premente de uma análise aprofundada das políticas de financiamento para a assistência estudantil, a fim de assegurar que os recursos disponíveis sejam suficientes para suprir as crescentes demandas dos estudantes nas Instituições Federais de Ensino Superior.

Recursos alocados para a assistência estudantil.

	2022	2023
Auxílio	R\$ 5.825.434,00	R\$ 5.631.480,00
Assistência	R\$ 2.741.380,00	R\$ 2.650.107,00
Total	R\$ 8.568.836,00	R\$ 8.283.610,00

Fonte: Tesouro Gerencial (2023)



Fonte: Tesouro Gerencial (2023)

Assim, a insuficiência orçamentária é agravada pela destinação de uma considerável parcela de recursos do funcionamento para cobrir a defasagem nos recursos destinados à assistência estudantil, somada ao déficit acumulado do ano anterior, culminando em um déficit aproximado de 9,8 milhões, ao encerramento do exercício financeiro. No começo do ano, o déficit estimado para 2023 era de cerca de 15 milhões. Entretanto, dois complementos orçamentários recebidos e uma série de trocas de fontes orçamentárias realizadas ao longo do exercício, atrelados a um controle rigoroso da execução orçamentária, permitiram que o déficit projetado fosse reduzido para 9,8 milhões.

Além dos complementos orçamentários recebidos (o primeiro, na metade do ano de 2023, e o segundo, nas últimas semanas do ano), a FURG realizou uma série de trocas de fontes orçamentárias e de naturezas de despesas, para que a redução do déficit fosse possível. Foram realizadas a troca de 1,7 milhão da dotação orçamentária de capital para custeio, a troca de 1,2 milhão da fonte própria capital para custeio, a utilização do superávit de fonte própria de exercícios anteriores, além de 1,03 milhão obtidos com anulação de saldos de empenhos relacionados ao custeio da folha de pagamento.

O fato de o déficit não ter atingido proporções ainda mais significativas se deve, em grande medida, às diversas ações adotadas para conter gastos e realocar recursos, as quais estão diretamente vinculadas ao alcance do Objetivo 9 – Qualificar a Gestão Orçamentária do XIII – Gestão Institucional do PDI 2019-2023. Essas ações demonstram a premente necessidade de uma gestão fiscal eficiente e estratégica para lidar com as limitações orçamentárias e garantir a estabilidade financeira da instituição.

Receitas

As receitas arrecadadas pela FURG têm sua principal origem nos recursos captados por projetos de ensino, pesquisa, extensão e Inovação desenvolvidos na Universidade, financiados por órgãos de fomento federais e estaduais, ministérios, municípios e instituições privadas. Em menor percentual, as receitas também provêm da realização de concursos públicos, inscrições em eventos, cessões de espaços físicos, multas pagas por fornecedores e por usuários do Sistema de Bibliotecas (SiB) da FURG e por rendimentos de aplicação financeira.

No ano de 2023, observou-se uma redução aproximada de 26% na arrecadação em relação às previsões estabelecidas na Lei Orçamentária Anual (LOA). Essa diminuição foi primordialmente atribuída à autorização conferida pela resolução COEPEA/FURG nº 73, de 2022. Essa resolução facultou o direcionamento direto do percentual de ressarcimento das unidades para a fundação de apoio.

Essa medida, por sua vez, possibilitou a utilização integral, pelas unidades, dos recursos de ressarcimentos recebidos em projetos. Tal prerrogativa era anteriormente inatingível, uma vez que os valores projetados na LOA pela Secretaria de Planejamento e Orçamento (SPO), historicamente, mostravam-se inferiores aos montantes efetivamente arrecadados.

Recursos Arrecadados

2021	2022	2023
R\$ 1.755.092,89	R\$ 3.123.399,18	R\$ 1.937.329,23

Recursos Arrecadados 2023

Previsto	Arrecadado	Varição
R\$ 2.628.410,00	R\$ 1.937.329,23	-26%

Orçamento de abertura e fechamento

O orçamento de abertura da FURG é aquele que consta na LOA. Já o orçamento de fechamento, por sua vez, representa a execução do orçamento recebido com base na lei, acrescido dos recursos provenientes de descentralizações (orçamento de outras instituições do Governo Federal, executados pela FURG) e de convênios. O orçamento executado pela FURG e pelo HU, em 2023, foi 11% maior que o recebido

na LOA. Essa variação positiva foi, principalmente, em função do complemento orçamentário de 20 milhões e das descentralizações.

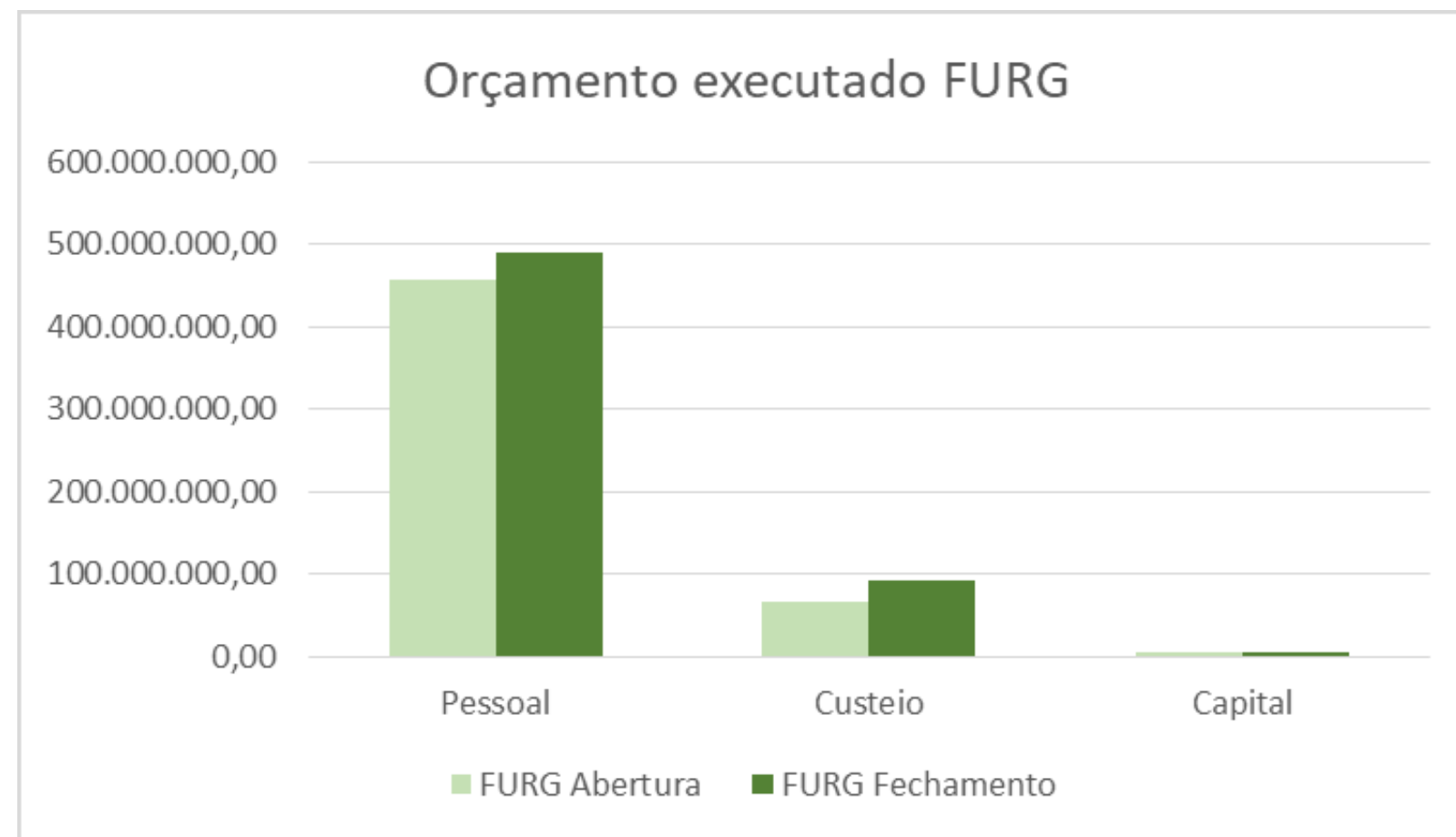
Esse aumento da captação de recursos com descentralizações tem relação com as estratégias do Objetivo 9 – Qualificar a Gestão Orçamentária do XIII – Gestão Institucional do PDI 2019-2023 da FURG.

Orçamento 2023

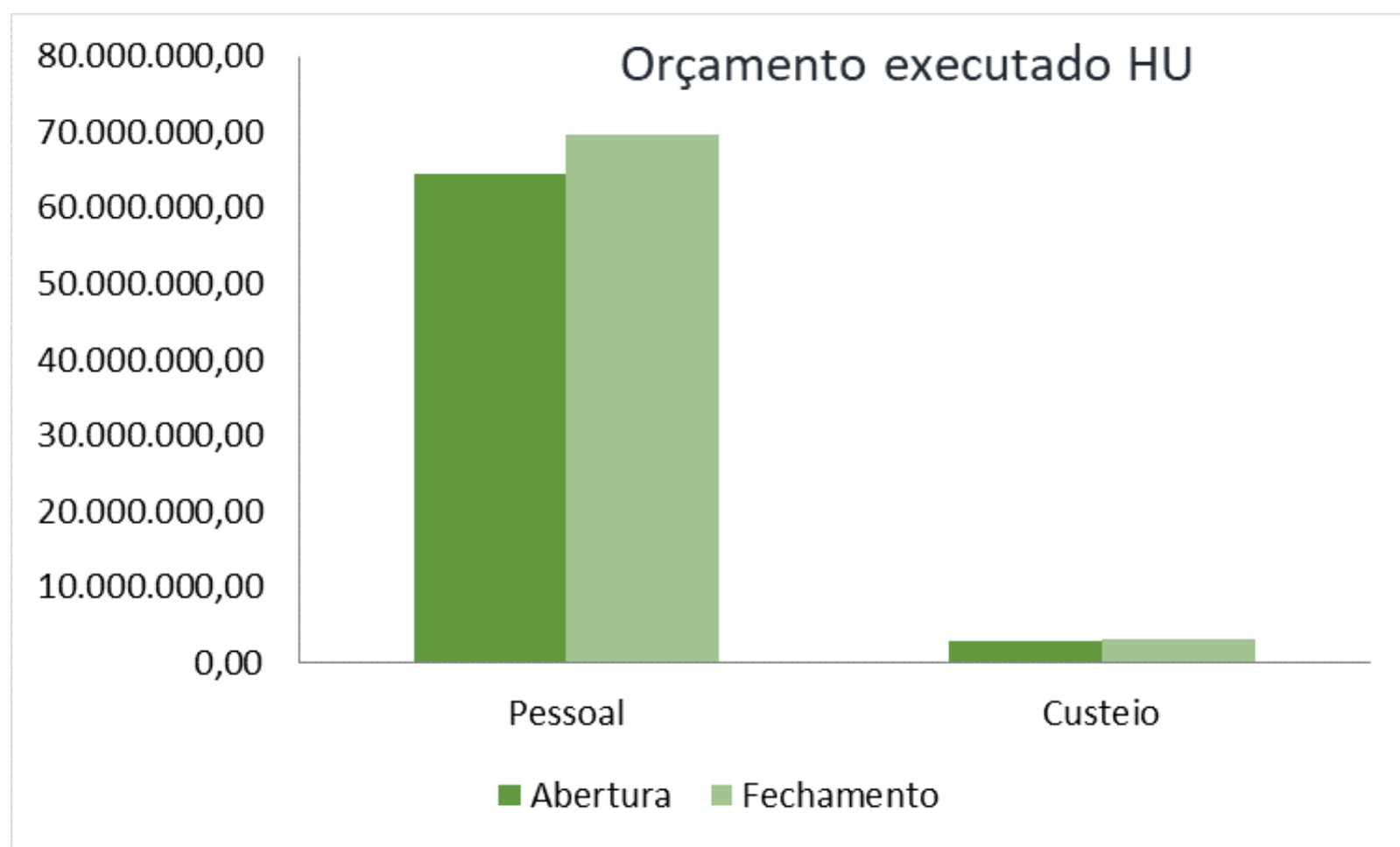
Grupo de Despesa	FURG		Grupo de Despesa	HU	
	Abertura	Fechamento		Abertura	Fechamento
Pessoal	R\$ 456.504.421,00	R\$ 490.866.942,00	Pessoal	R\$ 64.537.954,00	R\$ 69.613.655,00
Custeio	R\$ 65.615.806,00	R\$ 93.138.366,00	Custeio	R\$ 2.901.733,00	R\$ 3.209.938,00
Capital	R\$ 5.727.145,00	R\$ 5.025.090,00	Capital	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Total	R\$ 527.847.372,00	R\$ 589.030.398,00	Total	R\$ 67.439.687,00	R\$ 72.823.593,00

Grupo de Despesa	FURG + HU	
	Abertura	Fechamento
Pessoal	R\$ 521.042.375,00	R\$ 560.480.597,00
Custeio	R\$ 68.517.539,00	R\$ 96.348.304,00
Capital	R\$ 5.727.145,00	R\$ 5.025.090,00
Total	R\$ 595.287.059,00	R\$ 661.853.991,00

Fonte: Tesouro Gerencial (2023)



Fonte: Tesouro Gerencial (2023)



Fonte: Tesouro Gerencial (2023)

Relacionamento com a sociedade e principais canais de comunicação com a sociedade

No que concerne à gestão da imagem da universidade, a Secretaria de Comunicação (SECOM) trabalha para promover uma imagem positiva, destacando suas atividades, seus programas acadêmicos, suas pesquisas e projetos, além de atuar, através dos profissionais de Relações Públicas, na administração de assuntos sensíveis quanto ao posicionamento da universidade perante ao público, interno e externo.

A SECOM desempenha um papel crucial em uma instituição pública como a FURG. Suas múltiplas funções abrangem a comunicação interna e externa, o gerenciamento de informações, o relacionamento com a imprensa e a promoção da imagem institucional.

Junto à comunidade interna da FURG, a SECOM atua na facilitação da comunicação entre diferentes setores, unidades e departamentos da universidade, promovendo a colaboração e o compartilhamento de informações, auxiliando na disseminação de conteúdos relevantes para toda comunidade acadêmica, o que contribui na construção de um ambiente acadêmico integrado e bem informado.

Diante do público externo, a SECOM mantém um canal aberto e eficiente de relacionamento com a imprensa, fornecendo orientação quanto a fontes acadêmicas e informações precisas e atualizadas sobre eventos, pesquisas, conquistas científicas e outras notícias relevantes para a comunidade geral. Além disso, também, planeja e executa estratégias de comunicação para promoção de eventos acadêmicos que abranjam tanto a comunidade interna, quanto a externa.

O princípio da publicidade de órgão públicos também merece destaque através do trabalho da SECOM, que torna pública notícias, pesquisas e relatórios de interesse da comunidade interna e externa, assim como, dá publicidade a editais de processos seletivos para estudantes e bolsistas, editais de contratação para professores, pesquisadores e parceiros e editais de concursos públicos para técnicos e docentes.

Seguindo na linha de ações estratégicas, consoante ao Objetivo 3 do PDI, que diz respeito ao fortalecimento da identidade institucional da FURG, destacamos o papel da SECOM nas redes sociais, pois é tarefa da unidade manter uma participação ativa nas principais mídias contemporâneas, engajando o público nas atividades da instituição e compartilhando informações relevantes, de maneira ágil e eficaz.

Atualmente, a FURG, por meio de seus perfis nas redes sociais, tem a capacidade de alcançar um contingente de pessoas que multiplica quantitativamente de duas a oito vezes seu público interno. O canal @furgoficial, no YouTube, conta hoje com 1,3 mil publicações e 11,9 mil inscritos. O perfil @furg, na rede X (Twitter), conta com 14,6 mil postagens e 8.360 seguidores. A página facebook.com/FURGoFicial possui postagens com 41 mil curtidas e 43 mil seguidores. O perfil @FURGoFicial na rede Instagram possui 22 mil seguidores, 21,3 mil inscritos e 509 publicações em seu Feed. O perfil na rede de network LinkedIn possui 25,5 mil inscritos.

YouTube da FURG – @FURGoFicial

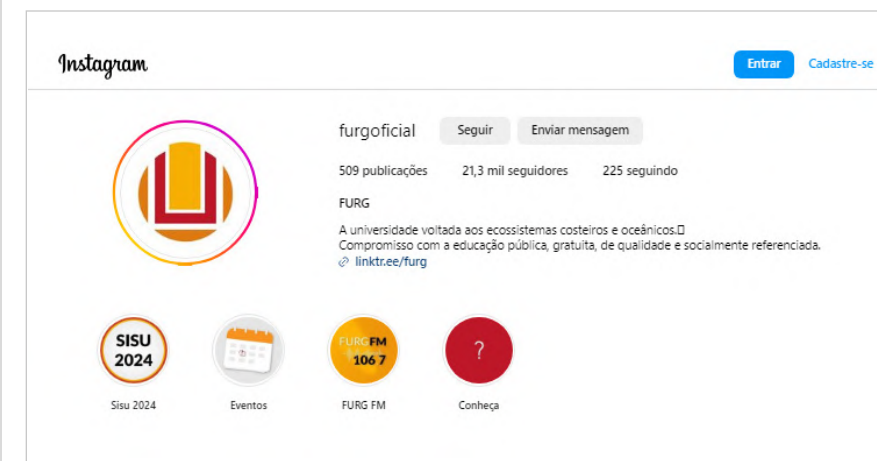
Perfil no X (Twitter) da FURG – @FURG



Página no Facebook da FURG



Página da FURG na rede LinkedIn



Perfil da FURG na rede Instagram – @FURGoFicial

Plano de Comunicação

Conviva

Elaborar uma campanha de divulgação do Núcleo de Mediação e Práticas Restaurativas da Universidade Federal do Rio Grande (Conviva/FURG) dentro dos canais da universidade, incluindo a criação de nova página sobre o Núcleo, vídeo de apresentação e, ainda, vídeo tutorial para que sirva como material didático para as ações formativas, além de divulgações periódicas dos cursos de capacitação, conforme oferta.

AÇÕES DA CAMPANHA E CRONOGRAMA

DATA PREVISTA	DIA DA SEMANA	AÇÃO	CANAL	LINK
26/5	sexta	Matéria sobre o núcleo e novo curso	furg.br	https://www.furg.br/noticias/noticia-institucional/conviva-e-novo-curso-para-estudar-videos-em-praticas-restaurativas
26/5	sexta	Compartilhamento de matéria nas redes sociais	Facebook; LinkedIn; Twitter; Instagram (stories)	https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6666666666666666666
26/5	sexta	Saídas encaminhando para inscrições no curso	site	✓
30/5	terça	Divulgação do curso no FM Café	Youtube	https://www.youtube.com/watch?v=3u1N8C8
15/6	quinta	Criação de página	furg.br	https://www.furg.br/nucleo-de-mediacao-de-conflitos
jun-ago	-	Produção de vídeo sobre Conviva	(ação interna)	✓
14/8	segunda	Matéria novo curso de capacitação para servidores	furg.br	https://www.furg.br/noticias/noticia-institucional/conviva-e-novo-curso-para-servidores

Plano de Comunicação CONVIVA

Através dessas ações, a SECOM contribui para a transparência institucional, fornecendo informações claras sobre políticas, decisões administrativas e realizações da universidade, auxiliando na construção da confiança da comunidade acadêmica e do público externo, ao promover uma cultura de prestação de contas.

A SECOM, como unidade componente de uma instituição pertencente ao Estado brasileiro, tem sua atuação pautada pelo exercício do interesse público. Suas ações são, portanto, ancoradas no conceito de comunicação pública, referindo-se ao processo de disseminação de informações, na promoção do diálogo e na facilitação da compreensão entre organizações governamentais, instituições públicas e a sociedade em geral. Assim, constituindo-se como prática fundamental para a garantia da transparência, da participação cidadã e da prestação de contas por parte das entidades públicas, princípios basilares do Estado Democrático de Direito.

No ano de 2023, buscando atingir o Objetivo 2 do PDI, que visava consolidar a SECOM, a unidade implementou e aprimorou alguns procedimentos de atendimento e execução de demandas comunicacionais, com destaque para o fortalecimento de ações pautadas por um Plano de Comunicação – que consiste na elaboração, produzida por uma equipe multidisciplinar, de um documento que delinea os objetivos, as estratégias, as táticas e as ferramentas a serem utilizados para garantir uma comunicação eficaz, a fim de dar visibilidade a um determinado projeto, evento, unidade administrativa, acadêmica, campus, entre outros.

Trata-se de um instrumento essencial para guiar as atividades de comunicação e conduzir, dentro de um cronograma exequível e satisfatório ao solicitante, as melhores ações a serem tomadas diante da demanda apresentada.

Abaixo, alguns exemplos de campanhas realizadas pela SECOM, que contaram com a elaboração de um Plano de Comunicação em 2023.

- Campanha – CONVIVA (Órgão Vinculado – GAB)

O Núcleo de Integração e Práticas Restaurativas (CONVIVA) é uma unidade da FURG criada em 2023, cuja finalidade é a constituição de um espaço capaz de mediar conflitos entre servidores, professores, alunos e demais integrantes da comunidade universitária. Desde o início, quando a unidade ainda estava em fase de projeto, fomos procurados e convidados a pensar coletivamente nas ações de comunicação pertinentes à divulgação, inicialmente, da formação do órgão, que contou com período de inscrições e cursos de formação de mediadores. Elaboramos, também, as campanhas de visibilidade da unidade, após o anúncio de seu surgimento e as ações de conscientização de sua importância no seio da comunidade da FURG.

Ao lado, temos alguns prints do Plano de Comunicação e de ações realizadas junto ao órgão vinculado à Reitoria, o CONVIVA.

Nesse plano, estão previstas todas as ações de comunicação dispostas em um cronograma de atuação da SECOM. Tais ações são balizadas pelas necessidades inerentes ao projeto e pela dinâmica de organização de trabalho dos seus núcleos, como a lógica de produção da equipe de audiovisual, a organização das dinâmicas de postagens nas redes sociais da FURG, pelo Núcleo de Criação, e a hierarquização da produção de conteúdo jornalístico feita pela Redação da SECOM. As ações quase sempre têm seu ponto de partida na informação oficial, por meio de uma matéria jornalística, publicada no portal oficial “furg.br”.

A partir disto, desdobram-se ações comunicacionais que replicam o link da matéria nas redes sociais, associada a postagens específicas para cada rede, seja através de cards, carrosséis de fotos, produções audiovisuais, entrevistas, spot de rádio, etc., sempre atuando de forma convergente e multimídia.

VOCÊ ESTÁ AQUI: PÁGINA INICIAL

NÚCLEO DE MEDIAÇÃO DE CONFLITOS

FURG FM 106.7



O CONVIVA FURG – Núcleo de Mediação e Práticas Restaurativas da Universidade Federal do Rio Grande – FURG se configura em um espaço de estímulo ao conviver de forma positiva e saudável. Sua principal função é oferecer mecanismos e ferramentas que possam auxiliar a superar os desafios que se impõem na convivência universitária e comunitária.

O que é Mediação de Conflitos

A mediação é uma maneira de conduzir os conflitos em que as pessoas envolvidas buscam atingir seus interesses e necessidades. É um procedimento voluntário e envolve a participação de um terceiro

No contexto do CONVIVA, a partir da matéria publicada no portal pelo Núcleo de Redação, as ações previstas no Plano de Comunicação começaram a multiplicar sua visibilidade, por meio das redes sociais. Foi produzido um banner para o portal “furg.br”, cards para o Instagram e Facebook, postagens no Twitter, além de dois vídeos, um de uso exclusivo para o curso de formação e outro para difundir a criação do grupo junto à comunidade acadêmica.

Matéria do CONVIVA publicada no portal “furg.br”





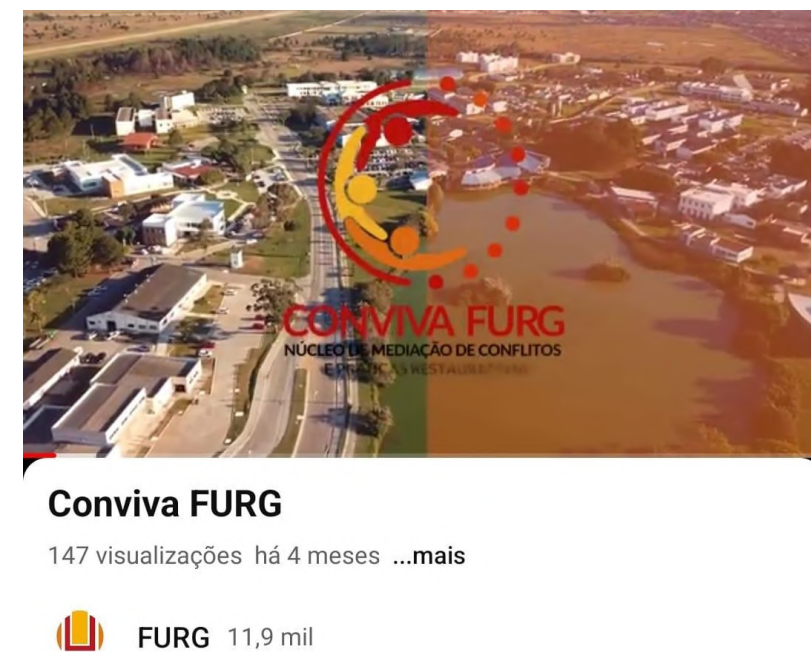
Acima, temos exemplos de um vídeo realizado pelo núcleo de audiovisual para o CONVIVA e postado simultaneamente no Instagram e no Youtube da FURG.

Campanha Aniversário de 70 anos do Museu Oceanográfico

No de 2023, o Museu Oceanográfico Prof. Eliézer de Carvalho Rios completou 70 anos de existência. Coube à SECOM elaborar um Plano de Comunicação, prevendo as ações comemorativas em alusão à solene data. O plano previu a criação de uma marca para o aniversário do museu, com identidade visual completa, um site, hospedado em domínio "furg.br", uma série de matérias em retrospectiva, um vídeo com entrevista do diretor do complexo de museus da FURG, Lauro Barcelos, a organização do cerimonial das festividades, com disparo de convites por e-mail, posts nas redes sociais, entre outras inúmeras ações.



Site do aniversário do Museu Oceanográfico



Conviva FURG
147 visualizações há 4 meses ...mais

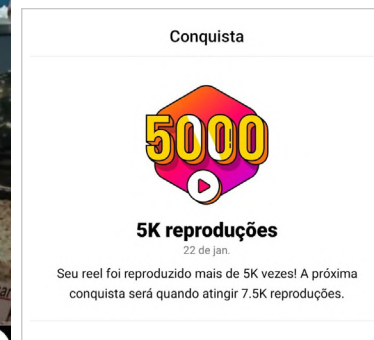
FURG 11,9 mil



70 anos Museu Oceanográfico
654 visualizações há 4 meses ...mais

FURG 11,9 mil

Vídeo institucional do Museu Oceanográfico e notificação de 5 mil visualizações no Instagram



PROGRAMAÇÃO de aniversário
MUSEU OCEANOGRÁFICO PROF. ELIEZER DE C. RIOS
FURG confira
Ver insights Turbinar publicação
Curtido por turismofurg e outras 309 pessoas
furgoficial Confira a programação de aniversário do Museu Oceanográfico e venha comemorar conosco! ... mais
Ver todos os 5 comentários
28 de agosto de 2023 • Ver tradução

Após uma radiografia constataram que os ossos do nariz, maxilar, olhos, boca e dentes, eram realmente muito semelhantes com a do ser humano. Contudo, existem três teorias sobre a origem da anormalidade. O peixe está até hoje exposto no Museu Oceanográfico.



Turbine esta publicação para alcançar mais 1546 pessoas por R\$25.
Turbinar publicação
Curtir Comentar Enviar Compartilhar
Juliana Garcia Rodrigues e outras 190 pessoas



Visão geral

Contas alcançadas	5.715
Interações do reel	331

Ações alusivas ao aniversário do museu, com ótimas métricas nas redes sociais

Ao longo do mês de agosto, a SECOM produziu dezenas de ações, entre matérias e postagens nas redes sociais, criando um conjunto robusto de conteúdos, gerando enorme engajamento às comemorações do aniversário do museu e reforçando a importância desse espaço institucional da FURG, junto à história e ao cotidiano da comunidade riograndina.



Parabéns, Museu Oceanográfico Prof. Eliézer de C. Rios
08 de setembro 70 anos
FURG
Ver insights Turbinar publicação
Curtido por site_ouvidoria_furg e outras 432 pessoas
furgoficial Hoje é dia de celebrar! O Museu Oceanográfico da FURG Prof. Eliézer de Carvalho... mais
Ver todos os 6 comentários
8 de setembro de 2023 • Ver tradução



FURG
Plano de Comunicação
 70 ANOS MUSEU OCEANOGRÁFICO

ACÇÕES DA CAMPANHA E CRONOGRAMA

DATA	DIA DA SEMANA	AÇÃO	CANAL	LINK
02/08	quart	Solicitação de abertura de site	furg	
08/08	terça	Lançamento dos spots de Rádio falando sobre o aniversário	furgfm	
14/08	seg	Lançamento do Site	furg	www.museoceanografico.furg.br
14/08	seg	Matéria no site completa com a divulgação do site, programação e campanha com a comunidade	furg	https://www.furg.br/comunicacao/70-anos-museo-oceanografico https://www.furg.br/comunicacao/70-anos-museo-oceanografico https://www.furg.br/comunicacao/70-anos-museo-oceanografico https://www.furg.br/comunicacao/70-anos-museo-oceanografico
14/08	seg	Compartilhamento de matéria	redes sociais	https://www.facebook.com/furg https://www.instagram.com/furg https://www.linkedin.com/company/furg https://www.youtube.com/channel/UC...
15/08	terça	Lançamento da Campanha com a comunidade	redes sociais	https://www.facebook.com/furg https://www.instagram.com/furg https://www.linkedin.com/company/furg https://www.youtube.com/channel/UC...

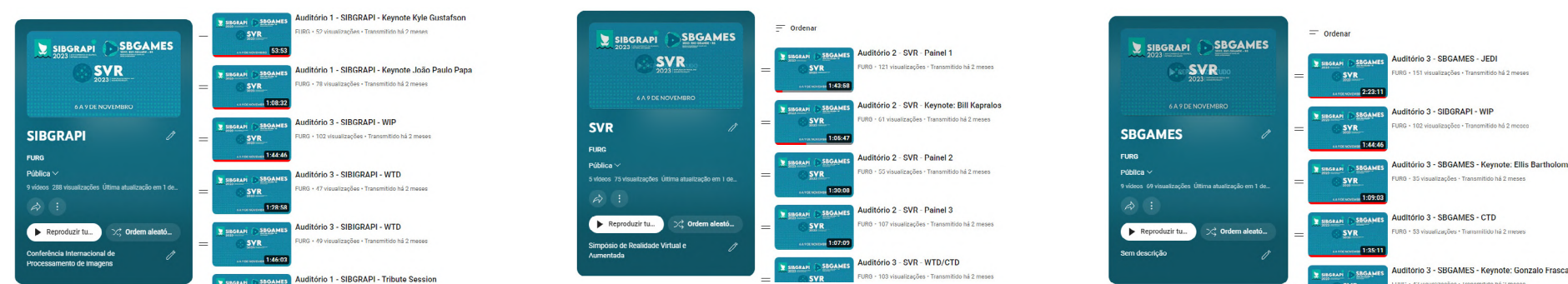
• Plano de Comunicação do Aniversário do Museu – Imagem Ilustrativa

• Campanha C3 – SIBGRAPI/SBGAMES/SVR

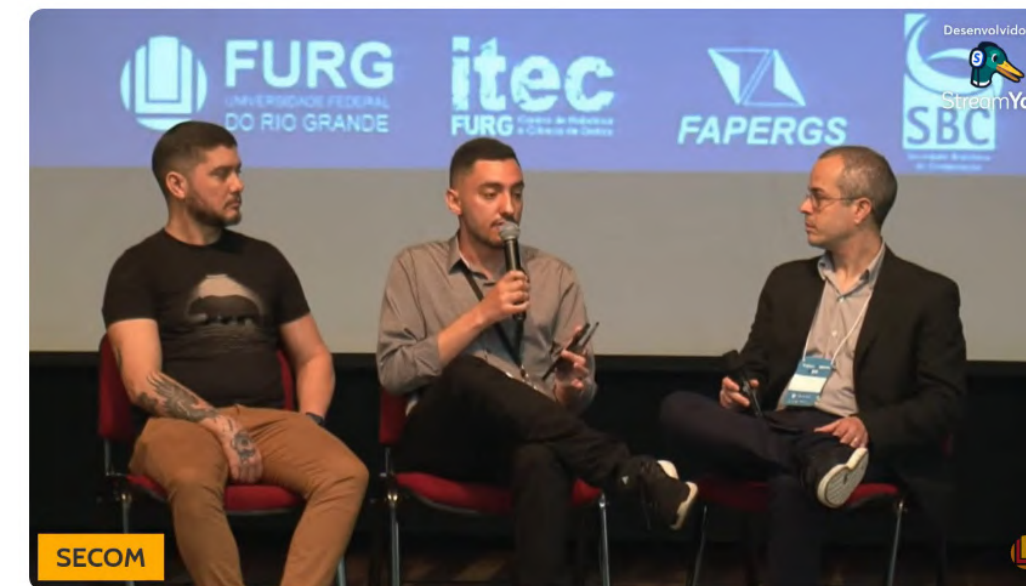
Talvez a campanha mais desafiadora à SECOM, no ano de 2023, tenha sido o evento internacional, organizado pela Unidade Acadêmica C3, que reuniu três dos maiores congressos acadêmicos da área de computação gráfica do Brasil, o Simpósio Brasileiro de Computação Gráfica (SIBGRAPI), o Simpósio Brasileiro de Jogos e o SVR (SBGAMES), o Seminário de Realidade Aumentada.

Programado para receber cerca de 600 pesquisadores da área da Computação Gráfica, com palestrantes vindos de várias partes do Brasil e do mundo, como Estados Unidos, China e Holanda, o evento utilizou toda a infraestrutura do CIDECSul, demandando transmissão simultânea nas redes, nos três auditórios, em formato híbrido. Algo de extrema complexidade e alto nível de esforço da equipe, diante do ineditismo da ação e da falta de recursos infraestruturais necessários para a realização de tal tarefa com tranquilidade, sem que fossem necessários improvisos.

Abaixo, temos prints das três playlists criadas a partir das quase quarenta horas de streaming geradas.

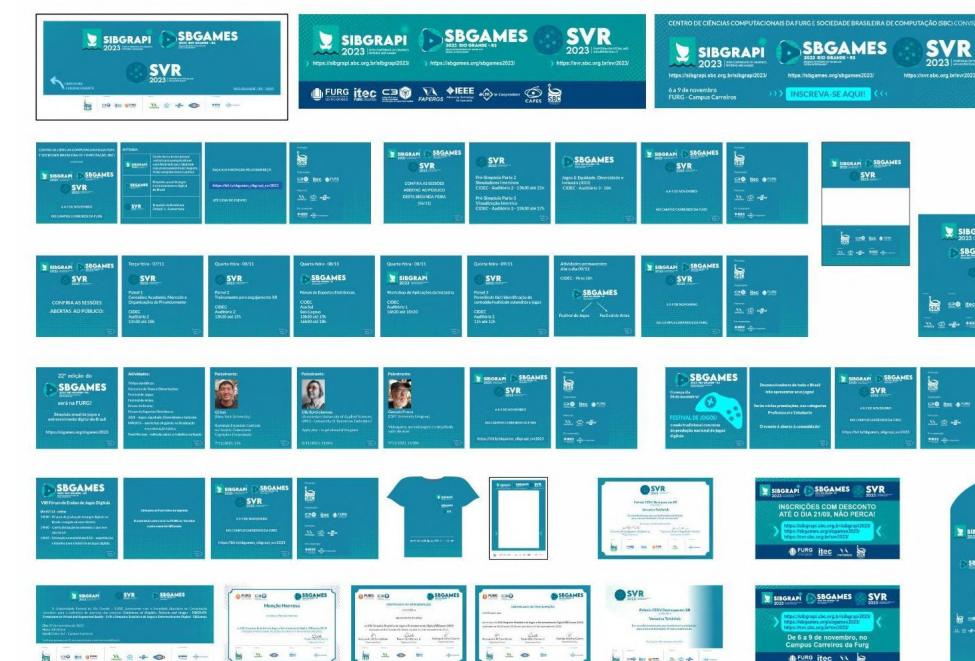


Prints das playlists de cada evento no Youtube oficial da FURG



FM Café | Especial SIBGRAPI / SBGAMES / SVR - Última Rodada
 Programa FM Café Especial C3 – SIBGRAPI/SBGAMES/SVR

Para além das transmissões, as demandas de comunicação para esse evento começaram a ser planejadas com três meses de antecedência, a partir da elaboração do Plano de Comunicação. No plano, foram previstas matérias diárias sobre o evento, materiais gráficos digitais para as redes sociais e peças gráficas para impressos, como sinalizações para o campus, crachás, certificados aos participantes, banners de diversos tamanhos, artes para camisetas, entre outros itens, conforme imagem abaixo.



Artes confeccionadas para a campanha SIBGRAPI/SBGAMES/SVR – C3

Atendimentos da SECOM em 2023

Se contabilizarmos apenas as demandas inseridas via “sistemas.furg”, no ano de 2023, a SECOM realizou 1.405 atendimentos. Considerando que cada atendimento desdobra-se, a partir do Plano de Comunicação, em uma média de cinco ações comunicacionais, é possível afirmar que a unidade ultrapassou facilmente a marca de 5.000 ações de comunicação, ao longo do último ano.

Abaixo, relacionamos algumas ações que destacam a atuação da SECOM no ano de 2023.

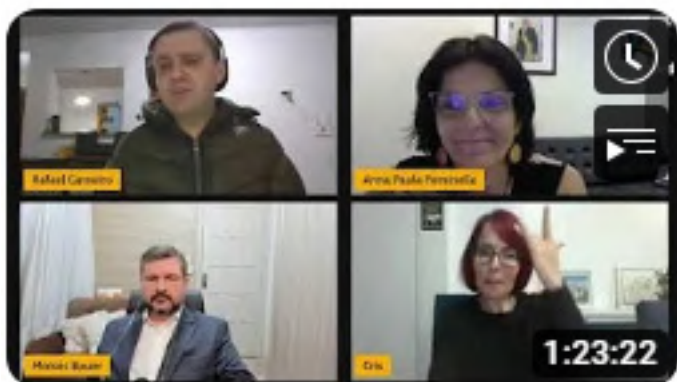
Matérias no portal “furg.br”

Ao longo de 2023, foram publicadas 976 reportagens na editoria institucional, 422 na editoria Editais, 60 na editora Informes da Reitoria, 396 na editoria Notícias e 104 nas demais editorias, como Avisos, Agenda, Eventos, entre outras.

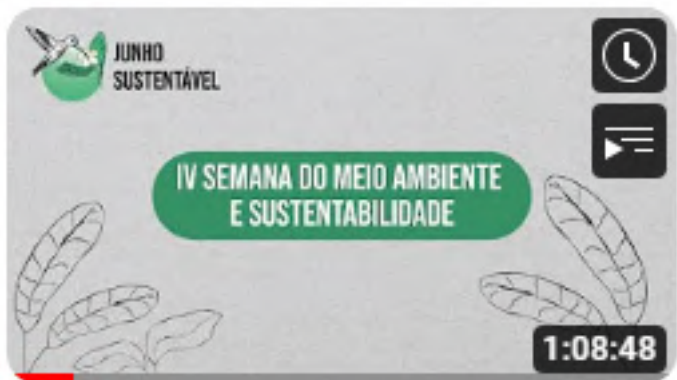
Na contabilidade seccionada por campus, foram produzidas, no Campus Carreiros da FURG, 1.036 matérias jornalísticas, totalizando um incremento de 86% em relação ao ano de 2022. No Campus São Lourenço do Sul foram produzidas 316 matérias, um acréscimo de 112% frente as 149 de 2022. 44 matérias foram publicadas no Campus Santa Vitória do Palmar, um decréscimo de 7% com relação ao ano de 2022, e 113 matérias foram produzidas pelo Campus Santo Antônio da Patrulha, um decréscimo de 1% em relação a 2022.



Frame da live "Conversando Sobre" – SECOM/PRAE



5º Conferência Municipal do Direito das Pessoas com deficiência do R...



Palestra: Gestão e Manejo dos Resíduos de Saúde na...



Congresso Institucional de Avaliação e Planejamento | Dia 1



Os desafios de ser uma mulher negra pesquisadora no Brasil

Ao todo, a SECOM produziu, entre matérias, notas, avisos e divulgação de editais, 2.371 publicações no portal "furg.br".

Lives

Mesmo com o retorno permanente e integral das atividades presenciais, as lives são atividades que passaram a fazer parte do cotidiano da universidade, de forma definitiva. Em 2023, a SECOM realizou lives sobre os mais variados temas, a exemplo do projeto "Conversando Sobre", trabalho em que a unidade executou desde o Plano de Comunicação, a criação da identidade visual, a campanha nas redes sociais, matérias no portal "furg.br" e, finalmente, viabilizou as lives, realizando a operação no canal oficial da FURG, na rede YouTube.

Entre alguns exemplos de lives que a SECOM operou em 2023, destacamos a "5º Conferência Municipal do Direito das Pessoas com Deficiência do Rio Grande", o evento SEMEIA, que integrou o Junho Sustentável, o Congresso Institucional de Avaliação e Planejamento (CONGRIAP) e a conversa "Os desafios de ser uma mulher negra pesquisadora no Brasil".

Streaming (ao vivo)

Semelhante às lives, o streaming também transmite conteúdos produzidos pela FURG através de seu canal oficial no YouTube, entretanto, ao contrário da live, em que os participantes se encontram cada um em um lugar e se comunicam apenas através da interface que media a conversa, no Streaming o que temos é a transmissão, via Youtube, de um evento em que os participantes in loco produzem ações que são transmitidas ao vivo a espectadores impedidos de estarem naquele espaço/tempo da ação.

Para citar alguns exemplos, temos as já tradicionais Outorgas de Grau da Furg, que em 2023 voltaram a ser transmitidas no formato ao vivo, eventos como o Seminário Miradas, parte da Agenda Social da FURG, a Semana acadêmica do ICEAC, e aqui trazemos dois destaques: a Assembleia Universitária, que retornou após um hiato provocado pela Pandemia de Coronavírus e o programa ao vivo realizado no SEJA FURG/CRIA RG, formato inédito criado pela SECOM e transmitido diretamente do prédio da antiga fábrica da Rheingantz, em Rio Grande.



Assembleia Universitária 2023



Programa SEJA FURG

Streamings ao vivo da Assembleia Universitária e do SEJA FURG



Encerramento da 49ª Feira do Livro da FURG



Cerimônia de abertura da 22ª MPU 547 visualizações

Os eventos do palco principal da 49ª Feira do Livro da FURG e as Palestras da 22ª MPU também contaram com transmissões da SECOM.

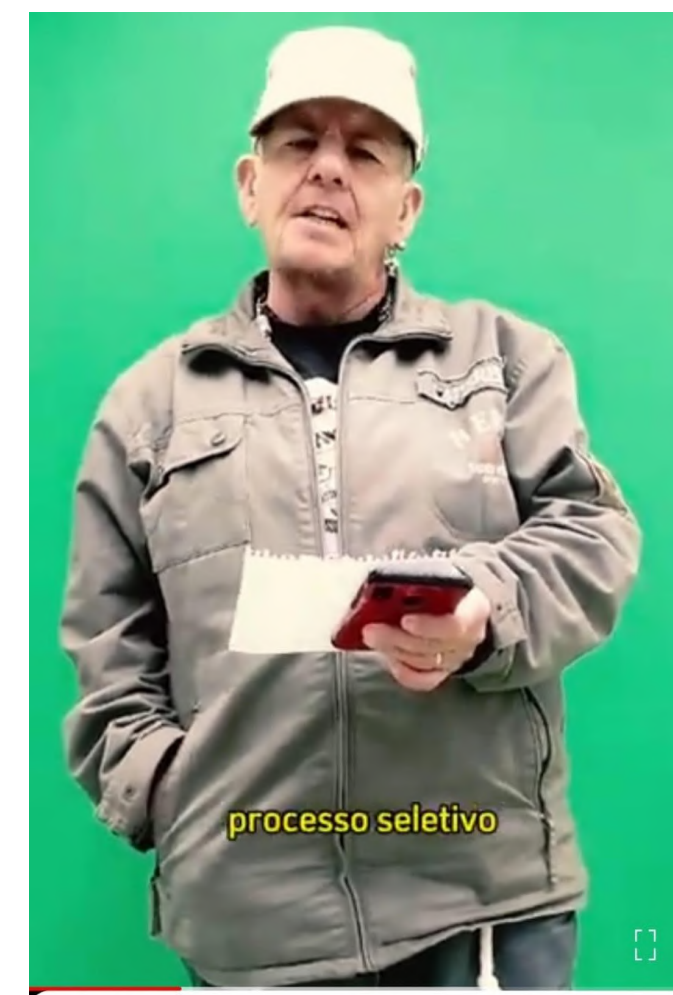
Campanhas da Comissão Permanente do Processo Seletivo (COPERSE)

A SECOM tem na PROGRAD uma de suas principais parceiras institucionais. Junto à Comissão Permanente do Processo Seletivo (COPERSE), realizamos, ao longo de 2023, inúmeras campanhas, vislumbrando o aumento do número de alunos ingressantes na FURG, desde o Sistema Único de Ingresso (SISU), Processos de Vagas Ociosas (PSVO), o Processo Seletivo Simplificado, o Processo Seletivo Próprio, entre outros.

Damos destaque aqui à campanha realizada junto ao Processo Seletivo Específico, nas modalidades Quilombolas, Transexuais e Indígenas. O trabalho da SECOM junto a esse processo foi fundamental para que houvesse um aumento significativo no número de inscritos na seleção e que, por consequência, as vagas fossem preenchidas. Como estratégia de engajamento, a unidade produziu vídeos com alunos pertencentes aos grupos, cuja seleção pretendia atingir. Os vídeos começaram a ser replicados nas redes sociais dos estudantes e nos aplicativos de conversa do tipo whatsapp, sendo que em apenas uma semana de campanha, os números de inscritos de alguns dos extratos chegou a quadruplicar, como foi o caso do processo indígena.



Acima, temos algumas artes confeccionadas pela SECOM para campanhas de ingresso da COPERSE/FURG.

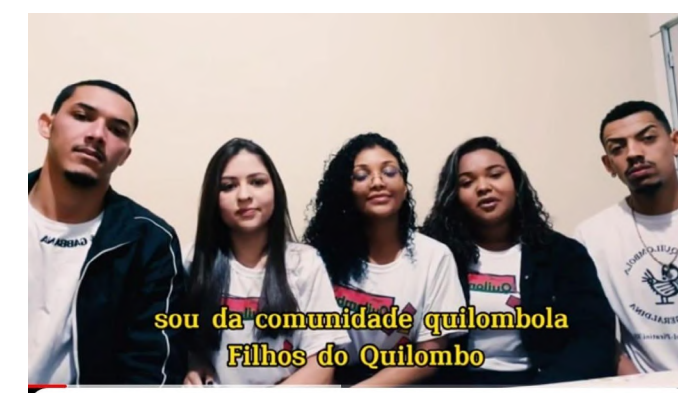


PSE Trans 2024

71 visualizações há 3 meses ...mais

FURG 11,9 mil

Vídeo gravado por aluno trans da FURG



PSE Quilombolas 2024

65 visualizações há 3 meses ...mais

FURG 11,9 mil

Vídeo gravado por alunos Quilombolas



PSE Indígenas 2024

49 visualizações há 4 meses ...mais

FURG 11,9 mil

Coletivo de Estudantes Indígenas da FURG

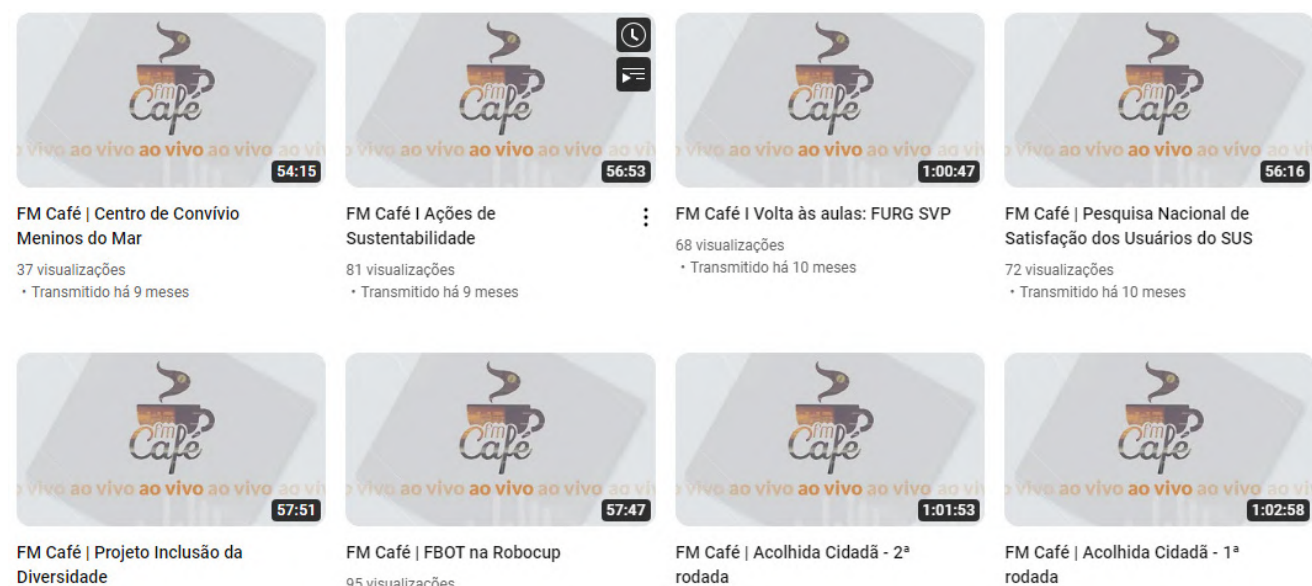


FM Café

O programa FM Café continuou, em 2023, sendo a ação propositiva de maior destaque entre as atividades da SECOM, integrando, muitas vezes, o Plano de Comunicação elaborado pelo Núcleo de Criação.

O programa de rádio se constituiu em um ativo importante da SECOM, mantendo sua tradição diante do cenário da comunicação do Rio Grande e prestando um importante serviço à visibilidade de ações da universidade, bem como, na discussão de temas importantes da atualidade.

A presença da multicampia foi mantida e fortalecida ao longo do ano, com a participação regular dos jornalistas da SECOM, lotados nos Campus Santa Vitória do Palmar, de São Lourenço do Sul e de Santo Antônio da Patrulha.



Quadro ilustrativo da diversidade de pautas do programa FM Café

Atuação da SECOM

Conforme pudemos evidenciar ao longo deste documento, a SECOM atua em múltiplas frentes, produzindo conteúdos que potencializam as ações de todas as unidades da FURG. Atualmente, a unidade produz conteúdos nos âmbitos da produção de matérias jornalísticas; da produção de conteúdo institucional; da assessoria de imprensa; da assessoria ao Gabinete do Reitor; da gestão das redes sociais institucionais, como Youtube, Instagram, Twitter, Facebook; da produção de conteúdos audiovisuais – vídeos; da produção de peças gráficas de design; da programação e operação de lives; da produção de Fotografias institucionais; da escrita e realização de cerimoniais, da emissão de convites, da confecção de placas, entre outros serviços não listados.

A Rádio se encontra temporariamente sendo difundida apenas em canais digitais, por meio de player no portal “furg.br”, aguardando a tramitação dos mecanismos de licitação pública para a instalação da antena, a fim de retomar sua operação na tradicional frequência FM 106,7 MHz.

Desafios da SECOM

A comunicação pública, aqui representada na figura da SECOM, assim como todas as partes do ecossistema que compõem a multiplicidade de uma instituição como a FURG, também enfrenta desafios significativos em tempos de crise orçamentária, de falta de investimentos públicos na qualificação de pessoal e de infraestrutura.

Em meio a esses desafios, é fundamental que as instituições priorizem a transparência, otimizem o uso dos recursos disponíveis, busquem soluções criativas e mantenham um diálogo aberto com o público. A gestão cuidadosa da comunicação em tempos de crise orçamentária pode ser crucial para minimizar impactos negativos na confiança e na imagem institucional.

Resultados da Secretaria de Integridade, Transparência e Controle Social

Este documento se constitui das ações e dos indicadores da Secretaria de Integridade, Transparência e Controle Social (SITC), referente ao ano de 2023, os quais compõem o Relato Integrado 2023, da FURG, para fins de demonstração dos resultados da universidade para a sociedade.

A SITC, órgão vinculado à Reitoria, foi criada por meio da Resolução nº 02/2021⁽¹⁾, de 22 de janeiro de 2021, do CONSUN. Tem como finalidade a interlocução das questões que envolvem as instâncias universitárias e as comunidades interna e externa, atuando em caráter colaborativo com a Reitoria e as Unidades Acadêmicas e Administrativas da FURG, na qualificação, no fortalecimento e no monitoramento das ações de integridade, bem como na promoção do acesso à informação e da participação social, a fim de proporcionar a melhoria das atividades desenvolvidas pela instituição.

A estrutura da SITC compreende a Ouvidoria; a Coordenação de Transparência e Acesso à Informação (CTAI); a Unidade de Gestão da Integridade (UGI); a Comissão Permanente de Avaliação de Documentos Sigilosos (CPADS) e o Comitê de Gestão da Integridade (CGI).

Considerando o PDI 2019-2023⁽¹⁾, vincula-se ao Eixo XIII – Gestão Institucional, objetivos 1 – Fortalecer o atendimento aos princípios éticos e morais nas relações com a comunidade universitária e a sociedade; 2 – Consolidar os canais de relacionamento com a comunidade universitária e demais setores da sociedade; e 3 – Fortalecer a transparência da universidade.

A partir disso, a seguir, apresentamos as ações desenvolvidas pela SITC, no tocante às suas áreas de atuação, quais sejam, integridade, ouvidoria, transparência e privacidade, visando ao alcance dos referidos objetivos do PDI 2019-2023.

INTEGRIDADE

Para atingir o objetivo de fortalecer o atendimento aos princípios éticos e morais nas relações com a comunidade universitária e a sociedade, o PDI apresenta como estratégia implementar o Programa de Integridade na FURG. Nesse sentido, a SITC definiu como meta, em seu Plano de Ação 2023, consolidar a UGI.

Unidade de Gestão da Integridade (UGI)

A SITC, designada como UGI, no âmbito da FURG, conforme estabelece seu Regimento Interno, aprovado pela Deliberação nº 022/2021⁽¹⁾, do Conselho de Ensino, Pesquisa, Extensão e Administração (COEPEA), e a Portaria nº 0249/2021⁽¹⁾, é responsável por coordenar a estruturação, a execução, o monitoramento e a revisão do Programa de Integridade da instituição. Desse modo, por meio das ações previstas no Plano de Integridade da FURG, visando ao aperfeiçoamento na prevenção, detecção e combate à ocorrência de atos lesivos, tem como competência promover a sensibilização, a capacitação e outras ações relacionadas à gestão da integridade na universidade.

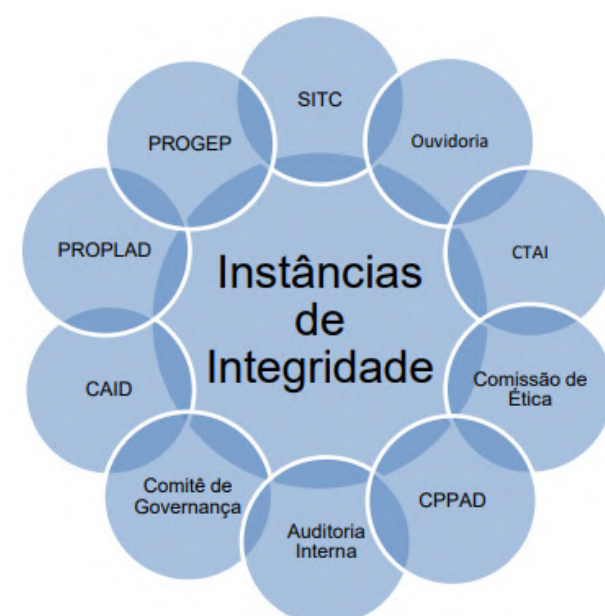
Cabe destacar a criação do site da SITC⁽¹⁾, bem como do perfil no Instagram @sitc_ouvidoria_furg⁽¹⁾, por meio dos quais a secretaria tem realizado a divulgação de ações envolvendo as suas áreas de atuação, dentre as quais, a integridade. Além disso, ressalta-se a participação da SITC no Comitê Assessor de Planejamento (CAP), o que possibilitou a colaboração da Secretaria na construção do PDI e do PPI, especialmente nas temáticas pertinentes à SITC, como a da integridade.

Comitê de Gestão da Integridade (CGI)

A UGI da FURG, conforme dispõe o Regimento Interno da SITC⁽¹⁾, conta ainda com o CGI. De caráter consultivo, o CGI foi instituído pela Portaria nº 1423/2020⁽¹⁾, tendo como atribuição o apoio à UGI nas ações e competências referentes ao Programa de Integridade, como: proposição de medidas de prevenção, detecção, punição e remediação de fraudes e atos de corrupção; identificação de eventuais vulnerabilidades à integridade nas atividades desenvolvidas pela FURG; proposição, em conjunto com outras unidades, de medidas de mitigação dessas vulnerabilidades.



O CGI é composto por representantes das Instâncias de Integridade da Universidade: a SITC, que inclui a UGI, a CTAI e a Ouvidoria; a Comissão de Ética Pública da FURG; a Comissão Permanente de Processos Administrativos Disciplinares (CPPAD); a Auditoria Interna; o Comitê de Governança, Riscos e Controle Interno; a Coordenação de Ações Afirmativas, Inclusão e Diversidades (CAID); a PROPLAD; e a PROGEP. A composição do CGI conta, ainda, com representantes do Gabinete do Reitor e da SECOM.



Instâncias de Integridade da FURG

Plano de Integridade

Em consonância com as legislações referentes à integridade pública, a 1ª edição do Plano de Integridade da FURG foi elaborada a partir de um trabalho conjunto, envolvendo a alta administração e as instâncias de integridade da universidade. Com vigência para 2020-2021, o documento buscou demonstrar as ações já implementadas ou em desenvolvimento pela instituição, bem como propor novas ações, pautando-se no fortalecimento das áreas de integridade da FURG, além da prevenção e mitigação de vulnerabilidades, constituindo-se, assim, como um importante instrumento de gestão, alinhado aos objetivos institucionais e aos princípios da boa governança, que vem contribuindo para a qualificação da gestão, por meio da promoção da ética, da transparência e do controle social, a partir do envolvimento de toda comunidade universitária.

Enquanto que a 1ª edição do Plano de Integridade visou ao fortalecimento das instâncias de integridade, a 2ª edição apresenta os resultados obtidos, assim como ações outras, baseadas em diagnósticos prévios, relatórios e pesquisas sobre integridade, contextos e cenários, identificação e avaliação de riscos, no sentido de consolidar os princípios éticos e de integridade em nossa instituição, propor medidas de tratamento, com vistas à melhoria de processos e sistemas internos e ao fortalecimento dos valores institucionais que guiam as ações da universidade, contribuindo para o aperfeiçoamento da gestão e subsidiando uma tomada de decisão com mais integridade.

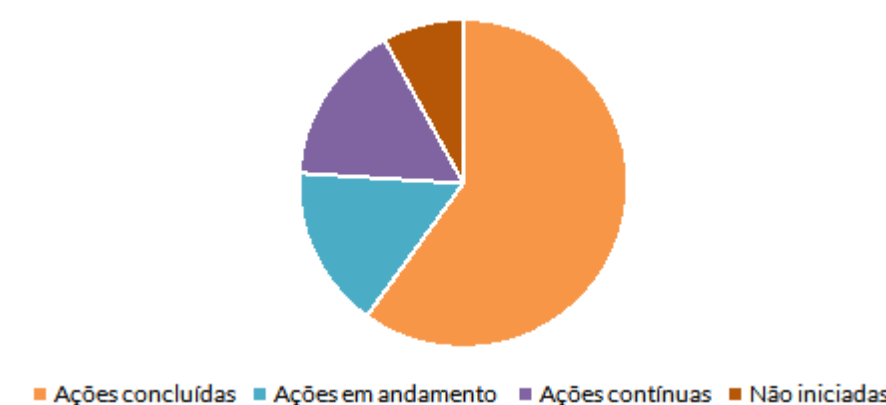
À SITC, enquanto UGI no âmbito da FURG, em consonância com a Portaria nº 0249/2021 ⁽ⁱ⁾, compete realizar o monitoramento contínuo do Plano de Integridade. Assim, conforme informações prestadas pelas instâncias de integridade da universidade, as quais compõem o CGI, ao longo de 2023, das 25 ações de integridade prevista na segunda edição do Plano de Integridade, 15 foram concluídas, quatro se encontram em andamento, duas ainda não foram iniciadas e quatro se constituem de ações contínuas, conforme se observar no gráfico a seguir.

Dentre as ações de integridade concluídas, destacam-se as seguintes:

- **Implementar o Núcleo de Mediação e Práticas Restaurativas** – o Núcleo de Mediação de Conflitos e Práticas Restaurativas da FURG (CONVIVA), vinculado à Reitoria, é responsável pela política de promoção da cultura do diálogo, bem como pelo fortalecimento da gestão de conflitos, pautada na comunicação assertiva, no reconhecimento das subjetividades humanas e na construção conjunta de decisões. Foi instituído por meio da Portaria GAB/FURG nº 41/2023 ⁽ⁱ⁾;

- **Reestruturar os Comitês da CAID** – os comitês foram reestruturados internamente, estabelecendo-se um responsável por cada comissão. Cabe destacar que a SITC atua em duas comissões internas da CAID, a de Enfrentamento ao Assédio e a de Assuntos Indígenas, tendo participado do I Seminário Interno da CAID, realizado em abril de 2023, bem como da construção da Política de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio, Discriminação e qualquer forma de violência;

- **Operacionalizar espaço colegiado de tratamento de denúncias** – o Comitê de Assessoramento e Análise para Distribuição de Denúncias (CAADD), de caráter consultivo, foi instituído no âmbito do Gabinete do Reitor, por meio da



Resultado da 2ª edição do Plano de Integridade da FURG

Portaria GAB/FURG nº 42/2023 ⁽ⁱ⁾, tendo como competência assessorar o gabinete na análise das denúncias recebidas, sugerindo à autoridade superior, a partir de parecer técnico, o encaminhamento às instâncias competentes;

- **Implementar o Sistema Eletrônico de agendas do Poder Executivo Federal (e-Agendas), em cumprimento ao Decreto nº 10.889/2021** – o e-Agendas ⁽ⁱ⁾ está em funcionamento desde outubro de 2022, considerando os cargos CD1 e CDs2, em consonância com a legislação;

- **Elaborar Política de Privacidade e Proteção de Dados Pessoais (PPDP)** – A PPDP foi instituída por meio da Resolução CONSUN/FURG nº 27 ⁽ⁱ⁾, de 22 de dezembro de 2023, com a finalidade de estabelecer diretrizes e procedimentos para proteção e privacidade dos dados pessoais tratados pela instituição, relacionados à promoção do ensino, pesquisa, extensão, inovação, desenvolvimento institucional e gestão administrativa, conforme a legislação vigente;

- **Elaborar a Política de Classificação quanto à Confidencialidade** – a Política de Classificação da Informação quanto à Confidencialidade, no âmbito da FURG, foi instituída ainda em 2022, por meio da Resolução CONSUN/FURG nº 17 ⁽ⁱ⁾, de 9 de dezembro de 2022;

- **Estabelecer fluxo institucional para o recebimento e tratamento de denúncias sobre o ingresso por meio de cotas, assim como, para outras ações afirmativas de políticas públicas e elaborar política de prevenção e combate às violências, assédio moral e sexual** – a Política de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio, Discriminação e qualquer forma de violência, instituída por meio da Resolução CONSUN/FURG nº 15 ⁽ⁱ⁾, de 22 de setembro de 2023, dispõe sobre prevenção, acolhimento do denunciante, registro da denúncia, apuração e punição na FURG, estabelecendo um fluxo para denúncias sobre esses temas;

- **Elaborar termo de confidencialidade e compromisso para os colaboradores na plataforma Fala.BR** – o Termo de Compromisso e Confidencialidade para servidores da Ouvidoria e colaboradores na Plataforma Fala.BR foi elaborado, ainda em 2022. Consta como o Anexo II da Portaria SITC/FURG nº 01/2022 ⁽ⁱ⁾, de 19 de dezembro de 2022, que dispõe sobre as atividades de ouvidoria, o tratamento das manifestações recebidas e o uso da Plataforma de Ouvidorias do Poder Executivo Federal;

- **Centralizar a base de dados, implementando o Módulo Triagem do Fala.BR para o tratamento de manifestações recebidas na Ouvidoria** – o Módulo Triagem do Fala.BR para o tratamento de manifestações recebidas na Ouvidoria está em funcionamento, desde 1º de janeiro de 2023, já com todos os cerca de 60 colaboradores cadastrados no sistema e termos de confidencialidade e compromisso assinados;

- Aplicação da metodologia de Gestão de Riscos no processo de tratamento das manifestações recebidas pela Ouvidoria – de setembro a dezembro de 2023, a SITC e o NUEx do Comitê Operativo/Sistema de Gestão de Riscos (SGR/FURG) aplicaram a metodologia de Gestão de Riscos no processo de tratamento das manifestações recebidas pela Ouvidoria, resultando num Plano de Ação que previu a elaboração do Manual de Procedimentos da Ouvidoria, em três versões – Interno, para os Colaboradores e para os Usuários, bem como um formulário check list para o tratamento das manifestações de Ouvidoria no Fala.BR. Os Manuais, o formulário e o fluxograma da Ouvidoria para tratamento das manifestações, elaborado a partir do mapeamento das atividades realizadas, serão publicizados na primeira quinzena de 2024.

Considerando a 1ª edição do Plano de Integridade da FURG, duas ações foram finalizadas em 2023: a elaboração e aprovação do Regimento da Auditoria Interna, por meio da Resolução CONSUN/FURG nº 12, de 18 de agosto de 2023; a elaboração da proposta do Código de Conduta e Ética da FURG, a qual está em análise da Reitoria e será encaminhada para discussão e aprovação no CONSUN.

A 1ª e 2ª edição do Plano de Integridade da FURG estão disponíveis no site da universidade ⁽ⁱ⁾.







OUVIDORIA

Para atingir o objetivo de consolidar os canais de relacionamento com a comunidade universitária e demais setores da sociedade, o PDI apresenta como estratégia dar maior visibilidade à Ouvidoria. Nesse sentido, a SITC definiu como metas, em seu Plano de Ação 2023, ampliar a divulgação da Ouvidoria, promover melhorias no tratamento das manifestações recebidas e colaborar com a implementação do Plano de Adequação à Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD).

A Ouvidoria da FURG integra a estrutura da SITC, bem como se constitui como uma unidade integrante do Sistema de Ouvidorias do Governo Federal (SisOuv), estabelecendo-se como canal oficial de relacionamento da instituição com seus usuários, ajudando no controle social das atividades universitárias. Tem seu papel institucional regulado pela Portaria CGU nº 581/2021 ⁽ⁱ⁾, que atribuiu às unidades integrantes do SisOuv a competência de adotar as medidas necessárias ao exercício dos direitos dos usuários de serviços públicos junto aos órgãos e entidades a que estão vinculadas. No âmbito da FURG, tem suas atribuições definidas no Regimento Interno da SITC, bem como, na Portaria SITC/FURG nº 01/2022 ⁽ⁱ⁾, que dispõe sobre as atividades de Ouvidoria, o tratamento das manifestações recebidas e o uso da Plataforma de Ouvidorias do Poder Executivo federal.

Trata-se de um espaço destinado ao exercício da cidadania, para que a comunidade possa dar sugestões, fazer elogios, solicitações, reclamações, denúncias, sendo um canal de comunicação entre o cidadão e a instituição para contribuir com a melhoria da universidade. A Ouvidoria exerce, assim, papel mediador nas relações, envolvendo as instâncias universitárias e as comunidades interna e externa, examinando e encaminhando as demandas aos setores competentes, identificando melhorias, propondo mudanças, assim como, apontando irregularidades.

Nesse sentido, conforme os Decretos nº 9.492/2018 ⁽ⁱ⁾ e nº 9.094/2017 ⁽ⁱ⁾, existem seis tipos de manifestação no âmbito da administração pública federal, os quais, de forma resumida, consistem em:

-  **Reclamação** Para manifestar insatisfação com o serviço público.
-  **Solicitação** Para solicitar a adoção de providências a determinado órgão.
-  **Denúncia** Para comunicar uma irregularidade, um ato ilícito ou uma violação de direitos na administração pública.
-  **Elogio** Para expressar satisfação com um atendimento público.
-  **Sugestão** Para enviar uma ideia ou proposta de melhoria para os serviços públicos.
-  **Simplifique** Para sugerir alguma ideia para desburocratizar o serviço público.

Tipos de Manifestações de Ouvidoria.

Manifestações de ouvidoria recebidas em 2023

Por meio da Fala.BR, em 2023, a SITC recebeu 685 manifestações da comunidade universitária e da sociedade, entre manifestações de ouvidoria e pedidos de acesso à informação. Dessas manifestações recebidas pela SITC, 495 se referem às manifestações de ouvidoria, sendo que 30 foram arquivadas, seja por duplicidade ou por falta de clareza/informações que impossibilitaram o devido tratamento, 14 estão em tratamento e 451 foram respondidas, conforme dados obtidos no Painel "Resolveu?", da CGU ⁽ⁱ⁾.



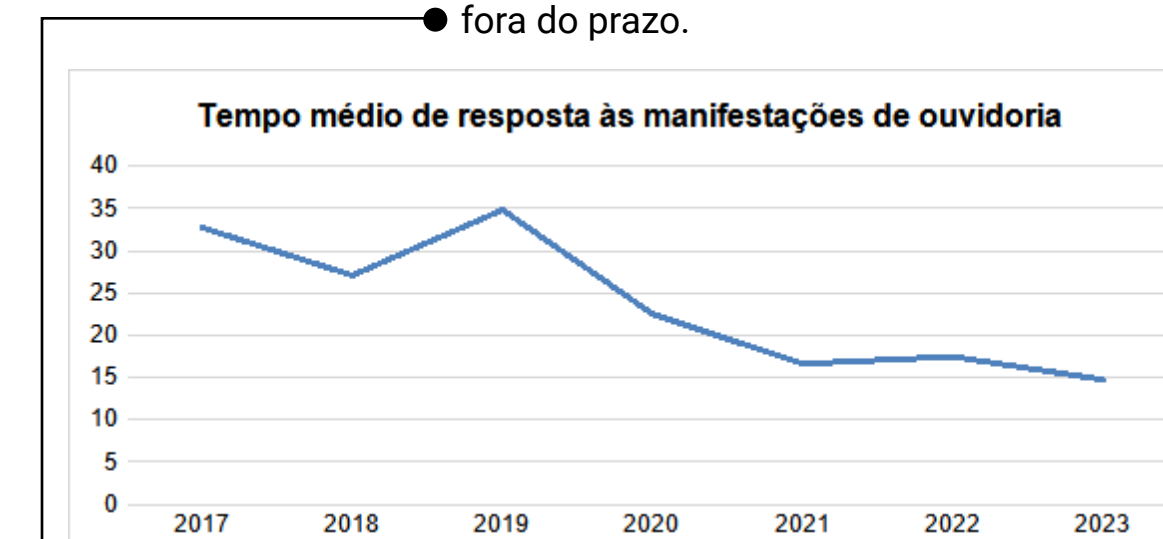
Manifestações recebidas mensalmente

As 465 manifestações de ouvidoria tratadas, em 2023, estão distribuídas em: 151 reclamações (32,5%), 134 denúncias (28,8%), 93 comunicações (20,0%), 53 solicitações (11,4%), 30 elogios (6,5%) e quatro sugestões (0,9%). Cabe destacar que, com relação a 2022, percebeu-se uma redução no recebimento das manifestações do tipo "comunicação" (manifestação anônima), cujo percentual foi de 27,4%, o que pode significar um índice maior de confiança, no que se refere à proteção ao denunciante/manifestante.



Tipos das manifestações recebidas na Ouvidoria

A SITC busca atender a todas as manifestações de ouvidoria no menor prazo possível. Dessa forma, em 2023, as 451 manifestações foram respondidas no tempo médio de 14,75 dias, menor do que o de 2022, para o mesmo período, que foi de 17,47 dias, considerando as 219 manifestações recebidas. Não houve manifestações respondidas fora do prazo em 2023, melhor evidenciada na comparação com o mesmo período em 2022, em que houve uma manifestação respondida



Tempo médio de resposta às manifestações de ouvidoria ao longo dos anos

Considerando o aumento significativo do volume de manifestações de ouvidoria e a diminuição do tempo médio de resposta apresentados acima, referentes aos anos de 2022 e 2023, destaca-se a relevância da implementação do Módulo de Tratamento do Fala.BR, para o tratamento de manifestações recebidas na Ouvidoria, em funcionamento desde 1º de janeiro de 2023. A partir disso, a Ouvidoria aprimorou o tempo médio de resposta, em razão da facilidade para exportar as contribuições e gerar a resposta final para o manifestante, sem a necessidade de se produzir um documento, copiando e colando as informações, tanto no encaminhamento às unidades quanto no seu retorno.

Pesquisa de Satisfação no Fala.BR

Na Plataforma Fala.BR, os manifestantes são convidados a realizar uma pesquisa de satisfação quando sua manifestação é concluída. A pesquisa abrange questões sobre a qualidade da resposta, os prazos e o sistema. Assim, 19 usuários responderam a pesquisa, obtendo-se um retorno satisfatório em relação à qualidade das respostas às manifestações de ouvidoria, sendo a taxa de satisfação média de 43,42%. Ainda, 15,79% dos usuários ficaram insatisfeitos; 36,84%, muito insatisfeitos; 15,79%, regular e 31,58%, muito satisfeitos.



Satisfação dos usuários em relação aos serviços da Ouvidoria



Ações de divulgação da Ouvidoria

A SITC divulga, constantemente, material que recebe dos órgãos de controle, envolvendo legislação e orientações referentes a assuntos pertinentes ao trabalho da Ouvidoria. Nesse sentido, ao longo de 2023, destacamos algumas ações voltadas à divulgação dessa temática, como a elaboração e publicização do Relatório de Gestão SITC 2022 ⁽ⁱ⁾, o qual apresenta dados estatísticos envolvendo as manifestações de ouvidoria, contemplando os pontos mais recorrentes e as providências adotadas, além de recomendações no que diz respeito à área da ouvidoria, a partir das temáticas recorrentes nas manifestações recebidas.

Além disso, em razão da adesão da FURG ao uso do Módulo de Tratamento do Fala.BR para a tramitação das manifestações de ouvidoria, conforme estabelece a Portaria SITC/FURG nº 01/2022 ⁽ⁱ⁾, com a designação e cadastro de mais de 60 usuários colaboradores das unidades administrativas e acadêmicas da universidade na plataforma, a SITC elaborou, ainda em dezembro de 2022, o “Guia para Colaboradores na Plataforma de Ouvidorias” ⁽ⁱ⁾, o qual foi encaminhado, ao longo de 2023, a cada novo usuário colaborador do Fala.BR. O referido Guia explica o uso do Fala.BR, bem como apresenta um passo a passo para o acesso e o tratamento das manifestações.

Também foi divulgado em 2023 o “Guia Lilás: orientações para prevenção e tratamento ao assédio moral e sexual e à discriminação no Governo Federal” ⁽ⁱ⁾, elaborado pela CGU, com orientações sobre o uso adequado e efetivo dos canais de denúncia de atos de assédio e discriminação na administração pública federal e sobre o tratamento das denúncias por parte dos agentes públicos, além de um protocolo específico, destinado às vítimas, que esclarece como proceder em casos de assédio moral, sexual ou discriminação.

No intuito de fortalecer o papel da Ouvidoria como canal exclusivo para recebimento de denúncias realizadas, a SITC realizou a distribuição de cartazes e folders sobre a Ouvidoria nas Unidades Administrativas e Acadêmicas da FURG, bem como em diversos prédios da universidade. Destaca-se a participação da SITC no CAP, o que possibilitou a colaboração da secretaria na construção do PDI e do PPI, especialmente nas temáticas pertinentes à SITC, como a da Ouvidoria.

A Ouvidoria da FURG integrou a 3ª edição da Maratona de Defesa dos Direitos dos Usuários do Serviço Público, com o tema “Discriminação no serviço público: não se cale”, promovida pelo Governo Federal, em comemoração aos seis anos da Lei nº 13.460/2017 ⁽ⁱ⁾, que dispõe sobre participação, proteção e defesa dos direitos do usuário dos serviços públicos da administração pública. Durante os meses de julho e agosto de 2023, a SITC buscou promover o conhecimento dos usuários acerca de seus direitos e do papel da Ouvidoria como instrumento para salvaguardá-los, com a divulgação de cards semanais nas redes sociais da FURG.

O total de alcance no Instagram, considerando os sete posts publicados, foi de 12.444; e no Facebook, de 2.818. O total de impressões no Instagram foi de 14.297; no Facebook, 2.961; no LinkedIn, 259; e no Twitter, 325.



Card divulgado em 19/07/2023

Card divulgado em 25/07/2023

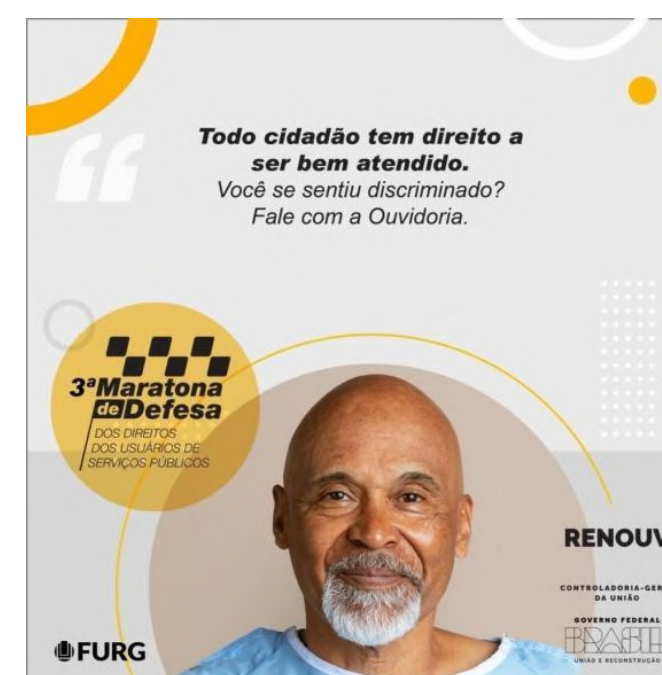
Card divulgado em 27/07/2023



Card divulgado em 31/07/2023

Card divulgado em 02/08/2023

Card divulgado em 07/08/2023



Card divulgado em 09/08/2023

Cabe ressaltar a criação do site da SITC ⁽ⁱ⁾, bem como do perfil no Instagram ⁽ⁱ⁾, por meio dos quais a secretaria tem realizado a divulgação de ações envolvendo as suas áreas de atuação, dentre as quais, a ouvidoria.

Em parceria com o Grupo de Pesquisa, Sexualidade e Escola (GESE), integrante do Instituto Nacional de Ciência, Tecnologia e Inovação (INCT) Caleidoscópio – Instituto de Estudos Avançados em Iniquidades, Desigualdades e Violências de Gênero e Sexualidade e suas Múltiplas Insurgências, na proposta de mapear as ouvidorias responsáveis existentes nas Instituições de Ensino Superior públicas do Rio Grande do Sul, a SITC realizou o levantamento dessas instâncias, bem como divulgou o trabalho realizado pela Ouvidoria no tocante a essas temáticas.

Ainda, a Ouvidoria da FURG foi convidada a palestrar no I Fórum Regional de Ouvidorias (FOROUV-CGU/RS) 2023, promovido pela Controladoria Regional da União no Estado do Rio Grande do Sul, no dia 24 de outubro de 2023, em Porto Alegre/RS. Foi um momento de fala das

Ouvidorias, de escuta, de acolhimento, de ampliação de conhecimentos e debate a respeito de boas práticas que acontecem nas Ouvidorias do Poder Executivo Federal do RS.



Participantes do I Fórum Regional de Ouvidorias (FOROUV-CGU/RS) 2023

Melhorias no tratamento das manifestações recebidas

A partir de 1º de janeiro de 2023, a Ouvidoria passou a utilizar o Módulo de Tratamento do Fala.BR, para o tratamento de manifestações recebidas. Tendo em vista o aumento significativo do volume de manifestações de ouvidoria e a diminuição do tempo médio de resposta, num comparativo entre os anos de 2022 e 2023, conforme apresentado anteriormente, destaca-se a relevância da implementação da referida ferramenta. Trata-se de uma ação, que se constituiu, inclusive, como uma ação de integridade, prevista na 2ª edição do Plano de Integridade da FURG, a qual, além de conferir uma maior segurança na proteção ao denunciante, com o registro das contribuições das unidades demandadas diretamente na Plataforma, aprimorou o tempo médio de resposta, considerando a facilidade para exportar as contribuições e gerar a resposta final para o manifestante, sem a necessidade de se produzir um documento, copiando e colando as informações, tanto no encaminhamento às unidades quanto no seu retorno.

Destaca-se que a implementação do processo de Gestão de Riscos na Ouvidoria foi priorizada pela SITC e pelo NUX, em razão da ausência de aplicação da metodologia nos processos da Ouvidoria, risco à integridade, identificado na 2ª edição do Plano de Integridade da FURG, o qual, dessa forma, propôs como ação de integridade, aplicar a metodologia de Gestão de Riscos no tratamento das manifestações recebidas pela Ouvidoria. Além desse aspecto, ressalta-se sua contribuição para a melhoria da maturidade da Ouvidoria em seus processos essenciais, consoante ao Modelo de Maturidade em Ouvidoria Pública (MMOuP) ¹.

Plano de Adequação à LGPD

Considerando a meta definida pela SITC em seu Plano de Ação 2023, vinculado ao PDI, de colaborar com a implementação do Plano de Adequação à LGPD ¹, a secretaria, enquanto coordenação adjunta do CGPD, na linha das ações previstas no Plano de Adequação da FURG à LGPD, finalizou a proposta de PPDP, bem como dos Termos de Uso dos Serviços da FURG. Para isso, é importante destacar que foi realizada uma consulta pública à comunidade universitária para contribuições à PPDP/FURG. Após consolidação das contribuições, a política foi submetida ao CONSUN, tendo sido aprovada sem ressalvas, por meio da Resolução CONSUN/FURG nº 27 ¹, de 22 de dezembro de 2023. A instituição da PPDP deve orientar e normatizar as diretrizes sobre as responsabilidades da FURG, quanto ao tratamento e à segurança das informações produzidas e custodiadas pela universidade, buscando a promoção da transparência e a garantia de direitos dos titulares dos dados, consolidando um importante passo da instituição na adequação à LGPD.

Ressalta-se, ainda, tendo em vista a atuação da SITC na coordenação adjunta do CGPD, especialmente, a partir do segundo semestre de 2023, o preenchimento de dois documentos. Um deles, envolvendo uma avaliação da universidade pela Auditoria Interna, quanto à adequação da instituição à LGPD, a partir de dois grandes questionamentos acerca da estruturação da FURG para a condução de iniciativas de adequação à LGPD (preparação, contexto organizacional, liderança e capacitação), e a implementação, por parte da universidade, de medidas e controles de proteção de dados pessoais para adequação à LGPD (conformidade do tratamento, direitos do titular, compartilhamento de dados pessoais, violação de dados pessoais e medidas de proteção). O outro documento consiste no Framework de Privacidade e Segurança da Informação, ferramenta de autodiagnóstico do Programa de Privacidade e Segurança da Informação (PPSI), que tem como objetivo elevar a maturidade e a resiliência dos órgãos e das entidades, em termos de privacidade e segurança da informação, no âmbito do Sistema de Administração dos Recursos de Tecnologia da Informação (SISP), especialmente, no que diz respeito aos itens envolvendo questões de privacidade.

Foi criado o site da SITC ¹, bem como o perfil no Instagram (@sitc_ouvidoria_furg), por meio dos quais a secretaria também tem realizado a divulgação de ações envolvendo as suas áreas de atuação, dentre as quais, a privacidade. Destaca-se a participação da SITC no CAP, o que possibilitou a colaboração da secretaria na construção do PDI e do PPI, especialmente nas temáticas pertinentes à SITC, dentre as quais, privacidade.

É importante destacar que o CGPD, ao longo de 2023, focou-se na elaboração da Política de Proteção de Dados e Privacidade da FURG e dos Termos de Uso dos Serviços da FURG. O Plano de Adequação à LGPD da FURG será atualizado em 2024, com as novas diretrizes estabelecidas pela Autoridade Nacional de Proteção de Dados (ANPD).

TRANSPARÊNCIA

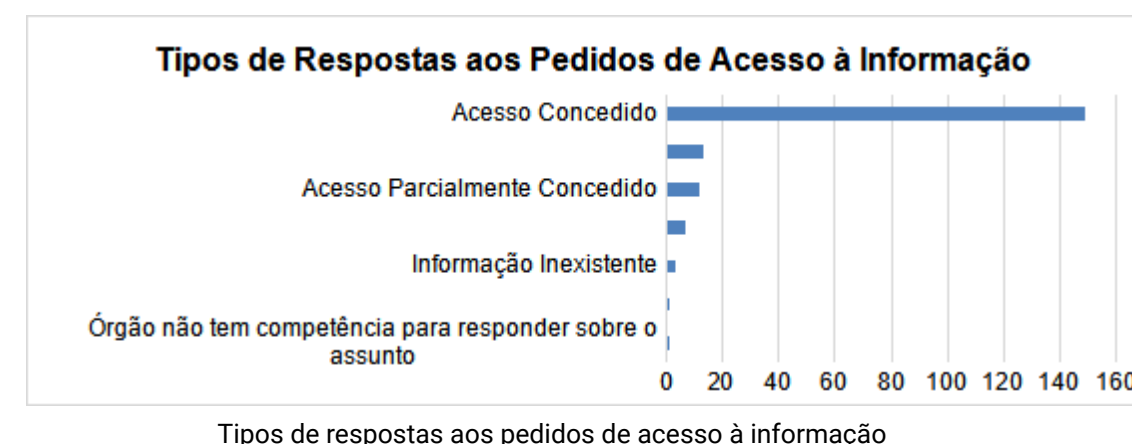
Para atingir o objetivo de fortalecer a transparência da universidade, destacam-se como estratégias apresentadas pelo PDI: consolidar o Serviço de Informações ao Cidadão (SIC); ampliar e disseminar o conhecimento sobre a Lei de Acesso à Informação (LAI); fortalecer as ações para atendimento da transparência ativa e criar o Plano de Dados Abertos. Nesse sentido, a SITC definiu como metas, em seu Plano de Ação 2023, monitorar o cumprimento aos pedidos de acesso à informação; capacitar os servidores em relação à transparência e à privacidade; monitorar o cumprimento da LAI e monitorar a implementação do Plano de Dados Abertos.

Acesso à Informação

Para atingir a meta de monitorar o cumprimento aos pedidos de acesso à informação, a SITC busca atender a todas as solicitações de acesso à informação, no menor prazo possível, realizando um monitoramento junto aos pontos focais da LAI acerca do retorno das respostas aos pedidos. Os pedidos são regidos pela Lei nº 12.527/2011 ¹ e regulamentados, na FURG, pela Portaria nº 1.482/2018 ¹, que regulamentou as atividades do SIC na FURG. Dessa forma, cada Pró-Reitoria e Unidade Acadêmica possui um ponto focal para tratar da interlocução entre o SIC e a respectiva unidade.

Em 2023, foram recebidos 190 pedidos de acesso à informação, dos quais 186 (97,895%) foram respondidos e quatro (2,105%) se encontram em tramitação, conforme dados obtidos no Painel “Lei de Acesso à Informação”, da CGU ¹. Registra-se que não houve omissões por parte da universidade em 2023, assim como em 2022.

Dos pedidos de acesso à informação respondidos, 149 tiveram acesso concedido, 13 consistiam em perguntas duplicadas ou repetidas, 12 foram parcialmente concedidos, sete não se tratavam de pedido de acesso à informação, um pedido teve acesso negado e, em outro, a FURG não tinha competência para responder.



A SITC busca atender a todos os pedidos de acesso à informação no menor prazo possível. Dessa forma, em 2023, os 186 pedidos foram respondidos no tempo médio de 11,27 dias. O tempo médio de 2022 foi de 9,99 dias, para os 82 pedidos recebidos ao logo daquele ano.

Recursos recebidos de acesso à informação

A LAI permite a possibilidade de interpor recurso contra as negativas de acesso à informação, contra as respostas e contra as omissões da instituição. Diante disso, os cidadãos possuem um prazo de 10 dias para interpor recurso. No ano de 2023, foram interpostos 19 recursos: 11 ao chefe hierárquico; três à autoridade máxima do órgão; três à CGU e duas à Comissão Mista de Reavaliação de Informações (CRMI).

Pesquisa de Satisfação no Fala.BR

Na Plataforma Fala.BR, os manifestantes são convidados a realizar uma pesquisa de satisfação quando sua manifestação é concluída. A pesquisa abrange questões sobre a qualidade da resposta, os prazos e o sistema. Assim, 27 cidadãos responderam a pesquisa, obtendo-se um retorno satisfatório em relação ao atendimento, ao pedido e à facilidade de compreensão, considerando uma nota máxima de 5. Ou seja, a resposta fornecida que atendeu plenamente o pedido recebeu nota 4,78 e a resposta fornecida que foi de fácil compreensão recebeu nota 4,67.

TOTAL DE RESPOSTAS: 27**Transparência Ativa**

A CGU e o TCU monitoram, com base na legislação vigente, os 49 itens de transparência ativa dos órgãos. Ao longo de 2023, conforme Sistema de Transparência Ativa (STA), formulário disponível no Fala.BR sobre o cumprimento das obrigações de transparência ativa, a SITC atualizou a página de Acesso à Informação da FURG ¹, especialmente, no tocante a três itens destacados pelo referido sistema como cumpridos parcialmente e/ou não

cumpridos: a disponibilização da informação de que na universidade nenhuma informação foi classificada em grau de sigilo, bem como que não existem informações desclassificadas na instituição; a indicação dos caminhos e devidos links com a disponibilização de todos os Relatos Integrados da FURG; e, informações atualizadas solicitadas aos gestores sobre os empregados terceirizados, bem como sobre os principais cargos e seus ocupantes. Dessa forma, a referida página foi atualizada em relação aos itens mínimos obrigatórios de Transparência Ativa, sendo que a FURG cumpriu 100% dos itens exigidos, conforme avaliação da CGU.

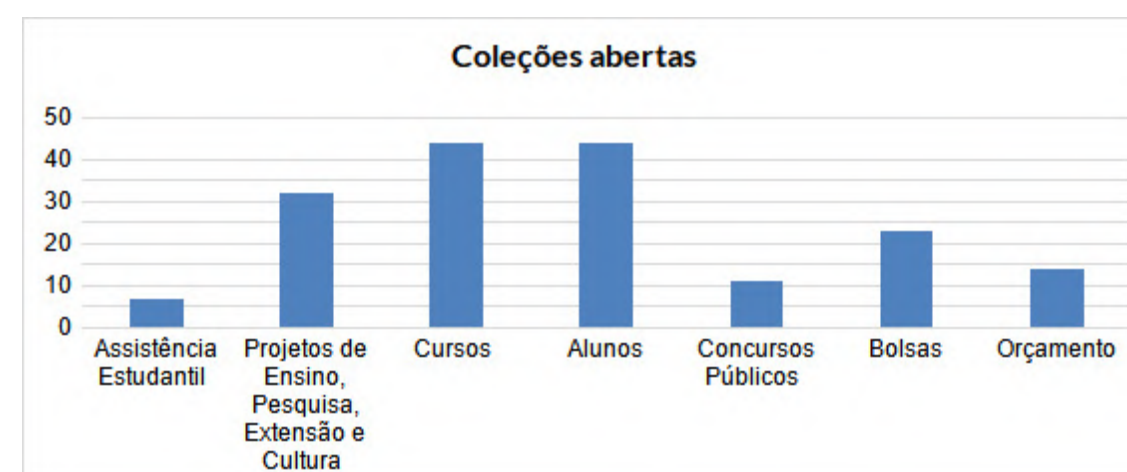
Plano de Dados Abertos (PDA)

O monitoramento da implementação do Plano de Dados Abertos (PDA) se constitui em uma das metas estabelecidas pela SITC para o fortalecimento da transparência da FURG. Assim, desde a instituição da Política de Dados Abertos do Poder Executivo Federal, foram elaborados dois PDAs, disponibilizando 175 conjuntos de dados no Portal Brasileiro de Dados Abertos ¹, publicados em formato CSV, com metadados e glossários de termos que permitem o acompanhamento e o entendimento das informações disponibilizadas. Durante a execução da 1ª edição, foram abertos dados relativos às temáticas de assistência estudantil, projetos de ensino, pesquisa, extensão e cultura, cursos, alunos, editais e concursos públicos e bolsas custodiadas pela FURG.

A 2ª edição do PDA, que foi aprovada pelo Comitê de Governança Digital (CGDig), em janeiro de 2023, com vigência até janeiro de 2025, prevê a abertura de 21 conjuntos de dados, relativos a orçamento interno, convênios e chamamentos do SiSU, conforme o cronograma disposto na 2ª edição do Plano. Nesse sentido, ressalta-se que, ao longo de 2023, foram abertos 14 conjuntos de dados, referentes ao orçamento da FURG. A coleção de dados referente aos convênios será aberta ainda em janeiro de 2024, conforme previsto no da 2ª edição do PDA.

É importante destacar que na elaboração da 1ª e da 2ª edição do Plano de Dados Abertos, a FURG, para priorizar quais dados seriam abertos, considerou o grau de relevância das informações para o cidadão – consulta pública realizada pela instituição; o número de solicitações realizadas via LAI; e outros critérios contemplados na matriz de priorização, constante na 2ª edição do PDA.

Ambas as edições do PDA da FURG estão disponíveis na página de Acesso à Informação ¹.



Coleções abertas na Plataforma Brasileira de Dados Abertos, por assunto

Comissão Permanente de Avaliação de Documentos Sigilosos (CPADS)

A Comissão Permanente de Avaliação de Documentos Sigilosos (CPADS), de caráter consultivo, integra a estrutura da SITC, conforme Regimento Interno da secretaria. Foi instituída pela Portaria nº 0111/2019 ¹ e é composta por um representante da CTAI, dois do Arquivo-Geral e um do CGTI. Ao longo de 2023, emitiu sete pareceres, envolvendo a viabilidade de disponibilização de processos, dados sobre perfis no Sistemas FURG e dados de servidores ativos da universidade, todas demandas do SIC; a viabilidade de disponibilização do Relatório Anual de Atividades de Auditoria Interna (RAINT 2022); e a viabilidade de disponibilização dos dados sobre orçamento interno e convênios a serem disponibilizados na plataforma de Dados Abertos do Poder Executivo Federal, conforme PDA.

Capacitações

Capacitar os pontos focais e os servidores, referente às normas sobre acesso à informação, constitui-se de uma das ações contínuas e previstas no Plano de Integridade da FURG, o que vai ao encontro da implementação do Programa de Integridade, objetivo do PDI, consolidando a UGI. Além disso, capacitar os servidores em relação à transparência e à privacidade foi uma meta definida pela SITC em seu Plano de Ação 2023, buscando ampliar e disseminar o conhecimento sobre a LAI para alcançar o objetivo do PDI de fortalecer a transparência da universidade. Isso colabora com a implementação do Plano de Adequação à LGPD, outra meta estipulada pela secretaria em seu Plano de Ação 2023, buscando promover a importância de capacitação dos servidores referente aos temas LGPD e transparência.

Dessa forma, para capacitar servidores em relação à transparência e à privacidade, a SITC divulga, constantemente, cursos, lives e material que recebe dos órgãos de controle e agências reguladoras envolvendo legislação e orientações referentes à transparência, hipóteses legais de sigilo e privacidade, bem como eventos, cursos de capacitação e material sobre a LAI e a LGPD. Ao longo de 2023, destacamos algumas ações voltadas à capacitação de servidores nessas temáticas, como a elaboração e a divulgação do Relatório de Gestão SITC 2022 e do Relatório de Transparência e de Monitoramento do PDA, os quais apresentam dados estatísticos envolvendo as manifestações de acesso à informação, contemplando os pontos mais recorrentes e as providências adotadas, além de recomendações no que diz respeito às áreas de atuação da SITC, dentre as quais, transparência e privacidade, especialmente, a partir das temáticas recorrentes nas manifestações recebidas.

Cabe destacar, ainda, a divulgação dos novos enunciados sobre a aplicação da LAI, documento encaminhado pela CGU a todos os órgãos do Poder Executivo Federal, com o objetivo de sanar dúvidas acerca de fundamentos legais e entendimentos que devem orientar a elaboração de respostas a pedidos de acesso à informação. A secretaria também divulgou o Guia "Tratamento de dados pessoais para fins acadêmicos e para a realização de estudos e pesquisas" ¹ elaborado pela ANPD, documento que traz orientações sobre definição e alcance dos conceitos de "tratamento de dados para fins exclusivamente acadêmicos" e de "órgão de pesquisa"; hipóteses legais que autorizam o tratamento de dados pessoais para a realização de estudos e pesquisas; disponibilização de acesso ou compartilhamento de dados pessoais para fins de estudos e pesquisas; e relação entre a LGPD e os parâmetros éticos aplicáveis às pesquisas com seres humanos; dentre outras informações.

Ressalta-se que, pelo segundo ano consecutivo, a SITC, em parceria com o CGPD, ministrou oficina institucional na 22ª MPU. Em 2023, a oficina se intitulava "Tratamento da informação pessoal: articulando conceitos de transparência, restrição de acesso e segurança da informação", e tinha como objetivo articular conceitos sobre transparência e restrição de acesso, em consonância com a LAI e a LGPD, bem como sua relação com a segurança da informação. Participaram da oficina discentes e servidores, dentre os quais, novos pontos focais da LAI nas unidades da FURG.



Foto da oficina institucional na 22ª MPU

Considerando a participação em eventos, destacamos, ainda, a capacitação realizada por quatro servidores. Dois integrantes do CGPD estiveram no “2º Encontro dos Encarregados de Dados Pessoais das Instituições de Ensino Superior”, realizado em Brasília, em setembro de 2023. A iniciativa teve como objetivo aproximar os encarregados das Instituições de Ensino Superior, especialmente federais, para a troca de experiências e aprimoramento da atuação no que diz respeito ao processo de adequação das organizações à LGPD. Também, visou aprofundar a interação entre os encarregados e proporcionar conhecimento e troca de experiências de boas práticas de proteção de dados.



Foto do 2º Encontro dos Encarregados de Dados Pessoais das Instituições de Ensino Superior

Além da capacitação, a servidora apresentou um relato de experiência, intitulado: “Conciliando conceitos de transparência e restrições de acesso à informação na Universidade Federal do Rio Grande (FURG), RS”.

Por fim, a secretária da SITC participou da “Conferência Internacional de Integridade Pública”, promovida pela CGU, em dezembro de 2023, realizada em Brasília. No evento, foram abordados temas envolvendo a formação de estratégias para a promoção efetiva da integridade pública; o debate contemporâneo sobre o enfrentamento à corrupção e como as ações de integridade se relacionam com esse debate; as interseções da temática da integridade com a agenda de garantias de direitos; inovações na temática de integridade; compartilhamento de boas práticas em integridade pública; entre outros. Além disso, foi informado, no evento, que será divulgado um modelo de maturidade para a gestão da integridade.

Uma servidora da SITC participou do “X Encontro dos Serviços de Informações aos Cidadãos (SICs) das Instituições Públicas de Ensino Superior e Pesquisa do Brasil”, em novembro de 2023, realizado em Campinas-SP. Foram tratados temas importantes relativos à transparência pública/acesso à informação, tecnologia e transparência, com espaço para apresentação de trabalhos acadêmicos e relatos de experiências.



08 a 10 de novembro de 2023
Campinas - São Paulo



Foto do X Encontro dos SICs



Foto dos apresentadores de trabalho no X Encontro dos SICs

Resultados e desempenho da gestão

O início do exercício de 2023 trouxe consigo desafios financeiros significativos para a FURG, que teve que enfrentar um déficit de 10 milhões do ano anterior. A situação se tornou mais crítica devido à redução substancial nos recursos destinados à assistência estudantil, ao longo dos últimos anos. Diante desse cenário, a instituição se viu compelida a aumentar o complemento do tesouro para assegurar um suporte adequado aos estudantes.

Adicionalmente, a Lei Orçamentária Anual (LOA) de 2023 impôs um corte de 15,2% na parcela destinada às despesas de funcionamento da universidade em comparação com a LOA de 2022. Ao longo de 2023, essa deficiência orçamentária foi compensada em mais de 17 milhões, contribuindo para a redução do déficit para cerca de 9,8 milhões. Esse resultado foi alcançado mesmo com o pagamento do déficit acumulado de 2022 e o aumento de despesas fixas, como as relacionadas à alimentação dos estudantes. A diminuição do déficit para o ano de 2024 é resultado de ações efetivas de contenção de gastos e remanejamento de recursos.

Apesar dos impactos negativos sofridos no orçamento, a FURG, por meio de suas unidades, conseguiu manter suas atividades de Graduação, Pós-Graduação, Pesquisa, Inovação Tecnológica, Extensão, Cultura e Assistência Estudantil com a qualidade e compromisso característicos de uma instituição pública e de qualidade. Esse feito destaca a resiliência e a eficiência da instituição em preservar o padrão de excelência, mesmo diante de desafios financeiros. Tal capacidade de manter o compromisso com a qualidade ressalta a dedicação da FURG em proporcionar uma educação superior pública e de excelência para seus estudantes, além de promover pesquisa, inovação e contribuir para o desenvolvimento da comunidade acadêmica e da sociedade em geral.

Nos capítulos a seguir, estão representadas as ações desenvolvidas ao longo de 2023.

Graduação



A Pró-Reitoria de Graduação (PROGRAD) é responsável por todas as questões relacionadas à graduação na universidade. A unidade acompanha a vida acadêmica do estudante desde seu ingresso no Ensino Superior, por meio dos processos seletivos, passando pelo registro de sua vida acadêmica, até sua colação de grau.

Além das questões administrativas e de gestão, como propor, fomentar, implantar e supervisionar a execução de políticas para o funcionamento do ensino de graduação, a PROGRAD é responsável por supervisionar e cuidar da qualidade e da adequação dos

cursos de graduação oferecidos pela FURG. Esse trabalho é realizado por meio da constante revisão e adequação dos PPCs, de suas avaliações, da formação continuada dos professores (Programa de Formação Continuada na Área Pedagógica – PROFOCAP e Centro de Formação e Orientação Pedagógica – CFOP), buscando capacitá-los para o exercício da docência no contexto contemporâneo, e de políticas e programas: Programa de Educação Tutorial; Residência Pedagógica (RP) e Programa institucional de Iniciação à Docência (PIBID); Programa de Desenvolvimento Estudantil (PDE), por meio de bolsas de monitoria e de ensino.

A Diretoria de Avaliação e Desenvolvimento da Graduação (DIADG) desenvolve ações necessárias ao planejamento, à orientação e à supervisão dos cursos de graduação. Ao longo de 2023, a DIADG contribuiu no atendimento com a realização de conversas para a excelência dos cursos de graduação. Tem como objetivo buscar a qualificação contínua nos processos educativos dos cursos de graduação, em consonância com seus PPCs. Abaixo, descrevemos as ações realizadas, de forma mais detalhada.

Curricularização da Extensão

Após os estudos que conduziram o processo da curricularização da extensão na FURG, no ano de 2023 todos os cursos foram aprovados no COEPEA, com as alterações curriculares realizadas. No mês de dezembro de 2022, foram aprovadas 27 alterações curriculares, e em janeiro de 2023, mais 31, totalizando 58 cursos, contribuindo para ampliar as práticas de extensão nos currículos dos cursos.

Posteriormente, para finalizar o processo de curricularização da extensão na FURG, na reunião de maio do COEPEA, aprovou-se mais três alterações curriculares, garantindo que os 61 cursos da instituição que obtiveram ingressantes em 2023 estivessem de acordo com as normativas internas e nacionais.

Os cursos que foram aprovados em 2023, com alteração curricular devido a curricularização da extensão, foram:

Alterações Curriculares

Administração – Campus Santo Antônio da Patrulha	Ciências Biológicas – Bacharelado
Artes Visuais – Bacharelado	Ciências Exatas – Licenciatura
Artes Visuais – Licenciatura	Educação Física – Licenciatura
Biblioteconomia	Engenharia Civil

Alterações Curriculares

Engenharia Civil Costeira e Portuária	Letras Português – Espanhol
Engenharia Civil Empresarial	Letras Português – Francês
Engenharia da Computação	Letras Português – Inglês
Engenharia de Automação	Letras Português e Literaturas de Língua Portuguesa – Campus São Lourenço do Sul
Engenharia Mecânica	Licenciatura em Educação no Campo – Campus São Lourenço do Sul
Engenharia Mecânica Empresarial	Oceanologia
Engenharia Mecânica Naval	Pedagogia
Engenharia Química	Psicologia
Física – Licenciatura	Sistema de Informação
Geografia – Bacharelado	Tecnologia em Gestão Ambiental – Campus Rio Grande
Geografia – Licenciatura	Tecnologia em Gestão Ambiental – Campus São Lourenço do Sul
História – Bacharelado	
História – Licenciatura	
Letras Português	Tecnologia em Toxicologia Ambiental

Criação de Novos Cursos

No ano de 2023, foram criados seis novos cursos na instituição, sendo um na modalidade a distância, três no Campus Rio Grande e dois no Campus Santo Antônio da Patrulha. Estes foram aprovados na reunião de maio de 2023 do COEPEA, com início previsto para o semestre 1/2024, tendo como estratégias a consolidação dos novos cursos de graduação e o aprimoramento dos mecanismos de acompanhamento e avaliação dos cursos.

Cursos Novos

Administração Pública EAD	Farmácia
Ciências Sociais – Licenciatura	Tecnólogo em Alimentos
Educação Física – Bacharelado	Tecnólogo em Processos Químicos

Alterações Curriculares


– Acompanhamento e orientação às Coordenações de Curso para a atualização dos PPCs, Regulamentos de Estágio, TCCs e Atividades Complementares.

– Acompanhamento aos processos de alteração curricular:

Alterações Curriculares

Agroecologia	Engenharia Agroindustrial Indústria Alimentícias
Arquivologia	Física – Bacharelado
Ciências Biológicas – Licenciatura	História Bacharelado
Ciências Contábeis	História Licenciatura
Comércio Exterior	Licenciatura em Física – EaD
Direito	Letras Português e Literaturas de Língua Portuguesa – Campus São Lourenço do Sul
Enfermagem	Oceanologia
Engenharia Agroindustrial Agroquímica	



– As informações referentes à DIADG estão disponíveis no site da PROGRAD, incluindo, além das informações e orientações da diretoria, os PPCs de Graduação da universidade, os quais são mantidos atualizados, disponíveis aqui .

Avaliações in loco

A DIADG trabalhou com a Diretoria de Avaliação Institucional (DAI), da PROPLAD, na Comissão Assessora de Avaliação Externa dos cursos. Junto à DAI e à Comissão Assessora, a DIADG também segue acompanhando as avaliações dos cursos de graduação, auxiliando as Coordenações de Cursos e os Núcleos Docentes Estruturantes (NDEs) no preenchimento das informações dos formulários no sistema E-MEC e nas análises das avaliações.

Passaram pelo processo de avaliação in loco os seguintes cursos:

Cursos Avaliação In loco

Administração – Campus Santo Antônio da Patrulha	Hotelaria – Campus Santa Vitória do Palmar
Engenharia de Produção – Campus Santo Antônio da Patrulha	Tecnólogo em Eventos – Campus Santa Vitória do Palmar
Física Licenciatura	

A DIADG participou, também em parceria com a DAI, do processo de Recredenciamento Institucional.

Além disso, no ano de 2023, iniciaram os processos de avaliação os seguintes cursos:

Cursos em Processo de Avaliação

Arqueologia	História Licenciatura
Artes Visuais Bacharelado	Letras Português Licenciatura
Artes Visuais Licenciatura	Letras Português e Literaturas de Língua Portuguesa Licenciatura – Campus São Lourenço do Sul
Biblioteconomia EaD	Letras Português/Espanhol Licenciatura
Ciências Biológicas Bacharelado	Letras Português/Francês Licenciatura
Ciências Biológicas Licenciatura	Letras Português/Inglês Licenciatura
Ciências EaD Licenciatura	Matemática Aplicada
Ciências Exatas Licenciatura – Campus Santo Antônio da Patrulha	Matemática Licenciatura
Educação do Campo – Campus São Lourenço do Sul	Medicina
Física Bacharelado	Pedagogia EaD Licenciatura
Física EaD	Química Licenciatura
Geografia Bacharelado	
Geografia Licenciatura	

ENADE

A DIADG trabalhou junto à DAI, na orientação dos coordenadores de cursos e estudantes que estão no Ciclo Correspondente ao Exame Nacional de Desempenho dos Estudantes (ENADE). Em 2023, os cursos de Enfermagem, Engenharia Civil, Engenharia Civil Empresarial, Engenharia Civil Costeira e Portuária, Engenharia de Alimentos, Engenharia de Automação, Engenharia Mecânica, Engenharia Mecânica Empresarial, Engenharia Mecânica Naval, Engenharia Química, Tecnologia em Gestão Ambiental, Medicina (Campus Rio Grande), Engenharia Agroindustrial Agroquímica,

Engenharia Agroindustrial Indústrias Alimentícias, Engenharia de Produção (Campus Santo Antônio da Patrulha), Tecnologia em Gestão Ambiental (Campus São Lourenço do Sul) realizaram o exame.

Comissão de Inovação e Flexibilização Curricular


Desde 2021, a DIADG coordena as ações vinculadas à Comissão de Inovação e Flexibilização Curricular, a qual visa elaborar uma Política de Inovação Pedagógica e Flexibilização Curricular da FURG, que compreenderá os objetivos, os princípios e as orientações dessa instituição de ensino em relação às possibilidades e práticas referentes à inovação pedagógica e à flexibilização curricular, tendo como estratégia estimular o desenvolvimento de práticas formativas e currículos interdisciplinares, com itinerários flexíveis e alternativos. Com isso, no ano de 2023, foi dada continuidade às reuniões quinzenais dessa comissão, no sentido de finalizar a elaboração da Minuta da Política.

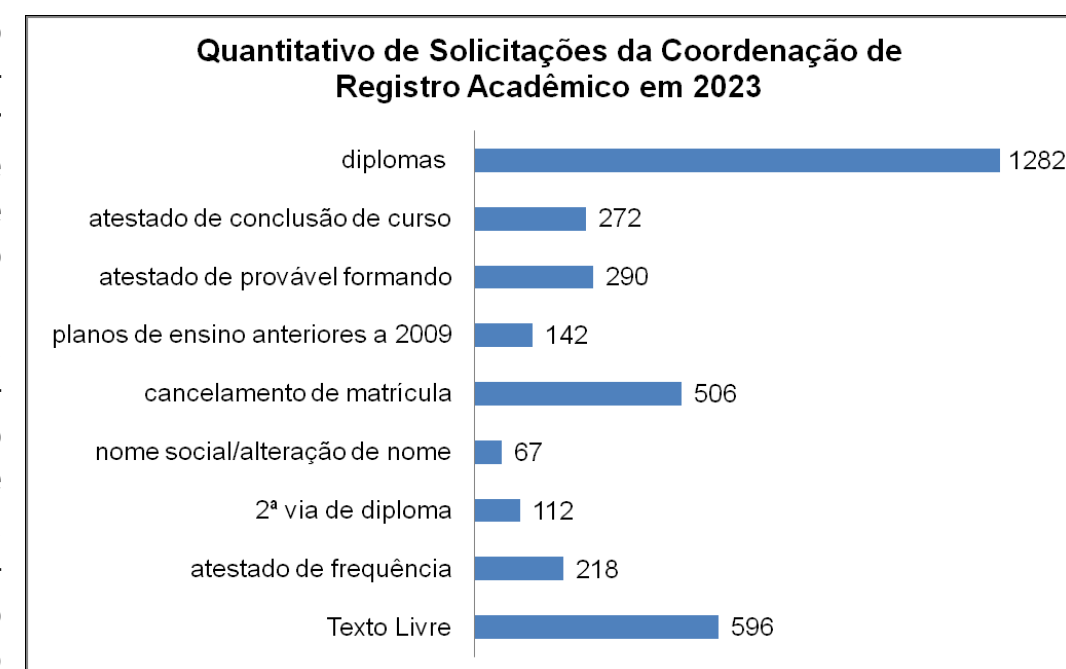
A Diretoria de Gestão Acadêmica (DIGEA) é responsável pela supervisão, pelo registro e pelo controle das atividades acadêmicas ligadas ao ensino de graduação, incluindo avaliação documental de todos os ingressantes, por meio de todos os Processos Seletivos. Fazem parte da estrutura organizacional da DIGEA, a Coordenação de Administração Acadêmica (CAA) e a Coordenação de Registro Acadêmico (CRA).

Subordinado à CRA se encontra o Serviço de Emissão de Diplomas, que devido à Portaria MEC nº 554 (11/03/2019) e à Portaria MEC nº 117 (26/02/2021), que regulamentam o registro e a emissão de diploma digital pelas Instituições de Ensino Superior do Sistema Federal de Ensino, regulamentou a emissão do diploma, pelo setor, totalmente digital, para a graduação, sendo mantida no formato físico somente para a pós-graduação.

Atualmente, a solicitação e a emissão de documentos são realizadas pelos estudantes e egressos, diretamente pelo sistema de solicitações FURG, pelo sistema acadêmico FURG e através do protocolo digital da FURG. Essas solicitações são encaminhadas diretamente à CRA e, dessa forma, enviada via online para o solicitante, com chave de autenticidade ou com assinatura eletrônica. Dentre os documentos solicitados e emitidos, citamos: Atestado de Frequência; Atestado de Conclusão de Curso; Atestado de Provável Formando; Declaração de Cancelamento de Matrícula; Declaração de Regularidade junto ao ENADE e Planos de Ensino de Disciplinas anteriores a 2009, dentre outros atestados e declarações.

A CRA apresenta, no gráfico a seguir, um detalhamento do quantitativo de solicitações efetivadas pelo setor, em 2023.

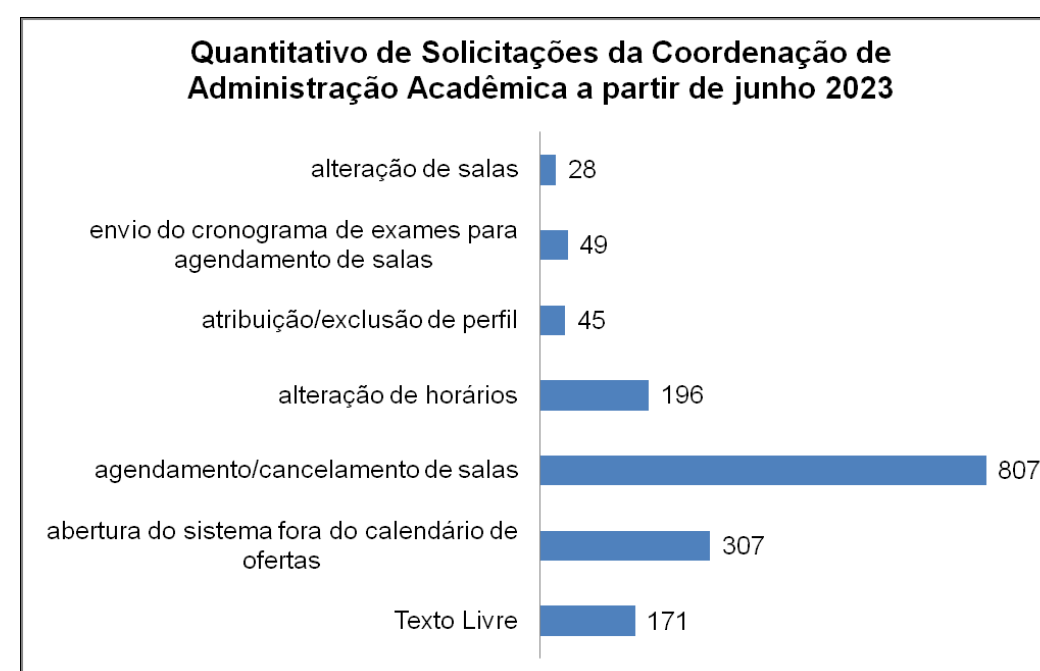
Os procedimentos adotados no decorrer do ano de 2020, decorrentes de adaptações da pandemia, foram consolidados no pós-pandemia, por facilitarem os trâmites de emissão/solicitação de documentos, reduzindo a circulação de papéis e eliminando a necessidade de presença física junto ao setor de Registro Acadêmico, para realizar uma solicitação e, depois de efetivada a solicitação, a necessidade de retirada presencialmente. A decisão valoriza a otimização do tempo, o deslocamento discente/egresso e reduz ao máximo a emissão de documentos físicos. Além disso, em observância à Portaria MEC nº 360/2022 , é vedada a produção de novos documentos integrantes do acervo acadêmico em suporte físico, desde 01 de agosto de 2022. Considera-se acervo acadêmico o conjunto de documentos produzidos e recebidos por instituições públicas ou privadas que ofertam Educação



Superior, pertencentes ao Sistema Federal de Ensino, referentes à vida acadêmica dos estudantes e necessários para comprovar seus estudos, nos termos do Art. 37 da Portaria MEC nº 315, de 4 de abril de 2018.

A CAA, seguindo a mesma organização da CRA, passou a registrar as demandas da comunidade acadêmica através do Sistema FURG, desde junho de 2023, utilizando o sistema de solicitações. Essa atualização no procedimento, para o atendimento das demandas do setor, facilitou a centralização das demandas em um mesmo local, com registro da solicitação e do horário, agilizando o trabalho realizado pela equipe da Administração Acadêmica. O procedimento também foi positivo para o solicitante, uma vez que gera um número de protocolo e um canal direto de acompanhamento da solicitação. As principais demandas da unidade são: abertura do Sistemas FURG para ofertas em período fora do Calendário de Oferta (somente graduação); agendamento ou cancelamento de salas; alteração de horários de disciplinas e repercussão no ensalamento; atribuição/exclusão de perfis acadêmicos, somente para as atividades da graduação, aos servidores das unidades acadêmicas e das coordenações de curso para acesso ao sistema acadêmico; envio de cronograma de exames pelas coordenações de curso para agendamento de salas, em datas pré- estabelecidas pelo Calendário Acadêmico.

No gráfico a seguir é apresentado o detalhamento do quantitativo de solicitações efetivadas pela CAA, em 2023:



Processos Seletivos para ingresso nos Cursos de Graduação, no ano de 2023.

A principal forma de ingresso nos cursos de graduação da FURG é através do Sistema de Seleção Unificada (SISU). No ano de 2023, foram ofertadas 2425 vagas, divididas em 63 cursos presenciais.

O procedimento de realização das matrículas online nos cursos de graduação está consolidado e, em 2023, continuou sendo realizado 100% via sistema de matrículas. A primeira edição foi em 2020, decorrente do período emergencial, seguindo o Plano de Contingência da FURG, atualizado para

2021 e 2022. Houve aprimoramento após análise de cada procedimento, necessitando ainda de ajustes para redução de prazos de análises e otimização do processo, para efetivação de matrícula.

Procedimentos nos Processos Seletivos:

- Foram realizados processos seletivos para ingresso nos cursos de graduação da FURG, por meio do SISU 2023 e, também, por meio de provas de redação, que atende aos Processos Seletivos Específicos da Universidade, tendo como estratégia o fortalecimento das ações afirmativas para o ingresso e a permanência dos estudantes;

- Foi lançado um edital de vagas complementares, para ofertar as vagas remanescentes do SISU 2023/1, utilizando as notas de uma das últimas cinco edições do ENEM, para ingresso no 1º semestre de 2023;



Aplicação da prova do Processo Seletivo Próprio FURG 2024, no Campus Santo Antônio da Patrulha. Fonte: Arquivo COPERSE (2023)

- Foram realizados chamamentos do SISU 2023 em duas edições (SISU 2023/1 e SISU 2023/2), para ingressos no 1º e 2º semestres, respectivamente;

- Foram realizados chamamentos do Processo Seletivo Específico Simplificado FURG 2023/2, utilizando as notas de uma das últimas cinco edições do ENEM, para ingresso no 2º semestre de 2023;

- Foram realizados dois editais do Processo Seletivo de Ocupação de Vagas Ociosas (PSVO) da FURG, para ingresso no 1º e no 2º semestre letivo de 2023;

- Foi aprimorado o procedimento de matrícula online nos Sistemas FURG, junto ao Centro de Gestão de Tecnologia da Informação (CGTI), para a realização das matrículas do SISU 2023/1 e SISU 2023/2, com o recebimento de documentos online e análise documental feita através do sistema;

- Foram aprimorados os procedimentos de matrícula online para o edital do curso de Pedagogia EAD 2023;

- Foram aprimorados os procedimentos de matrícula online para os editais dos Processos Seletivos Específicos da FURG, para ingresso no 1º semestre de 2023, no curso de Licenciatura em Educação do Campo e ingresso dos estudantes Indígenas, Quilombolas e Transgêneros;

- Foram aprimorados os procedimentos de inscrição e matrícula para o edital do PSVO, tendo como estratégia a qualificação do processo. O edital do PSVO para ingresso no 1º semestre de 2023 contemplou as modalidades de inscrição, incluindo Mudança de Curso, Portador de Diploma, Transferência Facultativa e Reingresso. Contudo, com o objetivo de otimizar e efetivar a ocupação das vagas ociosas na instituição, no 2º semestre de 2023, a FURG ofertou o edital do PSVO, contemplando a modalidade Mudança de Curso, modalidade destinada aos estudantes vinculados à instituição, oportunizando a estes a troca de curso. Após esse processo, foi lançado um novo edital, destinado à comunidade externa da FURG, para a ocupação das vagas ociosas, com ingresso previsto para 2024/1;

- Foram aprimorados os procedimentos de matrícula online para o edital próprio da FURG, para ingresso nos cursos de graduação presenciais, nos municípios de São Lourenço do Sul, Santa Vitória do Palmar e Santo Antônio da Patrulha. O edital disponibilizou 315 vagas, divididas entre os cursos de Agroecologia, Educação do Campo, Gestão Ambiental, Gestão de Cooperativas, Letras – Português e Literatura de Língua Portuguesa, Comércio Exterior, Eventos, Hotelaria, Relações Internacionais, Turismo, Administração, Ciências Exatas – Licenciatura, Engenharia Agroindustrial Agroquímica, Engenharia Agroindustrial Indústrias Alimentícias e Engenharia de Produção (para ingresso em 2023/1). E, nesse mesmo ano, foi realizado o edital do Processo Seletivo Próprio FURG para ingresso no ano de 2024/1.

	Vagas	Matrículas
SISU 2023/1	2425	1795
SISU 2023/2	30	28
Processo seletivo específico 2023 - Educação do Campo	30	4
Processo seletivo específico 2023 - Quilombolas	10	10
Processo seletivo específico 2023 - Indígenas	10	6
Processo seletivo específico 2023 - Transgêneros	10	7
Edital de vagas complementares Sisu 2023/1	731	180
Processo seletivo próprio FURG 2023	315	89
Processo seletivo EAD em Pedagogia 2023	210	209
Processo seletivo específico Simplificado FURG 2023/1	550	112
Processo seletivo de ocupação e vagas ociosas 2023/1	2234	353
Processo seletivo de ocupação e vagas ociosas 2023/2	2258	253

A previsão é dar continuidade nos procedimentos de matrícula online nos demais editais de Processos Seletivos para 2024, tendo como objetivo otimizar a ocupação de vagas. Foram publicados os editais de vagas suplementares e disciplinas isoladas 2023/1 e 2023/2, pela PROGRAD.

Seja FURG

Com intuito de intensificar a divulgação dos cursos de graduação na sociedade, a FURG promoveu a 2ª edição do evento Seja FURG, nos dias 28, 29 e 30 de novembro de 2023. Esse evento é capitaneado pela equipe da Comissão Permanente do Processo Seletivo (COPERSE). O formato atual aconteceu pela primeira vez em 2022, ocasião na qual o Seja FURG integrou a programação do CriaRG – iniciativa promovida pela Prefeitura Municipal do Rio Grande, que congrega o mesmo público-alvo (alunos dos Anos Finais do Ensino Fundamental e alunos do Ensino Médio).

Até o dia 30 de novembro, o evento contou com quase 6 mil visitantes, sendo público em geral e estudantes. Foram mais de 20 estandes de divulgação de projetos de graduação, pesquisa, extensão e inovação, disponíveis para visitação, todos com equipes multidisciplinares de estudantes e professores para oferecer informações complementares sobre os trabalhos. Os expositores aproveitaram o espaço, também, para apresentar experimentos práticos, brincadeiras, folders e materiais, com o intuito de instigar a curiosidade dos estudantes.



Divulgação dos cursos de graduação na 2ª edição do evento Seja FURG.
Fonte: Arquivo COPERSE (2023)



Estudantes conhecendo as mostras dos cursos de graduação.
Fonte: Arquivo COPERSE (2023)

No segundo semestre letivo de 2022, a FURG realizou a outorga de grau para os seguintes cursos (as outorgas aconteceram no ano de 2023):

Alunos formados em 2022/2	
Curso	Total
Administração – Rio Grande	26
Administração – Santo Antônio da Patrulha	3
Agroecologia – São Lourenço do Sul	3
Arqueologia	7
Arquivologia	13
Artes Visuais – Bacharelado	17

Alunos formados em 2022/2	
Curso	Total
Artes Visuais – Licenciatura	12
Biblioteconomia	18
Ciências Biológicas – Bacharelado	14
Ciências Biológicas – Licenciatura	16
Ciências Contábeis	29
Ciências Econômicas	7
Ciências Exatas – Licenciatura – Santo Antônio da Patrulha	10
Comércio Exterior – Santa Vitória do Palmar	8
Direito – Diurno	49
Direito – Noturno	39
Educação do Campo – Licenciatura – São Lourenço do Sul	3
Educação Física – Licenciatura	7
Enfermagem	19
Engenharia Agroindustrial Agroquímica – Santo Antônio da Patrulha	7
Engenharia Agroindustrial Indústrias Alimentícias – Santo Antônio da Patrulha	7
Engenharia Bioquímica	12
Engenharia Civil	33
Engenharia Civil Costeira e Portuária	4
Engenharia Civil Empresarial	16
Engenharia de Alimentos	17
Engenharia de Automação	11
Engenharia de Computação	19
Engenharia Mecânica	18
Engenharia Mecânica Empresarial	5
Engenharia Mecânica Naval	4
Engenharia Química	19
Física – Bacharelado	5
Física – Licenciatura	4
Geografia – Bacharelado	11
Geografia – Licenciatura	10
História – Bacharelado (094)	7
História – Licenciatura (097)	10
Hotelaria – Santa Vitória do Palmar	7

Alunos formados em 2022/2

Curso	Total
Letras Português – Licenciatura	11
Letras Português e Espanhol – Licenciatura – Diurno	8
Letras Português e Espanhol – Licenciatura – Noturno	4
Letras Português e Francês – Licenciatura	9
Letras Português e Inglês – Licenciatura	6
Matemática – Licenciatura	6
Matemática Aplicada	1
Medicina	73
Oceanologia	15
Pedagogia – Licenciatura – Diurno	24
Pedagogia – Licenciatura – Noturno	22
Psicologia	35
Química – Bacharelado	7
Química – Licenciatura	5
Relações Internacionais – Santa Vitória do Palmar	16
Sistemas de Informação	6
Turismo – Santa Vitória do Palmar	6
Eventos – Tecnólogo – Santa Vitória do Palmar	1
Gestão Ambiental – Tecnólogo – Rio Grande	4
Gestão Ambiental – Tecnólogo – São Lourenço do Sul	2
Gestão de Cooperativas – Tecnólogo – São Lourenço do Sul	1
Toxicologia Ambiental – Tecnólogo	7
Totais de todos os Cursos	795

No primeiro semestre letivo de 2023, a FURG realizou a outorga de grau para os seguintes cursos:

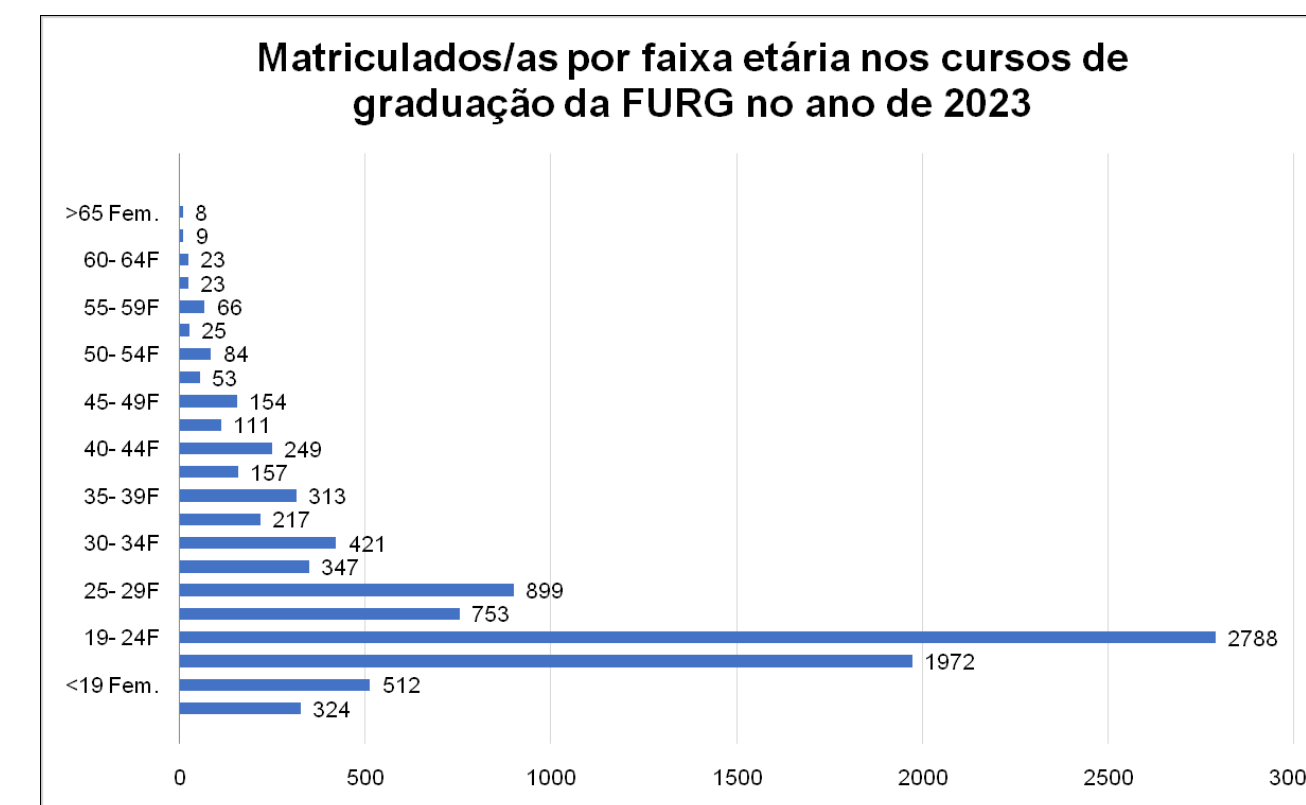
Alunos formados em 2023/1

Curso	Total
Administração – Rio Grande	21
Administração – Santo Antônio da Patrulha	1
Agroecologia – São Lourenço do Sul	2
Arqueologia	4
Arquivologia	2
Ciências Biológicas – Licenciatura	1
Ciências Contábeis	2

Alunos formados em 2023/1

Curso	Total
Ciências Econômicas	2
Ciências Exatas – Licenciatura – Santo Antônio da Patrulha	1
Comércio Exterior – Santa Vitória do Palmar	1
Engenharia Agroindustrial Agroquímica – Santo Antônio da Patrulha	3
Engenharia Agroindustrial Indústrias Alimentícias – Santo Antônio da Patrulha	3
Engenharia Civil	1
Engenharia de Automação	1
Engenharia de Computação	3
Engenharia Mecânica	4
Engenharia Mecânica Empresarial	2
Engenharia Química	1
Física – Bacharelado	1
Geografia – Bacharelado	1
Geografia – Licenciatura	2
História – Bacharelado	1
Matemática – Licenciatura	3
Oceanologia	12
Química – Bacharelado	3
Relações Internacionais – Santa Vitória do Palmar	4
Eventos – Tecnólogo – Santa Vitória do Palmar	1
Gestão Ambiental – Tecnólogo – Rio Grande	2
Gestão Ambiental – Tecnólogo – São Lourenço do Sul	1
Totais de todos os Cursos	86

A PROGRAD apresenta, no gráfico abaixo, um detalhamento de matriculados, por faixa etária e sexo, nos cursos de graduação da FURG, em 2023, conforme segue:



A Diretoria Pedagógica (DIPED) busca promover e consolidar as ações de cunho pedagógico, desenvolvidas pela PROGRAD, com foco na realização de atividades referentes à formação e à qualificação pedagógica do corpo docente, orientação aos coordenadores de curso, supervisão de projetos institucionais que visem a melhoria do ensino de graduação, gerenciamento do cadastro dos programas e projetos de ensino, discussão de ações que reduzam o índice de evasão e retenção, entre outros. Especificamente no ano de 2023, a DIPED ampliou diversas atividades voltadas à formação dos docentes, em parceria com a Coordenação de Formação Continuada (CFC/PROGEP), PRAE e Núcleo de Estudos e Ações Inclusivas (NEAI), para contemplar as ações de ensino na universidade, dentre outras atividades que buscaram qualificar pedagogicamente o ensino de graduação na FURG.

Formação continuada para a qualificação da docência no Ensino Superior (PROFOCAP)

A DIPED/PROGRAD aliada à CFC/PROGEP realizou diferentes formações, sobretudo, para aqueles que estão no início ou no final do estágio probatório. Compuseram, ao longo da Pedagogia Universitária, diferentes temáticas, entre elas: (i) Acolhida aos Professores, Professoras; (ii) Docência no Ensino Superior; (iii) Políticas de Ação Afirmativa em Espaços Educacionais; (iv) O processo de curricularização da extensão; (v) Flexibilização curricular: a oferta de disciplinas EaD nos cursos presenciais; (vi) Saúde mental dos estudantes da Universidade; (vii) FURG para todes: caminhos para a inclusão; (viii) Gênero e sexualidade como dimensões epistemológicas de uma universidade plural; (ix) Movimento sindical docente. Sendo assim, destacamos as ações realizadas e as temáticas contempladas nas formações, ao longo de 2023, no âmbito da Pedagogia Universitária.



Abertura da Pedagogia Universitária Diálogos Iniciais. Fonte: Arquivo DIPED (2023)



Palestra sobre a Docência no Ensino Superior – convidada Professora Fátima Cóssio (UFPEl). Fonte: Arquivo DIPED (2023)



Políticas de Ação Afirmativa em Espaços Educacionais. Fonte: Arquivo DIPED (2023)



Saúde mental dos estudantes da universidade. Fonte: Arquivo DIPED (2023)



O processo de curricularização da extensão. Fonte: Arquivo DIPED (2023)



Flexibilização curricular: a oferta de disciplinas EaD nos cursos presenciais. Fonte: Arquivo DIPED (2023)



Políticas de Assistência Estudantil da FURG: a ação da PRAE. Fonte: Arquivo DIPED (2023)



FURG para todes: caminhos para a inclusão. Fonte: Arquivo DIPED (2023)



Gênero e sexualidade como dimensões epistemológicas de uma universidade plural. Fonte: Arquivo DIPED (2023)

Centro de Formação e Orientação Pedagógica (CFOP)

O CFOP da FURG, criado através da Deliberação nº 022/2002, desenvolve ações no campo da formação, que buscam debater sobre a modernização curricular, o desenvolvimento de metodologias inovadoras no ensino de graduação e a realização de formação continuada, envolvendo temas emergentes da Educação e da Formação de Professores. Durante o ano de 2023, foram realizadas inúmeras ações formativas, contemplando diferentes temas no formato de lives, no Canal do CFOP no YouTube, com a participação de vários professores e pesquisadores, colaboradores da própria FURG ou externos a ela. O CFOP Itinerante – Rodas Formativas na Educação Básica é mais uma ação que busca proporcionar espaços de trocas de saberes entre a comunidade acadêmica e a Educação Básica, por meio de rodas formativas e oficinas didático-pedagógicas. Ainda nesse ano, o CFOP participou de outras atividades, entre elas, a Feira do Livro, realizada no Cassino, a Acolhida Cidadã, e desenvolveu o primeiro Seminário do CFOP, que integrou estudantes e professores da Educação Básica e do Ensino Superior, além de grupos de estudo.



Diálogos Plurais – Live: Evasão e Retenção: ações e estratégias da FURG. Fonte:



Diálogos Plurais – Live: Agora? Uma conversa sobre os impactos da Inteligência Artificial. Fonte:



Diálogos Plurais – Live: PAENE: diálogos sobre autismo. Fonte:



Diálogos Plurais – Live: Encontro Pedagógico: NEPE e GEALI. Fonte:



Diálogos Plurais – Live: As lutas da pesca artesanal na Lagoa dos Patos: um olhar para as pescadoras. Fonte:



Encontro de Formação com os estagiários das Licenciaturas da FURG.
Fonte: Arquivo CFOP (2023)



Primeiro Seminário do CFOP.
Fonte: Arquivo CFOP (2023)



Encontro de formação com os Monitores e Bolsistas dos Espaços de Aprendizagem Colaborativa (EAC). Fonte: Arquivo CFOP (2023)



CFOP realizando atividades na 49ª Feira do Livro da FURG. Fonte: Arquivo CFOP (2023)



Acolhida Cidadã do CFOP.
Fonte: Arquivo CFOP (2023)



Participação no Aniversário da FURG.
Fonte: Arquivo CFOP (2023)



CFOP Itinerante 2023. Fonte: Arquivo CFOP (2023)



Encontro de formação sobre "O papel dos Tradutores Intérpretes de Libras/Português (TILSP) no contexto acadêmico"

Grupo de Estudo das Licenciaturas (PANGEA)

O PANGEA (composto por todos os coordenadores de curso de licenciatura e demais professores interessados pela formação docente na FURG) realizou algumas reuniões para discutir diferentes temas que implicam no desenvolvimento dos cursos de licenciatura no país, entre eles: a revogação das Diretrizes Curriculares para as Licenciaturas (Resolução nº 2/2019). Além disso, retomou a discussão sobre os estágios supervisionados, a curricularização da extensão e a formação dos licenciandos monitores da inclusão na Rede Municipal de Educação. Destaca-se, ainda, que foi realizado o Fórum das Licenciaturas da FURG, em formato presencial, tendo como tema central "Inovação na Educação: inovar para quê? Inovar para quem?". A mesa redonda contou com a apresentação da Prof.^a Dra. Suzane Gonçalves, Diretora do Instituto de Educação e Presidente da ANFOPE, do Prof. Dr. Fernando Cássio, da Universidade de São Paulo (USP), e do Prof. Dr. Luiz Otoni Ribeiro, do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Sul-rio-grandense (IFSul). Ademais, realizou-se, por meio de Grupos de Trabalho, diferentes discussões que contemplaram aspectos da formação de professores e do currículo, tais como: educação e novas tecnologias; políticas para alfabetização; políticas e o currículo dos cursos noturnos; novo Ensino Médio; diversidade e inclusão – todos assuntos retomados na plenária final do Fórum. Cabe salientar que ao longo do fórum aconteceu o Encontro Institucional do PIBID e Residência Pedagógica.





Mesa – Inovação na Educação: inovar para quê? Inovar para quem? Participação: Prof.ª Dra. Suzane Gonçalves (FURG), Prof. Dr. Luiz Otoni Ribeiro (IFSul) e Prof. Dr. Fernando Cássio (USP). Mediação: TAE MSc. André Lemes (FURG). Fonte: Arquivo DIPED (2023)



Encontro Institucional dos Programas PIBID e Residência Pedagógica. Fonte: Arquivo DIPED (2023)



GT01 – Educação e novas tecnologias. Fonte: Arquivo DIPED (2023)



GT02 – Políticas para Alfabetização. Fonte: Arquivo DIPED (2023)



GT03 – Políticas e o Currículo dos Cursos Noturnos. Fonte: Arquivo DIPED (2023)



GT04 – Novo Ensino Médio. Fonte: Arquivo DIPED (2023)



GT05 – Diversidade e Inclusão. Fonte: Arquivo DIPED (2023)



Plenária Final do Fórum das Licenciaturas 2023. Fonte: Arquivo DIPED (2023)

Grupo de Estudos em Educação, Exatas e Engenharia (G4E)

O G4E é um grupo de trabalho que reúne as Coordenações de Cursos das Engenharias e Exatas, assim como docentes que atuam neles, objetivando discutir e problematizar alterações curriculares e a prática pedagógica realizadas nessa área do ensino. Em 2023, houve o acompanhamento pedagógico, objetivando discussões sobre o enfrentamento da evasão e retenção, a curricularização da extensão e a formação de professores no campo das Engenharias, Exatas e Tecnológicas.

Apoio à qualificação do ensino na graduação

Políticas de bolsas

- Elaboração e instituição do Edital de Monitorias e de Projetos de Ensino – O edital tem como objetivo o enfrentamento da evasão e da retenção.

- Espaços de Aprendizagem Colaborativa – Manutenção e ampliação do Projeto Espaços de Aprendizagem Colaborativa.



Sala do Espaço de Aprendizagem Colaborativa da Escola de Química e Alimentos (EQA). Fonte: Arquivo DIPED (2023)



Sala do Espaço de Aprendizagem Colaborativa do Instituto de Matemática, Estatística e Física (IMEF). Fonte: Arquivo DIPED (2023)





Sala do Espaço de Aprendizagem Colaborativa da Escola de Engenharia (EE). Fonte: Arquivo DIPED (2023)



Sala do Espaço de Aprendizagem Colaborativa do Campus de Santo Antônio da Patrulha. Fonte: Arquivo DIPED (2023)

- Gerenciamento de contratos, efetividades e pagamentos mensais de bolsistas, efetuados pela DIPED.
- Formação e orientação pedagógica para a Comissão Assessora de Avaliação para Propostas de Monitoria.
- Atividade formativa com monitores dos espaços de aprendizagem colaborativa.

Câmara de Mediação

Práticas de mediação de conflitos, efetivada em parceria com a PRAE. Atendimentos a situações de conflitos entre docentes e discentes.

Enfrentamento à Evasão e Retenção

De posse dos relatórios das Unidades Acadêmicas, os encontros da Comissão de Enfrentamento à Evasão e Retenção, em 2023, intensificaram-se, e foi realizada a leitura e análise, o que permitiu estruturar a minuta do Programa Institucional de Acompanhamento e Enfrentamento da Evasão e Retenção nos Cursos de Graduação da FURG. A partir dessa etapa, a comissão estruturou o Seminário Institucional de Enfrentamento à Evasão Estudantil na FURG, que previu as seguintes atividades: Palestra – Evasão no Ensino Superior, com a participação do professor Jerônimo Siqueira Tybusch, da Universidade Federal de



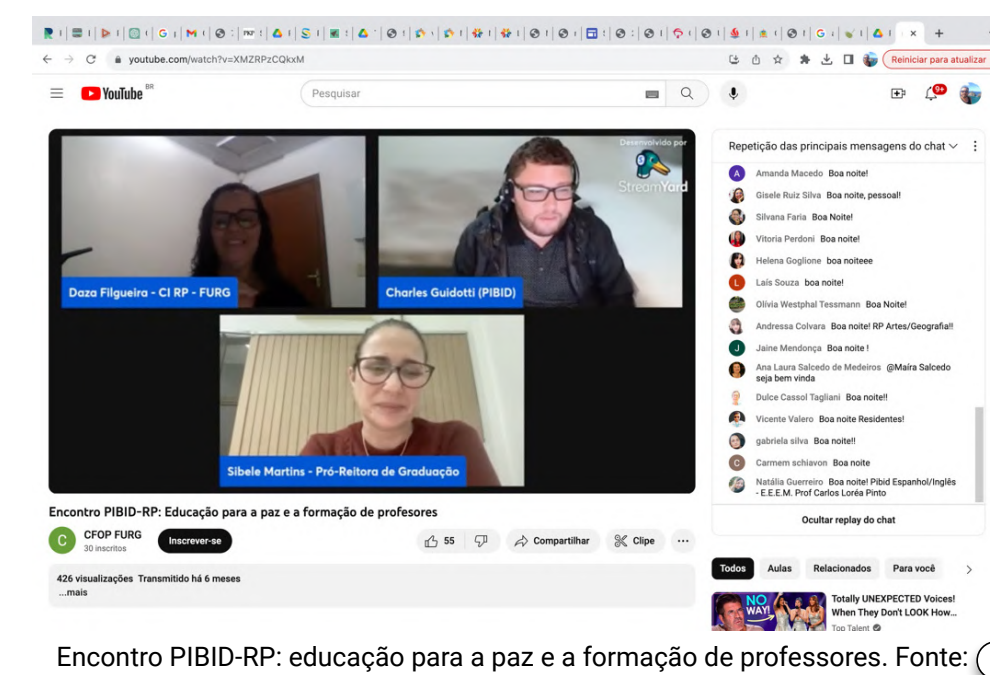
Seminário Institucional de Enfrentamento à Evasão Estudantil na FURG. Fonte: SECOM (2023)

Santa Maria (UFSM), atual presidente do Colégio de Pró-rectores de Graduação das Instituições de Ensino Superior (COGRAD); apresentação da situação atual da evasão na FURG; apresentação da síntese dos Relatórios de Evasão; e, por fim, apresentação da concepção do Programa de Enfrentamento à Evasão na FURG. Estiveram presentes no Seminário Institucional, realizado no CIDEC-Sul, mais de 400 participantes, entre eles, a Gestão Superior, Diretores e Diretoras de Unidades Acadêmicas e Administrativas, Diretores de Campus, Técnico-Administrativos em Educação, Docentes e Estudantes.

Programas Institucionais

Programa Institucional de Bolsas de Iniciação à Docência (PIBID)

O PIBID é um programa que tem o objetivo de incentivar a carreira docente, favorecendo processos de formação em rede, através da construção da identidade profissional, via imersão dos licenciandos na escola. Dessa forma, busca-se o aperfeiçoamento deles em relação aos conhecimentos adquiridos na universidade, como forma de melhorar o ensino da Educação Básica. A DIPED apoia e coordena os processos de seleção e de implementação do programa, assim como, contribuiu, no ano de 2023, subsidiando as ações previstas no seu planejamento, na elaboração do edital e pós-edital.



Encontro PIBID-RP: educação para a paz e a formação de professores. Fonte:

Residência Pedagógica (RP)

O RP se destina aos estudantes de cursos de Licenciatura e tem como objetivo aperfeiçoar a formação prática, promovendo a imersão do licenciando na escola de Educação Básica, a partir da segunda metade de seu curso. Nesse programa, a DIPED auxilia e acompanha os processos de seleção e a sua implementação, além de subsidiar as ações e contribuir na elaboração de edital e pós-edital.

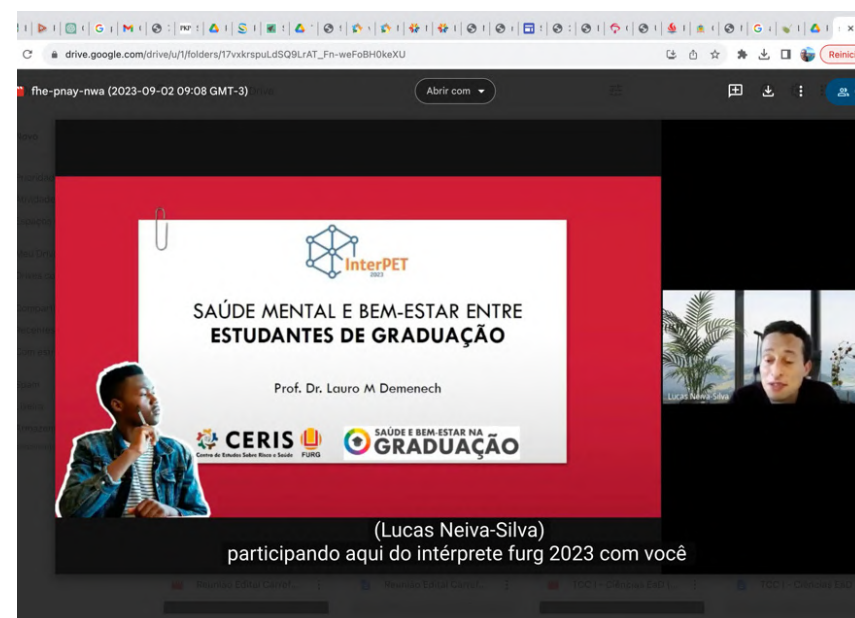


Participação dos Residentes, Professores e Preceptores no IX Encontro Nacional das Licenciaturas – Lajeado/RS. Fonte: Arquivo RP (2023)

Programa de Educação Tutorial (PET)

O PET é desenvolvido por grupos de estudantes, com tutoria de um docente, organizados a partir de cursos de graduação da FURG, sendo um grupo por curso, orientados pelo princípio da indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão e da educação tutorial. O PET, ao desenvolver ações de ensino, pesquisa e extensão, de maneira articulada, permite uma formação global, tanto do discente bolsista quanto dos demais estudantes do curso, proporcionando-lhes

uma compreensão mais integral do que ocorre consigo mesmo e no mundo. Ao mesmo tempo, a multiplicidade de experiências contribui para reduzir os riscos de uma especialização precoce. A DIPED tem como objetivo apoiar e coordenar os processos de manutenção desse programa. Além disso, existe um acompanhamento mensal das ações de efetividade, planejamento e relatórios, bem como apoio para a organização do Fórum do PET do InterPET, sendo este um evento de integração dos PET da FURG.



InterPET – Saúde Mental e Bem-Estar entre estudantes de graduação. Fonte: Arquivo DIPED (2023)



Fórum PET – A construção das identidades dos Petianos e Petianas da FURG. Fonte: Arquivo DIPED (2023)

Mostra da Produção Universitária (MPU)

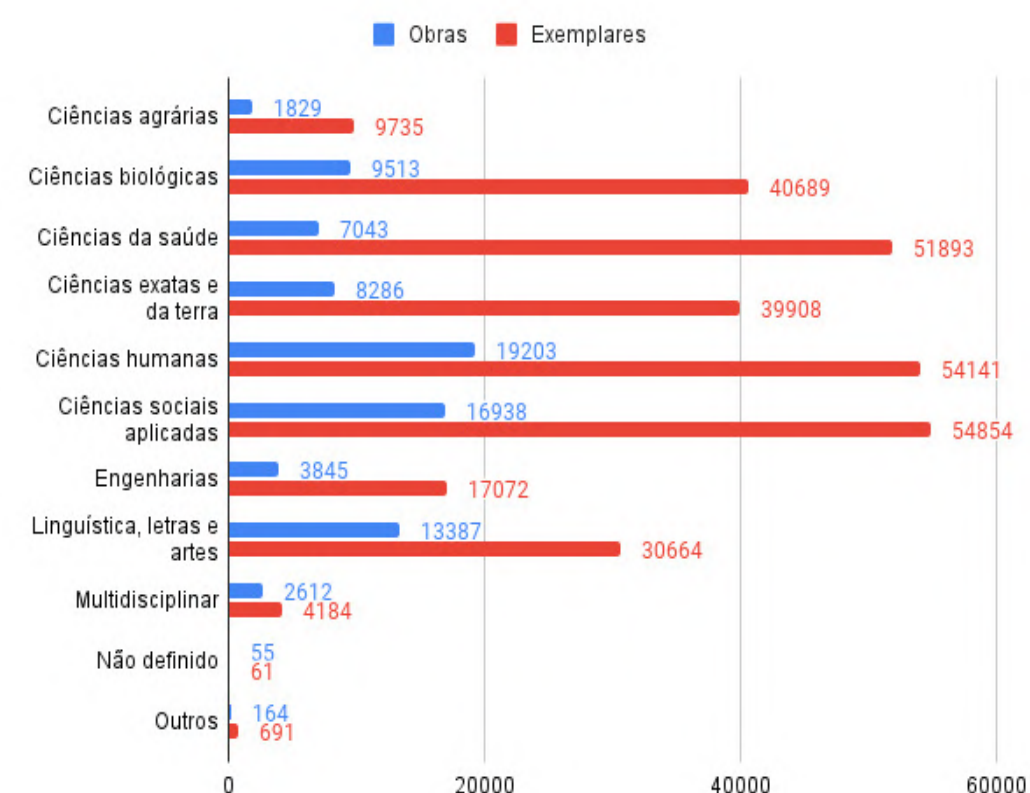
A MMPU tem por objetivo a divulgação, a promoção e o acompanhamento dos diversos trabalhos, em nível de graduação e pós-graduação, desenvolvidos por participantes de projetos/programas da FURG e outras Instituições de Ensino Superior. A DIPED participa na organização da MPU, principalmente do Seminário de Ensino, que é um espaço para divulgar, promover e acompanhar os projetos e ações, que visam auxiliar nos processos formativos dos discentes dos cursos de graduação, cujo foco seja a formação profissional e o apoio pedagógico. Em 2023, a PROGRAD organizou o Seminário de Ensino, que contou com a apresentação de 282 trabalhos.

Sistema de bibliotecas

INFRAESTRUTURA E ACERVOS

Acervo total

Os acervos do Sistema de Bibliotecas (SiB) são compostos por livros, publicações periódicas, dentre outros materiais, distribuídos em diversas áreas do conhecimento. Ao todo são 82.875 obras e 303.892 exemplares.



Mudanças no leiaute das bibliotecas São Lourenço do Sul e Central

Ocorreram mudanças no leiaute das bibliotecas Setorial Campus São Lourenço do Sul, em agosto – expandindo o número de estantes para livros e na Biblioteca Central, em setembro – passando a permitir a entrada de mochilas, bolsas e pastas no salão (parte esquerda), sem a obrigação de utilização dos guarda-volumes.



Seminário de autoavaliação e formação

FORMAÇÃO CONTINUADA

Seminário de autoavaliação e formação

Em 17 de março, ocorreu o Seminário de autoavaliação e formação da equipe do SiB, foram apresentados e discutidos os dados relacionados ao processo de Avaliação Institucional e, também, discutidas as propostas para construção do PDI. Ainda, na formação foi realizado um seminário de atualização no atendimento ao público, que contou com atividades práticas e dinâmicas, buscando a otimização do atendimento nas bibliotecas do SiB.

Enfrentamento ao assédio e questões de sexualidade no atendimento ao público

Em agosto ocorreu a palestra “Práticas de assédio na universidade e Questões sobre sexualidade e atendimento ao público”, ministrado pela Prof.ª Dra. Simone Grohs Freire (Coordenadora da CAID e prof.ª do IE/FURG). Nesse mesmo dia, foi realizada também atualização da equipe sobre os temas: Comunicação, Aquisição, Processos técnicos e Circulação no SiB.



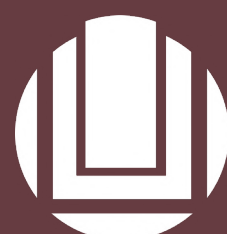
Palestra da Prof.ª Dra. Simone Grohs Freire



Roda de conversa de avaliação e planejamento

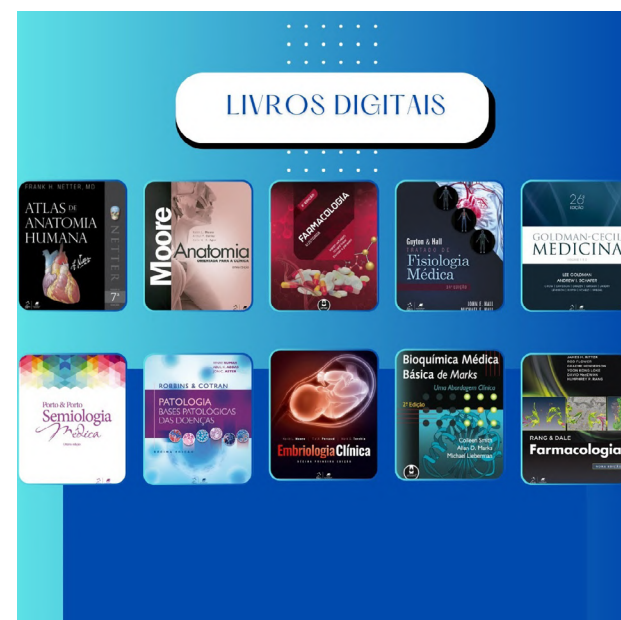
Roda de conversa para avaliação e planejamento

Em dezembro aconteceu a Roda de Conversa do SiB para discussão e avaliação das ações, serviços e atividades realizadas durante o ano de 2023, bem como foram encaminhadas algumas ideias e sugestões para o planejamento de 2024. Foram abordados diversos temas relativos à aquisição de materiais físicos e digitais, processamento técnico, atendimento, referência, segurança, capacitações, produtos e serviços, relações interpessoais, comunicação e marketing digital, entre outros assuntos.





E-books da área de Educação Ambiental



E-books da área das Ciências da Saúde

Também foram indicados alguns dos livros mais reservados ou movimentados, que estavam disponíveis na plataforma de e-books.



Livros mais reservados, disponíveis na plataforma de e-books



Livros mais movimentados no SiB Santo Antônio da Patrulha, disponíveis na plataforma de e-books

Treinamentos para uso da plataforma de e-books Minha Biblioteca

Foram disponibilizados, periodicamente, treinamentos virtuais para uso dos recursos dos livros eletrônicos (e-books) da plataforma Minha Biblioteca,



Treinamento para uso do Minha Biblioteca

Capacitações e visitas orientadas

No decorrer do ano, turmas de cursos de graduação e de pós-graduação puderam agendar, com os bibliotecários, treinamentos para uso das bases de dados e, ainda, ocorreram visitas orientadas às bibliotecas do SiB, também oferecidas para escolas das redes municipais.

Link para a lista e procedimentos de solicitação das capacitações ministradas pelo SiB [i](#).

SERVIÇOS

Sugestões de e-books para leitura

Mantida a assinatura da plataforma de livros eletrônicos (e-books) – Minha Biblioteca, foram divulgadas algumas sugestões de leitura de e-books temáticos, de acordo com o tipo, áreas do conhecimento ou data comemorativa, tal como biografias, dicionários e vocabulários, línguas, leituras para as férias, direitos humanos, dia das mães.

Link do Minha Biblioteca (restrito aos discentes e servidores) [i](#)



Mestrado em História, em 22 de junho



Escola Municipal de Educação Infantil (EME) Verence Ferreira Gonçalves, em 28 de setembro



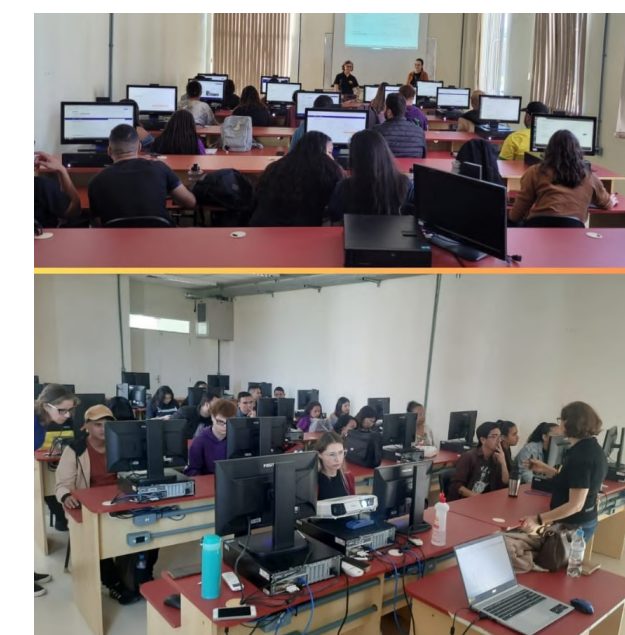
Programa de Pós-graduação em Educação, em 9 de novembro (na foto, a bibliotecária do SiB, Vanessa Nunes)

Recebimento de doações

Em 2023, o SiB recebeu um total de 2.157 obras e 5.103 exemplares via doações, que em sua maioria são livros (1.702 obras/2.000 exemplares), auxiliando, assim, a compor o acervo das bibliotecas do SiB.



Recebimento da doação do livro "O Brasil e o Mar no Século XXI", pela Marinha do Brasil (na foto o diretor do SiB, Clériston Ramos)

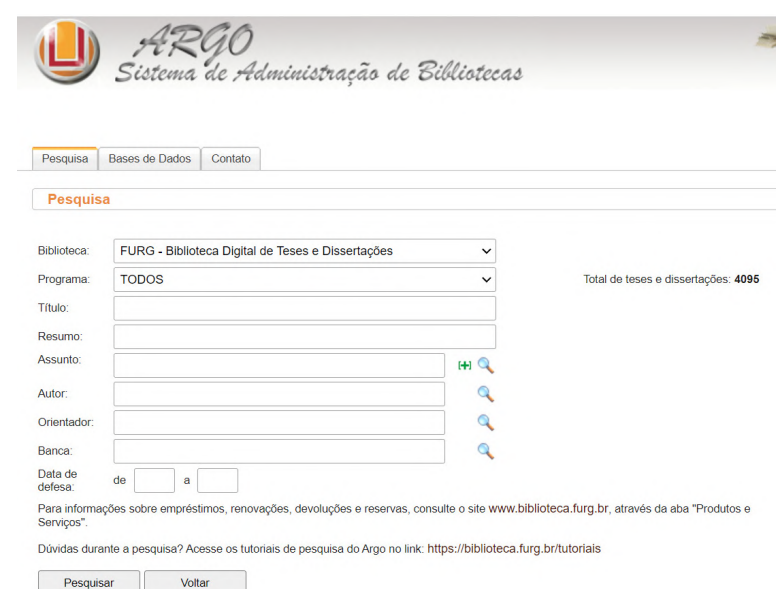


Engenharia Bioquímica, em outubro

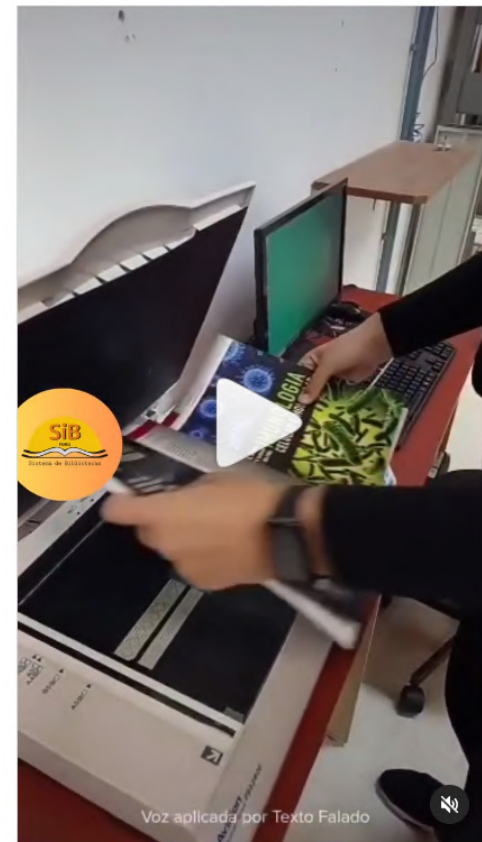
Recebimento e acesso a dissertações e teses

No ano de 2023, foram recebidos, dos concluintes dos PPGs da FURG, 414 trabalhos na Base Digital de Teses e Dissertações (BDTD) da FURG, sendo 315 dissertações e 99 teses. Quanto aos acessos à BDTD, em 2023, ocorreu um total de 275.998 downloads, tendo uma média de pouco mais de 73 acessos por trabalho publicado.

Link de acesso à BDTD FURG [i](#).



BDTD FURG



Digitalizadora no SiB Saúde

Digitalizadora no SiB saúde

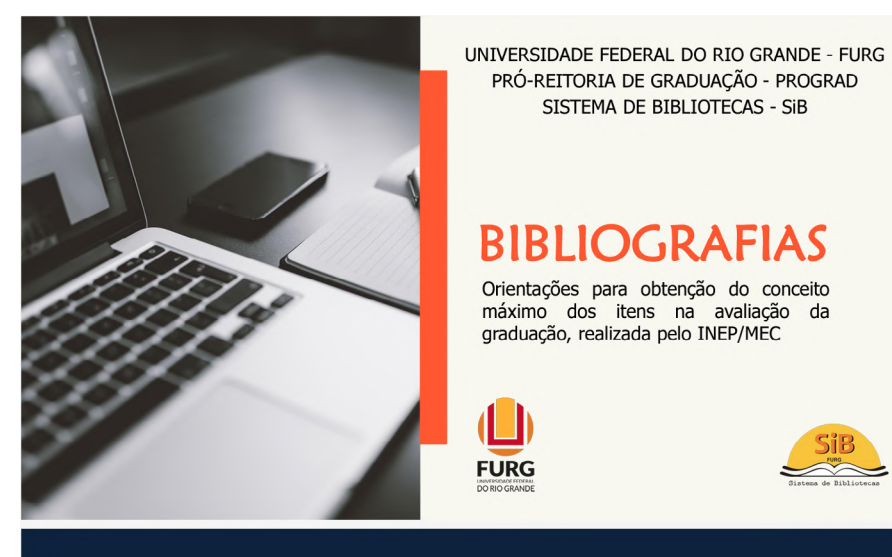
Além da digitalizadora que se encontra na Biblioteca Central, em maio, a Biblioteca Setorial da Área Acadêmica da Saúde passou a disponibilizar, também, uma digitalizadora para os seus usuários.

Vídeo disponível (via Instagram) em [i](#).

Tutorial de bibliografias

Em junho, foi disponibilizado o Tutorial para inserção de bibliografias básicas e complementares nos planos de ensino das disciplinas. Voltado especificamente aos docentes responsáveis por disciplinas e às coordenações de curso de graduação, nele são apresentadas as orientações para inserção das bibliografias básicas e complementares nos planos de ensino das disciplinas, visando, com isso, à obtenção da nota máxima na avaliação dos itens de bibliografia.

Link do tutorial [i](#).



Tutorial de Bibliografias

Solicitações de capacitações e fichas catalográficas pelo sistemas

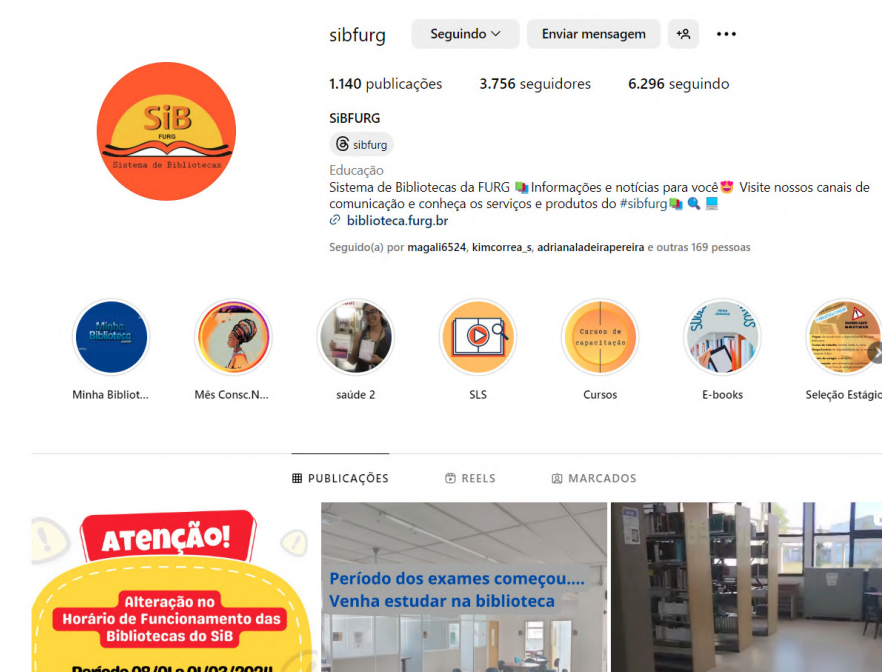
Os serviços de solicitações de capacitações e de fichas catalográficas, pela equipe do SiB, passaram a ser atendidos pelo sistema.

Link do tutorial de solicitação de capacitações [i](#).

Link do tutorial de solicitação de fichas catalográficas [i](#).

Comunicação

Por meio de comissão específica, o SiB esteve presente em seus meios de comunicação, incluindo as suas redes sociais, produzindo conteúdo relacionado às suas atividades e àquelas de interesse do seu público.

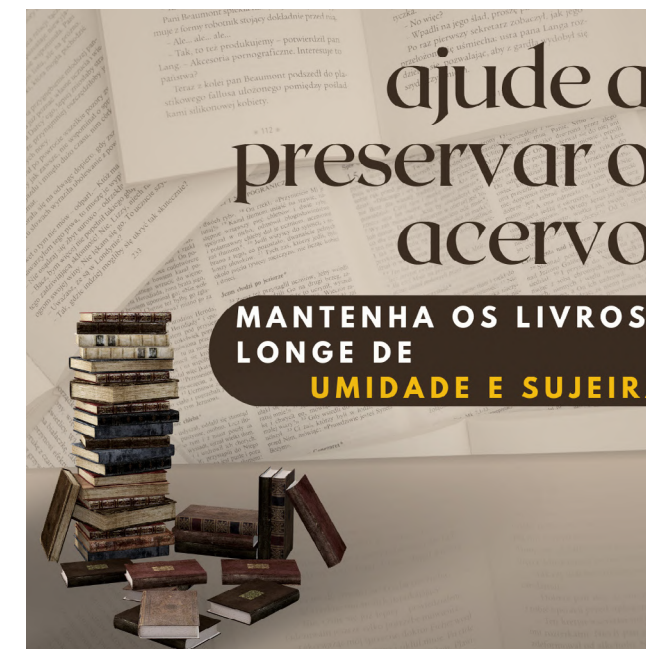


Instagram do SiB

CAMPANHAS, PROGRAMAS E PROJETOS DESENVOLVIDOS

Campanhas

Ao longo do período, foram desenvolvidas diversas campanhas, como a de conscientização de preservação de livros, a de combate à LGBTfobia, o Dia Internacional das Altas Habilidades/Superdotação (AH/SD), o Setembro Amarelo, o Outubro Rosa, o Novembro Azul e outras.



Campanha de preservação dos livros



Dia Internacional de combate à LGBTfobia



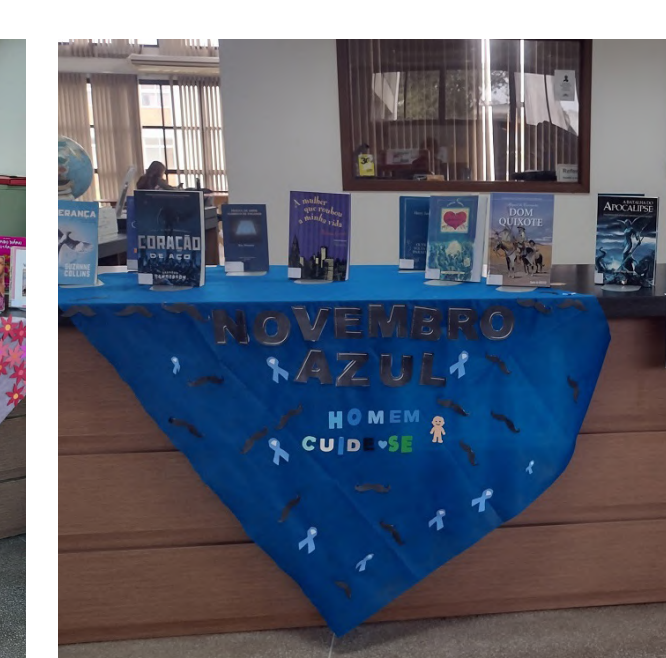
Dia Internacional das Altas Habilidades/Superdotação (AH/SD)



Campanha Setembro Amarelo



Campanha Outubro Rosa



Campanha Novembro Azul



Formatura do curso de informática para a terceira idade, em fevereiro

Programa Fontes de Informações Digitais (FID)

Sendo uma das ações do Programa Fonte de Informações Digitais (FID), o curso de informática para a terceira idade visa promover a inclusão digital, integrando o idoso ao uso das novas tecnologias. Em 2023, ocorreu a formatura de uma turma.



Biblioteca Setorial Sala Verde Judith Cortesão



Arvoreteca no Projeto Leitura na Praça



Arvoreteca na Praça Tamandaré

Projeto Salas + Verdes

O Ministério do Meio Ambiente (MMA) realizou chamada pública voltada à nova seleção de instituições para fazerem parte do Projeto Salas +Verdes. O Projeto Salas +Verdes, coordenado pela Secretaria de Biodiversidade do Ministério do Meio Ambiente (SBIO/MMA), consiste no incentivo à implantação de espaços socioambientais para atuarem como potenciais centros de informação e formação ambiental. A Sala Verde Judith Cortesão da FURG foi uma das sete Salas Verdes selecionadas no estado.

Arvoreteca

O projeto Arvoreteca distribuiu, gratuitamente, livros de literatura infantil, infanto-juvenil e literatura geral, na Praça Tamandaré, em Rio Grande-RS e em eventos, como a Feira do Livro da FURG. O objetivo do projeto foi incentivar a leitura e prover o acesso à cultura. Em cada uma das cinco oportunidades, foram distribuídos cerca de 300 exemplares, totalizando cerca de 1.500 livros.

A Arvoreteca também esteve presente no Projeto “Leitura na Praça: eu leio, tu lêes e nós lemos” – iniciativa do setor de literatura da Secretaria do Município de Cultura da Prefeitura de Rio Grande, que visa estimular a prática de leitura.

EVENTOS ORGANIZADOS

Decoração temática nas bibliotecas

De acordo com a data comemorativa, nas bibliotecas do SiB foram realizadas decorações temáticas e expostos alguns materiais relativos ao tema, como Carnaval, Dia das Mães, Efemérides, São João, Dia da Independência, Revolução Farroupilha, Dia das Bruxas e Natal.



Exposição temática de São João



Exposição temática Dia das Bruxas



Palestra relativo ao Dia do Bibliotecário

Palestra relativo ao dia do bibliotecário

Realizada por videoconferência, a palestra “As múltiplas facetas de atuação dos bibliotecários”, com a bibliotecária e produtora de conteúdo, Andrielle Gomes Macedo, foi realizada em março.

Roda de memórias Sala Verde Judith Cortesão – 16 anos

Em junho, ocorreu a “Roda de Memórias – 16 anos da Sala Verde Judith Cortesão da FURG”. Participaram da Roda de Memórias professores, alunos, estagiários, servidores e pesquisadores, que nesses 16 anos da Sala Verde tiveram participação direta e indireta nas atividades da Sala Verde da FURG, bem como pessoas que conviveram e foram alunos da pesquisadora Judith Cortesão. Foram resgatados fatos, histórias e memórias, tanto da Sala Verde quanto da brilhante trajetória ambientalista e humanitária da Prof.^a Dra. Judith Cortesão.



Roda de memórias Sala Verde Judith Cortesão (material)



Roda de memórias Sala Verde Judith Cortesão (roda de conversa)



Tela Verde na EMEI Admar Corrêa

Circuito tela verde

Selecionado como espaço exibidor da Mostra do Circuito Tela Verde, do Ministério do Meio Ambiente (MMA), a biblioteca setorial Sala Verde Judith Cortesão, por meio de parcerias, disponibilizou vídeos curtos a diversos espaços da comunidade.

Semana Nacional do Livro e da Biblioteca (SNLB)

Com o tema “O livro em tempos digitais: desafios para a formação de leitores”, foram promovidas palestras, exposições, oficinas e minicursos nos Campi Rio Grande, São Lourenço do Sul, Santa Vitória do Palmar e Santo Antônio da Patrulha, em 24 de outubro.

semana nacional do LIVRO e da biblioteca

PROGRAMAÇÃO

DIA 24/10/2023

09H ÀS 10H Mesa de Abertura

10H PALESTRA: O livro em tempos digitais: desafios para a formação de leitores
ARTUR EMILIO VAZ (FURG/ILA)

LOCAL: FURG campus Rio Grande, Unidade Carreiros, Pavilhão 3, sala 3101

19H PALESTRA: Os desafios da formação de leitores inteiros em tempos digitais fragmentadores
ANA CAROLINA SILVA (TUBOS)

LOCAL: ONLINE - YOUTUBE.COM/SIBFURG

ATIVIDADES PERMANENTES

Exposição “Não julgue o livro pela capa”
LOCAL: Biblioteca do Campus Santo Antônio da Patrulha

@sibfurg

SNLB (parte 1)

semana nacional do LIVRO e da biblioteca

OFICINAS E MINICURSOS

DIA 24/10/2023

14H Oficina de pequenos reparos em livros / bibliotecário especialista Michel de Castro Lucas (FURG/SIB) (10 vagas)
LOCAL: FURG campus Rio Grande, Unidade Carreiros, Pavilhão 3, Sala 3101

14H Minicurso: Por que ler os clássicos?
LOCAL: Formato híbrido
Campus São Lourenço do Sul, Sala 1101
Transmissão pelo Meet para os inscritos
DRA. GABRIELA SILVA (FURG/ILA/SUS)

13H30 Oficina de marcadores de páginas: múltiplas técnicas / bibliotecária mestre Thaisa Gonçalves (FURG/SIB) (6 vagas)
LOCAL: Biblioteca do Campus Santa Vitória do Palmar

@sibfurg

SNLB (parte 2)

Mês da Consciência Negra (MCN)

Em novembro, o SIB promoveu uma série de atividades, relativas ao Mês da Consciência Negra, dentre elas, roda de conversa, oficina e exposição.

MÊS DA CONSCIÊNCIA NEGRA

PROGRAMAÇÃO

Dia 20/11/2023 às 19h **OFICINA DE TURBANTES**
Local: Sala 3103
Com Gabriele Pereira Costa, coordenadora do projeto Turbante-se.

Dia 24/11/2023 às 14h30 **RODA DE CONVERSA**
Local: Biblioteca Central
Obra: O Pequeno Príncipe: uma história na África. Com a participação dos autores Artur Barcelos e Adriana Fraga, e do ilustrador Alisson Affonso.

LAMBES
Poemas de Lubiana Prates a serem espalhados pelo Campus Carreiros.

EXPOSIÇÃO
Exposição com obras relacionadas a cultura negra e afro-brasileira.
Local: Biblioteca Central.

INSCRIÇÃO

Cartaz do MCN



MCN – Oficina de turbantes

Pesquisa e pós-graduação



A PROPESP tem por objetivo promover o desenvolvimento da ciência, tecnologia e inovação, e do ensino de pós-graduação, articulando-o com os demais níveis e modalidades de ensino, em consonância com o Estatuto e Regimento Geral da universidade, visando à produção e à divulgação do conhecimento e ao aprimoramento das condições da formação técnica, humanística e cidadã dos estudantes. A FURG possui mecanismos e estimula o desenvolvimento científico solidário, com o compartilhamento de infraestrutura física, de processos e do

conhecimento gerado. A PROPESP é constituída pelas Diretorias de Pesquisa (DIPESQ) e de Pós-graduação (DIPOSG), além de contar com diversos órgãos vinculados e comitês assessores. Para maiores informações, acesse o link [\(i\)](#).

A seguir, encontra-se um resumo, por diretoria, das principais atividades desenvolvidas pela PROPESP em 2023.

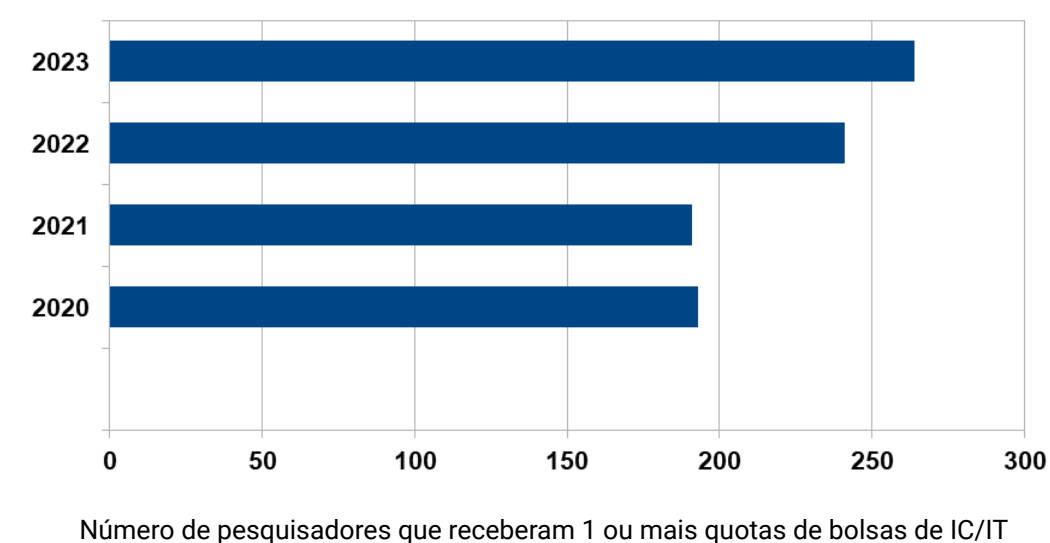
Diretoria de Pesquisa (DIPESQ)

Dentre as ações do PDI 2019-2023 vinculadas à PROPESP, mais especificamente à DIPESQ, destacam-se, em 2023: 1) a discussão e a finalização do Regulamento do Programa de Compartilhamento de Equipamentos Multiusuários (ProCEM); 2) a unificação total do edital de Iniciação Científica, Tecnológica e de Inovação, com aumento de bolsas; 3) a consolidação da infraestrutura do Centro de Biodiversidade Subtropical (CBS), com a obtenção de equipamentos de grande e de pequeno porte e instalação de gerador de energia elétrica; 4) a organização e realização da Mostra da Produção Universitária no formato presencial; e 5) a consolidação da pesquisa e da publicação científica.

Em 2006, a FURG instituiu, através da Resolução nº 004/2006 do CONSUN, o programa de Compartilhamento de Equipamentos Multiusuários (ProCEM), que tem por objetivo normatizar a utilização de equipamentos multiusuários cuja carga patrimonial seja lotada na PROPESP. Definiu-se como multiusuários aqueles equipamentos que, a critério do Comitê Gestor do ProCEM, sejam adequados para suportar a demanda gerada por diversos pesquisadores. Tornou-se obrigatória, a partir daí, a inclusão no ProCEM de novos equipamentos com essas características, adquiridos por meio de projetos institucionais. Em 2023, após ampla discussão pelo Comitê Gestor do ProCEM, uma proposta de novo Regulamento foi apresentada, discutida e aprovada pelo CCTI da FURG, sendo passada aos Conselhos Superiores para aprovação. O documento anterior datava de 2006, quando o ProCEM foi criado, e se encontrava distante da realidade da universidade e dos editais institucionais de grande porte, que têm, sistematicamente, indicado a necessidade de compartilhamento e amplo acesso aos equipamentos adquiridos pelo público interno e externo às instituições onde estão instalados.

Em 2023, os editais de iniciação científica, tecnológica e de inovação (PIBIC e PIBITI do CNPq, PROBIC e PROBITI da FAPERGS), bem como o Programa EPEC-Pesquisa, com recursos institucionais, foram inteiramente unificados, com a publicação de um único edital e processo de classificação. A alocação das quotas de bolsas ocorreu posteriormente, atendendo aos prazos e quantitativos de cada financiador. Esse processo levou à simplificação dos editais lançados pela PROPESP para a distribuição interna de bolsas, já iniciado em anos anteriores. Com um sistema totalmente online, automatização da importação de dados do CV Lattes, vinculação a projeto já cadastrado no Sistema de Informação

e Gestão de Projetos (SIGPROJ) e lista única de propostas classificadas, as inscrições puderam ser feitas de modo rápido e prático. Como resultado, obteve-se, em 2023, um número recorde de propostas inscritas. Aliado ao aumento no quantitativo de bolsas recebidas do CNPq, além do reajuste no valor de cada quota, também houve acréscimo no número de pesquisadores beneficiados com bolsas (ver figura a seguir). Ao longo do ciclo de 12 meses dessas bolsas, que compõem o Programa de Iniciação Científica da FURG, serão investidos cerca de 3 milhões de reais na formação científica e tecnológica de graduandos da universidade.



Além disso, em 2023 houve um aumento no número de bolsas PIBIC, PIBIC-Afe e PIBITI (CNPq) e PROBIC (FAPERGS), além da manutenção do quantitativo nas demais modalidades, conforme tabela abaixo. Por fim, as bolsas EPEC e CNPq receberam, em 2023, aumento no valor.

No quadro abaixo, são apresentadas as bolsas disponibilizadas pela PROPESP no ano de 2023, comparado a 2022.

Programa	2022	2023
Bolsas de Iniciação Científica (PIBIC)	137	139
Bolsas de Iniciação Científica (PIBIC Af/CNPq)	4	12
Bolsas de iniciação Tecnológica e Inovação (PIBITI/CNPq)	24	26
Bolsas de Iniciação Científica (PROBIC/FAPERGS)	87	88
Bolsas de iniciação Tecnológica e Inovação (PROBITI/FAPERGS)	17	17
Bolsas de Iniciação Científica, Tecnológica e Inovação (EPEC/FURG)	80	80
TOTAL	349	362

Quadro: Bolsas de IC e IT disponibilizadas em 2022 e 2023

O CBS ⁱ recebeu três equipamentos de grande porte, a partir de aprovação de projeto em edital FINEP multiusuário (sequenciador genômico Nanopore, citômetro de fluxo e plataforma de microscopia e imageamento), além de equipamentos de pequeno porte para o funcionamento dos laboratórios e a manutenção das coleções e realização de experimentos e pesquisas diversas. Adicionalmente, houve a instalação de gerador de grande porte, que visa atender à alta demanda de energia elétrica das câmaras frias, climatização permanente (em fase de contratação neste momento), diversos ultrafreezers previstos e demais equipamentos, de modo ininterrupto. Com o equipamento de sequenciamento genômico adquirido, os primeiros resultados já foram gerados durante o treinamento, incluindo o sequenciamento completo de duas bactérias probióticas, seis microalgas, um peixe e duas aves marinhas.



Treinamento para uso do sequenciador genômico Nanopore

Em 2023, a PROPESP coordenou a organização da 22ª MPU da FURG ⁱ, realizada de modo presencial pela primeira vez após a pandemia, entre os dias 25 e 27 de outubro. Com o Tema "Integrando inteligências: os desafios da universidade na sociedade do conhecimento", a MPU trouxe a temática das diversas inteligências, com destaque para a inteligência artificial, discutindo as mudanças disruptivas que estão ocorrendo atualmente na pesquisa, no ensino, na cultura, na extensão e no dia a dia da universidade. Além de uma palestra de abertura, ministrada pela homenageada Profa. Sílvia Botelho, e discussões importantes sobre a temática, a MPU contou com sete eventos paralelos já tradicionais, além da 1ª edição da Mostra de Internacionalização para o Desenvolvimento Institucional (MIND). O evento contou, ainda, com dezenas de oficinas e a apresentação das atividades de 30 Grupos de Pesquisas cadastrados no Diretório de Grupos do CNPq. As apresentações ocorreram em estandes alocados nos pavilhões onde as apresentações de trabalhos ocorreram. Essa era uma demanda de diversos pesquisadores que a MPU 2023 logrou resgatar e inserir entre as suas atividades.

Por fim, a DIPESQ/PROPESP destaca a consolidação da produção científica na instituição (vide quadro abaixo, com a produção total).

	Produção Científica – FURG					
	Unidades Acadêmicas		Unidades Administrativas		Total	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Artigos Publicados	1245	1196	48	70	1293	1266
Livros	73	45	6	10	79	55
Artigos aceitos para publicação	144	141	4	5	148	146
Patentes	15	6	0	1	15	7
Capítulo de Livro	328	275	17	15	345	290
Trabalhos completos em eventos	273	297	4	6	277	303

Fonte: Sistemas FURG/Aplicação: Currículos Lattes (Consulta Temporária) – Produção por Unidade/Perfil: Currículos Lattes – Consulta (2023)

Além da consolidação da produção científica, da ampliação da infraestrutura e do aumento dos recursos pelo quantitativo de bolsas, a FURG aprovou, em 2023, dois novos Institutos Nacionais de Ciências e Tecnologia (INCTs), com foco na Biodiversidade da Amazônia Azul (INCT-BAA) e em Tribologia Verde Voltada à Transição Energética (ICNT-Trib). Adicionalmente, os pesquisadores da FURG obtiveram a maior taxa de aprovação de projetos no Edital Universal 2023 (cerca de 46% – 33 projetos aprovados de 72 submetidos), dentre todas as Universidades Federais que enviaram mais de 10 propostas. Por fim, com o Edital 2023 de Bolsas de Produtividade em Pesquisa e de Desenvolvimento Tecnológico do CNPq, a FURG aumentou para 89 pesquisadores bolsistas, a partir de 2024, o que representa cerca de 25% dos servidores que atuam nos PPGs, onde ocorre a maior parte das pesquisas da universidade. Esses exemplos demonstram a excelência da pesquisa e inovação realizadas no âmbito da FURG.

Diretoria de Pós-graduação (DIPOSG)

Dentre as ações do PDI 2019-2023, vinculadas à DIPOSG, destacamos: 1) revisão do Regimento Geral da Pós-graduação stricto sensu; 2) ações para fomentar o acesso e a permanência qualificada dos pós-graduandos nos cursos; 3) qualificação dos PPGs; e 4) promoção da internacionalização.

No primeiro semestre de 2023, foi finalizada a discussão e a revisão do Regimento Geral da Pós-graduação stricto sensu da FURG junto ao Comitê de Pós-graduação, sendo o regimento, posteriormente, aprovado na instância superior da universidade. O regimento anterior datava de 2019 e necessitava de alterações importantes. Assim, buscando sempre a excelência na formação dos pós-graduandos, foram inseridas normas que visam proporcionar uma avaliação isenta em qualquer momento do curso. Destaca-se a inclusão da vedação da participação, na composição de bancas examinadoras e comissões de seleção, de membros que possuam qualquer relação de parentesco com o discente, o

orientador e os demais membros. Outro destaque é a alteração da composição da banca examinadora de doutorado. Especificamente, as bancas de doutorado passaram a ser compostas por dois examinadores externos à FURG e ao PPG, além de um docente da FURG. Ainda, buscando fomentar a internacionalização, a redação das Dissertações e Teses, assim como as defesas, podem ser feitas em português, inglês ou outro idioma, conforme estabelecido no Regimento Interno de cada PPG.

O fomento ao acesso e à permanência de pós-graduandos na universidade se deu através de diversas ações. Desde 2023, todos os Programas de Pós-graduação stricto e lato sensu da FURG passaram a cumprir a regra de reserva de, pelo menos, 20% das vagas nos processos seletivos para candidatas negras, indígenas, quilombolas, pessoas com deficiência e pessoas transgênero. A PROPESP manteve a prioridade na concessão de suas cotas de bolsas CAPES a discentes que ingressaram através do Programa de Ações Afirmativas, discentes em situação de vulnerabilidade socioeconômica, mulheres mães e mulheres, nessa ordem. Em 2023, foram beneficiados 11 discentes de mestrado e 10 discentes de doutorado. Além disso, a instrução normativa que dispõe sobre o acúmulo de bolsas de mestrado, doutorado e pós-doutorado, concedidas pela CAPES, com atividades remuneradas ou outros rendimentos no âmbito da FURG, estabelece que, após terem sido contemplados todos os discentes aptos ao recebimento de bolsa que não tenham atividade remunerada ou outros rendimentos, a implementação de bolsa seguirá a seguinte ordem de priorização: a. discentes que ingressaram por ações afirmativas; b. discentes em situação de vulnerabilidade socioeconômica; e c. professores e demais profissionais que atuam na educação básica municipal ou estadual.

Para contribuir com a qualificação dos PPGs, deu-se continuidade ao processo de acompanhamento e autoavaliação. Ao longo de 2023, além das reuniões mensais do Comitê de Pós-graduação, na qual são discutidos os assuntos relacionados ao planejamento estratégico e autoavaliação, a DIPOSG apresentou às coordenações um panorama da pós-graduação, com levantamento detalhado de pontos fortes e fragilidades dos PPGs, de acordo com a nota alcançada na última avaliação quadrienal. Em seguida, a DIPOSG realizou reuniões com coordenações e corpo docente de todos os PPGs notas 3 e 4, totalizando 21 reuniões, nas quais foram discutidas as estratégias que vêm sendo utilizadas para atacar as fragilidades apontadas pelos avaliadores da CAPES e no processo de autoavaliação. As coordenações apresentaram a situação atual dos PPGs (dados 2021 e 2022) comparativamente a outros PPGs da mesma área e de mesma nota. Para essa análise, foi utilizado o sistema StelaExperta-PG, cuja licença foi adquirida pela PROPESP por um período de dois anos e vem auxiliando as coordenações no acompanhamento da produção docente e discente. Além disso, a formalização do acompanhamento anual foi realizada através da implementação de uma ferramenta gerencial no sistema acadêmico da FURG. Essa ferramenta permitirá às coordenações inserir relatórios gerenciais anuais para o acompanhamento, pela PROPESP, das ações realizadas, além de permitir aos PPGs que mantenham um histórico a ser utilizado na elaboração dos relatórios de avaliação externa.

A CAPES aprovou, em 2023, a criação do curso de Doutorado em Engenharia Oceânica, cuja primeira turma está prevista para iniciar em março de 2024. No âmbito interno da FURG, foram criados os cursos de Especialização em Qualidade e Segurança de Alimentos (modalidade à distância – Campus Santo Antônio da Patrulha); Especialização em Arquivos Permanentes (modalidade à distância – Campus Santo Antônio da Patrulha); Especialização em Abordagem Multidisciplinar em Dependência Química (modalidade presencial – Campus Rio Grande).

A PROPESP, juntamente com a PROEXC, criou o Programa Institucional “TEIAS-PG: Trabalho Extensionista de Integração e Ação Socioambiental da Pós-graduação da FURG”. O Programa conta com recursos financeiros do Programa de Extensão Universitária da Pós-graduação (PROEXT-PG) do MEC, cujo objetivo é contribuir para o fortalecimento das atividades de extensão no âmbito da pós-graduação. As ações do TEIAS-PG estão organizadas em cinco áreas temáticas prioritárias e alinhadas ao Plano Nacional de Extensão e à Política de Extensão da FURG: Educação, Direitos Humanos e Justiça, Meio Ambiente, Saúde e Tecnologia & Produção. O TEIAS-PG tem como objetivo central fomentar as ações de extensão vinculadas aos PPGs, através da integração das atividades. Dentre os objetivos específicos, estão: (i) realizar um diagnóstico estratégico para a identificação de ações demandadas por diferentes grupos sociais nos territórios de atuação da FURG e que possam contribuir com o enfrentamento de problemas socioambientais; (ii) fomentar a interação e a mobilização de ações articuladas entre os PPGs participantes, incluindo, também, estudantes de graduação por meio das disciplinas de extensão na graduação, sob responsabilidade de docentes dos PPGs; (iii) promover ações articuladas a cada área temática em escolas das redes de Educação Básica; (iv) ofertar cursos de formação continuada direcionados a professores da rede básica de ensino, profissionais de saúde e diferentes atores da sociedade vinculados a atividades de empreendedorismo, cooperativismo e economia popular solidária;

(v) promover a divulgação e a popularização da Ciência através da participação dos grupos vinculados às diferentes áreas temáticas em eventos; (vi) fomentar a construção de políticas públicas voltadas a uma educação inclusiva, equitativa, de qualidade e com responsabilidade socioambiental. As ações terão início em 2024.

Com relação à promoção da internacionalização, destaca-se o lançamento de 13 editais e três chamadas internas para os benefícios de mobilidade previstos no Projeto Institucional de Internacionalização – CAPES/PrInt-FURG tendo sido beneficiadas 25 pessoas. Buscando fomentar ações para a promoção da língua inglesa na rotina acadêmica, foi organizada e realizada a 1ª MIND, dentro da programação da 22ª MPU, como mencionado anteriormente. Nesse evento, estudantes de pós-graduação que realizaram mobilidade ou participaram de pesquisa desenvolvida em cooperação internacional puderam apresentar o seu trabalho em inglês. Nesse mesmo evento, também foi realizado o II Workshop CAPES/PrInt-FURG, de forma remota, com todas as apresentações e discussões em inglês. As apresentações foram feitas por quatro docentes e quatro estudantes de doutorado, que foram beneficiários de bolsas de mobilidade pelo Programa CAPES/PrInt-FURG, pelo Pró-reitor de Pesquisa e Pós-graduação e por uma convidada estrangeira de cooperação internacional, Dra. Sian Henley da University of Edinburgh – UK, que abordou um tema de relevância global, com uma palestra sobre mudanças climáticas. O MIND também teve uma mesa redonda, mediada pela PROPESP, para divulgar as oportunidades institucionais para internacionalização, contando com a participação dos servidores da REINTER e de três docentes do ILA, coordenadoras pedagógicas dos idiomas inglês, espanhol e português para estrangeiros do Programa Idiomas Sem Fronteiras (IsF) – ANDIFES na FURG.

Inovação e empreendedorismo

A PROITI, criada em 2021, tem como objetivo promover a inovação nas atividades acadêmicas e administrativas, por meio da ampliação de projetos de inovação com a sociedade e empresas, e da melhoria dos sistemas e tecnologias da informação. A PROITI, em parceria com os Ambientes de Inovação da FURG, atua diretamente nos Eixos IV – Inovação Tecnológica e XI – Gestão da Informação do PDI-2019-2023, implementando as iniciativas de inovação, empreendedorismo e tecnologia da informação da universidade, através do Parque Científico e Tecnológico (OCEANTEC) e do Centro de Gestão de Tecnologia da Informação (CGTI). Além dessas duas entidades, a PROITI também conta com a Incubadora de Empresas de Base Tecnológica (INNOVATIO), o Centro de Inovação (ITEC), credenciado pela Empresa Brasileira de Pesquisa e Inovação Industrial (EMBRAPPI), e o Escritório de Propriedade Intelectual e Transferência de Tecnologia (EPITT).

O Parque Científico e Tecnológico (OCEANTEC)

O OCEANTEC tem como finalidade fomentar economias baseadas no conhecimento, integrando a pesquisa científica e tecnológica produzida na FURG com órgãos governamentais e diferentes setores da sociedade. Isso promove o fortalecimento da vocação institucional, a transferência de tecnologia para empresas e sociedade, a proteção da propriedade intelectual, o empreendedorismo e o desenvolvimento de empreendimentos inovadores, aumentando a geração de trabalho e renda nos territórios onde a FURG está inserida.

Além da INNOVATIO, do EPITT e do ITEC, o OCEANTEC possui o Laboratório de Inovação Aberta (OPENLAB), o BiotecMar e coordena a estruturação das Empresas Júniores da FURG. Entre os serviços oferecidos pelo OCEANTEC, destacam-se: instalação de empresas de base tecnológica, pedidos de proteção da propriedade intelectual, reconhecimento institucional de Empresas Júniores, incubação de empresas de base tecnológica, formações empreendedoras, proposição de acordos de parceria com subvenção econômica, fomentado pela EMBRAPPI, desenvolvimento tecnológico em ciência de dados, robótica e biotecnologia marinha em interação com empresas, e programas de formação em habilidades comportamentais (softskills) para o mundo do trabalho.

Para estimular o interesse pela inovação e pelo empreendedorismo no ensino, pesquisa e extensão, a Pró-reitoria promove projetos e programas de iniciação científica, tecnológica e de inovação, financiados com recursos privados

da interação universidade-empresa, recursos da FURG e recursos de órgãos de fomento como FINEP, CAPES, CNPq, FAPERGS, EMBRAPPII e outros. O projeto Educação Empreendedora, executado desde 2016, promove eventos, trilhas, workshops e hackathons, que aproximam os estudantes das empresas e comunidades, sendo realizado em parceria com o SEBRAE. Além disso, o programa MAI/DAI-CNPq – Mestrado e Doutorado para Inovação, fomenta bolsas de Mestrado, Doutorado e Iniciação Tecnológica Industrial para os PPGs atuarem junto a empresas e indústrias da região.

A Unidade EMBRAPPII, iTEC, é o mecanismo de interação universidade-empresa da FURG com o maior número de acordos de parceria para Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (PD&I). A EMBRAPPII financia até 33% dos projetos com empresas na área de credenciamento. A unidade iTEC recebeu a habilitação oficial para operar no Ciclo 2 para startups, permitindo atender empresas emergentes, desde a criação até a implantação e a entrega de novas tecnologias no mercado. Além da formação em Ciência de Dados e Robótica, o iTEC também promove a capacitação em habilidades comportamentais para o mundo do trabalho, por meio do Programa de Formação de Recursos Humanos para PD&I, chamado Capacitação 4.0. Esse programa aborda temas, como criatividade, liderança, comunicação, inovação, empreendedorismo e outros.

A Feira de Inovação Tecnológica (FITEC) é o evento de inovação da universidade, que reúne e apresenta para a comunidade todos esses agentes e as ações de inovação e empreendedorismo. A FITEC envolve a sociedade, os estudantes, as empresas, as Empresas Juniores, os cientistas empreendedores, os inventores, as unidades acadêmicas e os ambientes de inovação do OCEANTEC.

Em março de 2022, o OCEANTEC submeteu à FINEP, junto à Superintendência do Porto do Rio Grande, Prefeituras de Rio Grande e Santo Antônio da Patrulha e APL Marítimo RS, a proposta OCEANTEC-MAR-RS: Centro de Excelência em Economia do Mar – Sistemas, Tecnologias e Infraestrutura. Esse projeto estruturante tem como objetivo consolidar um hub tecnológico de excelência, articulando projetos prioritários e tecnologias promissoras em Economia do Mar. O intuito é posicionar a costa do RS e o porto do Rio Grande, de forma competitiva, em âmbito nacional e internacional. A proposta foi aprovada e está aguardando liberação de recursos financeiros. Além disso, está sendo aprimorada e submetida em chamadas governamentais na linha de Centros e Parques Tecnológicos. Em 2023, a FURG firmou o convênio OCEANTEC-MAR-RS: Centro de Excelência em Economia do Mar – Sistemas, Tecnologias e Infraestrutura. Em agosto, o Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação (MCTI) e a FINEP divulgaram a aprovação da suplementação de recursos.

A PROITI/OCEANTEC integrou a programação da MPU da FURG, em 2022, e promoveu o II Congresso de Inovação (CITec), no ano de 2023. O CITec reuniu trabalhos dos estudantes bolsistas em projetos de interação com empresas, bolsistas do Programa de Mestrado e Doutorado para Inovação (MAI-DAI-CNPq), bolsista Pibiti, bolsistas da Unidade EMBRAPPII – iTEC e demais estudantes que atuam em projetos de inovação na universidade. O congresso contou com a apresentação de mais de 40 artigos perante as bancas nos dias 25, 26 e 27 de outubro.

Em novembro, a equipe do OCEANTEC participou da organização da 2ª edição do “Seja FURG”, um evento que apresentou os cursos, laboratórios e projetos para toda a comunidade riograndina, em conjunto com o “CriARg”, um evento promovido pela Prefeitura Municipal do Rio Grande em co-realização com a FURG. O objetivo do CriARg é proporcionar uma experiência empreendedora aos alunos do Ensino Fundamental e Médio das escolas públicas do Rio Grande, ao mesmo tempo em que apresenta a FURG a essa comunidade escolar. Durante o evento, foi realizado um hackathon, no qual as soluções tecnológicas desenvolvidas deveriam estar direcionadas para atender a um dos 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU). Ao todo, 30 equipes formadas por alunos de 60 escolas públicas do município participaram do hackathon, resultando em 10 escolas finalistas.



Evento "Seja FURG" e "CriARg" para escolas públicas de Ensino Fundamental e Médio do Rio Grande



Programa Municipal Grande Pacto pela Inovação

Durante o ano de 2023, os gestores do OCEANTEC auxiliaram na construção e estruturação do programa de inovação para a cidade do Rio Grande, chamado Grande Pacto. Esse programa é coordenado por Josep Pique, Presidente da Associação Mundial de Parques de Ciências e Áreas de Inovação (IASP) e articulador da Aliança Pacto Alegre, e também dos programas "@22 Barcelona" e "Medelin Colômbia". O objetivo desse programa, seguindo o que tem sido observado em várias cidades ao redor do mundo, é promover o desenvolvimento do território através da inovação, gerando empregos, renda e valor para a economia municipal. No caso do Grande Pacto, o OCEANTEC é o local físico para a consolidação da inovação tecnológica em Rio Grande. Durante o ano de 2023, foram realizadas diversas atividades, incluindo Oficina de Planejamento de Projetos, Workshops de Cocriação de Projetos e criação da comunidade OceanValley.



Programa Municipal Grande Pacto pela Inovação

concedidas quatro patentes, seis registros de Programa de Computador e duas Patentes de Modelo de Utilidade. O EPITT também é responsável por avaliar as cláusulas de propriedade intelectual em convênios e outros instrumentos semelhantes, a fim de evitar possíveis prejuízos para os inventores e para a universidade. Em 2023, foram emitidos, formalmente, 17 pareceres de PI, além de oferecer mentoria em relação aos respectivos instrumentos.

Em uma ação integrada, envolvendo os conhecimentos da área de PI e TT, Empreendedorismo e do Ecossistema de Inovação, os professores da Direção e Coordenações do OCEANTEC criaram a disciplina na Pós-Graduação, em parceria com o Pós-Graduação em Química Tecnológica e Ambiental, voltada para o debate sobre inovação na universidade. A disciplina está aberta a todos os alunos de Pós-Graduação da universidade e contou com a participação de 21 alunos de diferentes programas, na primeira oferta.

sebraeX
na Fenadoce

Propriedade intelectual e competitividade: como o registro fortalece os negócios

09/06 15:30

Glenio do Couto Pinto Junior
Doutor em Política Social e Direitos Humanos (UCPEL) e chefe da Seção de Desenvolvimento e Transferência de Tecnologia - SDTTEC da INOVA/UFPel/RS e Coordenador de Propriedade Intelectual e Contratos da Unidade EMBRAPPI InovaAgro/UFPel.

Luciano Maciel Ribeiro
Doutor em Educação em Ciências, um dos fundadores da Innovatio (Incubadora de Empresas de Base Tecnológica da FURG) e coordenador do Escritório de Propriedade Intelectual e Transferência de Tecnologia e da Pós-Graduação em Ciência de Dados da FURG.

Escritório de Propriedade Intelectual e Transferência de Tecnologia (EPITT)

A coordenação do Escritório de Propriedade Intelectual e Transferência de Tecnologia (EPITT) realizou, em 2023, dois eventos sobre propriedade intelectual (PI) e transferência de tecnologia (TT).

Os conteúdos oferecidos são definidos em colaboração com as Direções de Unidades Acadêmicas que solicitam, e os eventos são realizados com o apoio de servidores do Instituto Nacional de Propriedade Industrial (INPI).



Programa de Mentoria em Propriedade Intelectual

O EPITT participa do programa do INPI para ampliar a cultura da PI e da TT, que inclui Nivelamento e Mentoria do INPI. O programa permite que alunos, professores e técnicos se capacitem e recebam apoio, por meio de mentoria realizada por um avaliador do INPI, durante o processo de redação da patente. Em 2023, foram 18 mentorados apoiando três depósitos de patentes e dois registros de software.

O papel central do EPITT é proteger e transferir o conhecimento gerado na universidade. Em 2022, foram feitos sete depósitos de ativos intelectuais, concedidas três patentes e dois registros de desenho industrial. Em 2023, foram feitos 20 depósitos de ativos intelectuais,

Coordenação de Empreendedorismo e Incubação de Empresas

A Coordenação de Empreendedorismo e Incubação de Empresas é responsável pela gestão dos processos de incubação e empreendedorismo na universidade. A equipe coordena a chamada de projetos de pré-incubação, por meio de editais, para a comunidade interna e externa interessada em se instalar na INNOVATIO. A instalação de empresas sem passar pelo processo de pré-incubação ocorre de forma contínua e por demanda espontânea, sendo analisada pelo Comitê Operativo do OCEANTEC. No que diz respeito ao empreendedorismo, a coordenação atende às demandas da comunidade universitária por meio do Programa Educação Empreendedora. Além disso, realiza palestras, cursos e eventos, e também recebe visitas guiadas para apresentação dos espaços de incubação e das startups incubadas.

Em 2023, foram realizadas palestras e atividades de sensibilização e divulgação do trabalho da INNOVATIO em Rio Grande, São Lourenço do Sul e Pelotas, com o objetivo de apresentar as startups e gerar possíveis conexões e novos negócios. A coordenação, em parceria com a coordenação de Recursos Humanos da Unidade EMBRAPPI ITEC, elabora a trilha de aprendizado em softskills (Programa Capacitação 4.0) para preparar estudantes e pesquisadores em habilidades comportamentais para o mundo do trabalho. Nesse ano, o programa atendeu a 74 participantes, sendo 30 estudantes através dos Editais Capacitação 4.0 e 44 estudantes via projetos contratados, incluindo graduandos e pós-graduandos.

Outro serviço da coordenação é gerenciar os pedidos de reconhecimento institucional de Empresas Juniores. Estudantes vinculados a cursos de graduação recebem orientação, desde a criação da empresa até atingirem a maturidade empresarial.

A equipe da coordenação participa continuamente de eventos de capacitação em empreendedorismo e inovação em âmbito regional e nacional, com o objetivo de estabelecer redes de relacionamento. Alguns dos eventos destacados são: South Summit Brazil, Gramado Summit, Rio Innovation Week, ELI Summit, MERCOPAR, entre outros.

Em janeiro de 2023, a INNOVATIO contava com oito empresas incubadas, número que aumentou para 10 empresas em dezembro. As duas novas empresas incubadas passaram por processos de pré-incubação ou eventos semelhantes. Atualmente, oito empresas estão em processo de formação para ingressar na incubação da INNOVATIO, provenientes das chamadas de pré-incubação do ano de 2023.

A pré-incubação dura aproximadamente três meses e tem como objetivo apoiar empreendedores na transformação de ideias e projetos em startups. É voltada para projetos embrionários que ainda não se tornaram empresas e que necessitam de validação técnica e de mercado. Seu público-alvo são empreendedores que buscam formação inicial básica, principalmente em modelagem e gestão de negócios inovadores.

Em 2023, foram lançados dois editais de pré-incubação, ao contrário dos anos anteriores em que era lançado um por ano. Na primeira edição, que ocorreu entre maio e agosto, tivemos um total de 33 empreendedores inscritos, integrando 18 projetos de startups. Desses, 14 projetos concluíram a formação e 11 projetos foram considerados aptos a participar da próxima fase, que é a incubação, ao constituírem suas empresas.



Eventos sobre Propriedade Intelectual



Paralelamente à formação de pré-incubação, foi realizada uma formação denominada de Professor-mentor. O Edital Professor-mentor oferece uma formação com duração de 3,5 meses, com o objetivo de selecionar professores e técnico-administrativos em educação da FURG interessados em conhecer ou aperfeiçoar práticas de empreendedorismo inovador, e desenvolver habilidades básicas como mentores de startups. A proposta teve momentos de conteúdos teóricos e prática aplicada. Para a prática da mentoria, os aprendizes de mentores puderam executar mentorias aos empreendedores que participavam da pré-incubação, com auxílio da equipe organizadora. Nessa primeira edição, a formação teve 25 inscritos, dos quais 18 concluíram o curso.

Em sua segunda edição, realizada entre os meses de setembro e dezembro, o edital de pré-incubação atendeu a 20 empreendedores de seis projetos de startups. Destes, cinco projetos concluíram a pré-incubação e todos foram qualificados como aptos para incubação na INNOVATIO. A segunda edição do Edital Professor-mentor também atendeu à comunidade externa e recebeu 14 inscrições.

Ambas as formações foram realizadas no ambiente virtual, utilizando uma plataforma disponibilizada por meio da parceria estabelecida com a startup de educação empreendedora Sapienza, com o apoio do SEBRAE/RS. Os conteúdos trabalhados nas formações foram: (a) Identificação de problemas e oportunidades; (b) Da ideia ao modelo de negócio; (c) Desenvolvimento da teoria de mudança; (d) Prototipagem, (e) Protótipo e MVP; (f) Conquista dos primeiros clientes recorrentes; (g) Pitch.

Cabe ressaltar o momento final de cada uma das edições da pré-incubação, onde os empreendedores à frente dos projetos de startups apresentam seus pitches. Nesse dia, conhecido como Demoday, ocorre um momento de conexão, onde esses novos empreendedores conhecem outros integrantes do ecossistema de inovação e empreendedorismo da região. A primeira edição do Demoday, que ocorreu de forma híbrida (presencial e virtual), teve um público de cerca de 100 pessoas, e a segunda edição contou com um público estimado de 50 pessoas, sendo realizado presencialmente no OCEANTEC – Arena SEBRAE X.

A seguir são apresentadas as Startups (10) incubadas na INNOVATIO, em dezembro de 2023, assim como os projetos de startups (8) que participaram da formação de pré-incubação e estão em processo de entrar na incubação.

Startup	Solução da startup	Área	Situação
AlgaSul Biotecnologia de Microalgas	Desenvolve e comercializa produtos derivados de microalgas, com atuação no aquarismo e enriquecimento nutricional para rações da aquicultura. Em desenvolvimento um projeto para enriquecimento nutracêutico para gado e avicultura.	Agricultura, Pecuária e Aquicultura (Biotecnologia)	Incubação
TerraMares Soluções Ambientais LTDA	Conecta empresas às tecnologias de microalgas. Banco de microrganismos de diferentes biomas do Brasil. Produção de insumos biológicos, tratamento de efluentes e PD&I para empresas de commodities agrícolas, indústrias e empresas público-privadas.	Agricultura e Saneamento (Biotecnologia)	Incubação
AuRos Robotics	Soluções baseadas em inteligência artificial e robótica para a agricultura.	Agricultura (IA e Robótica)	Incubação
Siapesq	Auxilia na gestão industrial e governamental das pescarias. Otimiza a produção, localizando peixe por satélite, adequando as operações de pesca com o desenvolvimento sustentável. Soluções para a rastreabilidade do pescado.	Pesca (IA e Modelagem Oceanográfica)	Incubação
Deep Pixel Soluções Digitais Ltda	Aplica inteligência artificial voltada para a identificação de dados em imagens e documentos.	Administrativo/documental dentre outras aplicações (IA e Visão Computacional)	Incubação

Startup	Solução da startup	Área	Situação
Composta SãoLou	Propõe soluções em compostagem urbana para empresas e pessoas.	Agroecologia	Incubação
Inoventer	Atende ao monitoramento da água, solo e ar georreferenciada e provê treinamento em desenvolvimento profissional e gerencial.	Agricultura, Saneamento, dentre outras (IA, Imagens de Satélite, Física) – Plataforma	Incubação
Freecash	Freecash é uma moeda digital feita para usar no comércio, aumenta o poder de compra dos consumidores e aumenta as vendas no comércio de produtos e serviços, sem impactar na margem de lucro com redução de impostos. Freecash tem um propósito especial, entrega 20% do resultado a projetos sociais indicados pelos usuários da plataforma.	Financeira e social (App)	Incubação
Save Health	Desenvolvimento e Gestão de Tecnologias de Assistência à Saúde.	Saúde (hardware e software)	Incubação
Bergamota	Plataforma de ensino para auxiliar pessoas com TDAH.	Saúde (Plataforma)	Incubação
Colm	Controla a produção apícola, unindo uma interface por software web a uma estrutura de sensores e controladores integrados às colméias.	Apicultura (App)	Em processo para incubação
Cooperatec	Unifica as informações e registros terapêuticos e médicos do paciente com alguma síndrome neurológica.	Saúde (Plataforma e App)	Em processo para incubação
Acheoprofissional	Localiza e permite a contratação de profissionais de serviços diversos.	Serviços (App/Plataforma)	Em processo para incubação
Porto La Costa	Consultoria especializada para aquicultura, com novas tecnologias de renovação da água.	Aquicultura	Em processo para incubação
Gestão de Equipes	Organiza os processos organizacionais de forma prática e intuitiva, interagindo com os usuários, de forma gamificada.	Administrativo (App)	Em processo para incubação
BEasier	Apoio a gestão de MEI, por meio de aplicativo.	Administrativo (App)	Em processo para incubação
Une Energia	Plataforma para conexão e geração de negócios de energia solar.	Energia (Plataforma)	Em processo para incubação
Ello System	Software de apoio à gestão de escritórios de contabilidade.	Administrativo (Software)	Em processo para incubação

Nesse ano de 2023, as startups incubadas na INNOVATIO e residentes no OCEANTEC participaram de eventos para expor suas soluções, ampliar sua rede de conexões e fazer negócios. Destaca-se a participação das startups SIAPESQ, TERRAMARES e FREECASH na 6ª edição do Startup Summit, realizado no Centro de Convenções de Florianópolis (23 a 25 de outubro). O evento contou com a presença de 10 mil pessoas presencialmente e outras 28 mil participaram da programação online. O encontro é considerado um dos principais do ecossistema de startups do país, pois reúne empreendedores, investidores, corporações e outros atores importantes no cenário de inovação, contando com a presença de 3.500 empresas inovadoras.

As startups AUGEN, ALGASUL e TERRAMARES participaram da 2ª edição do South Summit Brazil (29 a 31 de março – Porto Alegre/RS), com seus empreendedores atuando como palestrantes e expositores. Esse é um dos maiores eventos de empreendedorismo e inovação do país, reunindo empresas, startups, investidores e empreendedores para gerar negócios e conexões. A INNOVATIO/OCEANTEC também participou do evento, divulgando o ecossistema da FURG em seu estande e servindo como ponto de referência para a comunidade do Rio Grande, no evento.

Outro destaque importante para as startups do Ecossistema de Inovação da FURG foi a participação das empresas AUGEN, ANOTA AÍ e TERRAMARES na primeira edição da renomada publicação Startup Guide RS. Essa publicação tem como objetivo promover o ecossistema de inovação gaúcho no mundo, e estará ao lado de guias de cidades, como Nova York, Amsterdã, Berlim, entre outras.

A seguir, são apresentadas algumas imagens relacionadas às atividades da Coordenação de Empreendedorismo e Incubação de Empresas.



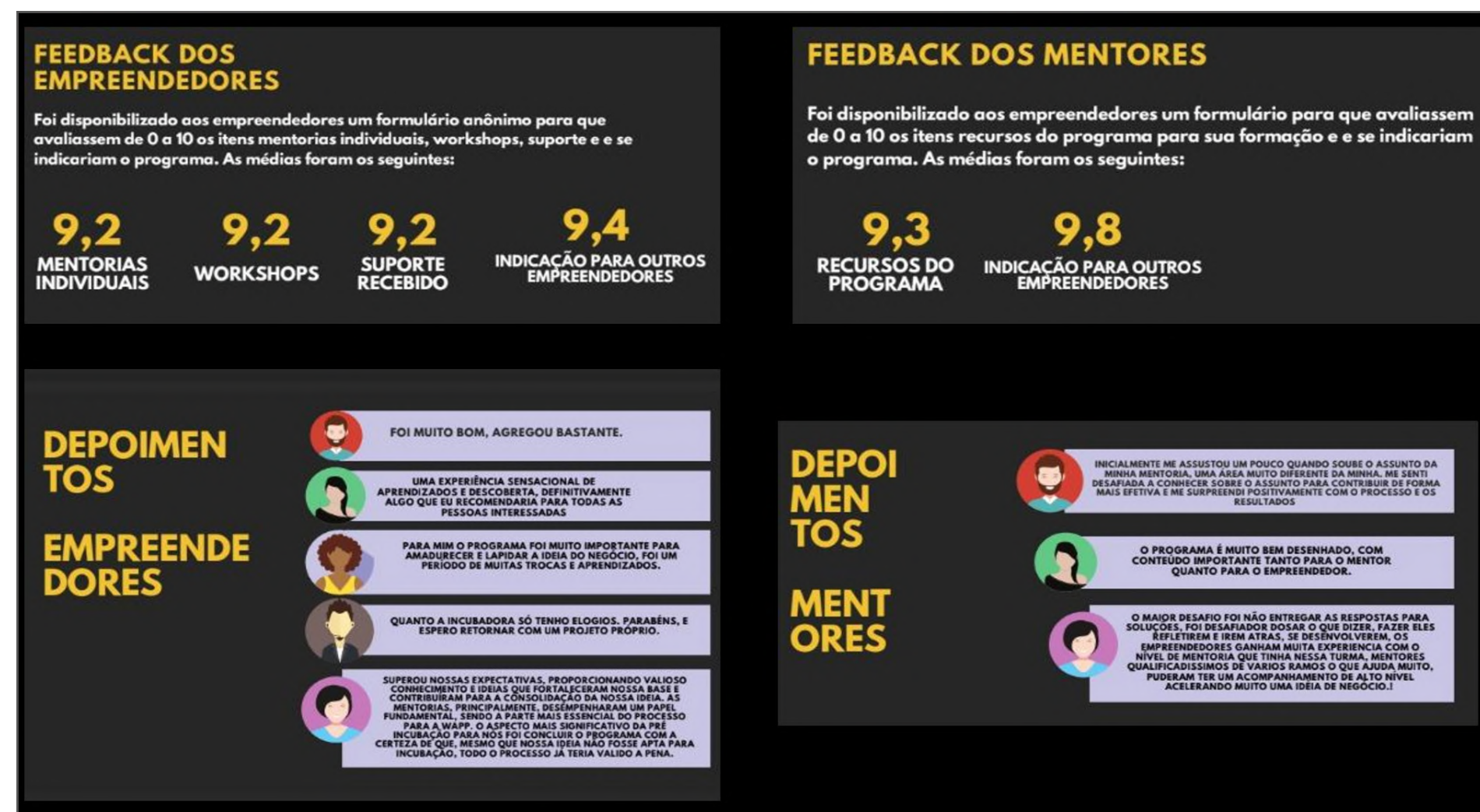
Da esquerda para a direita: Evento South Summit Brazil (participação de três Startups da INNOVATIO/OCEANTEC); Evento Startup Summit (participação de três Startups da INNOVATIO/OCEANTEC); Startup Guide RS (participação de três Startups da INNOVATIO/OCEANTEC); e Evento MERCOPAR: equipe INNOVATIO/OCEANTEC



Da esquerda para a direita: Evento Inovação em Saúde, com participação da equipe INNOVATIO/EPITT/OCEANTEC; Evento do Laboratório ao Mercado promovido pela INNOVATIO/EPITT/OCEANTEC; Evento Startup Day (27 de maio/2023) co-organizado pela INNOVATIO/OCEANTEC; Evento Startup Day, cerca de 120 participantes



Da esquerda para a direita: Workshop dos Editais de Pré-incubação e Professor-Mentor; Aulas e mentorias aplicadas aos pré-incubados; e Demoday da pré-incubação, 1ª edição 2023



Da esquerda para a direita, de cima para baixo: NPS aplicado a empreendedores participantes dos editais de Pré-incubação; NPS aplicado a empreendedores participantes dos editais de Professor-Mentor; Depoimentos de empreendedores participantes dos editais de Pré-incubação; Depoimentos de empreendedores participantes dos editais de Professor-Mentor

Centro de Robótica e Ciência de Dados (iTEC)

No ano de 2023, o iTEC (Unidade credenciada junto à EMBRAPPII) realizou prospecção junto a 33 empresas, contratando seis novos projetos, totalizando R\$ 10.653.230,40 de recursos para investimento em PD&I. Um dos destaques entre os novos projetos contratados é o projeto em parceria com a empresa Stihl Ferramentas Motorizadas Ltda., cuja sede está localizada em Waiblingen, na Alemanha. O objetivo desse projeto é desenvolver um veículo autônomo capaz de controlar o crescimento de ervas daninhas em gramados. Todo o conhecimento intelectual desenvolvido na universidade será utilizado para construir os primeiros protótipos, que posteriormente se tornarão produtos para o mercado.



FURG recebe a visita de representantes da empresa Stihl

Para o desenvolvimento dos projetos, o iTEC contou com a participação de 32 docentes, cinco técnico-administrativos em educação, 63 estudantes e cinco unidades acadêmicas da FURG (C3, IMEF, ICEAC, EE e FAMED). Em 2023, foram finalizados os seguintes projetos: Refinaria de Petróleo Riograndense, ICHAT, Medição Toras, Auros Robotics e Raia Viva.

O iTEC também é responsável pela implementação do Programa Capacitação 4.0. Em 2023, foram oferecidos seis cursos: três cursos

de Softskills (1 – Criatividade; originalidade e iniciativa; 2 – Resolução de Problemas Complexos e 3 – Pensamento Crítico e Inovação), implementados com o apoio do AVA da FURG, e três cursos de Hardskills (1 – IBM; 2 – NVidia e 3 – SciTinyML), envolvendo mais de 40 discentes de diversos cursos de graduação da FURG.

No mês de julho de 2023, a unidade iTEC/FURG assinou o termo aditivo de credenciamento junto à EMBRAP II. Esse documento renova o vínculo entre as instituições até 2026, mantendo a parceria entre a FURG e a EMBRAP II por mais três anos, para o desenvolvimento e a inovação na área de sistemas robóticos e automação.

Desde o credenciamento, em maio de 2020, a EMBRAP II já viabilizou mais de 20 milhões em projetos contratados e desenvolvidos pelo iTEC. Entre eles, destaca-se um projeto da Petrobrás para criação de guindaste digital, com foco em segurança, por meio da identificação e comunicação de riscos aos profissionais, e um aplicativo para smartwatches, desenvolvido pela empresa Goawake, que permite identificar fadiga e sonolência em condutores de veículos pesados, com o objetivo de prevenir acidentes. Para obter mais informações sobre todos os projetos desenvolvidos pelo iTEC, clique aqui [i](#).

Para o ano de 2024, o Plano de Ação do iTEC prevê cerca de 8 milhões em novas contratações de projetos de PD&I.



iTEC/FURG recebeu a visita de um avaliador institucional da EMBRAP II. A avaliação é uma das etapas para o credenciamento da unidade

Educação a distância

A Secretaria de Educação a Distância (SEaD) é um órgão vinculado à Reitoria da FURG desde 2007 e tem como função específica a gestão administrativa e pedagógica das atividades de Educação a Distância (EaD) na FURG, promovendo as condições necessárias à implementação das ações da instituição em programas e projetos da área, com estrutura organizacional de atuação em rede, de forma integrada e colaborativa, organizados em níveis de decisão.

Objetivos

A SEaD tem como objetivo planejar e coordenar o desenvolvimento das políticas de Educação a Distância (EaD), em articulação com as Pró-Reitorias e Unidades Acadêmicas, promovendo as condições necessárias ao desenvolvimento qualificado dos cursos e das ações de EaD na FURG.

As atribuições da SEaD estão definidas no Capítulo II do seu Regimento Interno [i](#), aprovado e em vigor a partir de 1/06/2023..

Atribuições

- I. Orientar a implementação de cursos na modalidade a distância, nas diversas áreas do conhecimento;
- II. Disponibilizar suporte administrativo, pedagógico e técnico às ações de EaD;
- III. Coordenar as ações de formação, pesquisa, extensão e capacitação para EaD;
- IV. Coordenar projetos e programas de EaD;
- V. Auxiliar na interface entre os municípios/polos de EaD parceiros;
- VI. Manter atualizada as normas internas de EaD, em consonância com as disposições legais, adotando medidas para as adequações que se fizerem necessárias;
- VII. Orientar a produção de material pedagógico em diversas mídias, utilizando tecnologias digitais no processo educacional.

Conheça o site da SEaD, no link [i](#).

Atendimento aos cursos

A SEaD é responsável por mobilizar internamente as propostas de cursos EAD ofertados pela FURG e para submissão a editais de fomento externo, tais como, os do programa Universidade Aberta do Brasil. Para ambas as situações, a SEaD oferece parceria na orientação pedagógica, para a criação dos PPCs dos cursos; formações para atuar em EAD; orientações e oficinas para o desenvolvimento dos materiais educativos digitais e materiais para divulgação dos cursos.

Em 2023, iniciaram os cursos de pós-graduação lato sensu em “Ensino de Matemática” e “Ciência é 10!”, e estão em fase de conclusão as especializações em Gestão Pública Municipal; Alfabetização e Atendimento Educacional Especializado. Na graduação, iniciou o curso de Pedagogia, e estão em andamento o Bacharelado em Biblioteconomia e as Licenciaturas em Ciências e Física.

Ações integradas junto ao AVA-FURG

A SEaD mantém atendimento permanente às dúvidas sobre o AVA FURG, via solicitações no Sistemas FURG, bem como oficinas de capacitação para o uso das ferramentas e formação pedagógica para desenvolvimento das aulas no ambiente virtual, agregando as questões de interação, fóruns de discussão, métodos avaliativos, feedback, dentre outros. Estão disponíveis no site da unidade espaços com tutoriais e orientações para os professores, estudantes e tutores.

Pesquisa sobre EAD na FURG

Em 2023, a SEaD realizou uma pesquisa sobre a EaD da FURG. Compuseram a pesquisa perguntas abertas e fechadas sobre a concepção de EAD; as experiências de aprendizagem na modalidade EaD; interações com a SEaD; indicadores de qualidade presentes na EaD da FURG; recursos, atividades e inovações mais utilizadas e as sugestões de temáticas a serem abordadas nas formações da SEaD. Os dados coletados na pesquisa subsidiarão as discussões e os temas a serem abordados no Fórum EaD da FURG, do próximo ano.

Prevenção à evasão

A SEaD desenvolveu, em conjunto com as Coordenações de Curso EaD, a PROGRAD, a PROPESP e a PRAE, o Plano Acadêmico de Ações Saneadoras (PAAS), com o objetivo de monitorar, acompanhar e desenvolver ações para prevenir a evasão. No início de cada semestre, acontece a acolhida cidadã e o plantão de atendimento às dúvidas sobre o acesso ao sistema acadêmico e sobre o AVA, com o intuito de diminuir o tempo de resposta no atendimento aos estudantes e docentes iniciantes nas disciplinas a distância.

Articulação interna para a oferta de novos cursos de especialização e de graduação, no formato à distância

A SEaD, através da Coordenação Pedagógica em EaD, e em conjunto com a Coordenação Universidade Aberta do Brasil (UAB), promove reuniões contínuas de articulação interna para o planejamento de novos cursos e atualizações dos projetos pedagógicos de cursos já ofertados, orientando sobre o entendimento da modalidade a distância, os referenciais de qualidade e sobre os trâmites internos de aprovação nas instâncias envolvidas. Em 2023, foram realizadas visitas, encontros e reuniões para apresentação do Edital nº 05/2023, que prevê a submissão dos PPCs dos cursos a serem ofertados de 2024 a 2026.

Ações junto aos Polos parceiros

Em 2023, a ação “SEaD em visita” esteve em Polos parceiros que receberão os cursos da FURG, ouvindo e planejando ações de articulação junto à Coordenação Pedagógica e à Coordenação UAB, para melhorar os processos de informação e comunicação das suas ações e estreitar o relacionamento. Promovemos algumas reuniões integradas aos Polos para sabermos dos interesses e das demandas dos municípios pelos cursos EaD da FURG; recebemos inúmeros contatos e visitas de coordenadores de Polos e de autoridades dos municípios, demonstrando interesse na adesão e em parcerias para ofertas futuras. Foram realizados estudos de demandas junto aos Polos UAB parceiros.

Conheça um pouco mais da SEaD, acessando o seu vídeo institucional .

Extensão e Cultura



A Pró-Reitoria de Extensão e Cultura (PROEXC) contempla, em seus objetivos extensionistas, a promoção da formação cidadã, da transformação da realidade, da produção compartilhada de saberes e da emancipação dos sujeitos envolvidos, bem como, promove o pleno exercício dos direitos culturais, por intermédio da experimentação, da preservação, do apoio à produção, da difusão e da promoção da formação na área de arte e de cultura, de forma interdisciplinar e indissociável com ensino e com pesquisa.

No ano de 2023, a PROEXC manteve suas atividades por meio de suas


unidades administrativas: Secretaria Geral, Diretoria de Extensão (DIEX), Diretoria de Arte e Cultura (DAC), Centro de Apoio Integrado à Criança e ao Adolescente (CAIC), Centro de Convívio Meninos do Mar (CCMar), e Editora, Livraria e Gráfica (EDGRAF).

Apresentamos o Relato Integrado de Gestão 2023, com algumas das atividades mais relevantes da PROEXC, por subunidade.

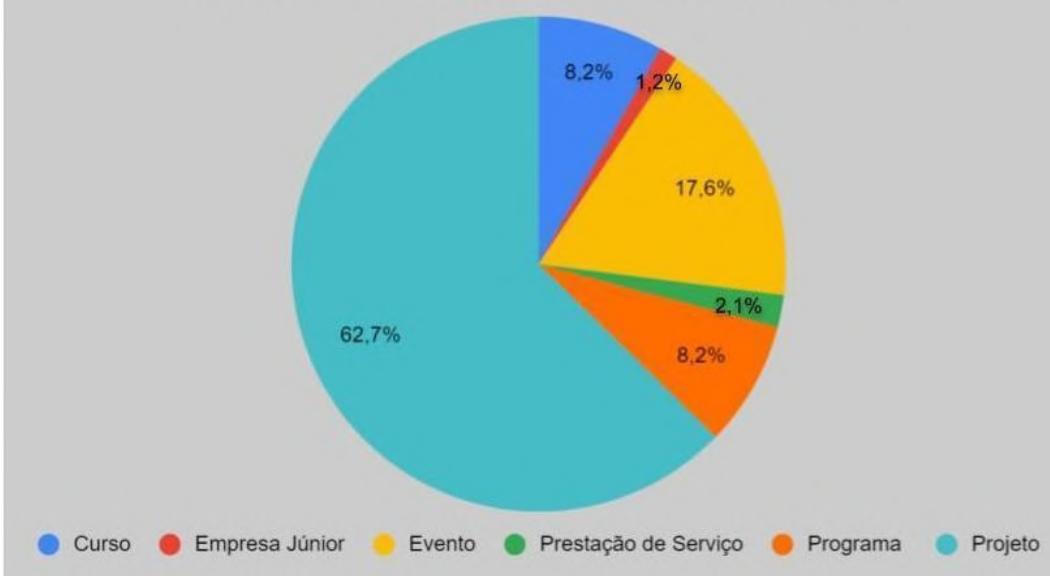
A EXTENSÃO UNIVERSITÁRIA

Ilustrando as ações realizadas por orientação das estratégias do Objetivo 1 do PDI 2019-2023: “Consolidar a Política de Extensão Universitária”, apresentamos os tópicos Extensão em Números, Edital ProExtensão, Edital Ensino, Pesquisa, Extensão e Cultura (EPEC), Reuniões do Comitê de Extensão e Curricularização da Extensão. Já os tópicos Projeto Trilhas da Extensão, Organização e execução da 22ª MPU, Participação no 41º Seminário de Extensão Universitária da Região Sul, Inauguração do Prédio do Trabalho Extensionista de Integração e Ação Socioambiental (TEIAS), Articulação com a Educação Básica e Diex na 49ª Feira do Livro da FURG são ações que atendem às estratégias do Objetivo 2 “Ampliar a integração entre a Universidade e os demais setores da sociedade”.

Extensão em Números

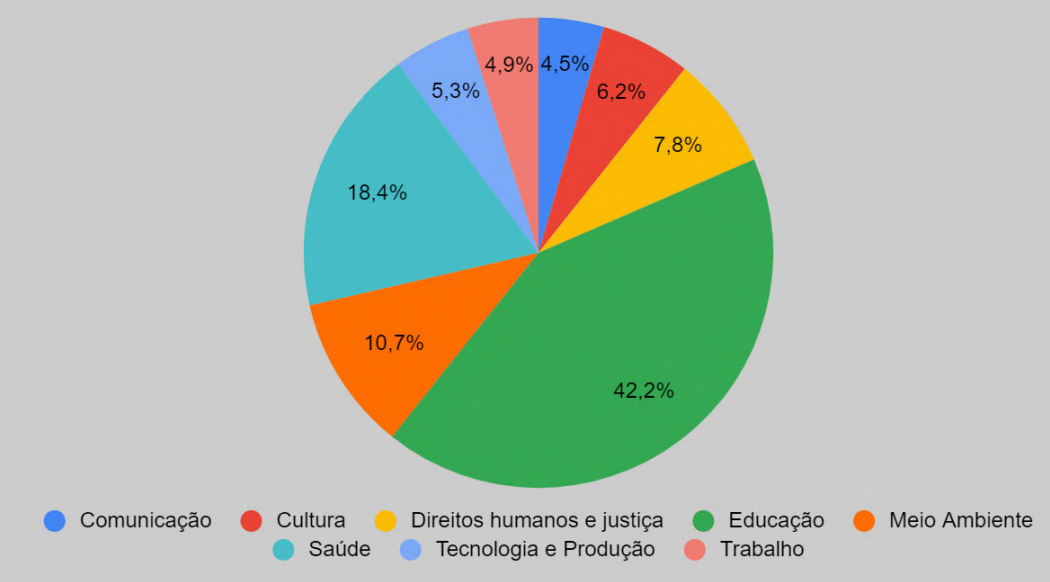
No ano de 2023, foram cadastradas 244 novas ações de extensão. Estas se encontram no Sistema de Projetos (SISPROJ) e estão divididas em seis modalidades, contemplando as oito áreas extensionistas, sendo 68 delas contínuas. Participaram da execução das ações de extensão 764 estudantes, sendo 632 acadêmicos de graduação, 132 de pós-graduação, 104 técnico-administrativos em educação e 350 docentes. Um resumo de todas as atividades cadastradas pode ser consultado aqui .

Ações de Extensão em 2023 - Por Modalidade



Extensão 2023 em números – Por Modalidade.
Fonte: Dados da PROEXC obtidos pelo SISPROJ (2023)

Ações de Extensão em 2023 - Por Área



Extensão 2023 em números – Por área.
Fonte: Dados da PROEXC obtidos pelo SISPROJ (2023)

ao pagamento de auxílio financeiro a estudantes. Já os demais 56,56% foram destinados à compra de materiais de consumo e serviços para os programas/projetos. As propostas contempladas envolveram sete das oito áreas da extensão: comunicação, cultura, direitos humanos e justiça, educação, meio ambiente, saúde e trabalho. A lista de aprovados pelo Edital Pro Extensão – PROEXC nº 03/2023 pode ser consultada aqui [📄](#).

Destques da Extensão Universitária da FURG em 2023

Curricularização da Extensão

No ano de 2023, foram realizadas oito reuniões da Comissão de Curricularização da Extensão. No início do ano a comissão trabalhou para a conclusão das alterações curriculares nos cursos de graduação que não conseguiram concluir essa etapa em 2022. Foram realizadas três reuniões para deliberação de aprovação das alterações curriculares dos cursos. Além disso, a comissão trabalhou no assessoramento aos seis cursos de graduação novos que foram criados em 2023. Para tanto, foram realizadas reuniões com as Unidades Acadêmicas, conforme segue: ICHI, para orientações nas alterações curriculares dos cursos de Psicologia e criação do curso de Sociologia; FAMED, para orientações na criação do curso de Farmácia; ICEAC, para orientações na criação do curso de Gestão Pública EAD;

Edital EPEC Extensão

O número total de cotas de bolsas de extensão destinadas aos discentes, executadas em 2023, manteve-se, quando comparado ao ano de 2022, sendo 60 cotas distribuídas entre os selecionados por meio do Edital PROEXC EPEC – Bolsas de Extensão e Cultura nº 04/2023. As 125 propostas inscritas para as ações de extensão passaram por processo de seleção, sendo contempladas 51 cotas de bolsa para a modalidade EPEC social e nove cotas de bolsa para a modalidade EPEC ampla concorrência. A seleção dos bolsistas foi feita pelos coordenadores dos projetos e as propostas contempladas pelo edital envolveram as oito áreas da extensão. O total de recursos investidos em bolsas de extensão no ano de 2023 (janeiro a dezembro) foi de R\$ 401.417,00.

A relação dos projetos aprovados pelo edital, vigente até julho de 2024, pode ser consultada aqui [📄](#).

Edital ProExtensão

Nos últimos cinco anos, a PROEXC tem disponibilizado recursos, por meio do Edital de Fomento às Ações de Extensão (ProExtensão). No ano de 2023, o edital disponibilizou R\$ 68.000,00, distribuídos entre 27 propostas contempladas, sendo 20 projetos (com o recurso de até R\$ 2.000,00 cada) e sete programas (com o recurso de até R\$ 4.000,00 cada). Na execução do edital, 43,44% do recurso foi destinado

EQA, para orientações na criação dos cursos de Tecnologia em Alimentos e Tecnologia em Processos Químicos; IE, para orientação na alteração curricular do curso de Educação Física Licenciatura e criação do curso de Educação Física Bacharelado.

No segundo semestre, o trabalho da comissão se concentrou no acompanhamento da inserção curricular da extensão nos cursos de graduação da FURG. Assim, foram realizadas cinco reuniões da comissão, contando, em algumas delas, com a participação de professores e diretores de Unidades Acadêmicas. Em uma reunião, professores que iniciaram com disciplinas e componentes curriculares no primeiro semestre fizeram um relato sobre as principais dificuldades e os principais desafios da inserção curricular da extensão. Em seguida, a comissão decidiu por realizar um momento de conversa com professores que estavam iniciando disciplinas parciais ou componentes curriculares no segundo semestre e, também, com os diretores das Unidades Acadêmicas, com o objetivo de esclarecimento de dúvidas do processo em andamento.

Também, no segundo semestre, além das atividades relatadas, a comissão trabalhou de forma mais próxima das Unidades Acadêmicas e dos cursos de graduação, conforme era demandada, realizando acompanhamento e orientações sobre o processo de curricularização. Assim, foram realizadas reuniões com as seguintes Unidades Acadêmicas: ILA; ICEAC; IO, mais especificamente com o curso de Gestão Ambiental; e ICHI, mais especificamente com o curso de Psicologia.

Membros da comissão estiveram presentes no evento Pedagogia Universitária, com a mesa “O Processo de Curricularização da Extensão na FURG”.

É importante ressaltar que a Comissão sofreu alteração e foi reformulada, mantendo alguns membros e se reconstituindo com outros novos.

Participação no 41º Seminário de Extensão Universitária da Região Sul

A PROEXC, através da DIEX, selecionou, por meio do Edital Interno nº 06/2023, trabalhos extensionistas para representação da FURG no 41º Seminário de Extensão Universitária da Região Sul (SEURS), Universidade Estadual de Ponta Grossa (UEPG), com o tema central “Extensão Universitária: interfaces entre ciência, comunidade e políticas públicas”. Na oportunidade, foram selecionados 15 trabalhos, em diferentes áreas da extensão, sendo 12 apresentações orais, uma oficina, um vídeo e um podcast. A lista de aprovados pode ser acessada aqui [📄](#).

O evento foi realizado em formato presencial, de 25 a 27 de outubro de 2023, na cidade de Ponta Grossa – PR.




Delegação da FURG. Fonte: DIEX (2023)

Organização e execução da 22ª MPU

A PROEXC, através da DIEX, participou da Comissão Organizadora da 22ª MPU, ocorrida no período de 25 a 27 de outubro de 2023, tendo como homenageada a docente Dra. Silvia Silva da Costa Botelho, do Centro de Ciências Computacionais (C3), tendo destaque na área da engenharia de automação e robótica.

Diferente de 2022, os seminários da 22ª MPU foram realizados em formato presencial, com algumas atividades em formato híbrido. Durante a Mostra, foram realizados os seguintes eventos de extensão universitária: “26º Seminário de Extensão”, com a apresentação de 98 trabalhos, e o “6º Salão de Indissociabilidade”, com 99 trabalhos.

Projeto Trilhas da Extensão

A DIEX também promoveu, em 2023, a 5ª Temporada do Projeto “Trilhas da Extensão”, uma ação executada em parceria com a Secretaria de Comunicação Social da FURG. Foram publicados cinco episódios, que apresentaram os programas e projetos de extensão contemplados no Edital ProExtensão 2022. Os podcasts podem ser acessados no portal FURG , e também no Spotify.

TRILHAS DA EXTENSÃO



O programa Trilhas da Extensão integra a Programação da FURG FM e é uma iniciativa da Pró-Reitoria de Extensão e Cultura. Sintonize na 106,7 ou ouça pelo player disponível na página inicial do furg.br. Todas as quintas, às 17h.

#19 Trilhas da Extensão | Grupo de Consumo Responsável Jerivá
Neste programa, o Trilhas da Extensão aborda o projeto de extensão Grupo de Consumo Responsável Jerivá, uma iniciativa da sociedade lourdeana que busca a aproximação de consumidores responsáveis com empreendimentos econômicos solidários, para realizar a compra direta de produtos alinhados aos seus valores.
Transmitido 19.11.2023

#18 Trilhas da Extensão | Fortalecimento de Empreendimentos de Economia Solidária por meio da Comunicação Organizacional e Popular
Em pauta, o fortalecimento de empreendimentos de economia solidária da FURG, por meio da comunicação organizacional e popular.
Transmitido 12.11.2023

#17 Trilhas da Extensão | Centro de Agroecologia: Técnicas de produção alimentar
Neste programa, a conversa é sobre as técnicas de produção alimentar executadas no Centro de Agroecologia.
Transmitido 5.11.2023

#16 Trilhas da Extensão | As Aventuras de Belinha: navegando em histórias, ancorando em patrimônios
Em pauta, o projeto de Extensão “As aventuras de Belinha: navegando em histórias, ancorando em patrimônios”, contemplado pelo Edital ProExtensão 2023. Baseado no livro “As aventuras de Belinha”, o objetivo da ação é levar para as crianças das escolas municipais de educação infantil conceitos de patrimônio, por meio da contação de histórias e realização de oficinas de pintura, desenho, criação de narrativas.
Transmitido 29.10.2023

#15 Trilhas da Extensão | Diex
Nesse primeiro programa da quinta temporada, o Trilhas da Extensão abordou o trabalho realizado pela equipe da diretoria de Extensão (Diex), da Pró-reitoria de Extensão e Cultura (Proexc). Além disso, o programa apresentou as novidades da atração, como a contemplação da divulgação pelo programa dos projetos de Extensão aprovados pelo edital Epec 2023, além daqueles aprovados pelo ProExtensão 2023.
Transmitido 22.10.2023

Trilhas da Extensão. Quinta Temporada.
Fonte: Portal da FURG (2023)

- Apresentação de teatro de fantoches: “As aventuras de tutu e barão na praia do Cassino” – Projeto de Extensão Tubarões de mochila. Responsável: Maria Cristina Oddone;
- Trabalhando com os ritmos gaúchos – com Charlise Bandeira;
- Teatro de Fantoches – ONG Laguna Sul Ambiental;
- Momento Cultural Oxalá e a Criação do Mundo; grupo Escudeiros de Ogum – Realização: UNEGRO;
- Contação de história – Histórias de Navegam – Grupo de Estudo e Pesquisa em Alfabetização e Letramento;

Diex na 49ª Feira do Livro da FURG

A DIEX contribuiu na organização e execução das atividades da Rua das Crianças, na 49ª Feira do Livro, realizada de 17 a 28 de maio de 2023. Nesse ano, continuamos com a ação de visitas das escolas, que foi o diferencial desse espaço na edição passada. Foi elaborada uma programação especial, que incluiu um circuito de atividades permanentes e itinerantes, para receber os estudantes das escolas públicas e privadas do Rio Grande, totalizando 35 escolas e 2.485 estudantes. A ação contou com a parceria da Secretaria Municipal de Educação do Rio Grande (SMEd), da 18ª Coordenadoria Estadual de Educação (CRE) e das direções das escolas. Além da recepção das escolas no turno da tarde, o espaço também esteve aberto nos demais períodos de funcionamento da feira. Ao todo, o público atendido na Rua das Crianças ficou em torno de 7.455 pessoas. Abaixo listamos as atividades que integraram a programação do espaço.

Apresentações no palco:

- Abertura das atividades na Rua das Crianças e lançamento da Exposição Negras e Negros na Ciência Brasileira – curadoria MUVIE/ICB;
- Pequeno Príncipe – com Artur Barcelos/Bugigang;

- Aplausos para rainhas – com Gabi Prado – Edital DAC/PROEXC;
- Apresentação de Ginástica Artística – Semente Olímpica. Responsável: Denis França;
- Rainha Abayomi – com Jaqueline Santos – Edital DAC/PROEXC;
- Boneca Abayomi – História de Poder e Resistência – com Carmen Vera Gonçalves Costa;
- Papelito em busca de boa leitura – com Sérgio Rosa – Edital DAC/PROEXC;
- Contação Menina Bonita do Laço de Fita – com Artur Trindade;
- Apresentação “CCN Sentinela do RG cultivando a Tradição com a criançada”;
- Palavras e bichos, com Weshley – Edital DAC/PROEXC;
- A menina dos dedos mágicos – Lia Figas- Edital DAC/PROEXC;
- Apresentação de capoeira – com Mestre Saci;
- Apresentação “Gilu e Thrix pela Feira do Livro” – Grupo Micologia Médica FAMED/FURG.

Atividades permanentes e itinerantes:

- Biblioteca Móvel, Exposição Representatividades Femininas, Mostra do Álbum de figurinhas e Tela interativa – SMED;
- Fungos: heróis e/ou vilões - experimento e atividades – Grupo Micologia Médica FAMED FURG;
- Atividades – Ateliê da Infância – NEPE;
- Jogos Educação Patrimonial – SMED;
- Atividades e exposição – CEAMECIM – Equipe Biologia;
- Exposição – Projeto Tubarões de Mochila – ICB FURG;
- Núcleo de Estudos e Ações Inclusivas (NEAI);
- Oficinas – ONG Laguna Sul Ambiental;
- Oficina para professores de Arte – SMED;
- Exposição Podcast e vídeo sobre “O lugar onde vivo” – NAF-SMED;
- Atena Consultoria Júnior – Engenharías Civis FURG;
- Atividades na tela interativa e Podcast – NTM/NAF – SMED;
- Oficina e Exposição Botânica – ICB FURG;
- Exposições – SMED;
- Desvendando o ciclo do carbono e sua relação com combustíveis verdes – Ciência na Feira – ICB FURG;
- Túnel dos sentidos – Internúcleos (Educação Especial) – SMED;
- Espaço Núcleo de Educação Infantil (NEI) – SMED;
- Atividades – LAPEEX/ICHI FURG;
- Oficinas – Aprender neurociências brincando;
- Mostra e atividades – Amigos Águas CRAM-FURG;
- Oficina de Africanidades – CAIC;
- Exposição de animais em resina – Equipe Biologia – CEAMECIM;

- Atividade “O bichinho de estimação que eu quero” – GEECAF – CEAMECIM;
- Exposição NUME FURG;
- Exposição e atividades – NEMA;
- Exposição do Acervo MUVle/ICB FURG;
- Amostras de lixo marinho – COLIXO – Ciência na Feira – IO FURG;
- Exposição interativa – Animais peçonhentos – Ciência na Feira – ICB FURG;
- Mostra lúdica sobre a formação das ondas do mar... – Sustentabilidade na Engenharia/Ciência na Feira – EE FURG;
- Atividades na tela interativa e Podcast – NTM/NAF/NOS – SMED;
- PET Enfermagem e Liga Acadêmica do Trauma – FURG;
- Virada da Paz – Mascote Bento – SMED;
- Trilha Maluca das Curiosidades – CFOP;
- Jogos e Lemafinho – Equipe de Matemática – CEAMECIM;
- Varal da Estatística e C10 na Feira – Equipe de Estatística – CEAMECIM;
- Oficina com Wagner Passos;
- Microbiologia na comunidade, porque o essencial é invisível aos olhos – NUDEFA – Ciência na Feira – FAMED FURG;
- Atividades CENPRE – Ciência na Feira – ICB FURG;
- Higiene de mãos e Estomia de eliminação – Grupo Enfermagem FURG;
- Pêndulo e Robótica - Equipe de Física – CEAMECIM;
- Precipitação em Rio Grande – Posters e experimento – Ciência na Feira – C3 FURG;
- Atividades SICB I e RP Bio/CIÊNCIA NA FEIRA – ICB FURG;
- Roda de conversa Internúcleos – NAF/NOS – SMED;
- Mostra e Atividades – Amigos Águas Parceiros do Mar e PELD-ELPA;
- Oficina de Bonecas Marias Badalas – CAIC;
- Ciência impressa 3D – Ciência na Feira – IMEF FURG;
- Ciência Sustentável – Ciência na Feira – IMEF FURG;
- O ar que respiramos e Turma da Minhoca – Ciência na Feira – ICB FURG;
- Gurias na Ciência – Ciência na Feira – EQA FURG;
- Projeto NANOSUL – nanotecnologia – Ciência na Feira – ICB FURG;
- Projetos Interdisciplinares na Escola – Ciência na Feira – ICB FURG;
- Amigos Águas Lab Zooplâncton e PELD-ELPA;
- Oficina itinerante Eu amo o cassino – Educação Patrimonial – SMED;
- Exposição – CENPRE – Ciência na Feira – ICB FURG.



Atividades desenvolvidas na Rua das Crianças. Fonte: DAC (2023)

Reuniões do Comitê de Extensão

Em 2023, foram realizadas oito reuniões ordinárias do Comitê de Extensão. Dentre os principais temas pautados ao longo desse ano, destacamos: Curricularização da Extensão; 49ª Feira do Livro da FURG; Financiamento da Extensão; PROEXT-PG Programa de Extensão para Pós-graduação da CAPES; Revisão e aprovação dos Editais EPEC Extensão, ProExtensão, Eleições do Comitê de Extensão e 41º SEURS; Avaliação das propostas inscritas nos editais EPEC Extensão e ProExtensão; MPU – Seminário de Extensão; Extensão no PDI da FURG; Fórum Estadual Permanente de Apoio à Formação Continuada de Professores (FORPROFE) e Política de Arte e Cultura da FURG.

No fim desse ano, também foi divulgado o Edital de Recomposição do Comitê de Extensão, Edital PROEXC nº 07/2023, processo eleitoral para eleição e recomposição das vagas de representações de áreas no Comitê de Extensão, nos termos do seu Regimento Interno (Deliberação nº 053/2017 COEPEA), para o biênio 2024/2025. O edital foi divulgado em 13 de novembro de 2023 e o resultado final ocorreu no dia 19 de dezembro. A reunião de posse dos novos membros está prevista para o dia 17 de janeiro de 2024.

Articulação com a Educação Básica

Ao longo de 2023, contribuímos com um conjunto de ações que tiveram por objetivo fortalecer a relação da extensão universitária da FURG com a Educação Básica. A FURG segue integrando a Rede Gaúcha de Instituições Formadoras de Professores, criada com o objetivo de articular as universidades públicas e comunitárias gaúchas para contribuir e fortalecer as políticas de formação de professores. Segue, igualmente, integrando o Comitê Gestor da Busca Ativa Escolar, ação liderada pelo Centro de Apoio à Infância do Ministério Público do Rio Grande do Sul (MPRS), em parceria com outras 18 instituições do estado. A FURG retomou sua participação no FORPROFE, que teve suas atividades reiniciadas no mês de julho de 2023.

Durante as ações do Mês da Proteção – destinadas ao combate à violência e à exploração sexual de crianças e adolescentes – realizamos o evento “Mês da Proteção – Falar é preciso: trabalho infantil, violências e exploração sexual de crianças e adolescentes”. A ação foi promovida pela PROEXC, em parceria com a SMEd, 18ª CRE e Núcleo dos Orientadores Educacionais do Rio Grande.

A FURG também retomou a parceria de execução de ações de formação de professores da Educação Básica com o MEC, através da Secretaria de Educação Básica (SEB) e da Secretaria de Educação Continuada, Diversidade e Inclusão (SECADI). Participamos do Ciclo de Seminários do Programa Escola em Tempo Integral, etapa Região Sul, realizada em Porto Alegre, bem como firmamos Acordo de Cooperação para execução do curso Formação Continuada de Professores para Implementação Curricular da Educação Ambiental, a partir dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) – Agenda 2030, para 108 professores dos 27 estados brasileiros.

Contribuímos com o debate das etapas Municipal e Estadual da Conferência Nacional Extraordinária de Educação (CONAEE), que tiveram como objetivo construir metas e estratégias para o novo Plano Nacional de Educação (PNE). Dois servidores da FURG foram eleitos delegados para representar as Instituições Federais de Ensino Superior do Rio Grande do Sul na etapa nacional da conferência, que foi realizada em Brasília, no período de 28 a 30 de janeiro de 2024.

Inauguração do Prédio do Trabalho Extensionista de Integração e Ação Socioambiental (TEIAS)

O Programa TEIAS, criado em 2009, visa à implementação de ações articuladas entre o ensino, a pesquisa e a extensão, com o propósito de promover o envolvimento e o desenvolvimento comunitário, com vistas à inclusão social, à superação da miséria e à qualificação da formação acadêmica. Para operacionalização dessa proposta, a FURG entregou à comunidade universitária e à comunidade externa um prédio novo, projetado e pensado para acolher diferentes ações de articulação e atendimento às demandas das comunidades. O prédio foi inaugurado na semana de aniversário da FURG e é mais uma referência para o fazer da extensão universitária.



Inauguração do prédio TEIAS. Créditos: Hiago Reisdorfer e Fernando Halal – Secom (2023)

Ações do Núcleo de Desenvolvimento Social e Econômico (NUDESE)

ASSESSORIA AOS GRUPOS

O NUDESE faz assessoria aos grupos atendidos, dependendo da necessidade de cada um. Alguns são semanais, outros quinzenais ou, ainda, mensais. Grupos atendidos: Delícias Solidárias, Quitutes Solidários, Bangalô Café Cultural, Mulheres Daqui, Rede de Artesanato, Cooperativa Santa Rita.



ENTREGAS DA COOPERATIVA DOS AGRICULTORES FAMILIARES DE SÃO JOSÉ DO NORTE (COOAFAN)

Através de uma emenda parlamentar do deputado Elvino Bohn Gass, foi realizado um projeto junto com a COOAFAN, onde escoam suas produções para doação de 100 sacolas para famílias em vulnerabilidade socioambiental, de forma mensal. Esse projeto terá continuidade no ano de 2024, por outra emenda, agora do Deputado Henrique Fontoura.



PROJETO BRASKEN

A Cooperativa Santa Rita, com apoio do NUDESE, foi contemplada com o projeto da BRASKEN, intitulado “Cooperativa Santa Rita: reciclando e gerando trabalho e renda”, possibilitando a aquisição de equipamentos importantíssimos para o desenvolvimento das atividades da cooperativa.



VISITA À COOPERATIVA UNIVENS

No mês de março, com recursos de um projeto para o Grupo Mulheres Daqui, foi possível proporcionar aos grupos incubados pelo NUDESE realizar uma visita à Cooperativa UNIVENS, em Porto Alegre (Cooperativa de Costureiras), à loja do Fórum Municipal de Economia Popular Solidária de Porto Alegre, à Cooperativa Justa Trama e ao Banco Comunitário Justa Troca. Tal atividade permitiu que os grupos conheçam outros grupos e troquem experiências.

FEIRAS SEMANAIS DO GRUPO DE CONSUMO

Semanalmente, o grupo de consumo tem suas feiras virtuais, que contam com produtos de produtores do Rio Grande, de São José do Norte e de Pelotas, bem como produtos menos perecíveis, de todo Brasil. Todos são orgânicos.

ENTREGA DO MULHERES DAQUI PARA COMUNIDADE DA TOROTAMA

O Grupo Mulheres Daqui, em parceria com o Instituto C&A e o apoio do NUDESE, participou de uma ação na Ilha da Torotama, junto à escola, com um Pegue e Leve, sendo que roupas arrecadadas foram distribuídas e, também, foi oferecida uma oficina de aproveitamento de jeans.

FEIRA DO LIVRO

O NUDESE, ao longo dos anos, apresenta os trabalhos dos grupos atendidos durante a Feira do Livro. No ano de 2023, estiveram presentes o Grupo Delicias Solidárias, Mulheres Daqui, a Rede de Artesanato, a Cooperativa Santa Rita, o Armazém de Economia Solidária e, devido ao tema da Feira, teve uma incubação temporária para um Grupo de Gastronomia Afro – “Mães Negras”



Além dessas atividades, tivemos:

REUNIÕES DE EQUIPE

O NUDESE tem como protocolo reuniões de equipe periódicas, para discutir e tratar assuntos do processo de incubação dos grupos atendidos

REUNIÕES DA ASSOCIAÇÃO DE APOIO A REDE DE ITCP'S

A coordenadora do NUDESE é também vice-coordenadora da Associação de Apoio a Rede de Incubadora Tecnológica de Cooperativas Populares (ITCP's), que como o próprio nome já diz serve de apoio, principalmente financeiro, à Rede Tecnológica de Cooperativas Populares.

**REUNIÃO DA REDE DE ITCP'S**

Semanalmente, há a reunião da coordenação da Rede Nacional, e trimestral, com o pleno da rede. A coordenação da associação mencionada acima participa, também, desses eventos

PARCERIA C3/NUDESE E MINISTÉRIOS PARA PROJETO SOBRE COOPERATIVISMO DE PLATAFORMA

Teve início às atividades do projeto “Ecoo”, projeto firmado com Ministério da Ciência e Tecnologia (MCTI), com o objetivo de construir uma plataforma voltada à agricultura familiar.

REUNIÕES DA REDE RIZOMA

A Rede Rizoma é formada por Grupos de Consumo Responsável, da Região Sul do RS (Rio Grande – Pelotas – São Lourenço do Sul e Jaguarão), com GCR's ativos e fazendo compras coletivas.

REUNIÃO COM SANTA VITÓRIA DO PALMAR

Estamos articulando, junto com a Direção do Campus Santa Vitória do Palmar, a abertura da cantina nos moldes da Economia Solidária, que iniciou em 2022, mas, devido à falta de recursos, ainda não foi implementada, muito embora as reuniões tenham acontecido.

REUNIÃO COM EQA

Foi articulado junto com a EQA a organização para ocupação de uma planta de fábrica, onde poderemos ter a incubação de grupos para produtos minimamente processados. Durante o ano de 2023, diversas reuniões aconteceram, pensando na continuidade, visto que com a dificuldade de recursos financeiros o processo não evoluiu quanto às obras.

FALAS SOBRE ECONOMIA POPULAR SOLIDÁRIA

Realizamos falas sobre o tema da Economia Popular Solidária junto à Escola Lorea Pinto, mas não conseguimos dar seguimento devido à falta de pessoal. Também, fizemos discussões sobre o assunto junto à turma de Psicologia, a convite da Prof.^a Gerusa.

APRESENTAÇÃO DE TRABALHOS

Tivemos apresentação de trabalhos pelas nossas bolsistas, na MPU e no 1º Seminário Brasileiro de Ensino, Pesquisa e Extensão em Tecnologia Social.

**ARTE E CULTURA**

Um dos compromissos da universidade, nesses últimos anos, é o acesso à arte e ao desenvolvimento de ações que promovam a garantia dos direitos culturais. No PDI, esse compromisso é definido em dois objetivos do Eixo Cultura: Objetivo 1 – Criar a Política Universitária de Cultura e Objetivo 2 – Promover a formação, produção e difusão artística e cultural.

Nesse sentido, a Diretoria de Arte e Cultura (DAC) vem atuando, de acordo com a política institucional, no fomento de atividades culturais e artísticas em suas diversas formas de expressão, por acreditar em uma formação mais ampla, comprometida com a transformação social e com a melhoria da qualidade de vida

das pessoas e do desenvolvimento artístico-cultural regional, compreendendo que a arte e a cultura fazem parte do fazer e saber universitário.

Em 2023, mesmo com a realidade financeira do país ainda limitando os investimentos na área, atuamos para manter os espaços ativos e garantir o acesso da comunidade a seus direitos culturais. Direitos que nesse ano atingiram um novo patamar de garantia, com a aprovação da Política de Arte e Cultura da FURG, pelo CONSUN. A política foi

fruto de um longo trabalho de construção coletiva, através de grupos de trabalho, consultas públicas e apresentação em comissões e comitês. E uma vez aprovada fortalece o propósito da DAC e seu papel no processo formativo da comunidade acadêmica.

A formação, produção e difusão artística e cultural é promovida através de ações desenvolvidas e organizadas em seis eixos principais: projetos, eventos, shows/espetáculos, propostas formativas, apoio a projetos/ações externas e divulgação de editais.

Projetos

É por meio do desenvolvimento de projetos que ampliamos o diálogo com a comunidade universitária e externa. A diretoria auxilia nos processos administrativos, na execução de ações e protagoniza atividades, através de seus técnicos e grupos institucionais. Além disso, a existência de bolsas de cultura é uma forma de fomentar a existência desses projetos. Foram 20 projetos de cultura contemplados com bolsas via Edital EPEC (Edital conjunto de bolsas de Extensão e Cultura), e três projetos de realização da DAC.

Alguns registros dos projetos apoiados:



CTG Farroupilha



Programa Socializando a Leitura – Literarte



Movimento Coral da FURG e Coral São Lourenço do Sul



Big Band da FURG

PUBLICAÇÕES

2023

Nazario, L. C., Lourenço, R. Intersecções entre Neoliberalismo e Criatividade Musical: Uma análise histórica. *Temporalidades*, v. 15, n. 1, p. 423-444. Link: <https://periodicos.ufmg.br/index.php/temporalidades/article/view/41609>

Seja FURG



Seja FURG

Eventos

Os eventos, por vezes realizados em parceria com outras instituições, são importantes para ampliar os espaços de encontro e de articulação, bem como para contribuir na manutenção de espaços formativos. Foram quatro eventos protagonizados pela FURG, sendo a Trilha Multicultural realizada em duas edições, em diferentes campi.



Shows/Espectáculos

Com o compromisso de ampliar o acesso às ações artísticas, a universidade investe na realização de shows e espetáculos, que integram comunidade acadêmica e externa, porque acredita na potência e na alegria do encontro. Ao longo de 2023, foram realizadas 11 atividades, entre shows, espetáculos e exposições.

SECRETARIA DE ESTADO DA CULTURA DO RIO GRANDE DO SUL APRESENTA

KAKO HAVIER O BAILE DA TAMBORADA

TE APROCHEGA VIVENTE!

29/03 | RIO GRANDE | 16h

Estacionamento do Centro de Convivência/FURG

REALIZAÇÃO: TRIBOM, FURG, RRS

Tá sabendo?

Dia 03 de julho, 15h no Centro de Convivência da FURG, Campus Carreiros teremos divulgação musical para os estudantes da FURG. Te vejo lá!

SHOW RECORDES DO COTIDIANO

Clássicos do rock com Chico Padilha

Queen - Led Zeppelin - Pink Floyd - Rush e +

07.12 quinta | às 20h30

Big Band DA FURG

Clássicos do rock com Chico Padilha

Queen - Led Zeppelin - Pink Floyd - Rush e +

ENTRADA GRATUITA

MÚLTIPLO

UM MERGULHO NA OBRA DE PAULO LEMINSKI

leminski

Abertura 05.06 - 19h

GALERIA ESPAÇO INCOMUM

Centro de Convivência Campus Carreiros

Visitação 06 a 30.06 Segunda a Sexta-feira 09h30 às 20h30

MÊS DO ROCK

Show com

RICK SOARES

@ricksoares0

19 JULHO | 19h30min

Local: CC FURG

Realização: DAC, FURG

DIA 09/09

Show com Renato Borghetti

15h / Museu Oceanográfico

ATELIÊ ABERTO

ATELIÊ ABERTO É UMA INICIATIVA QUE VISA PROPORCIONAR ESPAÇO E O CONTATO DE DIFERENTES ARTISTAS/ESTUDANTES PARA A REFLEXÃO E PRODUÇÃO, ENQUANTO TRABALHAM EM SUAS RESPECTIVAS POÉTICAS.

O ATELÊ DE PINTURA DO INSTITUTO DE LETRAS E ARTES PERMANECERÁ ABERTO A TODOS QUE DESEJAREM PRODUZIR SIMULTANEAMENTE COM O PROF. FELIPE CALDAS. O EVENTO CONTA COM A PARTICIPAÇÃO DE LAW TISSOT E PROF. CLÁUDIO AZEVEDO.

realização: LABEST, ILA, FURG

Secretaria de Estado da Cultura do Rio Grande do Sul apresenta:

SOBREVIDA

RIO GRANDE!

Apoio: DAC, PROEXC, FURG

Financiamento: PROEXC, FURG, RRS

ESPETÁCULO

A ARQUEOLOGIA TAMBÉM DANÇA

A DANÇA DE OGUM

COM A CIA DE DANÇA DANIEL AMARO

20 de julho 20h30min

CIDEC-Sul Campus Carreiros

Ingresso Solidário 1k de alimento

DAC, FURG

Galeria Espaço Incomum

Centro de Convivência Campus Carreiros

Abertura 10.10 às 17h

ARQUIPÉLAGO

uma metáfora para a compreensão da arte contemporânea e a multiplicidade de suas manifestações

Visitação 11.10 a 31.10

CIRCUITO CRUDE 2023

O canto de cada canto: quando a cidade troca de pele

Artistas | Porto Alegre

Albert Teixeira, Alexander Oliveira, André Veason, Cupina da Gravura, Domingo Mestre, Janice Martins Appel, Juliana D'Elia, Kelly Wendt, Marcelo Chardasin, Museu Balido, Parque da Solidariedade

Articuladora: Janice Martins Appel

VILA FLORES

Dia 02.12.2023 às 14h30

Onde: Associação Cultural Vila Flores

Endereço: R. São Carlos, 753 - Finesca, Porto Alegre - RS

Colagem no evento Simultaneidade (Atividade gratuita)

10 ANOS

É durante a 49ª Feira do Livro, foram realizadas 15 atividades, entre shows, espetáculos, exposições, protagonizados pela DAC, em parceria com o Serviço Social do Comércio (SESC) Rio Grande e, também, escolhidos através de processo público de seleção.

49ª Feira do Livro da FURG

ESCRITAS, PRESENCAS e EXISTÊNCIAS NEGRAS

APRESENTAÇÃO CULTURAL: ECOO NA SENZALA

ARENA CULTURAL

DATA: 17 MAIO 2023

HORA: 20:15

GRUPO CULTURAL ANJOS DA NOITE INSTITUTO CULTURAL FILHOS DE ARGANDA

49ª Feira do Livro da FURG

ESCRITAS, PRESENCAS e EXISTÊNCIAS NEGRAS

APRESENTAÇÃO MUSICAL - BANDA ROSSINI

ARENA CULTURAL

DATA: 17 MAIO 2023

HORA: 22:00

CELEBRANDO GILBERTO OLIVEIRA

49ª Feira do Livro da FURG

ESCRITAS, PRESENCAS e EXISTÊNCIAS NEGRAS

Educação para as relações étnico-raciais (ERER) através das Danças Circulares

ESPAÇO CONVERSA

DATA: 18 MAIO 2023

HORA: 19:00

Com Gisele Machado

49ª Feira do Livro da FURG

ESCRITAS, PRESENCAS e EXISTÊNCIAS NEGRAS

Apresentação Musical - Nos Bares e Bailes da Vida

ARENA CULTURAL

DATA: 18 MAIO 2023

HORA: 20:30

Com Alison Affonso, Mauro Sá, Leonardo Rocha, Dorian Oria. Participação especial de Jean Ribes e Sandro Mendes

49ª Feira do Livro da FURG

ESCRITAS, PRESENCAS e EXISTÊNCIAS NEGRAS

Piquenique Maturidade Ativa

ARENA CULTURAL

DATA: 19 MAIO 2023

HORA: 17h

Realização: SESC Rio Grande

49ª Feira do Livro da FURG

ESCRITAS, PRESENCAS e EXISTÊNCIAS NEGRAS

APRESENTAÇÃO CULTURAL Represent(a)tividade Quality

ARENA CULTURAL

DATA: 19 MAIO 2023

HORA: 22:00

com Quality Sul - Edital DAC/PROEXC

49ª Feira do Livro da FURG

ESCRITAS, PRESENCAS e EXISTÊNCIAS NEGRAS

Odu Patuá - conversa com o autor Hercúles Marques

ESPAÇO CONVERSA

DATA: 20 MAIO 2023

HORA: 21h

Organização e Mediação: Caroline Fortes e Esteve Maris

49ª Feira do Livro da FURG

ESCRITAS, PRESENCAS e EXISTÊNCIAS NEGRAS

Odu Patuá - conversa com o autor Hercúles Marques

ESPAÇO CONVERSA

DATA: 20 MAIO 2023

HORA: 21h

Organização e Mediação: Caroline Fortes e Esteve Maris

49ª Feira do Livro da FURG

ESCRITAS, PRESENCAS e EXISTÊNCIAS NEGRAS

Odu Patuá - conversa com o autor Hercúles Marques

ESPAÇO CONVERSA

DATA: 20 MAIO 2023

HORA: 21h

Organização e Mediação: Caroline Fortes e Esteve Maris

49ª Feira do Livro da FURG

ESCRITAS, PRESENCAS e EXISTÊNCIAS NEGRAS

APRESENTAÇÃO MUSICAL Big Band da FURG

ARENA CULTURAL

DATA: 20 MAIO 2023

HORA: 21:00

Com o maestro Luciano Nazario. Realização: NEMUS

49ª Feira do Livro da FURG

ESCRITAS, PRESENCAS e EXISTÊNCIAS NEGRAS

I Sarau Universitário na Feira do Livro da FURG

ARENA CULTURAL

DATA: 21 MAIO 2023

HORA: 21h

Organização: Roberto Souza e Diego Dias Realização: NEMUS

49ª Feira do Livro da FURG

ESCRITAS, PRESENCAS e EXISTÊNCIAS NEGRAS

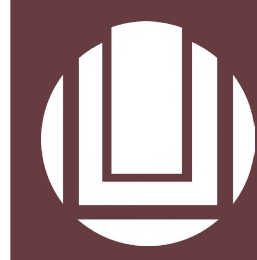
Momento cultural na gastronomia: Roda de Samba dos Amigos

ESPAÇO GASTRONÔMICO

DATA: 25 MAIO 2023

HORA: 20:00

Com Alison Justamanti, Seu Julio, Alison Affonso e convidados



Propostas Formativas

Os processos formativos, além de serem um compromisso e um fazer institucional, são importantes espaços de construção e de troca de saberes. Em 2023, o Centro de Tradições Gaúchas (CTG) Farroupilha, da FURG, realizou uma série de oficinas, o projeto "Percurso Africano: andanças culturais" promoveu encontros com artistas, palestras e exposições, e os estudantes estrangeiros da FURG foram convidados a compartilhar suas experiências.

"Memórias Farroupilhas: Um Resgate Histórico da 6ª Região Tradicionalista"

Data: 28 de janeiro de 2023
Credenciamento: 17h
Local: CTG Farroupilha - FURG (em frente ao Pavilhão 4)
Palestrante: Dulce Helena Mendonça

PROMOÇÃO: ANA LUIZA ATALLA DA CRUZ NUNES - 1ª PRENDA DO CTG FARROUPILHA - FURG

"Oficina de Sabão Ecológico"

Data: 10 de fevereiro de 2023
Credenciamento: 18h
Local: CTG Farroupilha - FURG (em frente ao Pavilhão 4)
Haverá a arrecadação de materiais de higiene que serão doados para a "Casa Laço"

PROMOÇÃO: LILIAM E OSVALDO PEREIRA - PRENDA E PEÃO VETERANOS DO CTG FARROUPILHA - FURG

O PROJETO PERCURSO AFRICANO ANDANÇAS CULTURAIS

Convida a todos para participar de uma atividade de leitura formal de imagens, apresentada pelo artista visual Jonas Fernando Martins Santos acompanhado por seus convidados, conduzindo os presentes pela exposição de imagens sobre a arte, cultura e história do povo afro-brasileiro.

QUINTA - 23/03 Local: Centro de Convivência - FURG
11:00h - Ateliê do artista, com o artista visual Maurício Rodrigues;
14:00h - Percurso Africano, com o artista visual Jonas Fernando;
16:00h - Ateliê do artista, com o artista visual Alessandro Flores;
18:00h - Percurso Africano, com o artista visual Jonas Fernando;
 Banca com a produção de artistas do Cooperarte, artes e ações integradas com os artistas visuais: Maria de Fátima e Zé Darci

Ponto de Cultura ArtEstação apresenta

Laboro

Uma produção do coletivo de artistas (PHOTO)deriva

Célia Pereira
 Eliane Macedo
 Everson Porto
 J. C. Celmer
 Fernando Mendonça
 Miguel Isoldi
 Paula Liaroma
 Tania Zuchetti
 Regys Macêdo
 Rita Grutzmann

Brincando com Histórias: mediação de leitura

Dias 5, 12, 19 e 26 de setembro, às terças-feiras, na Biblioteca Rio-Grandense, às 14h30min. Certificado de participação. Vagas limitadas. Inscrições: setordeliteraturarg@gmail.com

Círculos de Cultura
 Conectados pelo mundo

Te esperamos para viver este encontro!

Dia 21 de agosto às 18h
Local: Auditório das Pró-reitorias

DAC Reinter PRAE

Apoio a Projetos/Ações Externas

A universidade vem ocupando um importante espaço de apoio a projetos e ações de arte e de cultura para a comunidade artístico-cultural. Ao longo de 2023, apoiamos projetos da comunidade, o tradicional ponto de cultura riograndino ArtEstação, as ações pró-democracia da APROFURG, iniciativas de formação de leitores da Biblioteca Rio-Grandense, e alguns novos espaços locais, como a Galeria Hippocampus. Também, mantemos representantes no Conselho Municipal de Política Cultural de Rio Grande-RS e no Fórum Regional de Gestão Cultural das Instituições de Ensino Superior (FORCULT-Sul). Seguem alguns cards de divulgação:

EXPOSIÇÕES

Colégio do Capão
 Local: Centro de Convivência - FURG
 Data: 18 out. a 25 nov. 2023

Barro Casado - Arfização (Rio Grande, RS)
 Local: Centro de Convivência - FURG
 Data: 18 out. a 25 nov. 2023

Barro Casado - Arfização (Rio Grande, RS)
 Local: Centro de Convivência - FURG
 Data: 18 out. a 25 nov. 2023

11 A 15 DE DEZEMBRO

ABAXO A DITADURA

FORA DITADURA DITADURA ASSASSINA

55 ANOS DO AI-5 SEMANA DE DEBATES

CONSTRUINDO A MEMÓRIA DA DITADURA CIVIL-MILITAR (1964/1985)

INSCRIÇÕES: www.instagram.com/afrofurg

25 NOV. ÀS 15H

15h: Abertura com fala de Maria de Lourdes Lose
 15h30 Aula de alongamento com Sallie Konishib
 16h Oficina de Palhaçaria com Raquel Valério
 17h Vivência de Dança do Ventre com Natália Vooren
 18h Performance A Faca com Raquel Valério
 18h30 Bufetada com Sanatório Geral em aula aberta com o Prof. Guto Azambuja
 19h10 Madalenas Tamboreiras Natal de festas
 Mulheres e lutas - de Célia Pereira
 Juliana Herrera - Produtos Típicos Colombianos

11ª CONVERGÊNCIA CULTURAL ESTAÇÃO

07/01 2023
 18h às 22h

Arte, Manualidades, Gastronomia típica, Produtos naturais.

Artista Susanaes
 Beatriz Rodrigues
 Casseira Editora
 So Encantos (Subúrbio)
 Café & Chá Colaborativo
 Telleris (cosméticos e sabonetes veganos)
 Fotos de Célia Pereira
 Produtos Típicos Colombianos
 Campanha Eu Sou ArtEstação
 Escambo de Livros Dª Mariazinha
 Bada Sabonetes Artesanais
 Livro e Terra

JOÃO ZINCLAR

O FOTÓGRAFO OPERÁRIO

HOMENAGEM

O projeto configura uma homenagem e o reconhecimento de João Zinclar (1914-1992) em sua cidade natal. O evento proporciona a apresentação da cultura e do olhar do fotógrafo em torno de temáticas como: movimentos sociais, o luto do classe trabalhadora e a transição do Rio São Francisco.

mostra, fotos e textos: João Zinclar
 Local: Centro de Convivência - FURG
 Data: 12 jan. a 28 fev. 2023

RODA DE CONVERSA

59 ANOS DO GOLPE MILITAR

31/03 - auditório do IILA - 17h

Abaixo a ditadura

Organização: estudantes do projeto "Uma leitura de escritoras"/FURG e Comissão da Verdade APROFURG

5ª CMC

CONFERÊNCIA MUNICIPAL DE CULTURA

DEMOCRACIA E DIREITO À CULTURA

19 DE NOVEMBRO - 13H30

E.M.E.F. HELENA SMALL (BARÃO DE COTEGIPE, 155)

SARAU FEMINISTA

Mulheres e suas lutas

Com poemas de Mulheres

Leve o poema de sua escritora preferida ou autoral!

Dia 26 de março 2023, às 19h
 Local: Sebo e Livraria Hippocampus (Rua Jovem Ailton Porto Alegre, 387)
 Organização: Lilian Ney

Exposição MULHERES E SUAS LUTAS

Aimée Bolaños, Cláudia Borges, Elaine Goulart, Juliana Blasina, Karina Macedo, Lena Fuão, Lilian Ney, Lucilene Canilha, Pâmela da Conceição, Paula Canabarro, Paula Liaroma e Sandra Lee

Data de abertura: 8 de março de 2023, às 18h.
 Organização: Lilian Ney.
 Período de visitação: de 9 a 31 de março.
 Horário: De segunda a sexta, das 13h às 18h, sábado, das 10h às 18h.
 Local: Sebo e Galeria Hippocampus (Rua Jovem Ailton Porto Alegre, 387, Cassino).

O PROJETO PERCURSO AFRICANO ANDANÇAS CULTURAIS

Convida a todos para participar de uma atividade de leitura formal de imagens, apresentada pelo artista visual Jonas Fernando Martins Santos acompanhado por seus convidados, conduzindo os presentes pela exposição de imagens sobre a arte, cultura e história do povo afro-brasileiro.

Quinta: 27/04 Local: Prédio das Artes - FURG
14h - Exposição Protagonismo negro através das imagens e conversa com os artistas.

Divulgação de Editais

Uma das formas de fomento e de financiamento da cultura no Brasil se dá por meio de editais. Nesse sentido, uma das atribuições da DAC tem sido visibilizar editais de arte e cultura, bem como apoiar, sempre que possível, a escrita de projetos. Em 2023, divulgamos os seguintes editais: Lei Paulo Gustavo; Cadastro Estadual de Pontos de Cultura do Comitê Cultura Viva RS; Projeto Autor Presente do Instituto Estadual do Livro RS; Canta Rio Grande, da Secretaria de Cultura, Esporte e Lazer (SCEL); e, também, realizamos plantões e lives de apoio para a elaboração de projetos.



CENTRO DE APOIO INTEGRAL À CRIANÇA E AO ADOLESCENTE (CAIC)

No ano de 2023, o CAIC fortaleceu o seu objetivo institucional na oferta de ações extensionistas em suas principais áreas de educação e saúde, indo ao encontro do objetivo de "Ampliar a integração entre a universidade e os demais setores da sociedade", do eixo V do PDI 2019-2023 da FURG. Para tanto, entre as ações e os projetos que já aconteciam anualmente, a oferta inédita, em 2023, de um edital de extensão específico para ser executado no CAIC (ProExtensãoCAIC), possibilitou o acesso de centenas de crianças e adolescentes, em atividades variadas, que abarcaram temáticas diversas, como saúde integral, educação em direitos humanos e reforço de aprendizagens.

Ainda dentro do edital, o corpo docente da escola também foi contemplado com projetos que versam sobre a formação continuada de professores.



Oficina de Hip Hop, no CAIC – produto de projeto de extensão realizado entre o CAIC, a PRAE e a DIXE

Além dos sete projetos oriundos do Edital de Extensão destinado ao CAIC, a continuidade no fortalecimento do diálogo e a parceria com diferentes unidades acadêmicas da FURG têm possibilitado a oferta de muitas atividades aos estudantes do centro, também no contraturno escolar. Nesse ano letivo, foram oferecidos 12 projetos no turno inverso, para estudantes dos Anos Finais e Educação de Jovens e Adultos (EJA). Entre os principais parceiros de 2023, destacam-se os cursos de Educação Física, Matemática, História, Psicologia, Pedagogia, Artes, Medicina, Oceanologia e Letras, envolvendo cerca de 170 estudantes da universidade, vinculados a atividades de extensão e/ou estágios.



Projeto "Uma jornada pela humanidade", com os alunos do 6º ano



FLIC 2023: apresentação da peça de teatro "O Gato Malhado e a Andorinha Sinhá", com a Cia. Teatral Era uma Vez

A potência do CAIC como uma plataforma de extensão e cultura, também é concretizada, através de inúmeros projetos e ações que se constituem internamente, ou seja, projetos desenvolvidos de forma contínua por diferentes profissionais do CAIC, como: Repensando a Prática Pedagógica; Acreditar é Investir; Festa Literária do CAIC e MAC. Entretanto, além dos citados, no ano de 2023, foram desenvolvidos também os projetos: Mais cuidado: Menos violência; Ateliê da sensibilidade; Tempo de florescer: cuidando da vida; Arte por toda parte: literatura, leituras e escritas na EJA e Sineta Literária. Destaca-se que nas atividades desenvolvidas, participaram cerca de 650 estudantes (Educação Infantil, Anos Iniciais, Anos Finais e Educação de Jovens e Adultos), 60 profissionais em educação e uma média de 300 famílias.



Sineta Literária inicia com uma ação literária a cada mês



Formação de professores dos Anos Finais: o uso de material concreto no ensino da Matemática – professor do IMEF/FURG Thiago Dzieckaniak

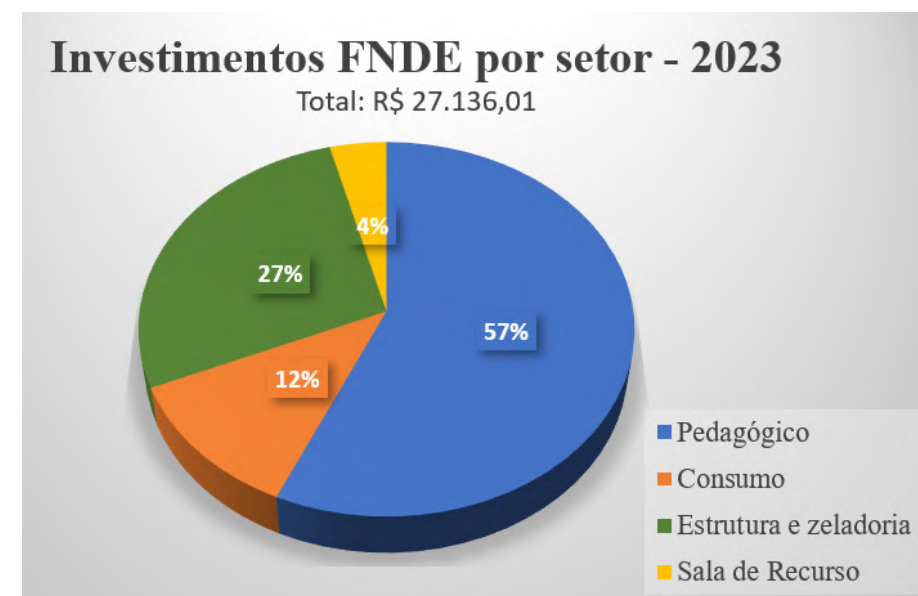
Além das atividades extensionistas, também foi dada prioridade aos processos participativos que conduziram o planejamento e a execução de ações, durante o ano letivo. Sendo assim, foram 124 reuniões com trabalhadores (professores e funcionários terceirizados) e comunidade atendida no CAIC, a partir de espaços, como: reuniões mensais com famílias; reuniões semanais com o colegiado gestor e equipe diretiva; reuniões mensais de Conselho do CAIC; reuniões mensais do Círculo de Pais e Mestres (CPM) e reuniões mensais do Conselho Local de Saúde do CAIC. Além do planejamento de ações para o centro, as reuniões contribuíram para o planejamento sobre os investimentos realizados, sendo assim, no ano de 2023, foram investidos R\$ 27.136,01, provenientes do recurso do Fundo Nacional de Desenvolvimento da Educação (FNDE) e mais de R\$ 1.600.000,00, provenientes dos recursos investidos pela FURG, distribuídos, principalmente, em setores como, contratos terceirizados, material de almoxarifado, Edital de Extensão e a obra/reforma, que ocorreu em diversos espaços da escola e da Unidade Básica de Saúde da Família (UBSF CAIC).



Mostra Artístico Cultural (MAC) do CAIC 2023



Reunião do Conselho do CAIC – 2023



Investimentos FNDE, por setor – 2023

A UBSF Doutor Romeu Selistre Sobrinho também foi responsável pelo desenvolvimento de centenas de ações que beneficiaram a comunidade do Bairro Castelo Branco II e arredores. Em 2023, foram 761 famílias atendidas, 2512 pessoas, totalizando 33.647 atendimentos, em ações que envolvem, por exemplo, consultas médicas, pré-natal, atendimentos de nutricionista, psicólogo, educadora física e fisioterapeuta, consulta odontológica, grupos educativos, entre outros.



Equipe da UBSF CAIC em ação educativa do Março Lilás

As atividades do Programa Saúde na escola (PSE) também tiveram destaque, proporcionando a 444 estudantes, a abordagem de 13 temáticas, sendo elas: prevenção da COVID-19, ações de combate ao aedes aegypti – dengue, práticas corporais e atividade física, cidadania e direitos humanos, prevenção à violência e promoção da cultura da paz, teste de acuidade visual, verificação da situação vacinal, prevenção das violências e do abuso sexual infantil – aplicação do semáforo, formação de professores com tema prevenção do

abuso sexual infantil – aplicação do semáforo, avaliação e prevenção em saúde bucal, aplicação de flúor, escovação supervisionada e prevenção de acidentes.

Por fim, evidencia-se que, o desenvolvimento de diferentes projetos e ações destinados à comunidade caiqueira só se tornaram possíveis através do trabalho coletivo de pessoas que primam, acima de tudo, pelo desenvolvimento de um ser humano integral, considerando todas as potencialidades humanas na produção de uma educação transformadora.

EDITORA, LIVRARIA E GRÁFICA DA FURG (EDGRAF)

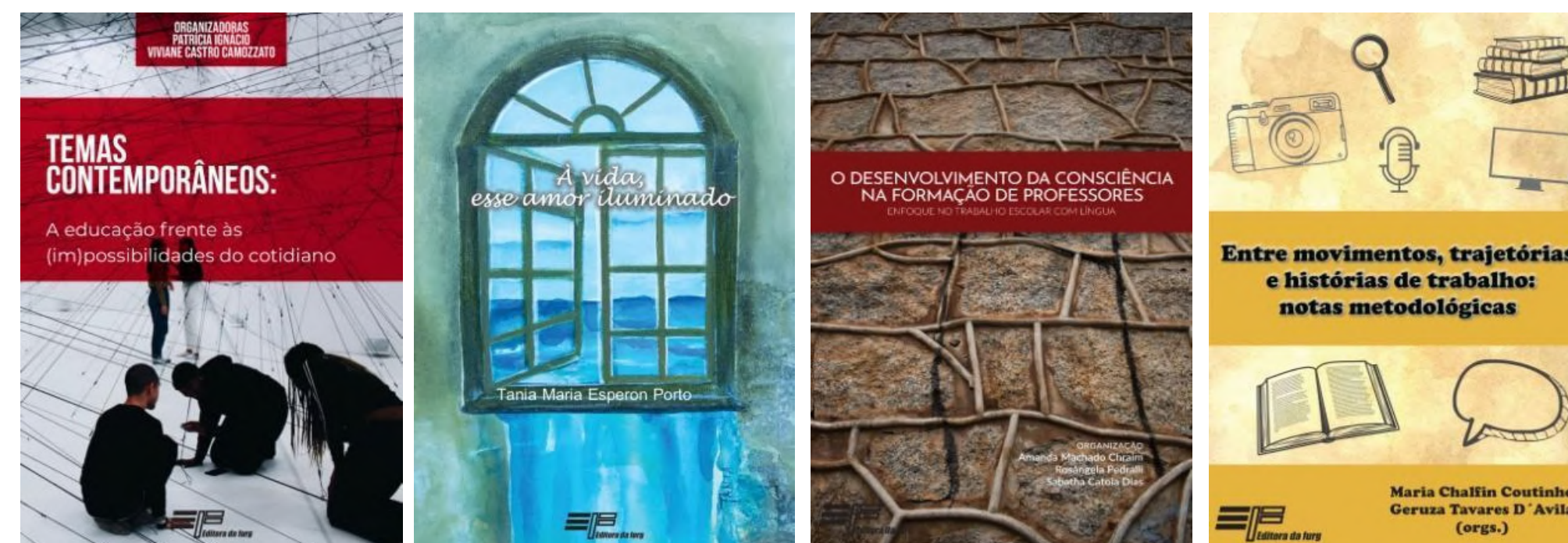
A editora – importante veículo de difusão editorial do conhecimento científico, artístico e cultural, produzido pela FURG e pela comunidade – atua, de forma dialógica, buscando a aproximação da universidade com a sociedade. A produção de livros se dá por meio de editais públicos abertos à comunidade interna e externa.

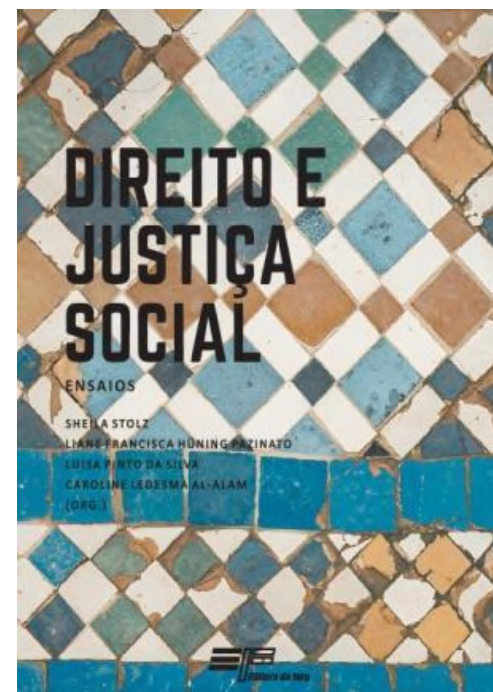
Nesse ano de 2023, foram diagramados e editados sete livros e 21 e-books.

Grande parte dos materiais oriundos dos editais é reproduzida em formato eletrônico e hospedada no Repositório Institucional da FURG (RI FURG), disponível em: <http://repositorio.furg.br>.

Na EDGRAF, pelo quarto ano, há o desenvolvimento de um projeto, intitulado “Incubadora de Publicações Gráficas”, com a atuação de um bolsista do Curso de Artes Visuais, por intermédio do qual são criadas capas de livros e de e-books, tendo sido confeccionadas 41 capas.

Algumas das capas confeccionadas no Projeto Incubadora de Publicações Gráficas





O projeto coordenado pela EDGRAF tem como objetivo possibilitar aos alunos dos cursos de Licenciatura e de Bacharelado, em Artes Visuais da FURG, a experimentação do universo do trabalho da editora. Essa atividade visa potencializar, pela prática laboral, o processo de ensino-aprendizagem dos conteúdos trabalhados nas disciplinas da área do design gráfico, nos respectivos cursos. Por outro lado, o olhar e a sensibilidade artística, dos estudantes-bolsistas e/ou estudantes-voluntários, podem aportar à EDGRAF projetos editoriais diferenciados, pautados em questões estéticas, artísticas e sensíveis.

Foram publicadas 11 revistas de diversas áreas do conhecimento, indexadas em diferentes bases de dados nacionais e internacionais, disponíveis em: <http://www.periodicos.furg.br>.

Além da editora, a EDGRAF conta com sua gráfica, que visa executar projetos com qualidade e eficiência, sendo responsável pela impressão do material de atendimento do HU-FURG, todos os impressos de divulgação da FURG, bem como produções acadêmicas e literárias.

Em 2023, foi efetuada a tiragem de 441.176 impressões. Número bem inferior ao ano de 2022, devido à precariedade dos equipamentos, visto que estes, em muito, ultrapassam sua capacidade de impressão e idade de aquisição. No decorrer desse ano, vários equipamentos sofreram avarias impossibilitando seu uso, reduzindo de forma drástica o número de impressões.

Total de trabalhos solicitados	Total de impressões realizadas	Total de encadernações realizadas	Papel Cartolina	papel (66x96g/m ²) 90g	Valor total dos trabalhos realizados
670	441.176	108	574	14.202	R\$ 112.895,40

Atividades da Gráfica da FURG em números - 2023

COMPLEXO DE MUSEUS E CENTROS ASSOCIADOS

Complexo de Museus

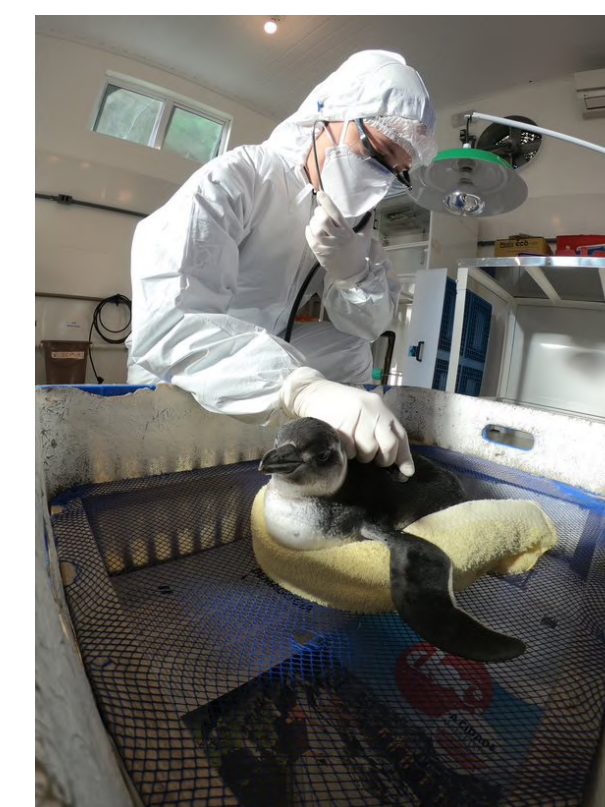
O Complexo de Museus da FURG é formado pelo Museu Oceanográfico Prof. Eliézer de Carvalho Rios, Museu Antártico, Eco-Museu da Ilha da Pólvora, Museu Náutico e Museu da Comunicação Rodolfo Martensen, além dos Centros associados: Centro de Convívio dos Meninos do Mar (CCMar) e Centro de Recuperação de Animais Marinhos (CRAM).

O número de visitantes que acolhemos em nossas exposições permanentes e temporárias nos Museu Oceanográfico e Museu Antártico foi 69.530, sendo importante destacar que ao longo de 2023 foi preciso enfrentar a devastação causada pelo ciclone extratropical que atingiu a cidade de Rio Grande, além das cheias da Lagoa dos Patos. Em ambos os eventos foi preciso efetuar o cancelamento de visitas agendadas e manter o museu fechado. Foram cancelados 62 agendamentos, onde seriam recebidas 5.642 pessoas.

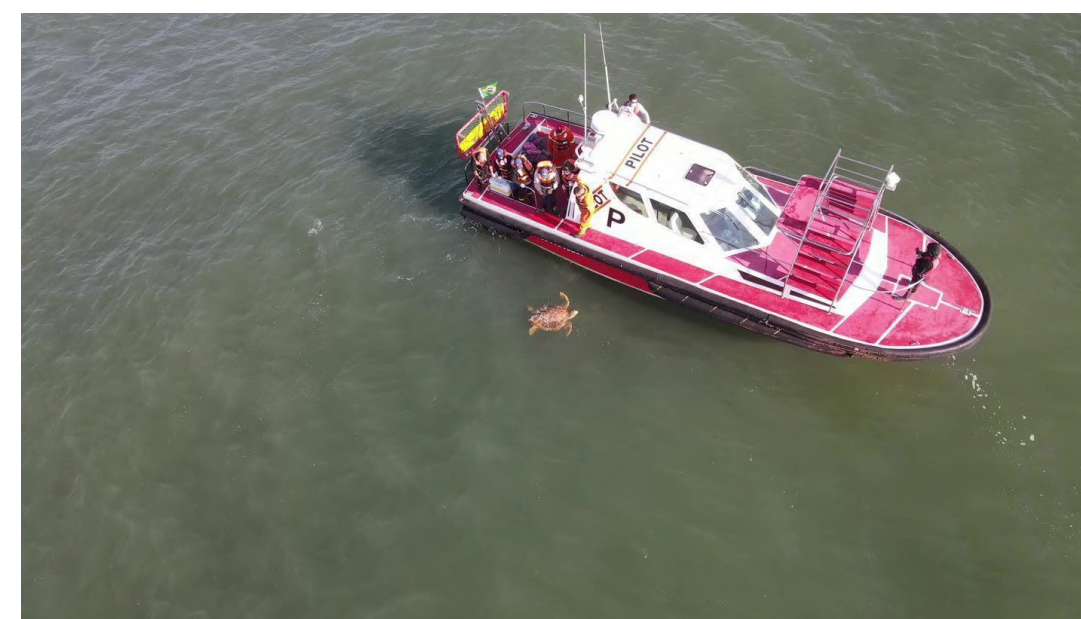
O Eco-Museu da Ilha da Pólvora e o Museu da Comunicação Rodolfo Martensen permaneceram fechados durante o ano de 2023. Já o Museu Náutico recebeu 12.422 visitantes.

O CRAM permaneceu em prontidão para o atendimento da fauna marinha e costeira debilitada ou em situação de risco no Litoral Sul do Rio Grande do Sul, durante todo o ano de 2023. Além dos animais marinhos e costeiros, o centro recebeu animais silvestres oriundos da região do Rio Grande, que receberam o primeiro atendimento no CRAM-FURG e, na sequência, foram encaminhados para o Núcleo de Reabilitação de Fauna Silvestre da Universidade Federal de Pelotas (NURFS/UFPel). O CRAM-FURG recebeu 72 animais marinhos e costeiros para a reabilitação, sendo 43 aves, oito mamíferos e 21 tartarugas.

Animais marinhos sendo tratados no CRAM-FURG.



Animais debilitados em reabilitação no CRAM-FURG. 1 – foto de registro de uma tartaruga-verde (*Chelonia mydas*). 2 – pinguim-de-magalhães (*Spheniscus magellanicus*), em atendimento. 3 – tartaruga-cabeçuda (*Caretta caretta*), em manejo sanitário.



Liberação de tartaruga-cabeçuda (*Caretta caretta*) no mar, com apoio de embarcação da Praticagem da Barra do Rio Grande

Durante o ano de 2023, 88 animais silvestres foram recepcionados pelo CRAM para primeiro atendimento e encaminhamento para o NURFS/UFPel. Devido aos cuidados com a gripe aviária, a partir do mês de maio os exemplares de aves e mamíferos silvestres foram encaminhados direto para o NURFS/UFPel, com auxílio dos órgãos ambientais competentes.

Ao longo do ano de 2023, o CRAM-FURG atendeu in loco 30 animais, divididos em quatro espécies; leão-marinho-do-sul (*Otaria flavescens*), lobo-marinho-sul-americano (*Arctocephalus australis*), boto-de-lahille (*Tursiops gephyreus*) e orca-pigméia (*Feresa attenuata*), sendo o leão-marinho o animal com o maior número de atendimentos. Os acionamentos

aconteceram em diferentes localidades dos municípios do Rio Grande, de São José do Norte e de Santa Vitória do Palmar.

Ainda, durante o ano de 2023, o CRAM-FURG recebeu alunos de graduação das universidades da região e alunos de outras instituições de ensino para realização de estágio curricular e colaboração voluntária. Foram recebidos 39 estudantes da UFPel, dos cursos de Ciências biológicas, Oceanologia e Medicina Veterinária, para formação ao longo do semestre, acompanhando as atividades de rotina do centro. Ainda, cinco estagiários provenientes de outras instituições de ensino, dois profissionais peruanos e um francês, que passaram por processo de capacitação no CRAM-FURG.



Estagiárias realizando atividades de rotina no CRAM-FURG.

Ao longo do ano, foram oferecidos cursos e formações para estudantes e atores envolvidos com o atendimento à fauna, no contexto do atendimento a emergências na região do Rio Grande e no contexto nacional, conforme pode ser observado na tabela abaixo.

Atividade	Data	Público
Oficina primeiros socorros e APH	01 de fevereiro	Estagiários e colaboradores programa de formação de pessoal do CRAM-FURG, no primeiro semestre de 2023.
Oficina noções básicas de fotografia de fauna	08 de fevereiro	Estagiários e colaboradores programa de formação de pessoal do CRAM-FURG, no primeiro semestre de 2023.
Oficina uso de drone como ferramenta para monitoramento de fauna	01 de março	Estagiários e colaboradores programa de formação de pessoal do CRAM-FURG, no primeiro semestre de 2023.
Oficina de terapias integrativas no tratamento de animais marinhos	02 de março	Estagiários e colaboradores programa de formação de pessoal do CRAM-FURG, no primeiro semestre de 2023.
Formação continuada: procedimentos de atendimento à fauna – Curso II	16 de março	Terminais portuários.
Curso “As ações de atendimento à fauna em emergências com vazamento de óleo”	11-14 de abril	Servidores do IBAMA, FEPAM e SMMA Rio Grande.
Curso Teórico-prático “As ações de Proteção e Socorro à Fauna em acidente com vazamento de óleo”	03 de maio	Comitê do Plano de Área do Porto do Rio Grande.

Atividade	Data	Público
Curso “Proteção e atendimento à fauna, no âmbito do PEI do Porto do Rio Grande”. Encontro 1	26 de Abril	Base de Emergência Ambiental da PORTOS-RS.
Curso teórico “As ações de atendimento à fauna em emergências com vazamento de óleo”	20 de maio	Estagiários e colaboradores programa de formação de pessoal do CRAM-FURG, no primeiro semestre de 2023.
Curso “Proteção e atendimento à fauna, no âmbito do PEI do Porto do Rio Grande”. Encontro 2	10 de maio	Base de Emergência Ambiental da PORTOS-RS.
Curso “Proteção e atendimento à fauna, no âmbito do PEI do Porto do Rio Grande” Encontro 3	24 de maio	Base de Emergência Ambiental da PORTOS-RS.
Formação continuada: procedimentos de atendimento à fauna – Curso III	15 de junho	Terminais portuários.
Curso prático “As ações de atendimento à fauna em emergências com vazamento de óleo”	17 de Junho	Estagiários e colaboradores programa de formação de pessoal do CRAM-FURG, no primeiro semestre de 2023.
Curso “Proteção e atendimento à fauna, no âmbito do PEI do Porto do Rio Grande” Encontro 4	5 de julho	Base de Emergência Ambiental da PORTOS-RS.
Primeiro Ciclo de Seminários “Resposta à fauna em emergências com vazamento de óleo”	22 de julho	Estagiários e colaboradores programa de formação de pessoal do CRAM-FURG, no primeiro semestre de 2023.
Oficina “Noções básicas de fotografia e uso de drone para monitoramento de fauna”	09 de Agosto	Estagiários e colaboradores programa de formação de pessoal do CRAM-FURG, no primeiro semestre de 2023.
Formação continuada: procedimentos de atendimento à fauna – Curso IV	17 de outubro	Terminais portuários.
Curso teórico-prático “As ações de atendimento à fauna em emergências com vazamento de óleo”	21 de outubro	Estagiários e colaboradores programa de formação de pessoal do CRAM-FURG, no segundo semestre de 2023.
Segundo Ciclo de Seminários “Resposta à fauna em emergências com vazamento de óleo”	09 de dezembro	Estagiários e colaboradores programa de formação de pessoal do CRAM-FURG, no segundo semestre de 2023.
Formação continuada: procedimentos de atendimento à fauna – Curso V	14 de dezembro	Terminais portuários.



Oficina de Terapias Integrativas no tratamento de animais marinhos



Curso "As ações de atendimento à fauna em emergências com vazamento de óleo"



Formação continuada: procedimentos de atendimento à fauna – Curso V

Além disso, ao longo do ano de 2023, foram realizadas atividades educativas para crianças e jovens da região, através de palestras, mostras em eventos e visitas guiadas no Museu Oceanográfico, conforme pode ser observado na tabela a seguir.

Atividade	Data	Instituição/Local
Visita Guiada ao Museu Oceanográfico e CRAM-FURG	27 de março	Fórum do Mar Patagônico
Visita Guiada ao Museu Oceanográfico e CRAM-FURG	Semana da acolhida cidadã da FURG	Calouros dos cursos de Ciências Biológicas e Oceanologia da FURG
Atividade educativa de reabilitação e conservação da fauna marinha e costeira	22 de abril	Grupo dos escoteiros mirins do Rio Grande
Visita Guiada ao Museu Oceanográfico e CRAM-FURG	23 de abril	Curso de Ciências Biológicas do Centro Universitário da Região da Campanha (URCAMP)
Mostra "Conservação e reabilitação de animais marinhos" – Projeto "Amigos das águas"	22 de maio	Rua das crianças, durante a 49ª Feira do Livro da FURG
Palestra e Mostra conservação e reabilitação de animais marinhos – Participação das atividades PAM nas escolas – Plano de auxílio Mútuo do Rio Grande	26 de maio	E.M.E.F. Ernesto Pedroso

Atividade	Data	Instituição/Local
Palestra e Mostra conservação e reabilitação de animais marinhos – Participação das atividades PAM nas escolas – Plano de auxílio Mútuo do Rio Grande	01 de Junho	E.M.E.F. Viriato Correa
Palestra Conservação e reabilitação de animais marinhos	05 de junho	CCMar
Visita guiada ao Museu Oceanográfico e CRAM-FURG	06 de junho	CCMar
Mostra "Conservação e reabilitação de animais marinhos" – Participação do Junho Verde do Porto do Rio Grande	12 de junho	E.M.E.F. Ramiz Galvão
Mostra "Conservação e reabilitação de animais marinhos" – Participação do Junho Verde do Porto do Rio Grande	14 de junho	CRAS Zona Portuária
Mostra "Conservação e reabilitação de animais marinhos" – Participação na II Mostra de Ciência e Sustentabilidade, organizada pela Prefeitura Municipal do Rio Grande e FURG	18 de junho	Avenida Rio Grande
Palestra e Mostra conservação e reabilitação de animais marinhos – Participação das atividades PAM nas escolas – Plano de auxílio Mútuo do Rio Grande	13 de junho	E.M.E.F. Admar Correa
Mostra "Conservação e reabilitação de animais marinhos" – Participação da Oficina de Ciências em comemoração aos 70 anos do Museu Oceanográfico	06 de setembro	Museu Oceanográfico
Mostra reabilitação e conservação de animais marinhos	10 de outubro	CCMar
Visita Guiada ao Museu Oceanográfico e CRAM-FURG	26 de outubro	Alunos SAGRES/CCMar
Visita Guiada ao Museu Oceanográfico e CRAM-FURG	10 de novembro	Curso de Ciências Biológicas da Universidade de Passo Fundo (UPF)
Visita Guiada ao Museu Oceanográfico e CRAM-FURG	10 de novembro	E.E.F. Dom Francisco Campos Barreto
Palestra e Mostra no Curso "Crimes ambientais no contexto da gestão portuária – Módulo IV – Vida no estuário: a interação porto-cidade"	24 de novembro	Guarda Portuária do Rio Grande





Palestra para alunos da Escola Municipal Marcílio Dias – Município de Mostardas-RS



Palestra para alunos do ensino público sobre a reabilitação de animais marinhos, na Semana do Meio Ambiente– Município de Mostardas-RS



Participação na Oficina de Ciências, comemorativa ao aniversário do Museu Oceanográfico, e na Mostra reabilitação e conservação de animais marinhos, no CCMar



Mostra Dia dos Oceanos



Participação em Mostras de reabilitação e conservação dos animais marinhos durante o XV Festival Brasileiro de Aves Migratórias e a Feira de Ciências do Projeto Olha a Ilha



Participação na Rua das Crianças, na Feira do Livro da FURG e na II Mostra de Ciência e Sustentabilidade

Centro de Convívio dos Meninos do Mar (CCMar)

O CCMar é uma escola dedicada à formação profissional – nível básico – de jovens entre 14 e 17 anos, da cidade do Rio Grande, que estejam em situação de vulnerabilidade social, econômica e ambiental. Em 2023, foram matriculados 282 alunos nos cursos oferecidos pelo CCMar, conforme quadro abaixo.

Quadro de distribuição dos alunos por cursos

CURSOS	Nº DE ALUNOS
Auxiliar Administrativo I	40
Auxiliar Administrativo II	40
Auxiliar de Operações Portuárias	33
Auxiliar de Recursos Humanos	40
Culinária	16
Educação Náutica	15
Informática	22
Manicure	16
Movelaria	15
Panificação	25
Técnicas de Agricultura e Meio Ambiente	20
Total	282

Ao longo do ano, foram ministradas palestras sobre: o uso de drogas; ansiedade; depressão; sexualidade; IST'S; DST'S; mercado de trabalho; mundo do trabalho; educação ambiental; higiene bucal; higiene pessoal; LEME; visitas técnicas a todos os museus da cidade; visitas técnicas aos terminais do TECON e Porto; aulas no Faber Sapiens (OTROPORTO), entre outras.



Atividades realizadas no Cruzeiro do Saber

O projeto Cruzeiro do Saber visa dar visibilidade, valorizar, preservar e enaltecer a hidrovia que liga as cidades de Pelotas e Rio Grande, através de passeios didáticos nos barcos-escola “Anunciada” e “Flor do Mar”. A iniciativa pretende compartilhar a história, a natureza, a economia e outros aspectos diretamente ligados à funcionalidade, à operação e à geografia dessas águas, ofertando experiências educacionais contemplativas, científicas e humanistas, para oferecer ao público-alvo a oportunidade de conhecer um espaço aquático e histórico, de vivenciar o mundo natural e compreender os complexos fenômenos biológicos, sociais e econômicos, que têm como cenário o estuário do Rio Grande.

No ano de 2023, foram realizadas sete edições do projeto Cruzeiro do Saber, sendo recebidas a bordo, dos barcos-escola, 272 pessoas.



Barco-escola “Anunciada”



Barco-escola “Flor do Mar”

Projeto Do Canteiro ao Prato

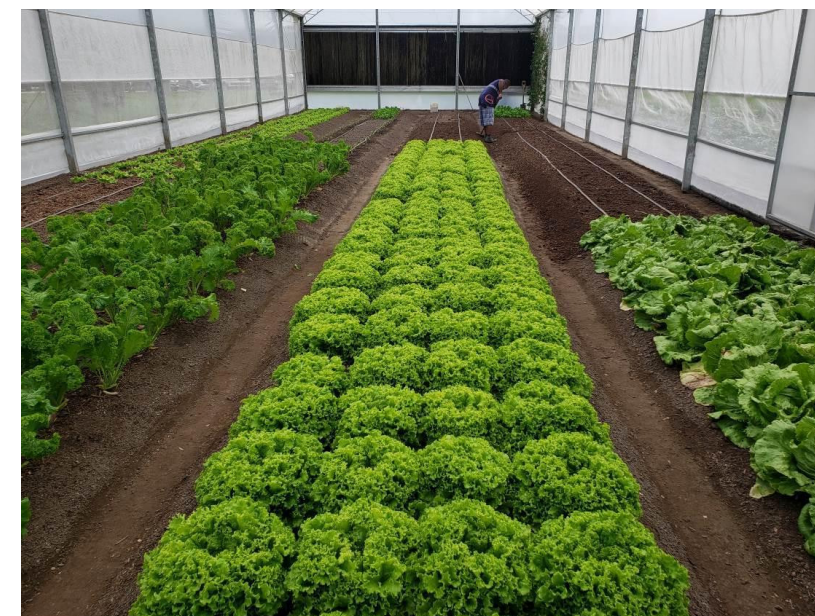
O projeto Do Canteiro ao Prato, desenvolvido pelos alunos do curso de Técnicas de Agricultura e Meio Ambiente, no ano de 2023, produziu 40 culturas e foram doadas três toneladas de alimentos. Grande parte da sua produção foi destinada à Secretaria de Município da Cidadania e Assistência Social (SMCAS), que faz a entrega dos alimentos.



Curso de Fundamentos e Práticas em Agricultura e Meio Ambiente



Horta caseira na residência de um aluno



Interior da estufa plástica com produção de verduras

Núcleo De Memória Engenheiro Francisco Martins Bastos (NUME)

O NUME está localizado em espaço redesenhado, para comportar a magnitude do acervo, localizado na asa leste do CIDEC-Sul, no Campus Carreiros, consolidado há mais de 24 anos, como um espaço de salvaguarda do patrimônio material e imaterial da FURG. Em conformidade com a Preservação do Patrimônio Cultural, durante o ano de 2023, mesmo organizando suas novas instalações, foram realizadas várias ações, dentre elas, aprovar e implementar o seu novo regimento, para manter o resgate, a preservação, a divulgação e a difusão da história da FURG, encaminhando o anteprojeto do regimento para análise à Reitoria, às Unidades Administrativas e Acadêmicas, ao Conselho Deliberativo do NUME e, por fim, ao Conselho Universitário, para aprovação.

O NUME, a partir da Resolução nº 21/2023, a qual aprovou o seu novo Regimento Interno, estará vinculado à Reitoria da FURG.

Assistência estudantil



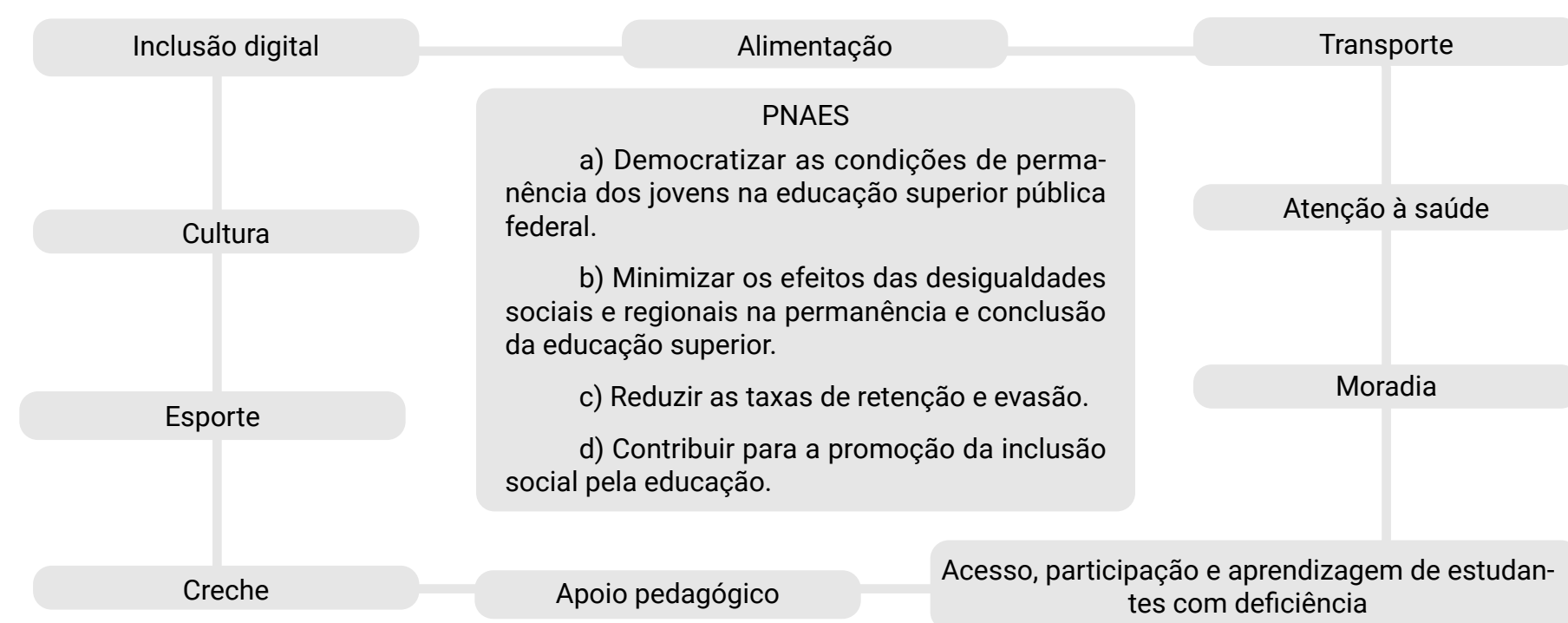
A Assistência Estudantil na FURG é executada pela PRAE, que é responsável por propor, desenvolver, gerenciar e monitorar as políticas, os programas e os projetos institucionais que visam ao desenvolvimento pleno e à permanência qualificada do estudante, buscando a sua participação na vida universitária e a qualidade de sua formação técnica, humanística e cidadã. Para conhecer melhor a PRAE e sua estrutura organizacional, você poderá acessar o site [📄](#).

A QUEM A PRAE ATENDE?

Estudantes da FURG através de dois grandes programas: o Programa Nacional de Assistência Estudantil (PNAES) e o Programa Institucional de Desenvolvimento do Estudante (PDE). Na figura abaixo, podemos verificar os objetivos e as áreas do PNAES.

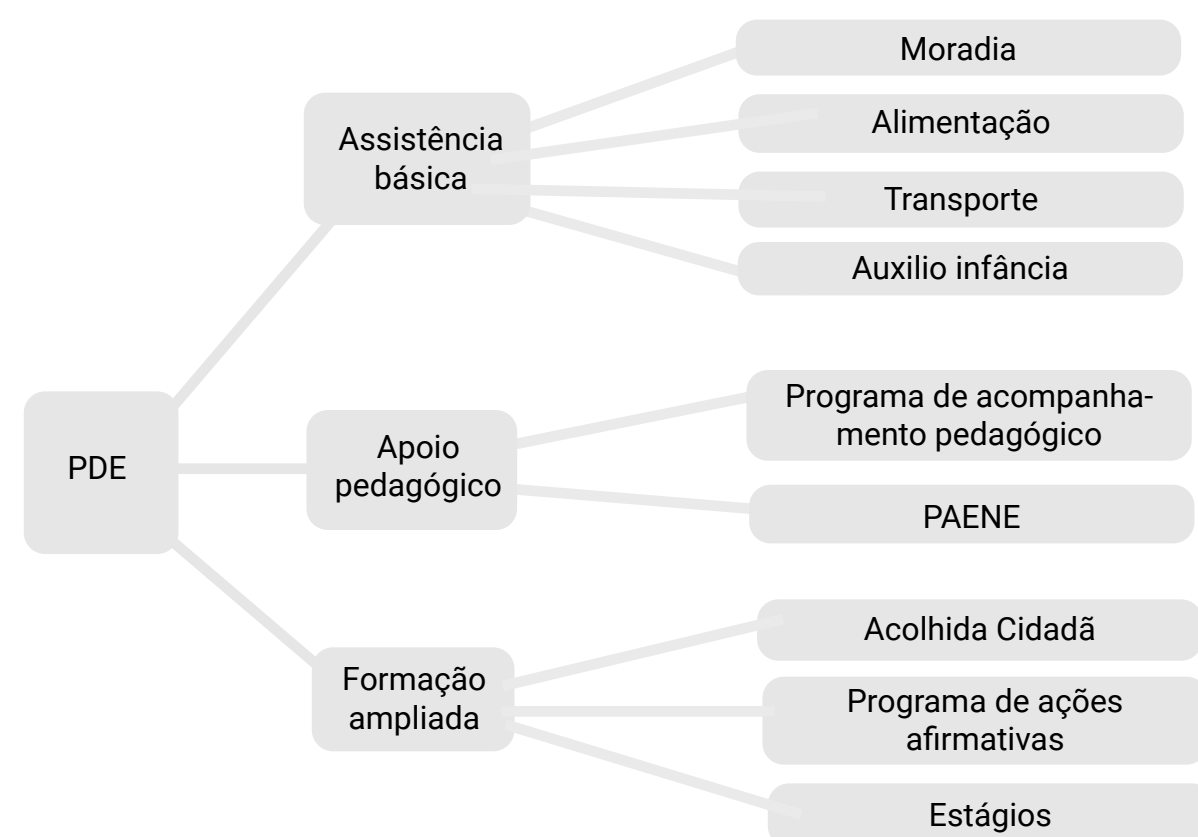


Objetivos e áreas do PNAES



Fonte: Decreto Nº 7.234, de 19 de julho de 2010

Subprogramas e ações do PDE



Fonte: Deliberação 157/2010- COEPEA/FURG

ASSISTÊNCIA BÁSICA

O Subprograma de Assistência Básica (SAB) busca promover a equidade no ambiente universitário, através de ações que atendam à comunidade acadêmica em situação de desigualdade socioeconômica.

As ações de Assistência Básica estão diretamente relacionadas ao Objetivo 1 – Qualificar o desenvolvimento pleno dos estudantes, do eixo Eixo VII – Assuntos Estudantis do PDI da FURG.

Número de benefícios concedidos através do SAB em 2023

Benefício/auxílio	Contemplados
Alimentação – RUs	1737
Auxílio Alimentação Pecuniário	334
Auxílio Moradia Pecuniário	222
Moradia – Casa do Estudante	424
Auxílio Transporte Pecuniário	249
Transporte – Créditos escolares	1547
Auxílio Financeiro	642
Auxílio Infância	120
Auxílio Permanência	40
Auxílio Rancho Campi	124
Complemento Alimentar	512
Kit Pedagógico (Indígenas e Quilombolas)	74
Auxílio Instalação (Indígenas e Quilombolas)	26
Auxílio Digital	21

Fonte: Sistemas FURG (2023) *Dados referentes ao Rancho foram sistematizados no módulo Assistência Estudantil de Sistemas FURG (Assistência Estudantil/Recibos/Pesquisa por tipo: Rancho)

Valores mensais dos benefícios/auxílios

Benefício/auxílio	Valor
Auxílio Alimentação Pecuniário	R\$ 350,00
Auxílio Financeiro	R\$ 200,00
Auxílio Infância	R\$ 300,00
Auxílio Instalação (Indígenas e Quilombolas)	R\$ 500,00
Auxílio Moradia Pecuniário	R\$ 300,00
Auxílio Permanência	R\$ 400,00
Auxílio Rancho Campi	R\$ 95,00
Auxílio Transporte Pecuniário	R\$ 150,00
Complemento Alimentar	R\$ 30,00
Kit Pedagógico (Indígenas e Quilombolas) *	R\$ 500,00

* O Kit Pedagógico não tem periodicidade mensal. É específico para estudantes indígenas e quilombolas ingressantes por processo seletivo específico e tem periodicidade semestral.



Em 2023, a FURG executou R\$ 14.499.437,57 na Assistência Estudantil, com recursos do PNAES e de outras fontes (orçamento do tesouro), distribuídos como apresentado na tabela a seguir.

Valores mensais dos benefícios/auxílios

Grupo	Desembolso (R\$)	Desembolso (%)
Moradia – auxílios pecuniários	778.400,00	5,4%
Transporte – auxílios pecuniários	456.150,00	3,1%
Transporte – vales	954.548,00	6,6%
Alimentação – auxílios pecuniários	1.673.515,00	11,5%
Alimentação – refeições no RU	8.425.064,57	58,1%
Infância – auxílios pecuniários	418.600,00	2,9%
Permanência, Inclusão Digital e outros – auxílios pecuniários	1.793.160,00	12,4%
TOTAL	14.499.437,57	100,0%

Fonte: Coordenação de Desenvolvimento Acadêmico e Formação Ampliada do Estudante (CODAFE, 2023)

Alimentação: Restaurante Universitário (RU)

A FURG possui três RUs em Rio Grande, que diariamente servem almoço e jantar, sendo que no RU CC também é oferecido café da manhã. Salientamos que ofertamos três tipos de subsídios para alimentação nos RUs, sendo eles: Subsídio Universal; Subsídio Parcial; Subsídio Integral.

O Subsídio Universal é oferecido para qualquer estudante matriculado. Já os Subsídios Integral e Parcial são disponibilizados através de edital, após avaliação socioeconômica.

Os valores pagos pelos estudantes, de acordo com o benefício, são:

Integral = R\$ 0,00 Parcial = R\$ 1,50* Universal = R\$ 3,00

* O Subsídio Parcial foi ofertado somente até o resultado final do Edital de Renovação dos benefícios para 2023, a partir de tal período os estudantes contemplados migraram para o Universal.

Comunidade externa, pós-doutorandos e servidores pagam o valor de contrato cobrado pela empresa, que variou em 2023, de R\$ 13,12 a R\$ 15,76, a depender do RU considerado.

Os RUs CC e Lago atendem com subsídio a todos os membros da comunidade discente universitária e sem subsídio aos docentes, técnicos e à comunidade geral. Já o RU CCMar atende com subsídio estudantes da área da saúde e aqueles que desenvolvem atividade acadêmica próximo ao CCMar, além de estudantes com comprovada desigualdade socioeconômica que residem no entorno do hospital. Destaca-se que o RU CCMar também atende expressivamente aos profissionais do Hospital Universitário Dr. Miguel Riet Corrêa Júnior, bem como à comunidade em geral, ambos sem subsídio.

RU em números – Alimentações realizadas em 2023

RESTAURANTE UNIVERSITÁRIO CC - CARREIROS					
	Universal	Parcial	Integral	Sem descontos	Total
Nº Almoços	96.993	13	89.352	5.169	191.527
Nº Jantas	61.759	13	69.131	742	131645
TOTAL	158.752	26	158.483	5.911	-
Nº café da Manhã	-	-	42.674	2.168	44.842

Fonte: Sistema FURG/Restaurante Universitário/Relatórios/Fechamentos Diário (2023)

RESTAURANTE UNIVERSITÁRIO LAGO - CARREIROS

	Universal	Parcial	Integral	Sem descontos	Total
Nº Almoços	72.483	4	67.610	2.860	142.957
Nº Jantas	27.778	1	44.813	166	72.758
TOTAL	100.261	5	112.423	3.026	215.715

Fonte: Sistema FURG/Restaurante Universitário/Relatórios/Fechamento Diário (2023).

RESTAURANTE UNIVERSITÁRIO CC - CARREIROS

	Universal	Parcial	Integral	Sem descontos	Total
Nº Almoços	42.345	112	27.513	5.961	75.931
Nº Jantas	14.787	10	6.397	878	22.072
TOTAL	57.132	122	33.910	6.839	98.003

Fonte: Sistema FURG/Restaurante Universitário/Relatórios/Fechamento Diário (2023)



Buffet RU CC



Buffet RU LAGO



Buffet RU CCMAR

Atividades Desenvolvidas na área da Alimentação

Em 2023, foram realizados eventos nos RUs, visando a melhoria da sensação de bem-estar no ambiente universitário, em especial aos moradores das Casas do Estudante Universitário (CEUs).

Algumas das atividades foram: Comida Típica (carreteiro de charque e sagu de uva); Sexta-feira Santa (tainha assada); Dia do Hamburguer; Festa Junina; Buffet Barbie; Café da Manhã Especial de Férias; Bolo de Aniversário da FURG; Chegada da Primavera; Dia das Crianças; Halloween; Outubro Rosa; Novembro Azul; Canjica no Novembro Negro e Ceias de Natal e Ano Novo, conforme consta no site [i](#).

Moradia Estudantil

A FURG possui um total de 10 CEUs, entre alugadas e próprias, sendo sete no Campus Sede, Rio Grande, e uma em cada campi fora da sede: Santa Vitória do Palmar, Santo Antônio da Patrulha e São Lourenço do Sul.



Casa do Estudante Universitário – Santo Antônio da Patrulha

Atividades para Moradores das CEUs

- Foi oferecida, de forma híbrida, a atividade Yoga, na CEU, para que os moradores pudessem praticar técnicas para sua saúde mental e física;

- Durante as férias de inverno, foram realizadas atividades no RU CC do Campus Carreiros, para os moradores das CEUs: café da manhã especial com ovos mexidos e pão de queijo, café da manhã com cachorro-quente, festival de massas e festival de carreiros.

- Cinema no shopping: os moradores das CEUs receberam ingressos em cinema no shopping Partage para assistir a um filme, numa sala reservada para o evento.

Transporte – Passe Livre Estudantil

Através de convênio firmado com a Metroplan, semestralmente é aberto um edital com o fim de instruir o fornecimento de passes escolares para deslocamento de acadêmicos residentes em municípios limítrofes até a universidade, conforme consta no site [i](#). A quantidade de passes escolares é estabelecida conforme carga horária semanal, limitada a 60 passes mensais. Em 2023, foram efetuados 163 cadastros de estudantes, pela equipe da Coordenação de Alimentação, Alojamento e Transporte Estudantil (CAATE) da PRAE (referentes a ingresso no programa e/ou renovação do cadastro no segundo semestre de 2023). Destes, a Metroplan considerou aptos para o benefício 96 estudantes.

BOLSAS

Bolsas APE, APEIQ, PAENE e PDE

Atualmente, a PRAE gerencia as Bolsas de Apoio Pedagógico (APE), as Bolsas do Programa de Apoio aos Estudantes com Necessidades Específicas (PAENE), as Bolsas de Apoio aos Estudantes Indígenas e Quilombolas (APEIQ) e as Bolsas de Desenvolvimento do Estudante (PDE). Todas essas buscam fomentar as ações para o desenvolvimento pleno dos acadêmicos, por meio de projetos e de ações pedagógicas, interativas e afirmativas, que possibilitem o aprimoramento pedagógico, a promoção da equidade e a justiça social, nas diferentes áreas envolvidas, bem como a inserção dos estudantes de graduação nos diversos programas e projetos institucionais, que são desenvolvidos na universidade. Salientamos que todas as bolsas supracitadas têm sua tramitação através de módulos do Sistemas FURG.

As bolsas gerenciadas pela PRAE estão diretamente relacionadas ao Objetivo 2 – Promover a melhoria do desempenho acadêmico do estudante, do eixo Eixo VII – Assuntos Estudantis do PDI da FURG.

Bolsas APE, PAENE, APEIQ e PDE ofertadas em 2023

Modalidade de Bolsas	Quantidade de bolsas
Apoio Pedagógico ao Estudante - APE	19
Apoio aos Estudantes com Necessidades Específicas - PAENE	96
Apoio aos Estudantes Indígenas Quilombolas – APEIQ	64
Desenvolvimento do Estudante - PDE	162

Fonte: Sistemas Furg/ Bolsas em 15/12/2023 (2023)

Bolsa Permanência do MEC

É uma política pública voltada à concessão de auxílio financeiro aos estudantes, sobretudo, aos estudantes quilombolas, indígenas matriculados em Instituições Federais de Ensino Superior e, assim, contribui para a permanência qualificada e a conclusão do curso dos beneficiados. O recurso é pago diretamente aos estudantes de graduação, por meio de um cartão de benefício. Atualmente, o valor é de R\$ 1.400,00 para estudantes indígenas e quilombolas. Maiores informações podem ser encontradas no site [i](#). Ressaltamos que no ano de 2023 foram ofertadas 26 novas bolsas para estudantes indígenas e quilombolas.

Quantidade de estudantes com Bolsa Permanência do MEC em 2023

Modalidade de Bolsas	Quantidade de bolsas*
Bolsa Permanência do MEC	57

Fonte: SISBP/MEC (2023)

Programa de Qualificação Acadêmica (PQA)

O Programa de Qualificação Acadêmica (PQA) faz parte do Subprograma de Formação Ampliada, do PDE, e visa integrar o estudante à vida universitária, por meio de incentivo à participação em atividades de ensino, pesquisa, extensão, monitoria, representação estudantil, cultura e esporte, que caracterizem a ampliação da formação acadêmica do estudante.

Número de projetos e bolsistas PQA em 2023

Nº de Projetos Cadastrados	Nº de Bolsistas
163	473

Fonte: Bolsas/PQA/Relatórios/ PQA/Relação de Projetos PQA aprovados por Unidade (2023)

Apoio Pedagógico ao Estudante (APE)

As ações do subprograma de APE estão diretamente relacionadas ao Objetivo 2 – Promover a melhoria do desempenho acadêmico do estudante, do eixo Eixo VII – Assuntos Estudantis do PDI da FURG. O subprograma de APE promove a melhoria do desempenho acadêmico, buscando evitar a evasão e a retenção no curso de graduação. Maiores informações podem ser obtidas no site [i](#).

Durante o ano de 2023, foram realizados atendimentos individuais; orientações educacionais; encaminhamentos multiprofissionais e construção de planejamento de estudos, sendo 47 no 1º semestre e 45 no 2º semestre de 2023.

Todos os estudantes cujas solicitações foram deferidas nos Editais de Inclusão e Renovação para o ano de 2023, com Acompanhamento Pedagógico, conforme previsto na Instrução Normativa vigente no período (Portaria Normativa nº 01/2023), foram acompanhados, no que se refere ao seu desenvolvimento acadêmico, através do Sistemas FURG. Tiveram acompanhamento pedagógico 589 estudantes em tal situação, os quais sempre que necessário foram chamados para atendimentos individuais pelo setor pedagógico da PRAE. Além disso, destacamos que todos os

estudantes ingressantes do Auxílio Moradia, do PAENE e dos Processos Seletivos Específicos Indígena e Quilombola estiveram em acompanhamento pedagógico de forma sistemática.

Programa de Apoio aos Estudantes com Necessidades Específicas (PAENE)

Uma das ações centrais do PAENE é a concessão de bolsistas, que são estudantes de graduação e de pós-graduação, para atender às necessidades específicas dos estudantes, no âmbito de suas atividades na universidade. O estudante com necessidades específicas pode contar com mais de um bolsista, dependendo das questões que envolvem a sua acessibilidade em determinado momento. As modalidades de bolsa oferecidas pelo PAENE podem ser observadas aqui [i](#).

Todos os bolsistas participam de espaços de formação individual e, também, coletivos, com a equipe responsável pelo Programa. Além disso, ao longo do ano são realizadas atividades de integração entre bolsistas e estudantes atendidos pelo programa. No ano de 2023, o PAENE contou com o apoio total de 62 bolsistas, considerando os quatro campi.

Em maio de 2023, a equipe PAENE, os bolsistas e os estudantes autistas participaram da organização e do Fórum “Miradas”, que aconteceu no Cidec-Sul, nos dias 10 e 11 de maio de 2023. O Fórum contou com relatos de estudantes autistas, conversas com representantes institucionais, exposição de trabalhos e projetos acadêmicos e salas de discussão por cinco eixos temáticos. Entre os temas debatidos estavam: capacitismo, saúde e abordagens terapêuticas, educação inclusiva, legislação e políticas públicas, formação profissional e oportunidades, linguagem e comunicação.

A equipe PAENE participou, ainda, do processo de formação oferecido aos servidores da equipe técnica da PRAE, na live sobre autismo organizada pelo CFOP/PROGRAD e no IMEF/FURG, no qual estudantes autistas, mediados pela equipe PAENE, fizeram parte de uma roda de conversa com docentes e estudantes dos cursos de Matemática e Física.

No dia 06/10/2023 ocorreu, no CC da FURG, uma série de atividades que incluíram o Encontro dos Estudantes junto ao PAENE, a exposição e oficinas do Núcleo de Estudos e Ações Inclusivas (NEAI), a exposição “Nanismo” e exposição fotográfica “Somos”, que é uma parceria do PAENE/PRAE com a PROEXC.

Estudantes atendidos pelo PAENE em 2023

Necessidade Específica/Deficiência	Nº de Estudantes
Baixa Visão	7
Cegueira	10
Cegueira e Deficiência Física	1
Deficiência Física	16
Deficiência Auditiva	9
Deficiência Intelectual	8
Deficiência Mental	1
Deficiência Intelectual e auditiva	1
Deficiência Múltipla	1
Deficiência Visual	8
Deficiência Visual e Intelectual	1
Dificuldade Auditiva	1
Dificuldade Motora e Cognitiva	1
Dificuldade Cognitiva	1
Doença Mental	2

Estudantes atendidos pelo PAENE em 2023

Necessidade Específica/Deficiência	Nº de Estudantes
Déficit de Atenção	1
Esclerose Múltipla	1
Esquizofrenia	2
Paralisia Cerebral	5
Surdez	6
Síndrome de Tourette	2
Transtorno de Ansiedade Generalizado (TAG)	1
Transtorno do Déficit de Atenção com Hiperatividade (TDAH)	3
TDAH e Necessidades Específicas	1
TDAH e Dislexia	1
TDAH, TOC e TEA	1
Transtorno do Espectro Autista (TEA)	21
Transtorno Bipolar	1
Transtorno Obsessivo Compulsivo (TOC)	1
Visão Monocular	1
TOTAL	116

Fonte: Sistemas Furg/ /PAENE/ Atendidos (2023)

Durante o ano de 2023, os atendimentos da equipe Tradutor/Intérprete de Libras (TILSP), tanto para estudantes surdos, quanto para a comunidade acadêmica, continuaram sendo realizados. Foram priorizados os atendimentos em sala de aula, para estudantes surdos (três estudantes de graduação, um de mestrado e um de doutorado). Além disso, sempre que possível, outras formas de acessibilidade também foram disponibilizadas, sempre que relacionadas ao ensino, pesquisa e extensão. Outras informações sobre a atuação da equipe TILSP podem ser obtida aqui [i](#).

FORMAÇÃO AMPLIADA

O subprograma de Formação Ampliada tem como objetivo integrar o estudante à vida universitária, com ações voltadas à valorização da diversidade, do meio ambiente, da memória cultural, da produção artística e do patrimônio cultural e, também, ações afirmativas de defesa e promoção dos direitos humanos e da igualdade étnico-racial. As ações do subprograma de Formação Ampliada estão diretamente relacionadas ao Objetivo 3 – Promover a participação cidadã do estudante, do eixo Eixo VII – Assuntos Estudantis do PDI da FURG.

Programa Acolhida Cidadã/Solidária

No primeiro semestre de 2023, a Acolhida Cidadã teve como tema as “Práticas Solidárias de Apadrinhamento Acadêmico na Acolhida Cidadã da FURG”, com o objetivo de incentivar e/ou dar visibilidade ao acolhimento individualizado inter pares, dos ingressantes pelos veteranos. No segundo semestre de 2023, foi realizada mais uma edição da acolhida, com a mesma temática. Ao longo do ano de 2023, nas duas edições do programa, tivemos 70 projetos com cerca de 583 atividades, que envolveram o corpo docente, discente e técnico da universidade, protagonizando ações, como: palestras, oficinas, arrecadações, doações, gincanas, visitas técnicas, passeios, seminários, mostras culturais, feiras, visitas guiadas, aulas inaugurais, rodas de conversa, bem como ações específicas para os estudantes

ingressantes indígenas e quilombolas. O programa conta com duas semanas intensas no 1º semestre e uma no segundo, de atividades na instituição, as quais aproximam, de forma única, os estudantes com todos setores da universidade, contribuindo na adaptação dos ingressantes aos campi, aos cursos e à universidade.

A programação da acolhida, com todas suas atividades, é divulgada em site próprio ¹ e anualmente é realizado o Seminário de Encerramento da Acolhida Cidadã, com a publicação de Anais do Evento. No ano de 2023, realizamos o XIII Seminário da Acolhida, no auditório da SEaD/FURG, no qual contamos com a apresentação de 17 trabalhos e com a presença de 129 inscritos, sendo 34 apresentadores e 95 ouvintes. Outras informações sobre a Acolhida Cidadã podem ser obtidas no site ¹.

Estágios

É delegada à PRAE a competência para representar a FURG em acordos de cooperação, convênios ou outros instrumentos congêneres, bem como, nos Termos de Compromisso de estágios obrigatórios e não obrigatórios, dos estudantes de Graduação e de Pós-Graduação da universidade.

A tabela abaixo demonstra o número de contratos realizados em 2023, nas modalidades obrigatório e não obrigatório.

Formalização de Estágios em 2023

Estágios Firmados	Nº de contratos
Estágios não obrigatórios	1645
Estágios obrigatórios	776
TOTAL	2421

Fonte: Coordenação de Desenvolvimento Acadêmico e Formação Ampliada do Estudante (CODAFE, 2023)

A FURG, até 2023, possuía 2268 Instituições cadastradas e disponíveis para a realização de estágios obrigatórios e não obrigatórios, para seus estudantes de todos os níveis. Dessas instituições, 87 possuem Acordos de Cooperação/Convênios firmados, conforme apresentado na tabela a seguir, por unidade da federação.

Acordos de Cooperação e Convênios vigentes em 2023 por unidade da federação

Estado da empresa/instituição conveniada	Quantidade
Amazonas	1
Ceará	1
Goiás	3
Minas Gerais	3
Mato Grosso	2
Pernambuco	1
Paraná	6
Rio de Janeiro	2
Rio Grande do Norte	1
Rio Grande do Sul	43
Santa Catarina	7
São Paulo	17
TOTAL	87

Fonte: Coordenação de Desenvolvimento Acadêmico e Formação Ampliada do Estudante (CODAFE)

PROGRAMA DE AÇÕES AFIRMATIVAS

O Programa de Ações Afirmitivas tem como finalidade promover a democratização do ingresso e permanência de estudantes oriundos de escola pública, indígenas, quilombolas, transgênero e estudantes com deficiência, na universidade. O Programa de Ações Afirmitivas está relacionado aos três objetivos do eixo Eixo VII – Assuntos Estudantis do PDI da FURG, sendo eles: Objetivo 1 – Qualificar o desenvolvimento pleno dos estudantes; Objetivo 2 – Promover a melhoria do desempenho acadêmico do estudante; Objetivo 3 – Promover a participação cidadã do estudante.

Estudantes oriundos de Processo Seletivo Específico

Processo Seletivo Específico	Estudantes matriculados em 2023	Estudantes formados em 2023
Estudantes Quilombolas	42	00
Estudantes Indígenas	31	02

Fonte: Sistemas FURG/Acadêmico/Informações para Órgãos da FURG/PRAE/Formados – Totais p/Ano/Tipo de PROAI (2024).

Obs.: devemos considerar que, no período de elaboração deste relatório, o ano letivo de 2023 ainda estava em andamento, o que interfere na apuração de dados referentes ao número de formandos.

O acompanhamento aos estudantes com deficiência e com necessidades específicas se dá através do PAENE, detalhado acima.

A acolhida dos estudantes indígenas e quilombolas que ingressam pelo Processo Seletivo Específico é organizada em conjunto com as lideranças dos coletivos de estudantes, tendo a mediação da Coordenação de Ações Afirmitivas da PRAE. Os estudantes indígenas e quilombolas ingressantes pelo Processo Seletivo Específico contam com o apoio de um bolsista pedagógico e com o acompanhamento de docente de seu curso de graduação. A PRAE desenvolveu, no ano de 2023, a formação e o acompanhamento dos bolsistas que atuam no programa.

BEM VIVER UNIVERSITÁRIO

As ações de Bem Viver Universitário estão relacionadas aos objetivos Objetivo 1 – Qualificar o desenvolvimento pleno dos estudantes e Objetivo 3 – Promover a participação cidadã do estudante, do eixo Eixo VII – Assuntos Estudantis do PDI da FURG.

No ano de 2023, a Coordenação de Bem Viver Universitário participou das palestras de Inserção Universitária durante a Acolhida Cidadã e Solidária e, também, na realização do seminário para apresentação das ações. Ainda, disponibilizou um bolsista para o projeto de vôlei “Sai Jogo” e para recepção de estudantes participantes da “Mostra da Produção Universitária (MPU), vindos dos campi de Santa Vitória do Palmar, Santo Antônio da Patrulha e São Lourenço do Sul. Retomou a execução do “Dia da Berga” em todos os campi e do projeto “Quem precisa pega! Quem pode doa!”. Realizou parceria com o DAC/PROEXC e com a CAAPE para o dia 21/09 – Dia de luta das pessoas com deficiência. Deu continuidade aos empréstimos de redes para descanso da comunidade universitária e ao “Projeto de Mobilidade Sustentável”, com empréstimo de bicicletas no CC do Campus Carreiros.

Atenção à saúde mental e física para o Bem Viver Universitário

Realização das seguintes ações:

- Grupos terapêuticos: lidando com a ansiedade (duas edições), Travessia (módulo permanente para estudantes ingressantes na FURG), Workshop Orientação Profissional (duas edições) e Treinamento de Habilidades Sociais para Estudantes da FURG;

- O setor de psicologia organizou a formação para a equipe que atuou no setor e para a equipe PRAE, a “1ª Feira de Saúde”, no CC Campus Carreiros, como atividade da programação do “Setembro Amarelo” e, também, o lançamento do “Manual Prático de Manejo da Ansiedade”;

- Participação em reuniões com os moradores das CEUs sobre temas do seu dia a dia e em plantões multiprofissionais;

- Realizadas reuniões com a Clínica de Psicologia - CAP, equipe da Unidade Básica de Saúde do CAIC, com o Diretório Acadêmico de Psicologia e com representantes do Diretório Central dos Estudantes - DCE sobre o atendimento de Psicologia Escolar;

- Participação no evento Saúde Mental e Direitos Humanos e no projeto Círculos de Cultura: Conectados pelo Mundo para estudantes estrangeiros;
- Realização de intervenções para estudantes e unidades, em momentos de crise ou conflito;
- Acompanhamento na área de saúde mental com estudantes dos coletivos Indígenas e quilombolas;
- Manutenção da distribuição, no Campus Carreiros, dos preservativos fornecidos pela Secretaria de Saúde do Município do Rio Grande;
- Parceria com a Unidade Básica de Saúde da Família (UBSF) do CAIC para mobilizar o atendimento das questões de saúde mental dos estudantes das CEUs, realização de atividades de esclarecimentos sobre a saúde da mulher e do homem e mutirão de testagem de Infecções Sexualmente Transmissíveis (ISTs);
- Foi ofertado o serviço de atendimento clínico psiquiátrico aos estudantes moradores das CEUs, em parceria com Faculdade de Medicina (FAMED), Centro Regional de Estudos, Prevenção e Recuperação de Dependentes Químicos (CENPRE) e Diretoria de Atenção à Saúde (DAS);
- A equipe de psicologia realizou acolhimentos psicológicos presenciais com sistema de agendamento, através do formulário google, o qual está disponível aqui [📄](#). Além disso, houve encaminhamentos de estudantes para a rede municipal de saúde.

OUTORGAS DE GRAU

As cerimônias públicas para Outorga de Grau, de forma totalmente igualitária e sem custos para todos os formandos estão indiretamente relacionadas ao Objetivo 3 – Promover a participação cidadã do estudante, do eixo Eixo VII – Assuntos Estudantis do PDI da FURG.

As solenidades públicas para outorga de grau, no Campus Rio Grande, acontecem no Cidec-Sul, e a cerimônia de outorga de grau em gabinete, em formato virtual. Os juramentos, cores e símbolos de cada curso, praticados nas cerimônias públicas de colação de grau na FURG, estão disponíveis para consulta no site [📄](#).



Fonte: SECOM/FURG (2023)

Indicadores de Desempenho

No ano de 2016, a universidade construiu um conjunto de 28 indicadores de desempenho, cujo objetivo era aferir o desempenho institucional, em consonância com os eixos norteadores e os objetivos estratégicos do PDI 2015-2018. O resultado desses indicadores, referentes aos anos de 2017 e 2018, estão disponíveis aqui [📄](#).

Ao final do ano de 2018, a FURG aprovou o seu novo PDI para o período 2019-2023. Esse novo PDI, cujo processo de elaboração pode ser consultado no próprio documento [📄](#), já conta com um conjunto de indicadores construídos, de acordo com seus eixos norteadores e seus objetivos estratégicos. Os indicadores do PDI 2019-2023 formam um conjunto robusto de informações sobre cada um dos objetivos estratégicos definidos no PDI. Vale destacar que o PDI 2019/2023 é o primeiro a apresentar indicadores definidos para cada um de seus objetivos, com a finalidade de acompanhar, anualmente, a sua evolução.

Os indicadores do PDI 2019/2023, referentes ao ano de 2023, estão disponíveis aqui [📄](#).

Indicadores de Desempenho nos Termos da Decisão nº 408/2002 – TCU

Os indicadores de Gestão e Desempenho das Instituições Federais de Ensino Superior, conhecidos como “Indicadores do TCU”, visam possibilitar a avaliação do desempenho operacional das instituições pelo Tribunal de Contas da União (TCU).

Aqui [📄](#) estão disponíveis os indicadores de gestão da FURG (Indicadores do TCU), dos últimos cinco anos.

Gestão orçamentária e financeira

O conjunto das informações aqui apresentadas fornece uma compreensão abrangente das estratégias e dos desafios enfrentados pela FURG em sua gestão orçamentária e financeira, evidenciando a importância de ações alinhadas aos objetivos institucionais para garantir a estabilidade financeira e o cumprimento das metas estabelecidas.

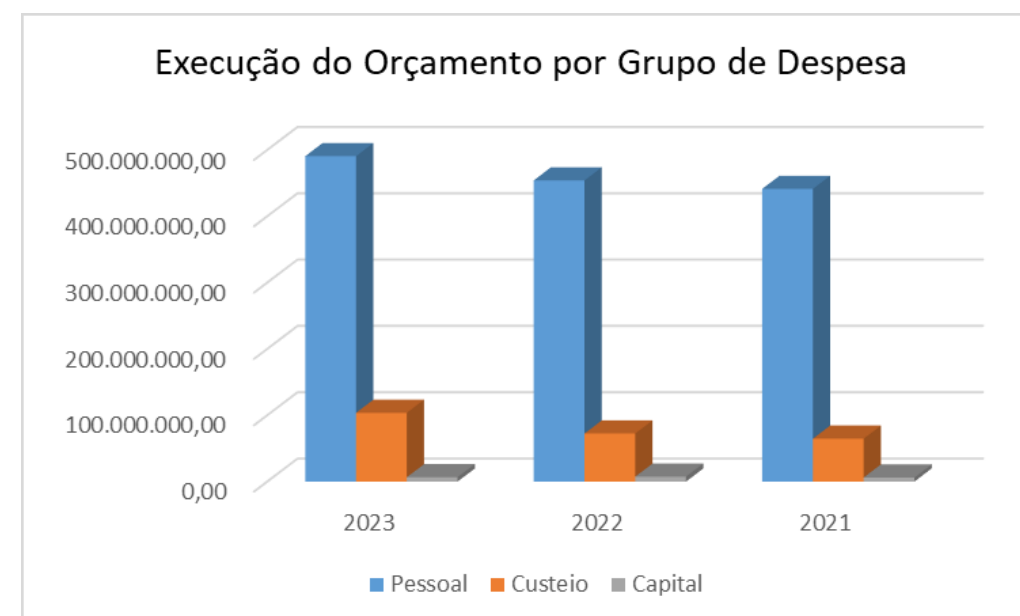
Execução orçamentária

A execução orçamentária se refere ao montante de despesa empenhada com recursos do orçamento e com recursos extra orçamentários de convênios/contratos executados na universidade ou repassados à FAURG. Analisando a execução orçamentária por grupo de despesa (Pessoal, Custeio e Capital), nos anos de 2021, 2022 e 2023, é possível verificar que o maior volume executado está no grupo de despesa pessoal, representando 82% do orçamento executado pela FURG, no último ano.

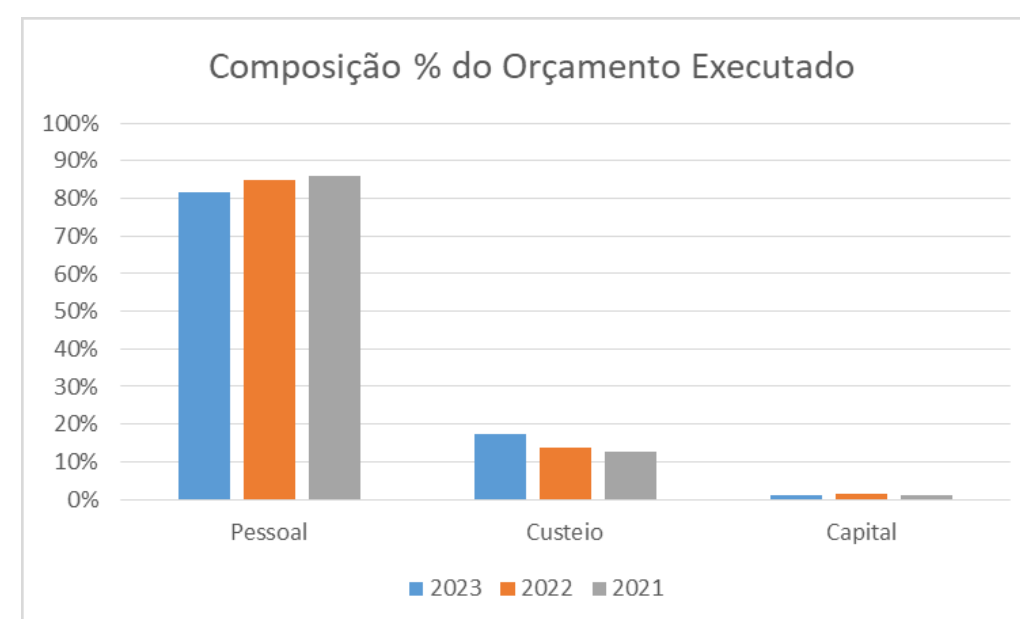
A evolução positiva na execução em 2023 se deve aos mais de 14 milhões recebidos, por meio de descentralizações (quando outro órgão do governo repassa parte de seu orçamento para a universidade).



As variações podem ser visualizadas no gráfico a seguir.



Fonte: Tesouro Gerencial (2023)



Fonte: Tesouro Gerencial (2023)

Cumpra-se destacar que ainda em 2022, no Projeto da Lei Orçamentária Anual (PLOA) 2023 (Projeto de Lei do Congresso Nacional nº 32 de 2022), foi previsto o aumento da dotação de funcionamento para recuperação dos valores de 2019, todavia, com a aprovação da Lei Orçamentária Anual (LOA) 2023 (Lei nº 14.535, de 17 de janeiro de 2023) essa dotação foi reduzida em 24,51%.

Com relação à parcela destinada ao pagamento das despesas de funcionamento da universidade, houve um corte na LOA 2023 de 15,2% em comparação à LOA de 2022. Já ao longo de 2023, essa dotação foi complementada em um pouco mais de 17 milhões, um dos fatores que contribuíram para que o déficit de 2023, mesmo com o pagamento do déficit de 2022 e do aumento de algumas despesas fixas, como de alimentação dos estudantes, ficasse em torno de 9,8 milhões. Outro fator que impactou nessa diminuição do déficit para 2024 foram as diversas ações de contenção de gastos e de remanejamento de recursos, tendo relação com o Objetivo 9 – Qualificar a Gestão Orçamentária do XIII – Gestão Institucional do PDI 2019-2023 da FURG.

Planilha de execução de Termos de Execução Descentralizada (TED)

As ações que resultaram no aumento da captação de recursos através de Termos de Execução Descentralizada (TED), também, estão diretamente relacionadas ao Objetivo 9 – Qualificar a Gestão Orçamentária do XIII – Gestão Institucional do PDI 2019-2023 da FURG.

PROGRAMAÇÃO		3 - DESPESA	
AGENTE	DESCRIÇÃO	EMPENHADA (4+5)	OBJETO DO CONVÊNIO
FINANCIADOR			
MARINHA - SECIRM (772001 / 712000 / 773001/672001)	PROANTAR - TED 12000/2020-01/00	3.102.329,39	Operacionalização das atividades logísticas do Programa Antártico Brasileiro (PROANTAR)
MARINHA - CIASC (672001 / 1)	Especialização Gestão de Operações e Logística (GOL)	120.000,00	Curso com objetivo de promover a expertise profissional que capacita a liderança
SUB-TOTAL MARINHA		3.222.329,39	
CAPES (154003 / 15279)	PROFMAT - TED 9463	4.359,57	Mestrado Profissional em Ensino de Matemática - PROFMAT
	AVAPOLOS TED 7766 NT	100.000,00	Desenvolvimento da intranet nos polos do programa UAB
	Desc. UAB - Aquisição Equipamentos de Informática s/NT	172.500,00	Aquisição de equipamentos de informática para melhoria dos parques tecnológicos do Núcleo
	TED 12675/2023 Cursos Sistema UAB	157.270,00	Oferta de cursos no âmbito do Sistema UAB Edital 09/2022
	TED 10332/2021 NT Cursos Sistema UAB - 1AAEZN	50.537,00	Oferta de cursos no âmbito do Sistema UAB Edital 05/2018
PROAP - TED 12169	805.990,00	Execução do Programa de Apoio à Pós-graduação PROAP	
SUB-TOTAL CAPES		1.290.656,57	
FINEP / FNDCT (240901 / 1)	Desc. Melh. Infraestr. Pesq. Pós-Grad. - Proj. 68/16	2.037.953,74	Modernizar a infraestrutura de pesquisa e pós-graduação da FURG
SUB-TOTAL FINEP / FNDCT		2.037.953,74	
CPRM (495001 / 29208)	Projeto Fosforita TED 29/2015	359.000,00	Coleta de amostras geológicas na região da P. Florianópolis e no TRG no escopo do
SUB-TOTAL CPRM		359.000,00	
MAPA/SDA (130007 / 1)	Transformação Organizacional Rede LFDA NT 949802	132.516,40	Apoiar o processo de transformação organizacional do LFDA-Nacional, buscando
SUB-TOTAL MAPA		132.516,40	
ANTAQ (682010 / 68201)	Desc. Análise Saturação Mercado Linhas de Travessia	100.000,00	Desenvolver metodologias que possam auxiliar a ANTAQ a realizar estudos de mercado a ponto de
SUB-TOTAL ANTAQ		100.000,00	
MCTI / SEPPE (240305 / 1)	CVTs Agrobiodiversidades Bailique NT 945899	650.000,00	Apoio ao projeto "CVTs das Agrobiodiversidades Bailique - Rio Grande, Fase 2 - A caminho da
SUB-TOTAL MCTI		650.000,00	
SPO / SESU (152734 / 1)	Módulos Geradores Energia Solar Fotovoltaicos - TED 12541/2023	500.000,00	Aquisição de módulos geradores de energia solar fotovoltaicos
SPO / SECADI (152734 / 1)	Formação Cont. Prof. Educ. Ambiental ODS 2030 - TED 12697/2023	649.570,42	Realização do Curso de Extensão Formação Continuada de Professores para Implementação
SUB-TOTAL SPO		1.149.570,42	
MDA (490002 / 1)	Feiras da Agricultura Familiar - TED 04/2023	1.849.656,48	Promoção e fortalecimento da comercialização e acesso aos mercados para a agricultura familiar
	SEAB - Desc. Eventos da Agricultura Familiar NC 424	125.000,00	Apoiar atividades em eventos relacionados à agricultura familiar
SUB-TOTAL MDA		1.974.656,48	
INCRA (373001 / 37201)	INCRA - Desc. Eventos da Agricultura Familiar	140.000,00	Apoiar atividades em eventos relacionados à agricultura familiar
SUB-TOTAL-INCRA		140.000,00	
MPA (580003 / 1)	Pesca Artesanal e Industrial Lagoa dos Patos - TED 11/2023 NT 949992	2.193.534,92	Monitoramento dos desembarques realizados pela pesca artesanal e industrial no estuário da Lagoa dos Patos e áreas marinhas adjacentes
	Excelência na Aquicultura: pesquisa, inovação e capacitação - TED NT 955450	50.000,00	Monitoramento dos desembarques realizados pela pesca artesanal e industrial no estuário da Lagoa dos Patos
	Consulta Pescadores Artesanais Lagoa dos Patos - TED 33/2023 NT 951697	404.446,41	Elaboração do Protocolo de Consulta e Consentimento livre e esclarecido dos pescadores
	Monitoramento Tubarão Azul no Atlântico Sul - TED 15/2023 NT 950097	587.452,38	Monitoramento e biometria das Capturas e movimentos longitudinais do tubarão azul no
SUB-TOTAL MPA		3.235.433,71	
TOTAL DESCENTRALIZAÇÕES FEDERAIS		14.292.116,71	

Fonte: Diretoria de Administração Financeira e Contábil (2023)



Execução descentralizada com transferência de recursos

Os convênios desempenham um papel crucial no suporte às atividades educacionais, culturais, de pesquisa e de extensão da FURG. Através desses instrumentos, a universidade obtém recursos que complementam o seu orçamento, permitindo a realização de atividades que, sem esse financiamento adicional, não seriam viáveis. Para promover maior transparência na utilização desses recursos, foi implementada a Plataforma TransfereGov. Essa plataforma é uma ferramenta integrada e centralizada, baseada em dados abertos, projetada para automatizar e facilitar a transferência de recursos provenientes do Orçamento Fiscal e da Seguridade Social da União para órgãos governamentais estaduais, distritais, municipais, diretos ou indiretos, consórcios públicos e entidades privadas sem fins lucrativos. No ano de 2023, foram celebrados 18 convênios com a FAURG, via TransfereGov. Houve um aumento considerável no número de convênios, celebrados via transferência voluntária, bem como aumento do valor arrecadado no ano de 2023, em comparação com o ano de 2022.

Resumo das Avenças celebradas pela FURG com transferência de recursos via Módulo de Transferências Voluntárias na Plataforma + Brasil

Unidade concedente ou contratante						
Nome	Universidade Federal do Rio Grande - FURG					
Modalidade	Nº de instrumentos celebrados via plataforma +Brasil em cada exercício			Valores repassados em cada exercício, independentemente do ano de celebração do instrumento		
	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Convênio	18	4	5	R\$ 11.173.159,96	R\$ 4.985.083,07	R\$ 2.149.045,06
Contrato de repasse	-	-	-	-	-	-
Totais	18	4	5	R\$ 11.173.159,96	R\$ 4.985.083,07	R\$ 2.149.045,06

Fonte: FURG/FAURG/PLATAFORMA +BRASIL (2023)

Resumo da análise das prestações de contas dos recursos transferidos

Unidade concedente ou contratante						
Nome	Universidade Federal do Rio Grande - FURG					
Exercício da prestação de contas	Quantitativos e montantes repassados				Convênios	
	Quantidade de contas prestadas				8	
2023	Com prazo de análise ainda não vencido	Contas Analisadas	Quantidade aprovada	3		
			Quantidade reprovada	0		
			Quantidade de TCE	0		
		Montante repassado	R\$ 271.288,40			
			Contas não analisadas	Quantidade	2	
				Montante repassado	R\$ 717.187,20	
	Com prazo de análise vencido	Contas Analisadas		Quantidade aprovada	2	
			Quantidade reprovada	0		
			Quantidade de TCE	0		
		Montante repassado	R\$ 592.637,91			
			Contas não analisadas	Quantidade	1	
				Montante repassado	R\$ 1.743.703,47	

Fonte: FURG/FAURG (2023)

As avenças que envolvem a FURG estão disponíveis aqui [📄](#). Já as avenças que envolvem a FAURG podem ser acessadas aqui [📄](#). Informações mais detalhadas acerca de avenças podem ser obtidas aqui [📄](#).

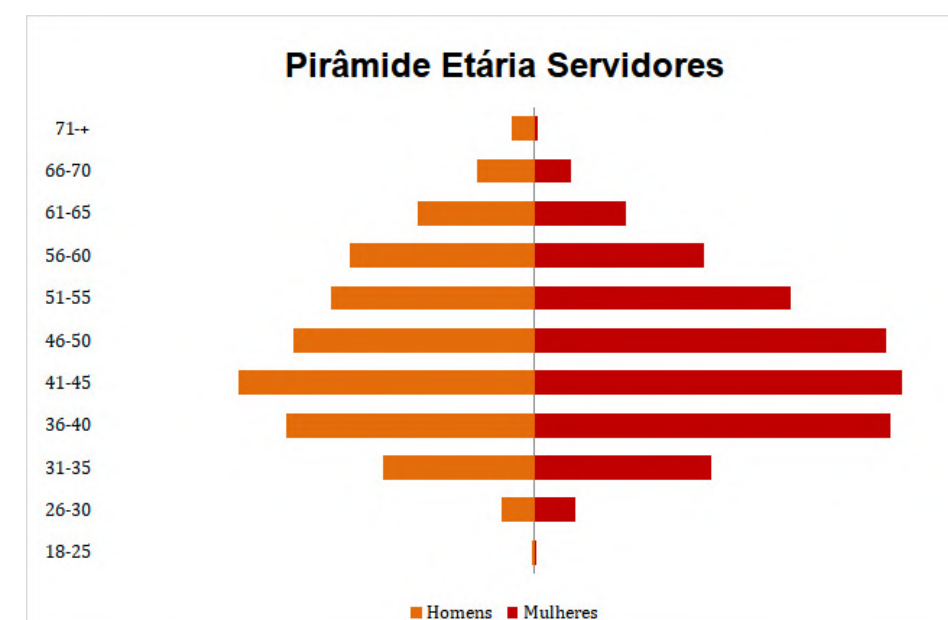
Gestão de pessoas

A finalidade da PROGEP é promover a melhoria da qualidade de vida dos servidores, por meio de ações voltadas à promoção da saúde física e mental, estimulando o comportamento ético e profissional, a formação continuada, a atuação integrada, de maneira colaborativa, e o sentimento de pertencimento à universidade. Mais informações sobre a Pró-Reitoria podem ser acessadas no site [📄](#).

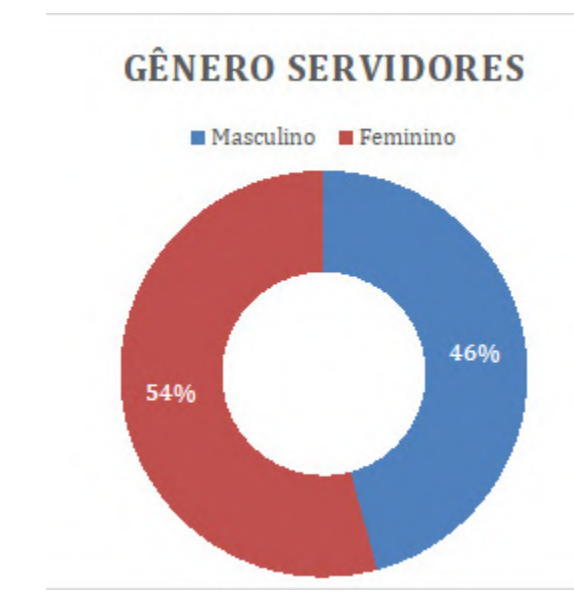
Quem somos

Nesses 54 anos de universidade, muitos foram os nossos desafios, sendo a área de gestão de pessoas estratégica para o desenvolvimento da universidade. Somos muitos e diversos. Tanto nosso corpo docente quanto técnico é altamente qualificado, composto em sua maioria por servidores com titulação de doutor, na classe docente, e servidores com especialização, na classe de técnico-administrativos em educação.

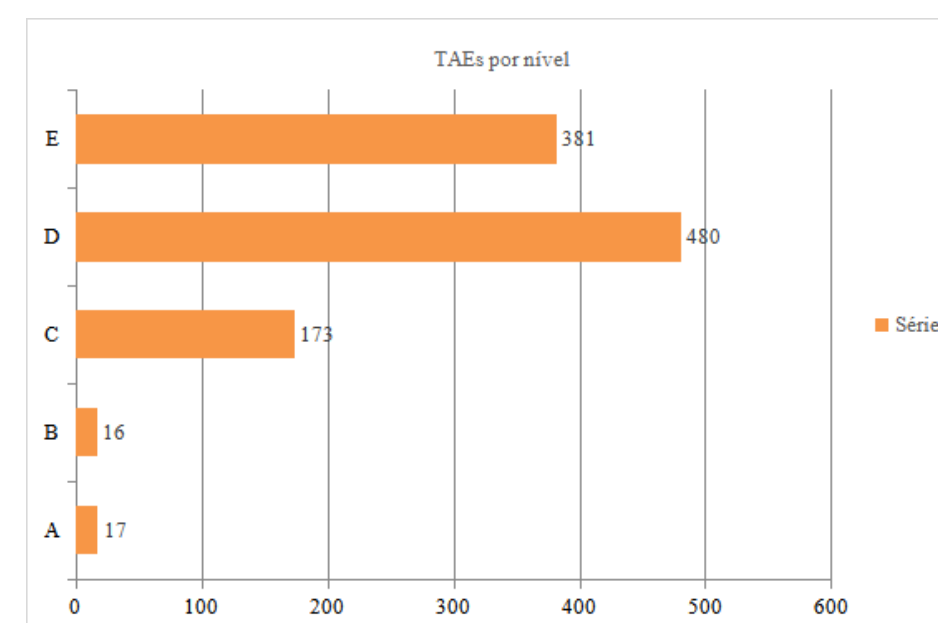
Conheça a distribuição da nossa força de trabalho em termos de faixa etária, gênero, carreira, escolaridade e situação funcional.



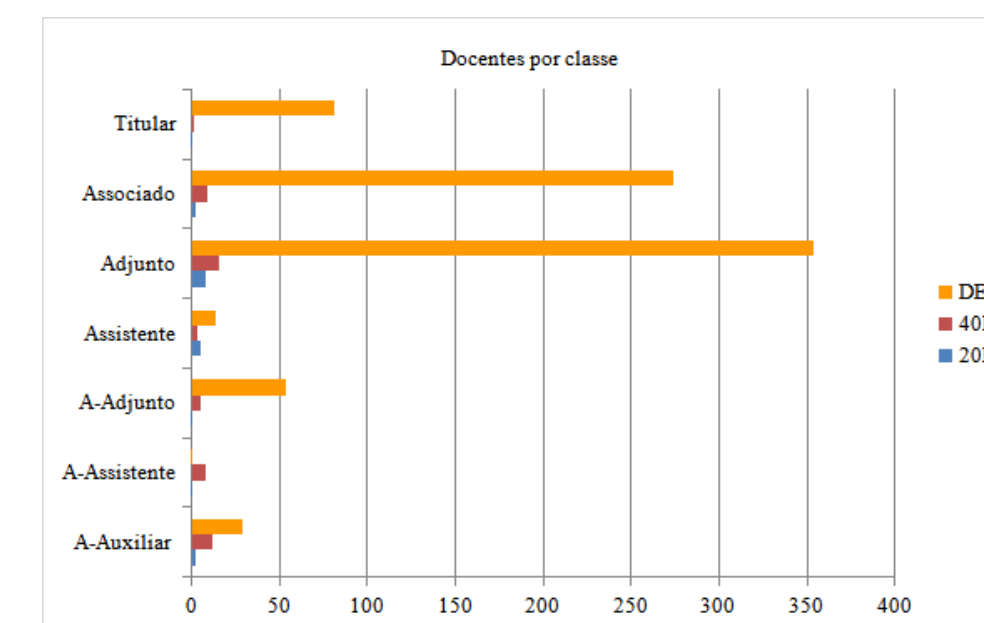
Fonte: PROGEP (2023)



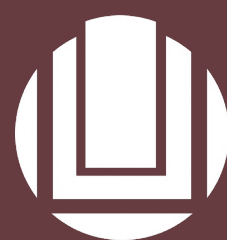
Fonte: PROGEP (2023)



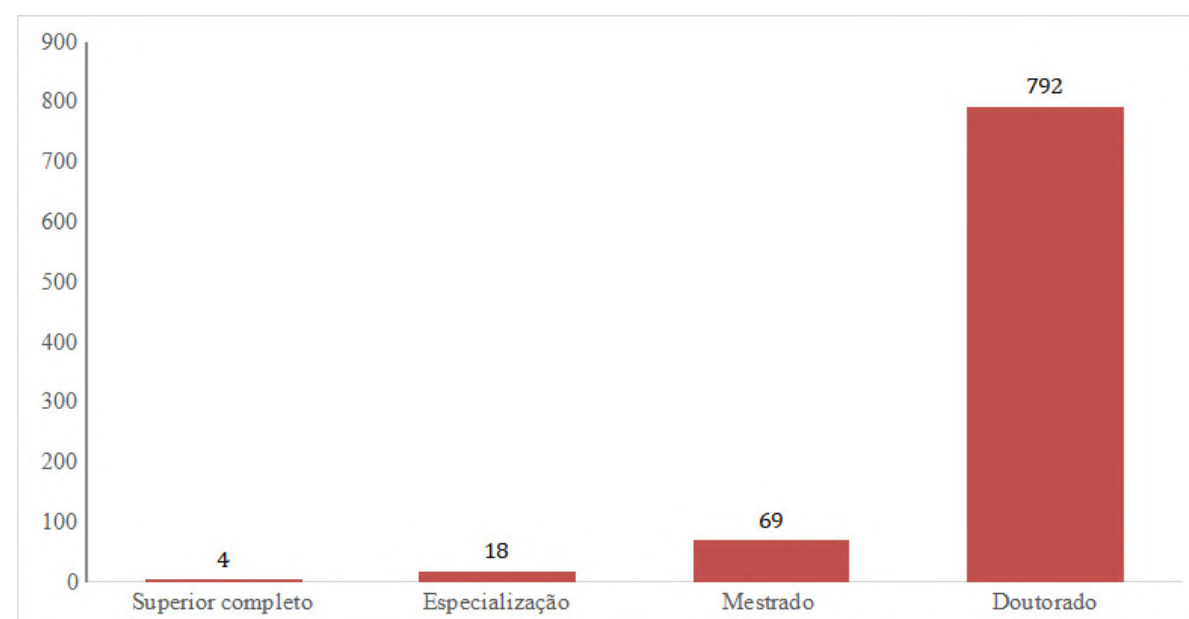
Fonte: PROGEP (2023)



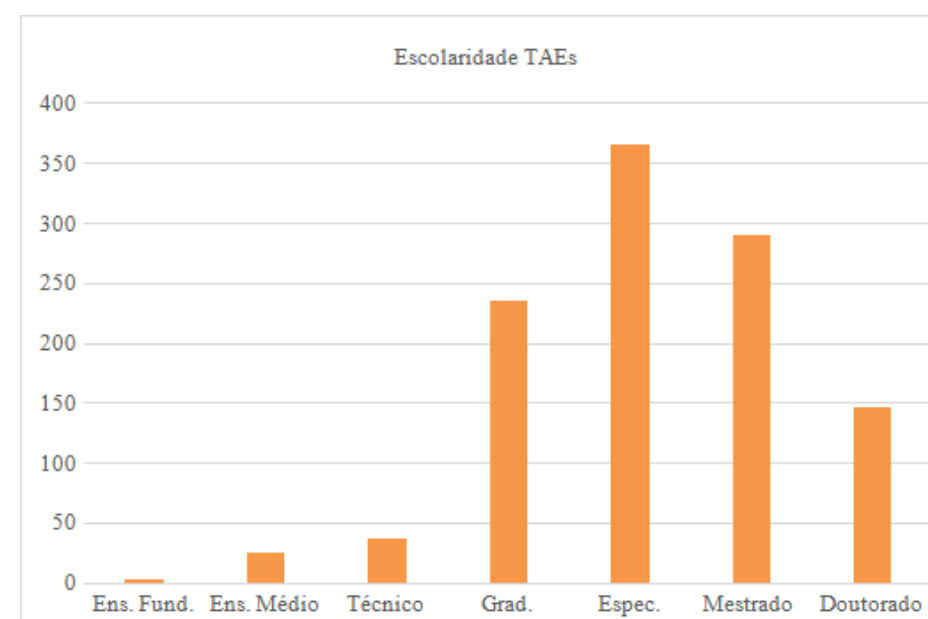
Fonte: PROGEP (2023)



Distribuição dos docentes por grau de escolaridade.

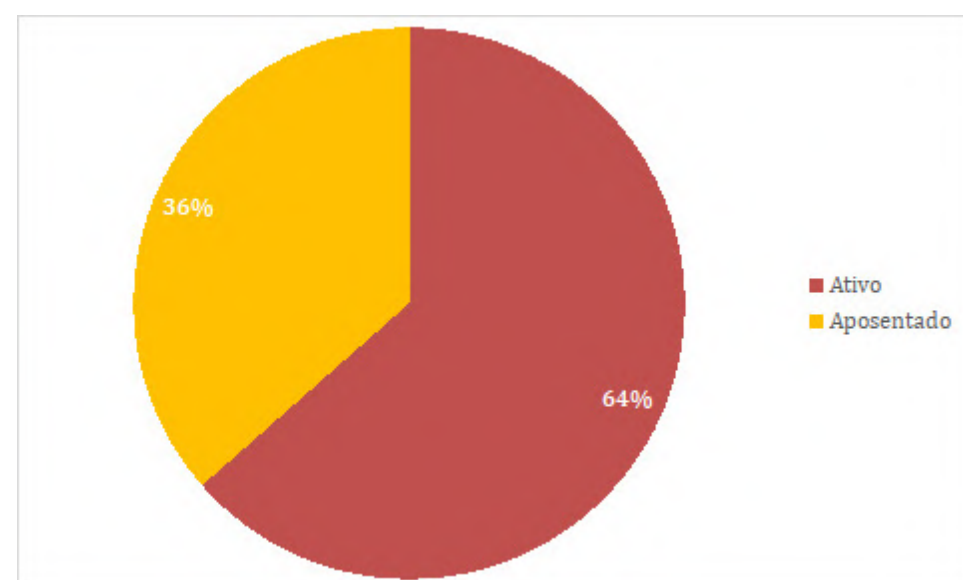


Fonte: PROGEP (2023)



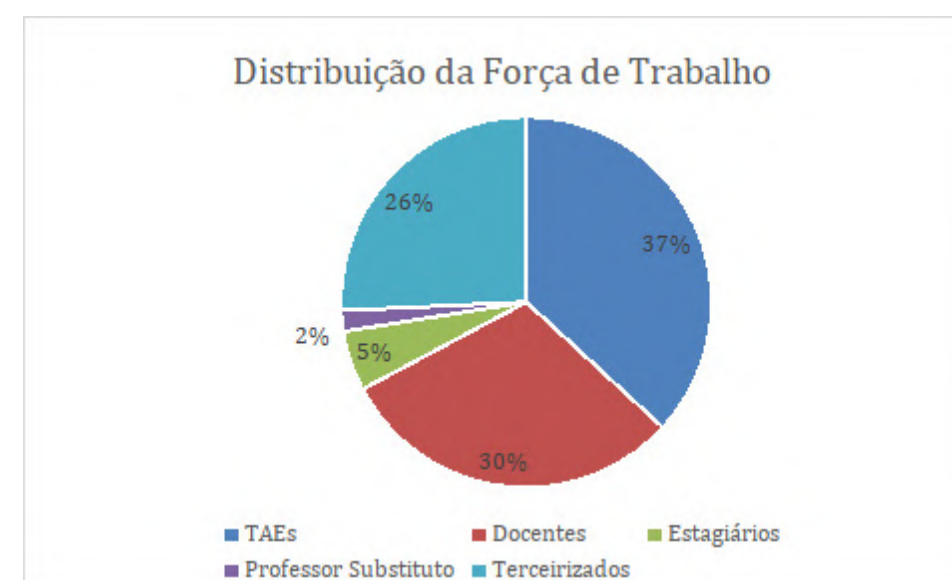
Fonte: PROGEP (2023)

Distribuição dos docentes por grau de escolaridade.



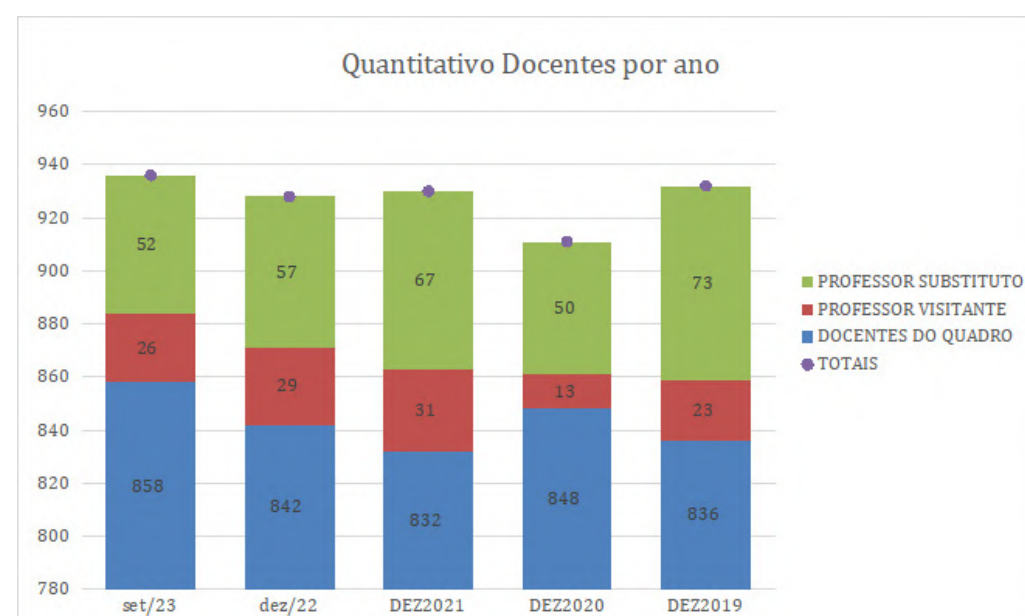
Fonte: PROGEP (2023)

Distribuição da Força de Trabalho



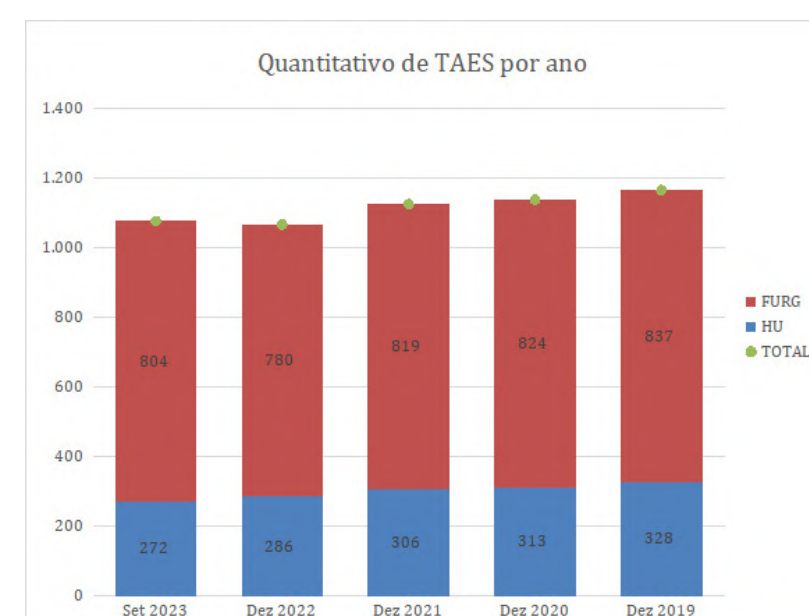
Fonte: PROGEP (2023)

Quantitativo Docentes por ano



Fonte: PROGEP (2023)

Quantitativo de TAEs por ano



Fonte: PROGEP (2023)

Despesa de Pessoal

A despesa total com pessoal teve um aumento aproximado de 8,41% em relação à despesa total do ano de 2022. Esse aumento, em parte, justifica-se tendo em vista o reajuste salarial que foi concedido a todos os servidores públicos (tanto ativos como inativos), a partir da folha de maio de 2023. Entretanto, também contribuíram para o aumento a concessão de progressões funcionais, as quais impactam na despesa de pessoal: progressão docente, progressão por mérito, progressão por capacitação e incentivo à qualificação.

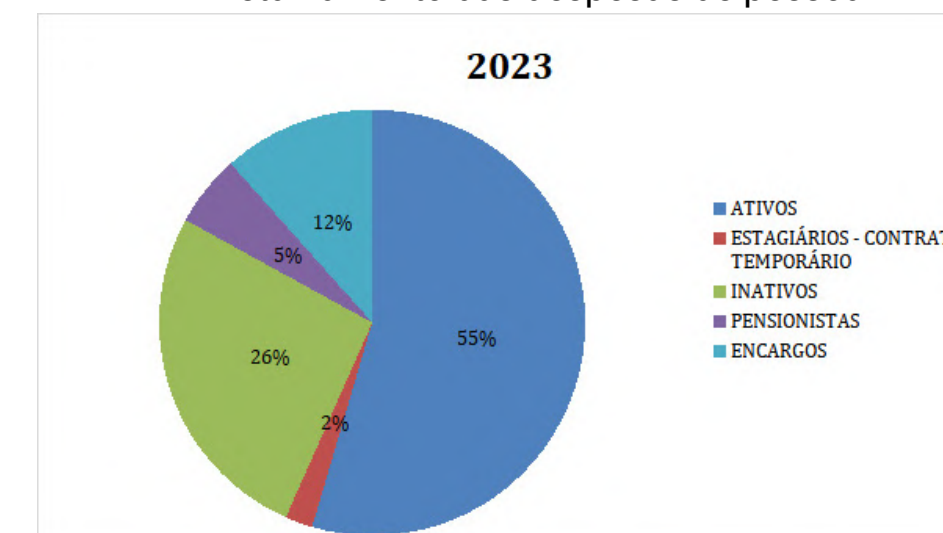
Saiba mais em aqui [i](#).

Despesa com Pessoal

ANO	ATIVOS	INDENIZAÇÕES	RES. MÉDICA	ESTAGIÁRIOS	C. TEMPORÁRIO	INATIVOS	PENSIONISTAS	BEN. PREVID.	TOTAL FOLHA	ENCARGOS	TOTAL FL.+ENCARGOS
2019	R\$ 225.414.666,70	R\$ 16.997.578,50	R\$ -	R\$ 1.667.636,14	R\$ 7.723.649,54	R\$ 119.208.675,95	R\$ 20.321.301,72	R\$ 36.258,74	R\$ 391.369.767,29	R\$ 45.948.924,38	R\$ 437.318.691,67
2020	R\$ 231.090.703,76	R\$ 16.546.593,94	R\$ -	R\$ 1.009.882,92	R\$ 5.974.559,21	R\$ 124.004.770,45	R\$ 21.645.787,78	R\$ 27.688,50	R\$ 400.299.986,56	R\$ 53.525.635,00	R\$ 453.825.621,56
2021	R\$ 232.353.074,76	R\$ 16.273.182,74	R\$ -	R\$ 1.271.875,25	R\$ 8.087.827,36	R\$ 124.042.236,99	R\$ 23.369.205,95	R\$ 30.984,76	R\$ 405.428.387,81	R\$ 55.803.756,56	R\$ 461.232.144,37
2022	R\$ 238.161.312,64	R\$ 17.639.062,94	R\$ -	R\$ 1.632.380,14	R\$ 9.995.222,51	R\$ 127.057.887,07	R\$ 25.899.510,93	R\$ 24.392,25	R\$ 420.409.768,48	R\$ 55.824.979,51	R\$ 476.234.747,99
2023	R\$ 260.392.863,48	R\$ 21.235.259,82	R\$ -	R\$ 1.698.353,91	R\$ 9.082.498,40	R\$ 136.110.832,88	R\$ 27.977.154,08	R\$ 24.800,94	R\$ 456.521.763,51	R\$ 59.759.834,34	R\$ 516.281.597,85

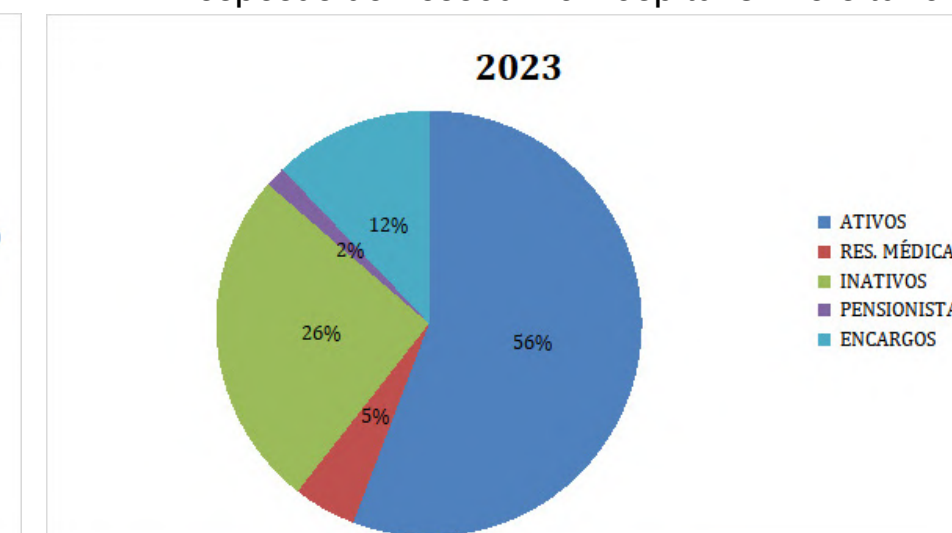
Fonte: PROGEP (2023)

Detalhamento das despesas de pessoal



Fonte: PROGEP (2023)

Despesas de Pessoal no Hospital Universitário



Fonte: PROGEP (2023)

Analisando o HU, percebe-se um aumento na despesa total com pessoal. Esse aumento é reflexo do reajuste salarial que foi concedido a todos os servidores públicos (tanto ativos como inativos), a partir da folha de maio de 2023. Entretanto, ao analisar individualmente as despesas com ativos e inativos e comparando com o ano de 2022, percebe-se um aumento proporcionalmente maior entre os inativos do que com os ativos. Isso acontece, pois desde a implementação da EBSERH não há mais ingresso de servidores do Regime Jurídico Único (RJU) para o HU. Gradativamente, ano após ano, a despesa com servidores ativos, percentualmente, vem diminuindo, e a despesa com inativos aumentando.

Algumas ações realizadas pela Diretoria de Gestão de Pessoas (DIGEP), durante o ano de 2023

Implementação do Web Férias em substituição à ferramenta no SisFurg, bem como atualização do Manual de Férias, revisão dos guias e tutoriais para todas as rotinas relacionadas ao novo sistema (Web Férias);

Criação e atualização de tutoriais para auxílio de acesso ao SouGov;

Incentivo do uso do SOUGOV nas solicitações de declaração de rendimentos para o Imposto de Renda para Pessoa Física (IRPF) ano-calendário 2023;

Revisão e atualização de procedimentos administrativos das unidades da diretoria. Revisão dos fluxos de atividades internas que podem ser alteradas de forma a atender melhor as rotinas da unidade;

Ampliar os canais de atendimento da DIGEP. Implementação do Whatsapp Business, utilizando filtros e

direcionamento de demandas;

Gestão, suporte e acompanhamento das unidades que aderiram ao Programa de Gestão da FURG;

Participação ativa nas melhorias das rotinas relacionadas ao Programa de Gestão da FURG, através das demandas e situações decorrentes da sua implantação na universidade;

Gerenciamento e monitoramento do uso da ferramenta de controle e registro das modalidades de execução do Programa de Gestão.

Desenvolvimento de Pessoas

Melhorias no Processo de Estágio Probatório: um notável avanço no processo de estágio probatório para técnicos e docentes foi a inclusão de formulários e a sistematização no SEI. Essa integração permitiu uma organização eficiente das avaliações, facilitando o controle de prazos e proporcionando a inclusão dos formulários em um processo estruturado.

Palestras sobre Saúde Mental: realizamos palestras sobre saúde mental em diversas unidades, abordando temas transversais relacionados ao bem-estar dos servidores. Participamos ativamente de eventos como Rotas Pedagógicas, Pedagogia Universitária, Encontros sobre Política de Assédio, Projeto Saúde, em todos levando a pauta de saúde mental, bem-estar e bem viver universitário.

1º Relatório de Avaliação de Desempenho Anual: apresentamos o 1º Relatório do Resultado da Avaliação de Desempenho Anual, consolidando sugestões e contribuições dos servidores técnico-administrativos em educação da FURG e seus avaliadores. Coordenada pela Coordenação de Psicologia Organizacional e Serviço Social (CPOSS) da Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas (DDP), essa iniciativa buscou aprimorar o processo de avaliação, incorporando feedbacks e sugestões como parte fundamental desse aprimoramento.

Conheça o relatório na íntegra aqui [📄](#).

Intervenções em Grupo: destacamos as intervenções e os acolhimentos em grupo realizados, nesse ano, pela equipe, abordando não apenas questões de saúde mental, mas, também, considerando o contexto de cada unidade, incluindo fatores organizacionais, ambientais e culturais.

Melhorias no Processo de Avaliação de Desempenho Anual dos Técnico-Administrativos em Educação: em resposta às sugestões dos servidores e gestores no último processo avaliativo (2022), ajustamos o formulário de avaliação de desempenho. O que não pôde ser imediatamente implementado, foi incluído em um cronograma para melhorias, ao longo de 2024. Além disso, estabelecemos metas para 2023 e 2024, buscando aprimorar continuamente o processo.

O Plano de Carreiras e Cargos do Magistério Federal está disponível aqui [📄](#).

Estratégias 2023 - Cronograma de estratégias de melhoria contínua do processo

- Divulgação das sugestões das avaliações de 2023 por meio deste relatório.
- Manutenção de questionário genérico e abertura de uma aba dissertativa que permita a descrição dos desafios específicos de cada cargo.
- Revisão do texto, deixando-o mais objetivo e reduzindo as questões repetitivas.
- Elaboração de um formulário online a ser enviado ao término do período de avaliação, por e-mail, aos servidores para questionar quanto ao *feedback*.
- Estudo junto ao CGTI, quanto à possibilidade de adicionar a opção “não se aplica” e de manter um campo dissertativo para complementação das notas.
- Divulgação do link de acompanhamento funcional junto à equipe de psicologia organizacional.
- Montagem de um cronograma de rodas de conversa nas unidades para ser aplicado em 2027.

Estratégias 2024 - Cronograma de estratégias de melhoria contínua do processo

- Divulgação do cronograma de rodas de conversa nas unidades, tornando o processo avaliativo contínuo, trabalhando questões específicas destacadas na avaliação.
- Preparação de um formulário para preenchimento dos servidores da unidade (sem identificação), visando à avaliação dos gestores.
- Devolutiva dos dados aos gestores e aos avaliados.

Alguns dados referentes ao desenvolvimento de pessoas

Concursos para técnico-administrativo em educação: cinco editais – 10 cargos – 21 vagas – 1.337 inscritos.

Concursos para docentes: cinco editais – 25 vagas – 507 inscritos.

Redistribuições: 34 solicitações – 16 efetivadas (11 servidores recebidos, cinco códigos de vagas recebidos em contrapartida).

Estratégias, projetos, ações que foram realizados em 2023:

- Durante o ano de 2022 e o início de 2023, foram realizados estudos e elaboração de novas normativas para o concurso público para docente, o que resultou na aprovação da Resolução COEPEA/FURG nº 54, de 24 de março de 2023, que dispõe sobre as normas para concurso público para ingresso na carreira do Magistério Superior da Universidade Federal do Rio Grande (FURG), bem como na publicação da Instrução Normativa PROGEP/FURG nº 5, de 4 de abril de 2023, que dispõe sobre os procedimentos a serem formalizados nos concursos públicos para ingresso na carreira do Magistério Superior, conforme a Resolução COEPEA/FURG nº 54, de 2023.

- Em 2023, uma servidora assumiu, integralmente, as demandas de redistribuição, momento em que foi disponibilizado um banco de interesse para que servidores externos se cadastrem para registrar o desejo de serem redistribuídos para a FURG. Juntamente com as redistribuições, a DDP passou a tratar de todas as outras movimentações externas (requisição, cessão, exercício provisório e colaboração técnica) e interna (remoção), atualizando, portanto, os manuais de procedimentos e formulários dessas seis movimentações, bem como, mantendo-os atualizados no site da PROGEP. Além disso, foi feito um levantamento dos servidores movimentados nas modalidades temporárias e, diariamente, é feito o controle dos bancos de interesse na remoção e na redistribuição, visando uma melhor alocação de pessoas.

O Plano de Carreira dos servidores técnico-administrativos em educação é estruturado pela Lei nº 11091/2005, e prevê a concessão de Progressões por Capacitação e Incentivos à Qualificação para a constante atualização e crescimento profissional dos servidores. Além desses incentivos, por compreender a importância da educação na qualidade do fazer e no desenvolvimento do servidor, a universidade concede liberação de horário para servidores que desejam concluir o Ensino Médio, Técnico ou Graduação, e assim, posteriormente, obter a possibilidade da qualificação em nível de Pós-Graduação.


Sobre o Plano de Carreira dos técnico-administrativos em educação [📄](#).

Sobre Incentivo à Qualificação [📄](#).

Sobre Progressão por Capacitação [📄](#).

Sobre liberação de horário para graduação [📄](#).

Desde 2019, o Decreto nº 9.991/2019 instituiu a Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas (PNDP). Dentre os instrumentos apresentados pela PNDP, está o Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP), através do qual as instituições realizam o levantamento de necessidades de desenvolvimento de suas equipes, relacionadas tanto à formação continuada, quanto à qualificação (educação formal). O decreto pode ser consultado aqui [📄](#).

A Instrução Normativa nº 21/2021 apresenta a regulamentação para utilização dos instrumentos apresentados pela PNPD. A IN nº 21/2021 pode ser consultada aqui .

Coordenação de Formação Continuada

A Coordenação de Formação Continuada (CFC-PROGEP) estruturou suas atividades de 2023, a partir dos objetivos e das estratégias do PDI (2019/2022), que considera o PDP articulado às necessidades de desenvolvimento da instituição.

Necessidades de desenvolvimento – 2024:

- Assédio moral e sexual no serviço público (DDP);
- Inclusão e Diversidade (atendimento ao público, tendo em vista a diversidade, com ênfase no contexto de autismo e surdez, educação especial inclusiva e educação (DDP, ILA, DIEX/PROEXC, SITC));
- Diversidade e cidadania (sexo e gênero como fenômenos culturais), questões étnico-raciais, políticas, religiosas, culturais (DIEX/PROEXC, DDP, SITC, ILA);
- Direito étnico-racial e políticas para as minorias (CAID/REITORIA);
- Linguagem brasileira de Sinais (FADIR, PRAE, SAP, ILA, ICEA);
- Acessibilidade e inclusão (em termos de ferramentas e legislação e para pessoas com deficiência) (ILA, C3);
- Relações interpessoais (técnicas de boa convivência) (DIDES);
- Ética e conduta no serviço público (nos expedientes administrativos, pedagógicos e nas práticas de pesquisa) (FADIR, IE);
- Direitos humanos e inclusão social (CAID/REITORIA, SITC);
- Política e ações afirmativas (DIDES, PRAE).

1) Estratégias, projetos e ações que foram realizados nesse ano, relacionadas às metas do planejamento estratégico

As ações de desenvolvimento realizadas pela CFC tiveram por orientação as ações de ensino, pesquisa, extensão e gestão da universidade e estão relacionadas aos objetivos e estratégias do PDI. O objetivo foi a valorização do potencial humano em um ambiente que respeite as diferenças e as identidades étnico-culturais, bem como a produção e a divulgação do conhecimento.

No decorrer do ano de 2023, realizamos 21 ações de formação continuada, com base nesses objetivos e estratégias. As formações envolveram 600 pessoas, compreendidas entre docentes, técnico-administrativos em educação e servidores terceirizados.

1. Práticas de leitura e escrita: redação oficial (AVA): teve por objetivo desenvolver as habilidades linguísticas dos servidores públicos, por meio da reflexão e do aprimoramento da língua portuguesa escrita e oral, facilitando a compreensão e a produção de documentos oficiais e melhorando a interação dialógica com o público e com os colegas de trabalho.

2. Olhares e percepções nos cotidianos – do machismo estrutural às práticas de assédio: teve por objetivo, a partir de uma demanda social, divulgar e ampliar conhecimentos e promover discussões em busca do combate às violências, bem como às diversas formas de opressão sofridas historicamente por determinados grupos de pessoas.

3. Roda de troca de saberes – as simbologias ancestrais nas vozes de mulheres negras e indígenas: a ação fez parte da agenda social da FURG, na campanha do março Lilás 2023, e teve por objetivo viabilizar e dialogar sobre as diversas formas de ser mulher, suas lutas, resistências e existências.

4. Mulheres e suas relações com o trabalho – live: a ação fez parte da agenda social da FURG, na campanha

do março Lilás 2023, corrobora com o item 3 e teve por objetivo dialogar, informar e visibilizar o compromisso social da universidade com relação aos direitos sociais e humanos da mulher na sociedade, em suas diferentes atuações.

5. Seminário de Avaliação e Planejamento da PROGEP: teve por objetivo a discussão e a elaboração da proposta do novo PDI-FURG da Pró-Reitoria – Eixo VIII Gestão de Pessoas – para os próximos cinco anos.

6. Pedagogia Universitária Diálogos Iniciais – Turma Paulo Freire: realizada em parceria com a PROGRAD, teve por objetivo acolher professores e professoras ingressantes na universidade no período de 2021 a 2023, apresentando-lhes as principais discussões que marcam o exercício da docência, na atual conjuntura, nas ações de ensino, pesquisa, extensão e gestão da universidade.

7. Espanhol Básico II, Espanhol Pré-Intermediário I, Espanhol Pré-Intermediário II: desenvolvida em parceria com o ILA, teve por objetivo promover e aprofundar o conhecimento das habilidades linguísticas dos servidores a respeito da Língua Espanhola, bem como estimular o uso de novas tecnologias e de recursos online no processo de formação continuada. As aulas foram realizadas de forma remota, através do AVA.

8. Inglês Básico II, Inglês Pré-Intermediário I, Inglês Intermediário II, Inglês Intermediário I, Inglês Conversação: desenvolvida em parceria com o ILA, teve por objetivo promover e aprofundar o conhecimento das habilidades linguísticas dos servidores a respeito da Língua Espanhola, bem como estimular o uso de novas tecnologias e de recursos online no processo de formação continuada. As aulas foram realizadas de forma remota, através do AVA.

9. Treinamento de prevenção e combate a princípio de incêndio – Turma 01/2023: realizada em parceria com a Diretoria de Atenção à Saúde (DAS), é uma exigência do Corpo de Bombeiros para a formação de brigadistas, a qual teve por objetivo dotar o servidor de conhecimentos gerais e técnicas necessárias ao desempenho de suas funções, nos possíveis cenários de emergência da instituição.

10. Treinamento de prevenção e combate a princípio de incêndio – Turma 02/2023: realizada em parceria com a DAS, é uma exigência do Corpo de Bombeiros para a formação de brigadistas, a qual teve por objetivo dotar o servidor de conhecimentos gerais e técnicas necessárias ao desempenho de suas funções, nos possíveis cenários de emergência da instituição.

11. Tira dúvidas sobre os novos procedimentos para concursos públicos para carreira do magistério superior na FURG: teve por objetivo revisar, junto aos servidores envolvidos nas atividades de realização de concursos públicos, as Normativas dos Concursos Públicos para a carreira do Magistério Superior e dos Processos Seletivos para contratação de Professores Substitutos e Temporários, no âmbito da FURG.

12. Projeto Saúde: visou incentivar o estilo de vida saudável entre os servidores da FURG, melhorando sua qualidade de vida e condições de saúde. O curso contou com uma carga horária de 30 horas, distribuídas em 10 encontros presenciais, que aconteceram todas as terças-feiras, das 14h às 17h, na sala de formação da PROGEP. Os temas dos encontros versaram sobre alimentação/nutrição saudável, atividade física, fitoterapia/aromaterapia, saúde mental, Yoga, autoconhecimento, entre outros assuntos fundamentais para a promoção do bem-estar pessoal.

13. Rotas Pedagógicas Diálogos Iniciais – Turma Nísia Floresta: teve por objetivo, acolher técnicos-administrativos em educação ingressantes na universidade, no período de 2021, 2022, 2023, apresentando-lhes as principais discussões que marcam o exercício da sua profissão, na atual conjuntura, nas ações de ensino, pesquisa, extensão e gestão da universidade.





14. Treinamento de prevenção e combate a princípio de incêndio – Turma 03/2023: realizada em parceria com a DAS, é uma exigência do Corpo de Bombeiros para a formação de brigadistas, a qual teve por objetivo dotar o servidor de conhecimentos gerais e técnicas necessárias ao desempenho de suas funções, nos possíveis cenários de emergência da instituição.

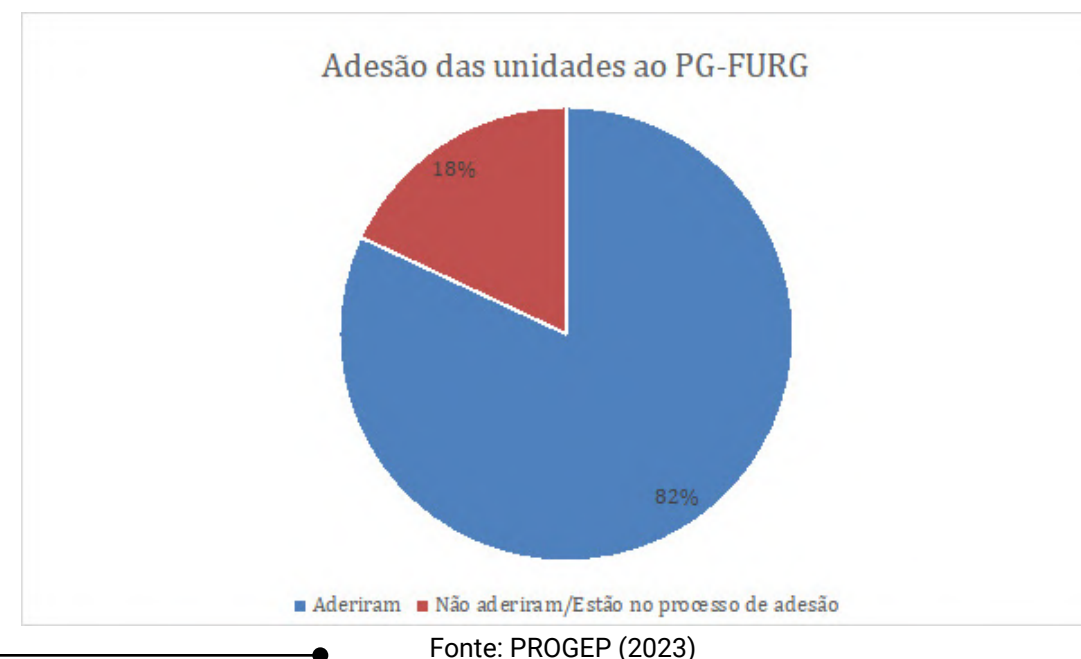
15. Heteroidentificação: reflexões, diálogos e procedimentos necessários: teve por objetivo unificar, organizar e reforçar a obrigatoriedade proposta pela Instrução Normativa nº 004/23, que regulamenta, no âmbito da FURG, os procedimentos de heteroidentificação em processos seletivos de diferente natureza. Nesse sentido, o intuito da formação foi contribuir para que as diferentes unidades da universidade consigam, por meio do conhecimento adquirido no evento, formar suas próprias comissões de heteroidentificação.

Programa de Gestão e Teletrabalho

Foi aprovado na instituição em 17 de maio de 2022, o Programa de Gestão e Teletrabalho, através da Resolução COEPEA/FURG nº 75, de 5 de Agosto de 2022. Essa resolução traz diretrizes para a implementação do programa nas Unidades Administrativas e Acadêmicas, permitindo cada unidade realizar estudo próprio, através da nomeação de uma Comissão Local e levantar subsídios para a decisão quanto à viabilidade de adesão ao Programa de Gestão, que traz em seu bojo a possibilidade de teletrabalho para os servidores técnicos.

No primeiro semestre de 2023, já contávamos com 16 processos de implementação concluídos com unidades autorizadas, através de Portaria da Reitoria, a dar início ao Programa de Gestão e Teletrabalho, sendo as Unidades Administrativas: PROGEP, PROITI, PROPLAD, PROINFRA, PROEXC, PROGRAD, REITORIA, SITC, SEAD e as Unidades Acadêmicas: ILA, ICEAC, IMEF, EQA, C3, FADIR. No decorrer do segundo semestre, tivemos a conclusão de mais oito processos de implementação do Programa de Gestão e Teletrabalho, nas seguintes unidades: IE, IO, PRAE, CAMPUS SÃO LOURENÇO DO SUL, ICB, EE, EENF, FAMED.

Assim, considerando dados de dezembro de 2023, contamos com 82% das unidades da FURG com processos de adesão ao Programa de Gestão e Teletrabalho concluídos, conforme gráfico.



Mais informações sobre o Programa de Gestão e Teletrabalho da FURG podem ser acessadas aqui [📄](#).

Promoção à Saúde

A PROGEP, através da DAS, desempenha ações permanentes que vislumbram a construção de uma cultura de valorização da saúde, por meio de hábitos saudáveis de vida e laborais, bem como a melhoria de ambientes, da organização e do processo de trabalho, ampliando a conscientização, a responsabilidade e a autonomia dos servidores.

Como nos outros anos, no ano de 2023, vinculamos e fortalecemos nossa parceria com a Secretaria Municipal de Saúde do Município do Rio Grande e com as secretarias de Santa Vitória do Palmar, São Lourenço do Sul e Santo Antônio da Patrulha, locais que compreendem todos os campi da universidade. Além disso, mantivemos nossa parceria de orientação em saúde e assistência de Enfermagem aos mais de 200 alunos participantes dos projetos desempenhados pelo CCMar, no corrente ano. Também, com o Hospital Universitário e outras unidades acadêmicas e administrativas da FURG.

Ao longo do ano, mantivemos algumas ações, como a vacinação contra a COVID-19, Influenzae, testagem rápida para detecção do Coronavírus, retomamos ações, como a Testagem Rápida para detecção de Infecções Sexualmente Transmissíveis (IST's) e implementamos ações, como a realização de coleta de Citopatológico (CP), para as mulheres da comunidade universitária, em parceria com o posto da rede pública municipal, CAIC.



O desafio de retornar às atividades e ações presenciais da comunidade universitária foi superado e conseguimos ofertar a 5ª edição do Projeto Saúde. O Espaço Saúde no CC, com orientações à saúde aos frequentadores do local, e o Pit Stop, com orientações sobre saúde no local de trabalho dos servidores e trabalhadores terceirizados, também foram ações realizadas ao longo do ano.



A saúde mental dos servidores e da comunidade acadêmica também foi o propósito das atividades. A parceria entre a PRAE e a DAS foi fortalecida, e os atendimentos presenciais com dois médicos psiquiatras, direcionados aos estudantes moradores das CEUs, foram realizados.

PROJETO/AÇÃO DE PROMOÇÃO À SAÚDE	Nº DE INSCRITOS/ ATENDIDOS
Projeto Saúde	33
Capacitação CCMar	oito ações
Vacinação FURG	762
Consulta de enfermagem	106
Grupo de Reeducação Alimentar	12
Consulta de Enfermagem para coleta de CP	30
Testagem Rápida para COVID-19	659
Testagem Rápida para IST's	105
Reiki	Comunidade universitária

Fonte: PROGEP (2023)

Junto à escola CCMar, fortalecemos nossa parceria com a orientação em saúde dos adolescentes e foi possível realizarmos ações, como palestras de capacitação sobre medidas de saúde e segurança no contexto escolar, bem como testes rápidos para COVID-19. Também, realizamos ação de avaliação e atualização das carteiras de vacina dos estudantes que estavam com esquemas incompletos. Mais uma vez a Vigilância Epidemiológica foi nossa parceira. Aplicamos vacinas contra febre amarela, antitetânica, tríplice viral, COVID-19, influenza, HPV e hepatite B.

Ações desenvolvidas pela Coordenação de Segurança do Trabalho no ano de 2023

Ação (Processos)	Quantitativo
Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP)	44
Avaliação e Laudo de Atividade Especial	39
Laudo para Conversão de Atividade Especial em Comum	01
Respostas a Quesitos e Subsídios para AGU	06
Laudo de Periculosidade e Insalubridade (FURG)	57

Ação (Processos)	Quantitativo
Afastamento de local insalubre (Lactante)	03
Laudo de Periculosidade e Insalubridade para Órgãos Externos (SIASS)	07
Treinamentos de Prevenção e Combate a Incêndio (RT-15/2022)	03
Execução de planos de prevenção e proteção de combate a incêndio (Trabalho em parceria com a DOB)	03
Laudo de Periculosidade e Insalubridade para Órgãos Externos (SIASS)	07

AQUISIÇÃO E DISTRIBUIÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE SEGURANÇA

Luminárias de emergência tipo balizamento	50
Luminárias de emergência tipo emergência	50
Extintores de incêndio – Tipo pó químico ABC (4 kg)	20
Apoio ergonômico para os pés/teclado/mouse	85
Recarga anual de extintores	821
Entrega de equipamentos de segurança aos servidores	100

Principais desafios e ações futuras

A Gestão de Pessoas contempla os objetivos e as estratégias elencados para fortalecer iniciativas, promover articulações e estabelecer políticas que visem ao desenvolvimento estratégico de pessoas em todos os campi, trazendo inovação e respeitando a cultura local, a diversidade e a pluralidade, fortalecendo a cultura organizacional.

Em 2024, a PROGEP continuará investindo na garantia do acesso aos direitos dos servidores e na conscientização de seus deveres, promovendo o desenvolvimento das pessoas que prestam seus serviços na universidade, estimulando e oportunizando a formação continuada, a valorização dos saberes e das experiências e a abertura de mais espaços de estudo, escuta e reflexão, no âmbito do trabalho.

Ademais, a PROGEP busca alcançar a melhoria da qualidade de vida da comunidade universitária, por meio de ações voltadas à promoção da saúde física e mental, à atenção à segurança do trabalho, ao cuidado com as relações interpessoais e ao clima organizacional.



CONVIVA: Núcleo de Mediação e Práticas Restaurativas

Através da Portaria nº 41 GR, de 27 de Fevereiro de 2023, foi instituído o CONVIVA FURG - Núcleo de Mediação e Práticas Restaurativas, que trabalha na promoção da cultura do diálogo, no fortalecimento da gestão de conflitos pautada em comunicação assertiva, no reconhecimento das subjetividades humanas e na construção conjunta de decisões.

Vinculado à Reitoria, ao CONVIVA compete a promoção de ações preventivas de desenvolvimento educativo em comunicação não violenta, mediação e práticas restaurativas, a orientação para gestão de conflitos, a formação de novos mediadores, bem como a recepção de casos encaminhados para a realização de mediação.

O CONVIVA foi idealizado pela Professora Simone de Biazzini Avila Batista da Silveira e foi sendo construído ao longo de uma formação de Mediadores de Conflitos iniciada em 2022 que ela coordenou junto com a Professora Angela Adriane Schmidt Bersch e, em parceria com a Pró-reitoria de Gestão e Desenvolvimento de pessoas - PROGEP, a formação foi ofertada aos servidores pela Coordenação de Formação Continuada.

O quadro de membros mediadores do CONVIVA FURG é composto por servidores efetivos e colaboradores autorizados pela administração da Universidade, que tenham concluído a formação em Mediação na FURG ou possuam certificação equivalente. Atualmente o CONVIVA conta com uma equipe coordenada pela Professora Simone de Biazzini, uma estagiária, uma bolsista extensionista e nove membros mediadores.

No decorrer de 2023 o CONVIVA recebeu alguns casos para mediação de conflitos e esteve participando de alguns encontros educativos em unidades da FURG. E em parceria com a PROGEP foi ofertado curso de Mediação de Conflitos presencial para os servidores do Campus Rio Grande e outro curso presencial para os servidores do Campus Santo Antônio da Patrulha, ambos tratando acerca da condução positiva de conflitos e comunicação não violenta.

Em parceria com a PROGEP da Universidade Federal de Pelotas - UFPEL também foi ministrado pelo CONVIVA um curso online para os servidores gestores daquela instituição, assim como o CONVIVA participou de reunião com gestores do Ministério dos Direitos Humanos e Cidadania tratando das temáticas que envolvem a gestão de conflitos e estreitando relações para futuros projetos. No segundo semestre de 2023 o CONVIVA iniciou uma nova formação de Mediadores de Conflitos, curso esse que continuará em 2024 com agenda de simulações de conflitos para treinamento.

Gestão de Licitações e Contratos

Os processos de aquisições realizados pela FURG, no ano de 2023, foram fundamentados na Lei nº 8.666/93, que estabelece as normas para aquisições e contratos na Administração Pública; na Lei nº 10.520/2002, que institui a modalidade Pregão para a realização dos processos de aquisição; no Decreto nº 10.024/2019, que institui a modalidade pregão eletrônico nos processos de aquisição; na Lei nº 14.133/2021, a Nova Lei de Licitações e Contratos (NLLC); bem como nas demais legislações correlatas e acordados do Tribunal de Contas da União (TCU).

Em 2023, a Diretoria de Administração de Material (DAM) conduziu os processos de aquisição de bens e de contratação de serviços e de obras, de acordo com o planejamento de compras no âmbito institucional e em consonância com o Eixo XIII, Objetivo Estratégico 8 do PDI, adequando-se às normas da Lei nº 14.133/2021 e aos sistemas disponibilizados pelo Governo Federal, para operacionalização dos processos de contratações públicas.

Ainda em 2023, foram promovidas ações, por parte da DAM, para orientação sobre o Plano de Contratações Anual

(PCA) e para a operacionalização, por parte das unidades requisitantes, do sistema de Planejamento e Gerenciamento de Contratações (PGC) 2023, a fim de aprimorar continuamente o plano da FURG, fazendo com que, cada vez mais, a execução das contratações da universidade reflitam aquilo que foi planejado.

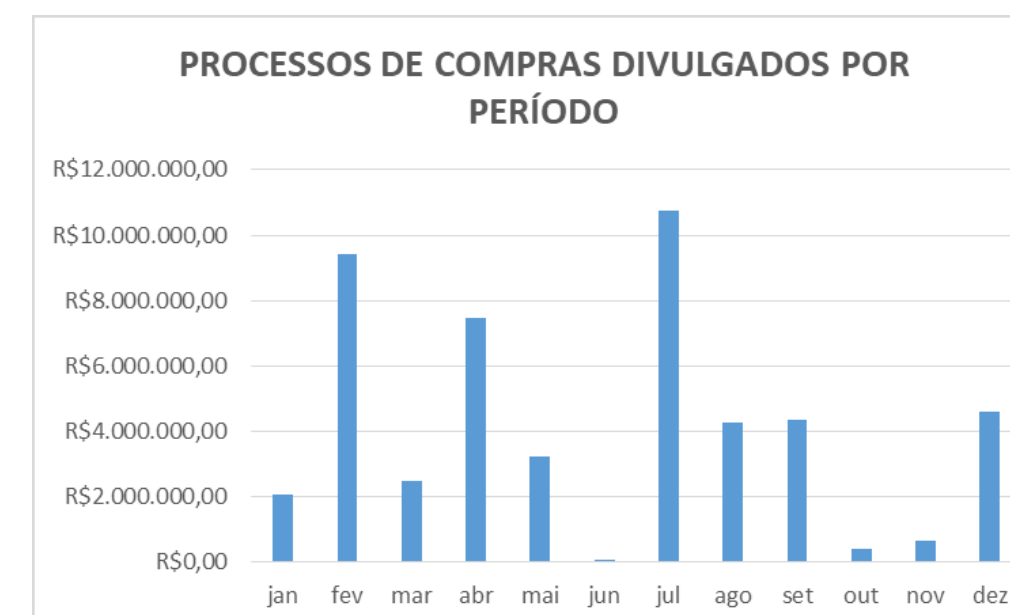
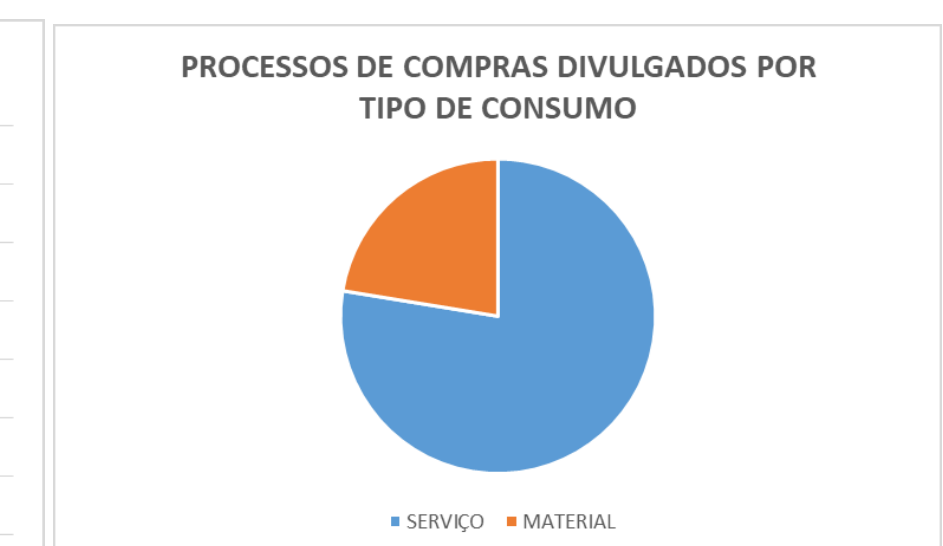
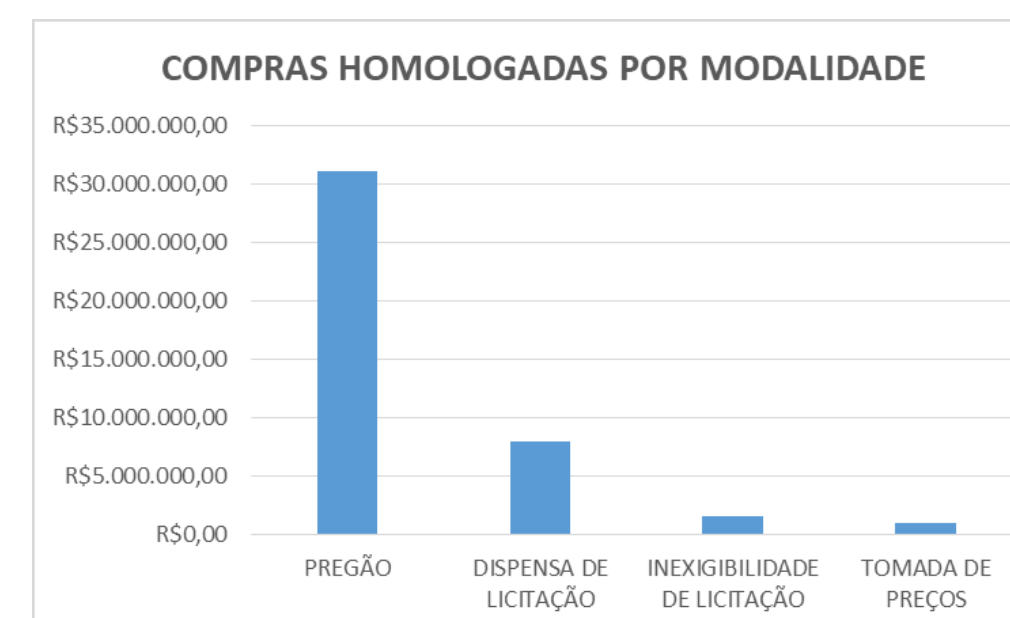
No PCA, estão reunidas todas as previsões de compras e de contratações que a universidade pretende realizar em 2024, contemplando bens, serviços, obras e soluções de tecnologia da informação.

O PCA da FURG pode ser acessado pelo Portal Nacional de Contratações Públicas, ou diretamente aqui [i](#).

De acordo com os dados do Painel de Compras do Governo Federal [i](#), em 2022, a FURG realizou 551 processos de aquisições, com um total de 2.110 itens, como é possível verificar no quadro e nos gráficos a seguir.

Valor estimado dos processo de compras	
R\$ 49.830.685,84	
Nº de processo de compra	Nº de processo de compra
551	2.110
% do Valor com Participação de Microempresas e Empresas de Pequeno Porte	
90,26%	
Nº de microempresas e empresas de pequeno porte participantes	Valor dos processo de compra de microempresas e empresas de pequeno porte
975	R\$ 44.975.063,77

Fonte: Painel de compras (2022)



Maiores informações sobre as aquisições da FURG podem ser obtidas a seguir: [i](#) [i](#) [i](#)

Gestão Patrimonial e Infraestrutura

A PROINFRA coordena as ações relativas à implantação, manutenção e ampliação da infraestrutura necessária ao desenvolvimento das atividades de ensino, de pesquisa, de extensão e da administração da FURG. Por sua atuação, a PROINFRA constrói e conserva o patrimônio, a partir de processos ambientalmente sustentáveis, administrando os bens móveis e imóveis da universidade em todos os seus campi.

Desenvolve projetos de obras, implementa a infraestrutura de telefonia, energia elétrica e hidrossanitária e coordena a ocupação dos espaços físicos da universidade. Além disso, é responsável pelo funcionamento da infraestrutura dos campi, por meio dos serviços de manutenção, vigilância patrimonial e de pessoas, portaria, serviços gerais, protocolo, transporte, supervisão e fiscalização de serviços terceirizados.

O trabalho da PROINFRA inclui, ainda, assistência técnica às unidades da universidade, elaboração de documentação técnica para licitações que envolvam a contratação de obras e serviços relacionados à infraestrutura, fiscalização de obras e contratos e administração de questões operacionais relacionadas às responsabilidades ambientais da universidade.

Principais investimentos de capital (infraestrutura e equipamentos), avaliação do seu custo-benefício e impacto sobre os objetivos estratégicos

Com o intuito de atender aos objetivos de qualificar a infraestrutura acadêmica e administrativa e qualificar a urbanização, do eixo Infraestrutura, em 2023 foram concluídas obras relevantes que incluem instalação de usinas de geração de energia fotovoltaica, reformas internas, infraestrutura elétrica e rede lógica. São elas:

Usina de Geração de Energia Fotovoltaica
(Estacionamento Prédio 5 e IE)



Imagem: PROINFRA/DOB (2023)

Usina de Geração de Energia Fotovoltaica
(Estacionamento CIDECS-SUL)



Imagem: PROINFRA/DOB (2023)

Prédio do AQUATEC



Imagem: PROINFRA/DOB (2023)

Instalação de Gerador de Energia Elétrica para o Centro de Biodiversidade Subtropical



Imagem: PROINFRA/DOB (2023)

- Reforma das Estufas Agrícolas da EMA;
- Reforma do Prédio do CAIC Escola e Unidade Básica de Saúde;
- Abrigo para Gerador do prédio do CEILORS, do IO;
- Reforma de espaço destinado ao Almoarifado de Reagentes da Universidade;
- Reforma da Cozinha da Estação de Apoio Antártico (ESANTAR);
- Instalações de Rede de Dados e Telefonia do Prédio do CGTI;
- Instalações de Rede de Dados e Telefonia do Prédio de Laboratórios do IO;
- Instalações de Rede de Dados e Telefonia do Prédio do TEIAS/PROEXC;
- Reparos dos danos causados pelos ciclones que atingiram o Estado.

Com isso, a área construída total, em 2023, somou 271.516,45 m², um acréscimo de 0,41%, em relação a 2022, que tinha área de 270.416,69 m².

Além das obras, foram atendidas 1.355 solicitações, dentre os serviços de manutenção predial, elétrica, hidráulica, sanitária, manutenção de rede de dados e telefonia.

Alguns projetos em andamento com maior grau de relevância para a melhoria do ensino, pesquisa e extensão foram concluídos e enviados para licitação, assim como houve a participação no planejamento de alguns eventos institucionais.

Destaca-se:

- Urbanização e Infraestrutura Viária da UBP – Campus Santo Antônio da Patrulha;
- 50ª Feira do Livro;
- Gerador de energia elétrica para o prédio do Centro de Microscopia Eletrônica do Sul (CEME-SUL);
- Gerador de energia para o Centro Integrado de Análise;
- Remanescentes de obra da subestação transformadora de energia do novo prédio da Área Acadêmica da Saúde;
- Reforma do Prédio 5 de São Lourenço do Sul.

Previsão de conclusão de obras, em 2024

- Remanescentes da Ampliação da secretaria do ICB;
- Remanescentes de Instalações de Rede de dados e telefonia do novo prédio da Área Acadêmica da Saúde;
- Climatização e ventilação mecânica da do novo prédio da Área Acadêmica da Saúde;
- Remanescentes da subestação transformadora de energia do novo prédio da Área Acadêmica da Saúde;
- Remanescentes da Reforma do Bloco 4 – CCMar;
- Prédio de Salas de Aula do Campus São Lourenço do Sul;
- Reforma do Prédio 5 de São Lourenço do Sul;
- Urbanização e Infraestrutura Viária da UBP – Campus Santo Antônio da Patrulha.

O acompanhamento do número de atendimentos das Ordens de Serviços pela equipe técnica de manutenção da universidade tem sido uma importante métrica para a avaliação do desempenho em relação ao objetivo de qualificar a infraestrutura acadêmica e administrativa.

Os indicadores para acompanhar o percentual de atendimento das Ordens de Serviço de manutenção e serviços apresentaram, em 2023, os resultados constantes no quadro abaixo:

Indicadores de manutenção e serviços da área de infraestrutura da FURG	
Indicadores 2023	Resultados em %
Atendimento dos pedidos de manutenção de equipamentos diversos patrimoniados	64,11%
Atendimento das solicitações de serviços	71,09%
Atendimento da solicitação de viaturas	77%

Fonte: PROINFRA/PU (2023)

O não atendimento do total de solicitações ocorreu devido às dificuldades enfrentadas em relação à insuficiência de recursos para realização de algumas manutenções e, em alguns casos, número de técnicos reduzido.

Em relação às viaturas, devido ao contingenciamento orçamentário, que levou a uma drástica redução dos serviços terceirizados de condução de veículo, bem como decréscimos no orçamento destinado ao abastecimento e à manutenção de veículos, priorizou-se o atendimento de solicitações de viaturas que houvesse relação direta com o ensino, a pesquisa e a extensão, o que ocasionou uma diminuição de 19% no número de viagens solicitadas, de 2022 para 2023.

Indicador de viagens realizadas com viaturas da FURG

Ano	Viagens solicitadas	Viagens atendidas	Percentual de atendimento
2019	3695	2876	77%
2020	1148	764	65%
2021	1376	1175	85%
2022	2630	2016	76%
2023	2113	1641	77%

Fonte: PROINFRA/PU (2023)

Indicador de quilometragem rodada pelas viaturas da FURG

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Km rodados	1.617.346	1.383.861	1.396.842	1.440.884	1.191.789	362.535	474.428	852.790	1.513.854
Evolução	-24%	-14%	1%	3%	-17%	-69%	31%	79%	77%

Fonte: PROINFRA/PU

Bens móveis e imóveis

- Desfazimento e incorporação de ativos móveis

Resumo das incorporações e baixas de bens móveis nos últimos cinco anos

Ano	Bens baixados		Bens incorporados	
	Quantidade	Valor (R\$)	Quantidade	Valor (R\$)
2019	6.970	3.967.350,49	8.875	16.164.684,43
2020	844	12.638.630,70	4.656	23.725.844,87
2021	2.553	13.453.970,56	1.923	4.316.837,07
2022	3.018	1.277.121,01	5.446	7.271.463,71
2023	1.322	654.644,76	5.433	10.277.500,09

Fonte: PROINFRA/PU (2023)

Todos os imóveis de propriedade ou utilizados pela universidade passam por procedimentos de manutenção periódica, a fim de prevenir qualquer tipo de sinistro que possa ocorrer na infraestrutura do prédio. Além disso, estão contemplados com Plano de Prevenção Contra Incêndio (PPCI) e já contam ou está em tramitação a emissão do Alvará de Prevenção Contra Incêndio. E, ainda, buscando prevenir riscos relacionados à segurança do patrimônio e das pessoas que desenvolvem suas atividades ou habitam os imóveis, a maioria deles conta com serviço de portaria, durante os turnos de maior fluxo e horário de funcionamento, além de vigilância.



Biotério

Coordenação do Biotério Central (CBC)

Sendo o ensino e a pesquisa pilares indissociáveis da FURG, destaca-se a importância de se realizar cada vez mais projetos que busquem colaborar para a expansão das fronteiras do pensar e do saber, consolidando e qualificando o ensino e a pesquisa nas diferentes áreas. A partir desses princípios, compete à Coordenação do Biotério Central (CBC) manter, em condições padronizadas, as espécies animais de experimentação, para atender adequadamente às necessidades de pesquisa e ensino da universidade, e prestar assistência técnico-científica no âmbito de sua área de competência à comunidade universitária da FURG e outras Instituições de Ensino e Pesquisa. Além disso, vem auxiliando, de forma direta, com ações de monitoramento e controle de animais errantes no Campus Carreiros e de orientação à comunidade universitária.

Informações referentes a atividades da CBC podem ser solicitadas através do e-mail: proinfra.bioterio@furg.br e dos telefones: (53) 32336547/32336548.

Responsabilidade técnica das instalações com animais vivos na FURG

No ano de 2023, 11 biotérios (instalações com animais vivos), inseridos em cinco unidades acadêmicas/administrativas, foram mantidos sob responsabilidade técnica da CBC, perante o Conselho Regional de Medicina Veterinária do Rio Grande do Sul (CRMV-RS). Sendo elas:

1. Biotério Central (PROINFRA);
2. Laboratório de Ensaio Toxicológicos (ICB);
3. Laboratório de Bioensaios (ICB);
4. Bioensaios de Transgênicos (ICB);
5. Laboratório de Transgênicos (ICB);
6. Biotério de Roedores Convencionais (ICB);
7. Biotério Aquático (ICB);
8. Biotério Setorial da Faculdade de Medicina (FAMED);
9. Estação Marinha de Aquicultura/EMA (IO);
10. Laboratório de Aquicultura Continental/LAC (IO);
11. Centro de Recuperação de Animais Marinhos/CRAM (Museu Oceanográfico).

Além disso, a equipe técnica presta assessoria a projetos e à elaboração de materiais técnicos (ex: procedimento operacional padrão) na instituição.



Fonte: PROINFRA/CBC (2023)

Controle e monitoramento das condições ambientais e de bem-estar dos camundongos em experimentação do Biotério Setorial da Faculdade de Medicina.

Assessoria de atividades de pesquisa nos biotérios do ICB.



Fonte: PROINFRA/CBC (2023)

Controle e monitoramento das condições ambientais do novo biotério – Bioensaios de Transgênicos (ICB).



Fonte: PROINFRA/CBC (2023)

Execução e acompanhamento dos protocolos de reabilitação de animais marinhos no CRAM.



Fonte: PROINFRA/CBC (2023)

Para a manutenção dos biotérios de roedores da instituição é disponibilizada ração irradiada, insumos autoclavados (lascas de madeira e sabugo de milho processado) e desinfetantes específicos para uso nas áreas dos biotérios.

Ações vinculadas aos animais errantes do Campus Carreiros

Ações de monitoramento e identificação de animais errantes no Campus Carreiros foram realizadas de forma ininterrupta, bem como orientações à comunidade universitária:

- No ano de 2023, a CBC capturou, no Campus Carreiros, na EMA e no LAC, para recuperação clínica e/ou castração via convênio com a Prefeitura Municipal do Rio Grande (PMRG)/Secretaria de Município da Saúde, mais de 50 animais;

- Firmou-se um Acordo de Cooperação com a Secretaria da Causa Animal para manutenção/recuperação de fêmeas em cio castradas pela PMRG e, em contrapartida, foram disponibilizadas coleiras antiparasitárias para os animais mantidos no canil do Biotério Central. Foram acolhidas, temporariamente, 16 fêmeas, ao longo do segundo semestre de 2023;

- Foram mais de 120 atendimentos e orientações à comunidade em geral a respeito de animais errantes, dentre eles, cães, gatos, equinos e espécies silvestres, no Campus Carreiros;

- Foram realizadas quatro ações de recolhimento de equinos errantes no Campus Carreiros, com apoio da PMRG;

- Permanecemos com mais de 90% dos cães identificados no Campus Carreiros castrados. A maior parte deles estão microchipados e sob monitoramento.

Desafios e ações futuras

- Definir espécies e linhagens de animais de laboratório a serem criadas e mantidas no Biotério Central, para melhor atender à comunidade acadêmica;

- Concluir as adequações da estrutura física para retomada da criação de animais de laboratório, a partir do Biotério Central, para beneficiamento direto das unidades acadêmicas da FURG;

- Manter suporte técnico qualificado e capacitado para os diferentes biotérios da instituição e grupos de pesquisa;

- Intermediar a aquisição, a organização e o fornecimento de insumos de qualidade para manutenção dos roedores e zebrafish, buscando a padronização dentro da instituição.

Embarcações

EMBARCAÇÕES – Coordenação da Frota

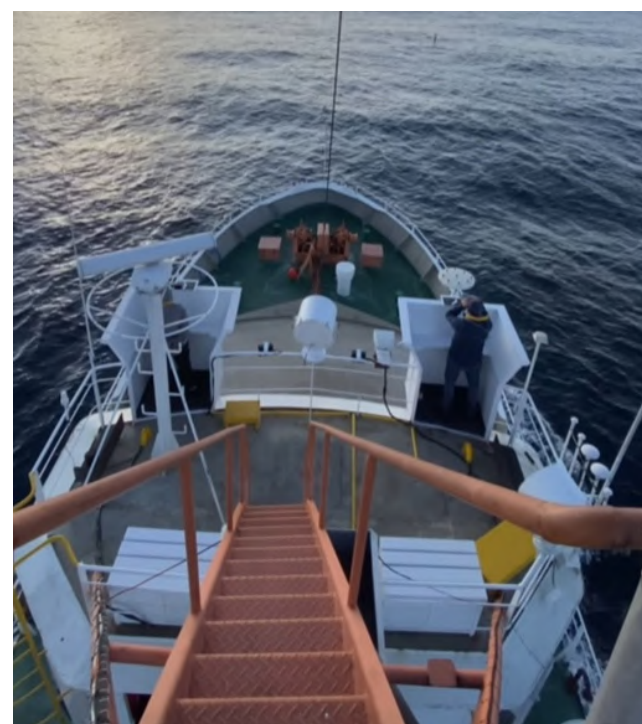
O setor administrativo da Coordenação da Frota (ESANTAR) realiza um conjunto de atividades relacionadas à frota de embarcações da universidade, descritas a seguir:

- Elaboração de projetos;
- Elaboração de termo de referência para originar licitações, de modo a contratar empresa para prestação de serviços nas áreas de mecânica, elétrica e hidráulica; fornecimento de mão de obra marítima; e outros serviços pertinentes à área;
- Solicitação de compra de materiais de consumo, serviços e materiais permanentes, para suprir as necessidades de manutenção e uso das embarcações;
- Marcação e administração dos agendamentos das pequenas embarcações;
- Planejamento, administração e execução dos cruzeiros de pesquisa com o Navio de Pesquisa Atlântico Sul e aulas práticas no Navio Ciências do Mar I;
- Planejamento, administração e execução das saídas de pesquisa e aulas práticas na Lancha Larus e nos botes;
- Realizações de reuniões com o Comitê da Frota, para planejar as atividades das embarcações;
- Fiscalização dos serviços contratados de mão de obra marítima, cerco preventivo, abastecimento de água, manutenção mecânica, elétrica e hidráulica, entre outros;
- Apresentação de documentos das embarcações junto à Capitania dos Portos, para liberação e agendamento de vistorias por Vistoriador Naval da Capitania;
- Atualização de toda documentação necessária para liberação das embarcações.

Para a melhoria dessas atividades, uma série de esforços tem sido realizada para a qualificação da equipe que compõe o setor, a fim de concentrar conhecimento e experiência na área.

O navio Ciências do Mar I não esteve apto a fazer saídas práticas com os estudantes da graduação durante o ano de 2023, pois se encontra no aguardo de autorização orçamentária para a realização da docagem obrigatória estabelecida pelas normas da Capitania dos Portos.

O navio Atlântico Sul, por sua vez, realizou três saídas de teste e 10 saídas de ensino e pesquisa no ano de 2023. A embarcação da FURG foi utilizada para os seguintes projetos de pesquisa: Fosforita, Talude III, PMBA – Ecotoxicologia, Renova, INCT Mar COI – TRIATLAS, além das saídas realizadas a fim de que os discentes pudessem cumprir a quantidade de horas de embarque necessárias para colar grau.



Fonte: ECOMEGA FURG (2023)

A lancha Larus está em fase de conclusão de todas as melhorias projetadas para torná-la apta ao uso no ensino, pesquisa e extensão. O severo clima de inverno da região do Rio Grande prejudicou o cumprimento do cronograma de execução das melhorias, a fim de colocá-la em uso ainda em 2023.

Já o bote Moralles permaneceu ativo e realizou cerca de 40 saídas ao longo do ano, envolvido nos seguintes projetos: Boia SiMCosta/FURG; Pesquisas Ecológicas de Longa Duração (PELD), incluindo o subprojeto Dinâmica da Vegetação Aquática Submersa no estuário da Lagoa dos Patos (DIVAS) e o subprojeto Isótopos; Fapergs; “No caminho das tartarugas”; além de auxiliar a pesquisa dos discentes de pós-graduação nas suas teses e dissertações. Estamos reativando o bote Limnosul, com a compra de um motor

de propulsão, visto que o anterior não tinha mais condições de operação.

As embarcações da FURG estão em constante manutenção, desde a mais rotineira, como troca de óleo e filtros, até serviços mais complexos, a fim de mantê-las em bom estado de conservação e segurança para a navegação. Todas as ações de manutenção são previstas, acompanhadas e fiscalizadas pelo coordenador da frota juntamente com um coordenador e docente do Projeto de Engenharia de Manutenção Naval, auxiliados por bolsistas e por um Engenheiro Mecânico, egresso da FURG e contratado pela FAURG.

São utilizadas ferramentas de Planejamento e Controle de Manutenção (PCM), para realizar a gestão da manutenção das embarcações, visando prolongar a vida útil dos equipamentos, aumentar a eficiência dos navios e garantir maior segurança em cruzeiros de pesquisa pela costa brasileira. A metodologia adotada distribui atividades de manutenção, ao longo de 52 semanas, equilibrando a quantidade de horas de trabalho semanalmente. Considerações como criticidade, recursos financeiros e mão de obra foram incorporadas à elaboração do plano. Para a gestão eficaz do PCM, foi desenvolvido um fluxograma que define a sequência, desde a solicitação de serviço até a execução da ordem de serviço.

Visto a complexidade do gerenciamento do processo de geração de ordens de serviço na periodicidade indicada, a equipe de engenharia de manutenção está utilizando um sistema ainda em desenvolvimento chamado Sistema de Gestão de Manutenção Naval (SIGMAN), que visa padronizar e documentar o histórico de manutenção.

Dentre os diversos serviços realizados no período, incluindo as adequações necessárias para o melhor funcionamento das embarcações, destacam-se:

NAVIO CIÊNCIAS DO MAR I

Laboratório de Ensino Flutuante Ciências do Mar I



Fonte: ESANTAR Frota FURG (2023)

Serviços de convés:

- Reparos no Munck, com troca de mangueiras e tubulações;
- Troca de registros da bacia de abastecimento de óleo diesel e de ar comprimido;
- Solução de vazamentos, desencravação e lubrificação de mecanismos dos guinchos de arrasto;
- Troca de mangueiras do rolo de rede;

- Troca de parafusos comuns por aço inox do guarda corpo;
- Troca de mangueiras hidráulicas do A-Frame;
- Troca de engraxadeiras dos equipamentos de arrasto;
- Tratamento mecânico das roldanas do convés;
- Fabricação de suportes em aço inox para os refletores do convés;
- Desencravação do espalhador do cabo do guincho oceanográfico;
- Melhorias no sistema de ancoragem da embarcação.

Serviços mecânicos:

- Troca do fluido de arrefecimento dos geradores John Deere;
- Revisão do sistema de alimentação de óleo diesel (bombas e bicos injetores) dos dois motores de propulsão;
- Retirada de vazamento de óleo diesel do motor de propulsão à boreste;
- Reparo das bombas de água salgada do sistema de arrefecimento dos geradores John Deere;
- Revisão geral das duas caixas reversoras do sistema de propulsão, com limpeza do sistema de arrefecimento e troca de manguerias;
- Revisão da rede hidráulica dos tanques de água doce, utilizados para chuveiros e torneiras dos banheiros e cozinha;
- Revisão da bomba da unidade de tratamento de esgoto;
- Contratação de mergulhador para procurar objetos que pudessem ter se prendido ao hélice/eixo propulsor;

Serviços elétricos:

- Troca de refletores do convés principal;
- Revisão dos exaustores de dois camarotes do convés inferior e do paiol de baterias, abaixo da sala de navegação;
- Revisão do sistema de monitoramento dos níveis dos tanques de água doce e óleo diesel;
- Instalação de quadro de comando da luz de terra 380/200V automático;
- Revisão do quadro geral da embarcação, com acerto de parâmetros dos disjuntores e reaperto das conexões;
- Limpeza dos dois geradores e quadro geral da embarcação, com utilização de produto adequado para este fim;
- Revisão do gerador John Deere que estava inoperante, resolvendo problemas causados por serviços anteriores que foram mal executados;

- Manutenção dos carregadores de bateria.

Serviços Gerais:

- Troca das bombas de descarga de cinco banheiros da embarcação;
- Fabricação de suporte para as portas de arrasto;
- Construção de compartimento para alimentos no banco do refeitório;
- Tratamento mecânico de pontos de oxidação que surgiram nos conveses da embarcação;
- Troca de chuveiros de seis banheiros da embarcação.

Reparos na caixa de mar



Fonte: Coordenação da Frota FURG (2023)

ATLÂNTICO SUL

Navio de Pesquisa Oceanográfica Atlântico Sul



Fonte: Coordenação da Frota FURG (2023)

Serviços de convés:

- Lubrificação dos guinchos do rolo de rede à bom-bordo e boreste;
- Fabricação de eixo para o molinete;
- Fabricação de tampo em aço inox para o labora-tório úmido;
- Instalação de bases e suportes para equipamen-tos de pesquisa.

Serviços mecânicos:

- Solução de vazamentos de óleo lubrificante e diesel nos motores da sala de máquinas;
- Troca de trechos de tubulações de água doce, água salgada, óleo lubrificante e óleo diesel;
- Troca de manguerias do sistema hidráulico da embarcação;

- Revisão e serviços no sistema de propulsão principal;
- Conserto do espalhador e novo comando elétrico do guincho oceanográfico;
- Revisão geral do Munck;
- Revisão do comando do A-Frame;
- Revisão das principais bombas;
- Substituição da gaxeta do eixo de transmissão;
- Adequação do sistema de acoplamento do motor elétrico do molinete;
- Conserto de vazamento no amortecedor de vibrações no coletor de descarga do MCP;
- Troca das vedações entre os cabeçotes e o bloco do MCP.

Serviços elétricos:

- Regulagem da frequência de geração de energia, a fim de evitar picos de tensão na iluminação e equipamen-tos de navegação e pesquisa;
- Instalação de novo quadro de controle de carregamento dos bancos de baterias da embarcação, incluindo carregador flutuante;
- Readequação dos quadros de controle dos equipamentos de navegação, com troca de disjuntores que esta-vam fora de especificação e da fiação;
- Revisão do banco de baterias dos equipamentos de navegação, visto que, o banco de baterias não estava fornecendo alimentação para um dos equipamentos de navegação;
- Medição de isolamento das bombinhas dos geradores.

Serviços gerais:

- Troca de dois condicionadores de ar dos camarotes;
- Troca de borrachas de vedação das portas da embarcação;
- Revisão da tubulação do leme;
- Instalação de dois observatórios dedicados à observação de aves.

Serviços realizados na docagem:

- Fabricação de berço de docagem e lançamento;
- Avaliação estrutural do casco;
- Substituição de ânodos de sacrifício do casco, caixa de mar e acessórios;
- Desmontagem, limpeza, tratamento, reparos e pintura da caixa de mar;
- Desmontagem, limpeza, tratamento e pintura das grades da caixa de mar;
- Desmontagem e inspeção das válvulas de fundo: substituir juntas e gaxetas e realizar reparos;
- Inspeção do hélice, revisão da chaveta, ajuste com eixo, verificação de passo e polimento;
- Pintura das áreas de fundo, costado e conveses (plano de pintura);
- Verificação do estado das balaustradas do costado, superestrutura e passarelas quanto à conservação: reparo, tratamento mecânico e pintura completa;
 - Raspagem de fundo para remoção das incrustações do casco;
 - Limpeza e tratamento dos equipamentos do casco;
 - Verificação do estado das descargas e aberturas no casco em geral;
- Verificação da condição de estanqueidade dos embornais, admissões, descargas, vigias, escotilhas e alboio: reparo de problemas de vedação;
 - Limpeza dos tanques de água doce, reparos, tratamento mecânico e pintura;
 - Limpeza dos tanques de combustível, reparos, tratamento mecânico;
 - Revisão e tratamento de tubulações de difícil acesso;
- Hidrojateamento de alta pressão e pintura nas áreas de costado, fundo, convés principal, convés superior, borda livre, guinchos, estrutura de suporte dos botes, cabeças de amarro e de bases de equipamento de convés;
 - Hidrojateamento de alta pressão, tratamento e pintura nas escadas;
 - Tratamento e pintura do porão da praça de máquinas e anteparas;
 - Hidrojateamento, tratamento mecânico e pintura na sala do leme;
 - Tratamento das torres, com substituição de chapas danificadas, hidrojateamento, tratamento mecânico e pintura;
 - Tratamento e vedação nos condutores (canos de aço) de fios;
 - Limpeza e pintura dos equipamentos do casco.

Revisão do cabeçote do motogerador de emergência



Fonte: Coordenação da Frota FURG (2023)

LANCHA LARUS

Lancha Larus no estaleiro em docagem



Fonte: Coordenação da Frota FURG (2023)

- Aplicação de vinil no casco;
 - Recuperação da coifa;
 - Recuperação do motor do exaustor;
 - Reparo do convés de proa;
 - Pintura interna geral;
 - Aplicação de forração e piso;
 - Fabricação e montagem das forrações laterais e superiores;
 - Instalação de piso antiderrapante no laboratório/refeitório;
 - Acabamento e montagem da escada dos camarotes de popa;
 - Instalação do guarda corpo do convés;
 - Fabricação, acabamento e instalação do novo verdugo;
 - Acabamento e instalação da mesa e banco de navegação;
 - Instalação da mobília do laboratório/refeitório;
 - Instalação do arrefecimento por quilha e proteção contra impacto;
 - Instalação das descargas dos motores principais;
 - Instalação dos sensores e dispositivos de monitoramento dos motores;
 - Instalação das bombas de porão;
 - Reforma estrutural, forração, acabamento e pintura do banheiro de popa;
 - Acabamento e pintura do banheiro de proa;
 - Instalação das entradas de ar;

Serviços de docagem:

- Fabricação da mobília da cozinha;
- Instalação dos níveis e conexões do tanque de água, tampas de inspeção, serpentina para refrigeração e berço;
- Fechamento com fibra das vigias e gaiutas, limpeza da sala de máquinas;
- Manutenção de todos os tanques de água da embarcação;
- Lixamento do casco;
- Pintura do paiol de proa;
- Colocação da forração lateral do camarote de proa;

Lancha Larus nos serviços finais (aguardando lançamento)



Fonte: Coordenação da Frota FURG (2023)

- Conserto, aplicação de fibra, acabamento e pintura do flybridge;
- Aplicação de gel e resina no convés e flybridge;
- Polimento da targa e instalação das luzes de navegação;
- Instalação dos motores, caixas reversoras, eixos de transmissão, vedações e hélices.

BOTE MORALLES



Fonte: ESANTAR Frota FURG (2023)

Serviços mecânicos:

- Revisão dos motores de propulsão;
- Conserto dos carburadores.

BOTE LIMNOSUL



Fonte: ESANTAR Frota FURG (2023)

Serviços mecânicos:

- Troca do motor de propulsão a ajustes.

Gestão da tecnologia da informação

Centro de Gestão de Tecnologia da Informação (CGTI)

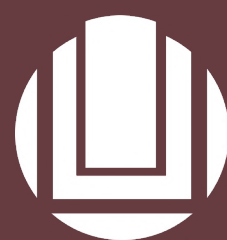
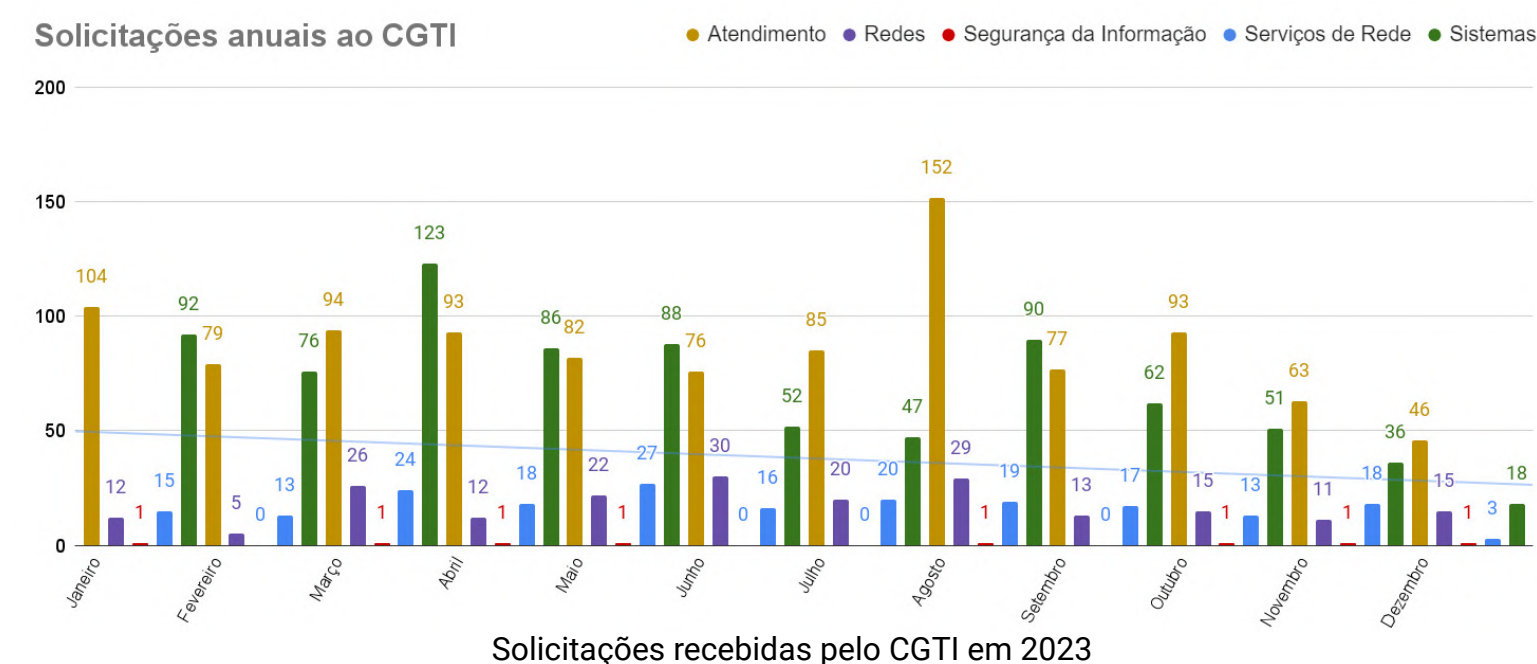
O Centro de Gestão de Tecnologia da Informação (CGTI) tem como missão promover a transformação digital dos serviços internos e públicos da FURG, oferecendo um ambiente informacional com acesso, transparência e efetividade nos serviços prestados. O CGTI projeta, desenvolve e estrutura os serviços de tecnologia da informação necessários para as atividades administrativas e acadêmicas. Entre os serviços oferecidos pelo CGTI, destacam-se: implementação das políticas de tecnologia da informação, coordenação das atividades de qualificação dos sistemas e tecnologias da informação, manutenção da infraestrutura de tecnologia da informação, planejamento e acompanhamento das atividades relacionadas aos sistemas de informação, segurança da informação, engenharia de rede, serviços de rede e suporte à comunidade.

O CGTI também monitora e aplica normas, diretrizes, recomendações, legislações estabelecidas e referenciadas pelo Governo Federal, órgãos de controle, Ministério da Economia, Gabinete de Segurança Institucional da Presidência da República (GSI/PR) e padrões internacionais em relação aos recursos de tecnologia da informação. Além disso, realiza um monitoramento contínuo para a evolução dos procedimentos e das metodologias adotados em relação à transparência, acessibilidade, governança, segurança e interoperabilidade.

Através do CGTI, a Pró-reitoria gerencia as iniciativas de transformação digital nos sistemas e serviços de tecnologia da informação, visando atender a universidade e a sociedade. A transformação digital de processos e organizações tem como objetivos: oferecer serviços públicos digitais simples e intuitivos, consolidados em uma plataforma única; garantir amplo acesso às informações e aos dados abertos da universidade, para promover a cidadania e a inovação em tecnologias digitais; promover a integração e interoperabilidade das bases de dados da universidade com as do governo; incentivar a gestão da informação baseada em dados e evidências, além de serviços preditivos e personalizados, utilizando tecnologias emergentes; adotar tecnologias de nuvem para processos e serviços como parte da estrutura tecnológica dos setores e serviços da universidade; e otimizar as infraestruturas de tecnologia da informação.

No ano de 2023, destacam-se os principais resultados das ações do PDI 2019-2023, que incluem a implementação de um novo contrato de conectividade redundante, uma nova solução de wifi institucional, o projeto de um novo datacenter institucional, a operacionalização das atualizações normatizadas internas da instituição, contribuindo para a constante melhoria dos processos sistematizados da FURG, e o início do uso do processo eletrônico e protocolo digital na instituição.

A Divisão de Atendimento e Suporte se esforçou para consertar o maior número possível de computadores, utilizando as peças adquiridas durante o período. Infelizmente, devido aos cortes no orçamento, muitas das peças essenciais para consertar centenas de computadores que estão aguardando reparo não chegaram ou só chegarão em 2024. Houve um considerável declínio no número de Ordens de Serviço solicitadas. Ao todo, foram atendidas 1012 ordens de serviço no período, sendo destas 623 atendidas pela empresa especializada contratada e 389 pela equipe interna do CGTI, sendo realizadas 359 baixas no período. Em relação às solicitações atendidas, o CGTI recebeu um total de 2286 pedidos. Além das tarefas de manutenção e atendimento aos usuários, o setor auxiliou na contratação de uma nova solução de terceirização de impressão e na fiscalização das aquisições institucionais de equipamentos de tecnologia da informação.



A Divisão de Segurança da Informação construiu os documentos já formalizados que normatizam a Equipe de Tratamento e Resposta à Incidentes Cibernéticos (ETIR) e também a Política de Backup, além de construir documentos praticamente finalizados, mas que carecem debate e formalização dentro das unidades institucionais, como a Política de Gestão de Ativos e Política Controle de Acessos. O setor participa do Comitê Gestor de Segurança da Informação (CGSI), Grupos de Trabalho da Proposição da Política de Controle de Acesso aos Ativos e Informação (GT-PCA) e da ETIR. Também, atua no Comitê Gestor de Proteção de Dados Pessoais (CGPD), na Comissão Permanente de Avaliação de Documentos (CPAD), na Comissão Permanente de Avaliação de Documentos Sigilosos (CPADS) e no Comitê de Governança Digital (CGDig). Na área técnica, o setor ampliou as funcionalidades da Rede Privada Virtual (VPN) institucional para outras unidades da FURG, além do CGTI, e projetou uma nova solução de firewall a ser adquirida no futuro, além de manter e atualizar a solução utilizada atualmente.

A Coordenação de Serviços de Rede dedicou grandes esforços no projeto de modernização da infraestrutura e do backbone do datacenter institucional. O projeto foi concluído no final do ano e em breve terá uma licitação aberta para aquisição futura. Como base para a migração, foi projetada uma solução híbrida para serviços em nuvem pública e privada, utilizando a tecnologia de hiperconvergência. Em particular, foram realizadas uma série de adaptações e preparações ao ambiente de nuvem Microsoft para futuras migrações. O uso de containers foi adotado e já é uma realidade no setor, proporcionando uma base sólida para atualizações futuras e reduzindo o tempo de manutenção e ajustes. Isso aumenta a produtividade e a segurança na entrega de serviços institucionais. Serviços de monitoramento interno e de segurança de tecnologia da informação já são constituídos em containers, assim como a Interface de Programação de Aplicativo (API) do Programa de Gestão e Desempenho Institucional. Infelizmente, devido aos equipamentos obsoletos e à escassez de recursos computacionais para atualizar e criar novas máquinas virtuais para os serviços institucionais, o setor se concentrou, também, em desativar serviços legados por soluções alternativas, seja em nuvem ou terceirizadas. Além disso, soluções que não são mais utilizadas estão sendo desativadas. O setor continua a fornecer serviços de hospedagem de sites, correio eletrônico, AVA, entre outros, atualizando constantemente os serviços institucionais para corrigir vulnerabilidades ou modernizar soluções. Também, é destacada a implantação e o suporte inicial ao uso do Sistema Eletrônico de Informações (SEI) e do Protocolo Digital na FURG, além das atualizações e melhorias contínuas nas plataformas, ao longo do ano.

Nas ações da Coordenação de Engenharia de Redes, destacam-se dois projetos principais. O primeiro é a contratação de uma solução de conectividade em fibra óptica redundante para os prédios do Rio Grande, que estão afastados do Campus Carreiros. O objetivo desse projeto é garantir que esses prédios raramente fiquem sem conexão com a rede institucional. Além disso, esse projeto será replicado nos Campi de Santa Vitória do Palmar, Santo Antônio da Patrulha e São Lourenço do Sul. Um novo projeto de conexão de internet redundante também será implementado para a FURG. O segundo projeto consiste na modernização do wifi institucional, utilizando a tecnologia wifi 6. Essa nova solução amplia a capacidade de expansão da cobertura institucional de forma segura e com bom custo-benefício. A solução anterior se tornou obsoleta, e os custos de atualização e expansão se tornaram inviáveis, com baixo retorno de investimento. Agora, um ponto de acesso na nova solução custa 10 vezes menos do que na solução anterior. Além disso, mais de 200 switches foram adquiridos para modernizar e substituir equipamentos antigos e não gerenciáveis da rede institucional, de acordo com a avaliação realizada no ano anterior.

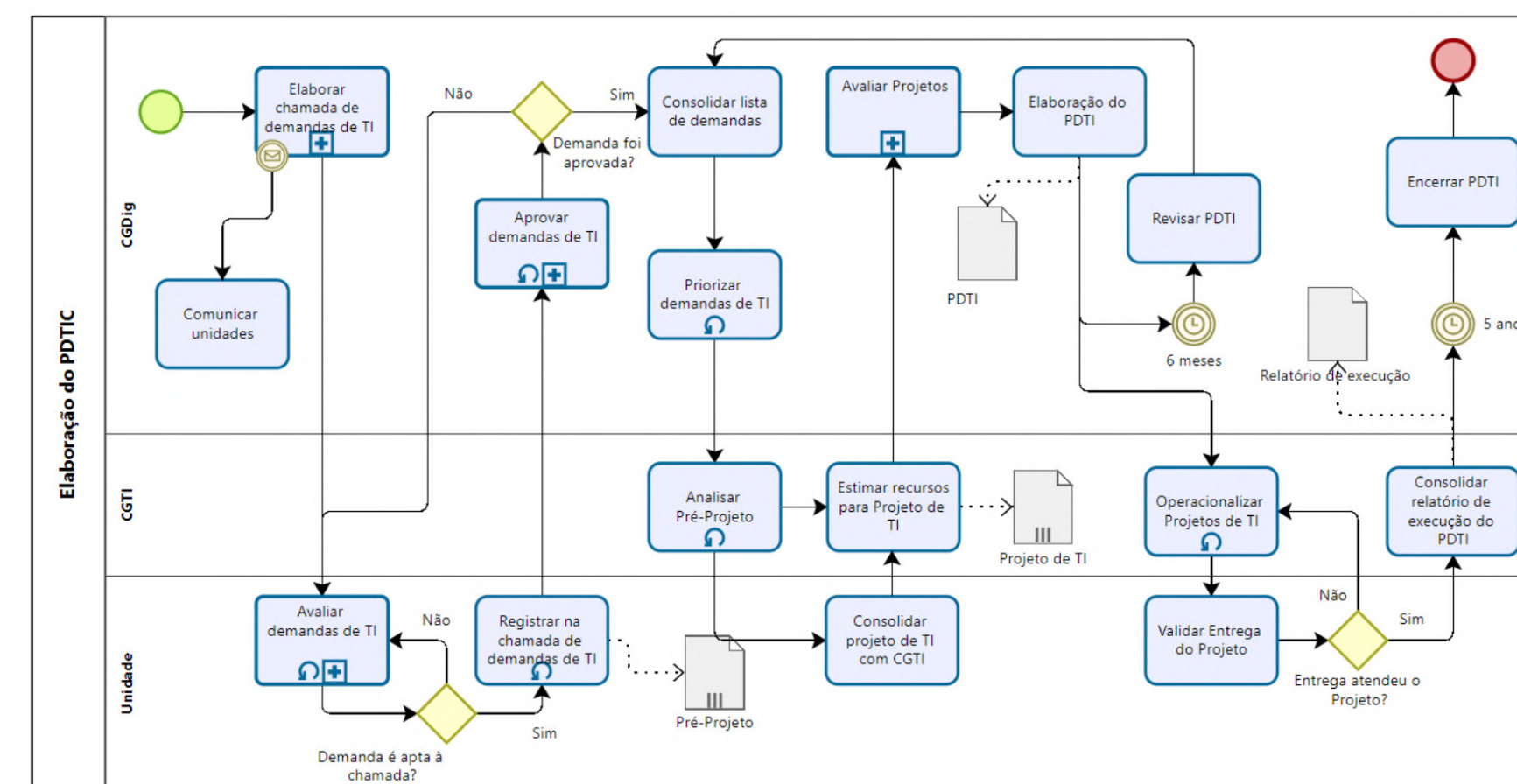
A Coordenação de Sistemas de Informação concentrou esforços em melhorar os processos de desenvolvimento e atualizar o legado de código-fonte institucional, que completará 20 anos em 2024. Foram desenvolvidas melhorias estruturais e de procedimentos para agilizar as entregas de software, bem como melhorar o trabalho das equipes, visando à confiabilidade e ao desempenho. Além disso, são algumas das funcionalidades desenvolvidas e incluídas no sistema institucional:

- Atualização do Diploma Digital, com a adição das funcionalidades de Segunda Via, Histórico e Currículo, incluindo todas as adaptações necessárias ao sistema acadêmico para viabilizar as emissões;
- Adequação dos sistemas de compras institucionais aos sistemas governamentais de processos licitatórios;
- Projeto e início do novo sistema de bolsas, que entrará em funcionamento em 2024, simplificando e modernizando os editais oferecidos pelas diferentes Pró-Reitorias da FURG. Foram feitas adequações à oferta de bolsas de pesquisa no novo formato de edital, além de melhorias na integração com a plataforma Lattes;
- Adição de funcionalidades de encerramento e arquivamento ao sistema de projetos, bem como adequações

aos projetos EMBRAPII;

- Inclusão da possibilidade de avaliação para solicitações, permitindo que os usuários opinem e avaliem os atendimentos para melhorias nos setores;
- Melhorias nos processos de fiscalização e baixa do sistema de Ordens de Serviço;
- Adequação do Relatório de Atividade Docente (RAD) à nossa deliberação institucional;
- Ajustes no auxílio de vale-transporte e na autodeclaração de deficiências do sistema de assistência estudantil;
- Início da coleta de informações dos usuários dos serviços da instituição sobre sexualidade, gênero e religião, com o objetivo de conhecer a comunidade universitária e promover ações institucionais;
- Ampliação das funcionalidades do sistema do Programa de Gestão, ajustando-o de acordo com as novas legislações;
- Continuidade das mudanças nos processos acadêmicos para a Curricularização da Extensão Institucional;
- Retomada do desenvolvimento do sistema de manejo de reagentes e resíduos;
- Possibilidade de uso de pagamentos por PIX nos processos institucionais;
- Implementação das solicitações de matrícula, trancamento e matrículas complementares na pós-graduação;
- Adaptação do Processo Seletivo de Ocupação de Vagas Ociosas (PSVO) ao sistema de cotas.

Como parte integrante e com forte atuação dentro do CGDig da FURG, destacam-se as ações de transformação digital executadas no período para fornecer melhores serviços para a comunidade interna e externa. Isso inclui o início do funcionamento do SEI e Protocolo Digital, e a formalização de uma nova metodologia de Projetos de tecnologia da informação. Em consonância com o PPI da FURG e para preparar a estruturação do Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação 2024-2028 (PDTIC) da FURG, foi necessário conhecer as principais iniciativas das unidades da FURG que envolvem a tecnologia da informação, a fim de projetar, priorizar e planejar as ações relacionadas à tecnologia da informação na instituição. Assim, foi formalizada uma metodologia e solicitado que as unidades documentem suas necessidades relacionadas à tecnologia da informação e aos serviços prestados pelo CGTI. Essas demandas serão avaliadas pelo CGDig, priorizadas e projetadas em conjunto com o CGTI, para formação de um cronograma de execução alinhado aos objetivos estratégicos institucionais.



Metodologia de Elaboração do PDTIC 2024-2028

Montante de recursos aplicados em Tecnologia da Informação

Em 2023, a despesa total com Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC) foi de R\$ 1.840.158,92. A distribuição percentual mostra que cerca de 80,78% foi alocado para despesas operacionais (custeio), incluindo serviços terceirizados (38,23%) e outras categorias (42,55%). O restante, aproximadamente 51,22%, foi direcionado para investimentos em ativos permanentes, indicando um equilíbrio entre a manutenção das operações e a modernização da infraestrutura tecnológica da organização.

O quadro, a seguir, demonstra o montante dos recursos aplicados em TIC por elementos de despesa.

Total da despesa executada com Tecnologia da Informação e Comunicação, em 2023

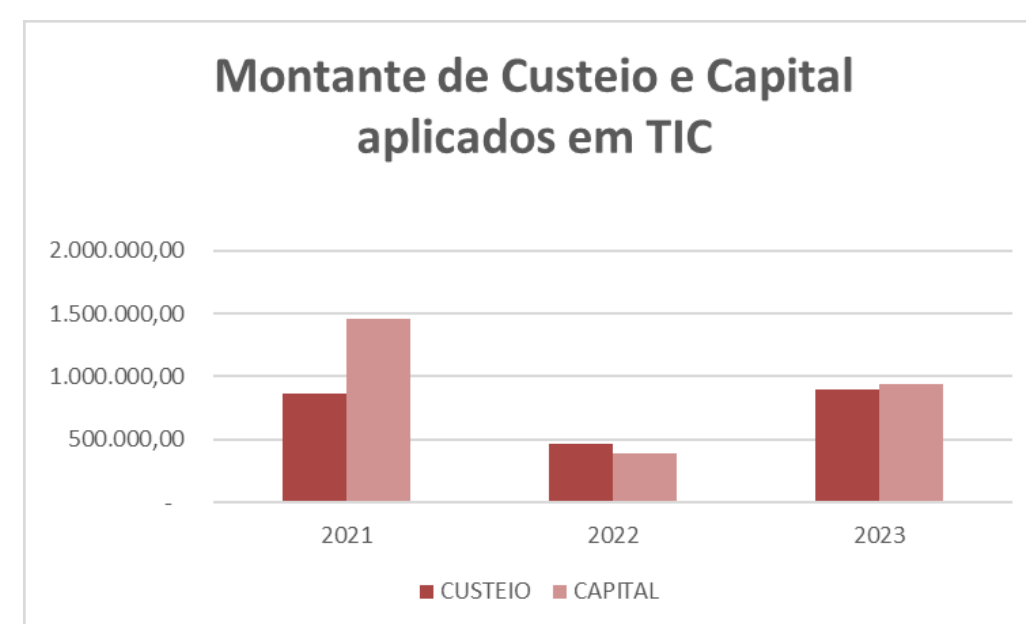
Código SIAFI	Natureza da despesa detalhada	Despesa executada
33903017	MATERIAL DE TIC (CONSUMO)	R\$ 195.654,08
33904006	LOCACAO DE SOFTWARES	R\$ 390.794,25
33904012	MANUTENCAO E CONSERVACAO DE EQUIPAMENTOS DE TIC	R\$ 28.507,74
33904013	COMUNICAÇÃO DE DADOS E REDES EM GERAL	R\$ 139.320,85
33904016	OUTSOURCING DE IMPRESSÃO	R\$ 144.743,20
Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação - PJ		R\$ 703.366,04
Total de Custeio (Consumo, Consultoria, PF e PJ)		R\$ 899.020,12
MATERIAL DE TIC (PERMANENTE)		R\$ 941.138,80
Inverstimento em capital com TIC		R\$ 941.138,80
Total gasto com TIC		R\$ 1.840.158,92

Fonte: Tesouro Gerencial (2023)

O quadro e o gráfico a seguir demonstram os recursos aplicados em TIC, de 2021 a 2023.

Grupo de despesa	2021	2022	2023
CUSTEIO	R\$ 859.684,69	R\$ 461.690,60	R\$ 899.020,12
CAPITAL	R\$ 1.457.051,00	R\$ 392.192,98	R\$ 941.138,80
TOTAL	R\$ 2.316.735,69	R\$ 853.883,58	R\$ 1.840.158,92

Fonte: Tesouro Gerencial (2023)

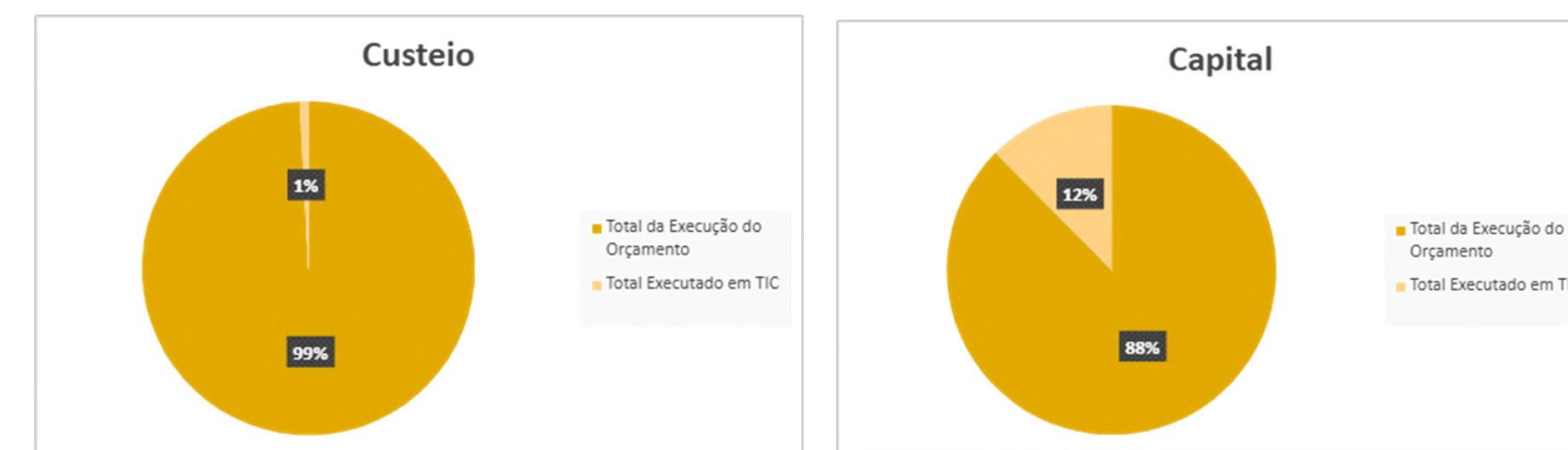


Fonte: Tesouro Gerencial (2023)

Com base nos dados do quadro a seguir, foram elaborados dois gráficos efetuando a comparação percentual entre o total das despesas de custeio e capital executadas em 2023, com os valores investidos de custeio e capital em TIC no mesmo exercício.

Grupo de Despesa	Total da Execução do Orçamento	Total Executado em TIC
CUSTEIO	R\$ 103.645.852,64	R\$ 899.020,12
CAPITAL	R\$ 6.651.189,78	R\$ 941.138,80
TOTAL	R\$ 110.297.042,42	R\$ 1.840.158,92

Fonte: Tesouro Gerencial (2023)



Fonte: Tesouro Gerencial (2023)

Fonte: Tesouro Gerencial (2023)

Contratações mais relevantes de recursos de Tecnologia da Informação e Comunicação

Dentre as contratações realizadas na área de TIC, cabe destacar que a maior parte dos gastos de custeio está concentrada em "Locação de Softwares" (R\$ 390.794,25) e "Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação – PJ" (R\$ 703.366,04), totalizando R\$ 1.093.160,29. Esses custos são associados a serviços terceirizados e à aquisição temporária de softwares.

As despesas de custeio representam aproximadamente 49% do total, enquanto as despesas de investimento compõem os outros 51%. Isso indica um equilíbrio entre os gastos correntes e os investimentos em ativos permanentes.

Gestão de custos

A seguir, serão apresentados os custos mais relevantes para a instituição. O quadro com o detalhamento com a soma de todos os custos pode ser acessado aqui [i](#).

Descrição das despesas		Total
Água / esgoto - CORSAN	Custo (R\$)	R\$ 1.520.805,30
	M3	124.667
Alimentação	Custo total (R\$)	R\$ 8.241.467,48
Energia elétrica – CEEE	Custo (R\$)	R\$ 4.456.198,50
	(KW)	6.522.290
Serviços terceirizados	Custo (R\$)	R\$ 22.185.328,66
	Pessoas	471

Fonte: Diretoria de Planejamento/PROPLAD (2023)

Sustentabilidade Ambiental (SGA)

O Sistema de Gestão Ambiental (SGA) foi estabelecido pela Política Ambiental da FURG (Resolução CONSUN nº 32/2014) e regulamentado em 2015 (Deliberação COEPEA nº 113/2015).

A sua estrutura e as suas competências foram atualizadas em 2021 (Deliberação COEPEA nº 014/2021), conforme ilustrado na figura abaixo.

Há quatro elementos principais no SGA-FURG, os quais envolvem em torno de 90 servidores:

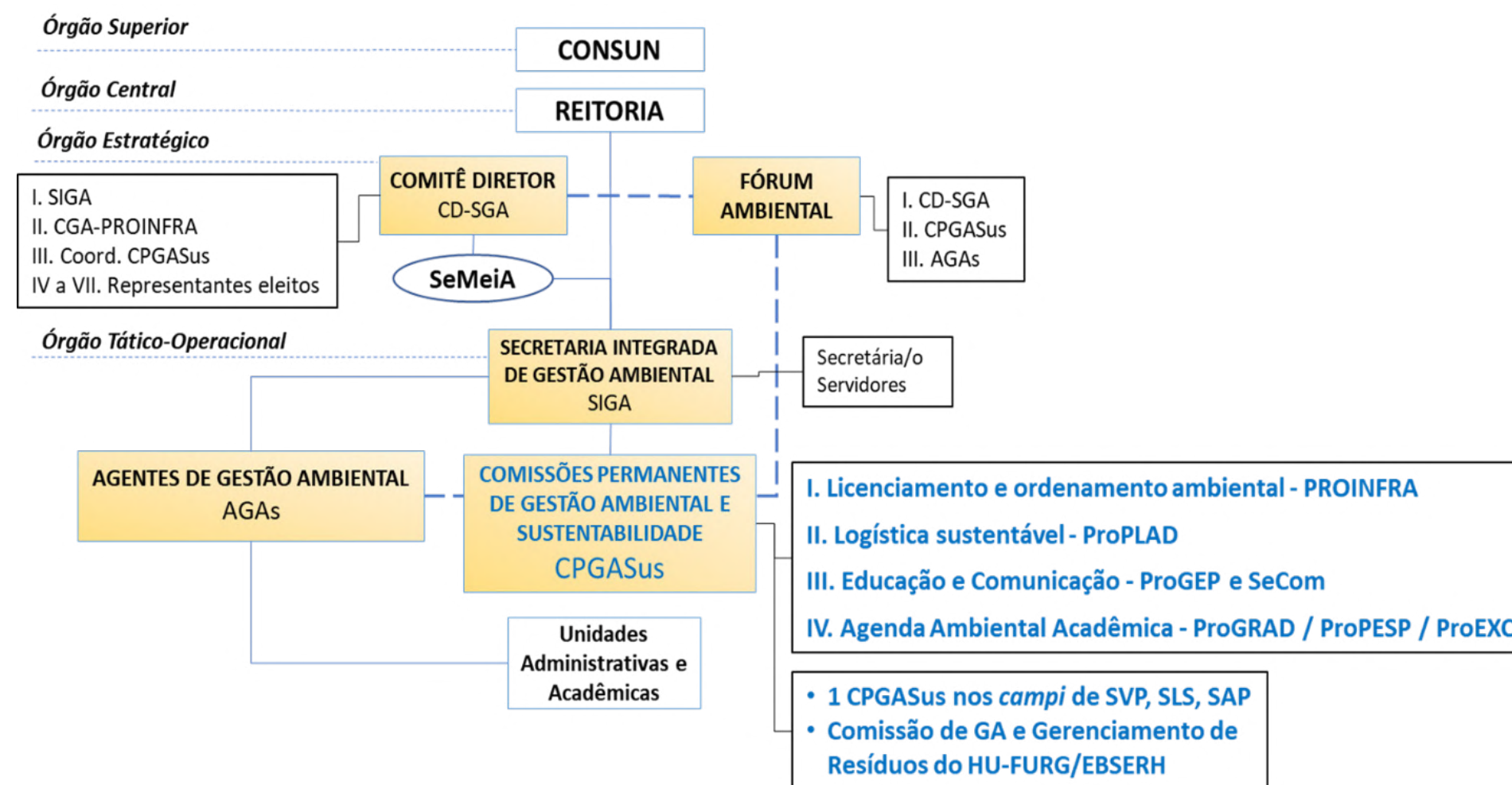
1. Comitê Diretor do Sistema de Gestão Ambiental (CD-SGA), órgão de caráter estratégico; 2. Secretaria Integrada de Gestão Ambiental (SIGA), de caráter tático e operacional; 3. Comissões Permanentes de Gestão Ambiental e Sustentabilidade (CPGASus), que devem auxiliar na coordenação e execução de ações, programas e projetos de gestão ambiental e sustentabilidade institucionais; 4. Agentes de Gestão Ambiental (AGAs), servidores que representam o elo entre os locais em que estiverem lotados e a SIGA.

Secretaria Integrada de Gestão Ambiental (SIGA)

A SIGA é órgão vinculado ao Gabinete da Reitoria, que deve coordenar a execução do que for definido pelo CD-SGA e desenvolver suas ações de forma integrada e articulada com as unidades acadêmicas e administrativas (art. 4º da Deliberação COEPEA nº 014/2021).

Dentre as suas competências, está zelar pelos princípios e objetivos da Política Ambiental da FURG, assim como coordenar a execução das atividades de gestão ambiental e sustentabilidade institucional (art. 6º da Deliberação COEPEA nº 014/2021).

A seguir, estão relacionadas as atividades desenvolvidas em 2023, relacionadas com os Objetivos do Eixo X – Gestão Ambiental, previstos no PDI 2019-2023:



Fonte: SIGA (2023)

1) A SIGA organizou três eventos para as comemorações do Dia Mundial do Meio Ambiente (05 de junho de 2023), quais sejam: a IV SeMeiA Sustentabilidade; a II Mostra de Ciência e Sustentabilidade da FURG; o Junho Sustentável na FURG. A abrangência desses eventos foi ampliada através do estabelecimento da parceria entre a FURG e a Prefeitura Municipal do Rio Grande, articulação que tem permitido desenvolver ações socioambientais junto à comunidade acadêmica e riograndina.

Mais informações podem ser obtidas a seguir: [i](#) [i](#) [i](#) [i](#)

Esses eventos têm contribuído para o atendimento dos Objetivos do Eixo X – Gestão Ambiental, previstos no PDI 2019-2023, estando relacionados às estratégias do Objetivo 2 (Implementar o Plano de Sustentabilidade da Agenda Ambiental da Administração Pública, A3P-FURG) e do Objetivo 3 (Incentivar a reflexão sobre os temas da sustentabilidade).

IV SeMeiA Sustentabilidade



Fonte: SIGA (2023)



Fonte: SIGA (2023)



Fonte: SIGA (2023)



Fonte: SIGA (2023)

II Mostra Sustentabilidade FURG



Fonte: Fernando Halal/SECOM(2023)



Fonte: Fernando Halal/SECOM (2023)



Fonte: SIGA (2023)

2) Articulação internacional: preenchimento do Formulário de “Conocimiento, compromiso, e aportes de las Instituciones de Educación Superior a los Objetivos de Desarrollo Sostenible” junto à Plataforma del Observatorio de la Sustentabilidad en la Educación Superior de América Latina y el Caribe (OSSES-ALC ⁽ⁱ⁾) A FURG foi selecionada para fazer uma apresentação sobre o item do formulário – Práticas em Docência e Formação.

3) Articulação nacional: adesão à Rede Gaúcha de Instituições para Educação Sustentável (REGIES), com participação no II Seminário Internacional de Extensão, Pesquisa e Educação para a Sustentabilidade (SIEPES), realizado na Universidade Federal de Pelotas (UFPEL).



Fonte: SIGA (2023)

4) Preenchimento do Formulário ResSoA, no sistema virtual do Ministério do Meio Ambiente e Mudança do Clima (MMA), para acompanhar metas e consolidar as informações do Plano A3P, desenvolvidas em 2023.

5) Elaboração do novo Plano Socioambiental da Agenda Ambiental da Administração Pública (A3P) para a vigência 2023-2028, aprovado pelo Comitê Diretor do SGA-FURG, em 11/04/2023. O novo Termo de Adesão foi assinado com o MMA, em 09/05/2023.

6) Participação na construção do Eixo X – Gestão Ambiental para o novo PDI 2024-2028, com participação no Congresso Institucional de Avaliação e Planejamento (CONGRIAP).

7) Abertura de Concurso Público (Edital nº 2, de 21/03/2023), para duas vagas de Técnico-administrativos em Educação, cargo de Tecnólogo, Formação: Meio Ambiente, Nível de Classificação E, em regime de trabalho de 40 horas semanais, para atuar junto à SIGA. As aprovadas foram nomeadas no DOU nº 240, de 19/12/2023.

8) Nomeação dos novos integrantes do SGA-FURG, totalizando em torno de 90 pessoas:

Comissões Permanentes de Gestão Ambiental (CPGASus): nomeações efetivadas entre julho e novembro de 2023;

Agentes de Gestão Ambiental (AGAs): Portaria nº 3095/2023 (17/11/23);

Comitê Diretor (CD): Portaria nº 3107/2023 (17/11/23). O novo CD se reuniu em 13/12/2023 para integração dos novos membros, com definição do calendário das reuniões trimestrais de 2024.

Mais informações podem ser obtidas a seguir: ⁽ⁱ⁾ ⁽ⁱ⁾ ⁽ⁱ⁾



Fonte: SIGA (2023)

9) Representações externas, nas quais a SIGA atuou em 2023:

1. Comitê de Gerenciamento das Bacias Hidrográficas da Lagoa Mirim e Canal São Gonçalo;
2. Conselho Consultivo da Agência da Lagoa Mirim (ALM);
3. Conselho Consultivo da Estação Ecológica do Taim;
4. Conselho Estadual da Reserva Biológica da Mata Atlântica (CERBMA/SEMA);

5. Conselho Municipal de Defesa do Meio Ambiente (COMDEMA);;
6. Conselho Gestor da APA da Lagoa Verde;
7. Rede Gaúcha de Instituições para Educação Sustentável (REGIES);
8. Refúgio da Vida Silvestre Banhado do Maçarico (SEMA);
9. Grupo de Trabalho em atendimento às condicionantes da LI do Loteamento ABCX.

10) Participação na reunião da Rede A3P, em 18/12/23, em evento promovido pela Prefeitura de Pelotas-RS, com a presença do Coordenador Nacional da A3P (Pablo Saldo), com o objetivo de compartilhar o plano do programa para 2024-2026, identificar o estágio de implementação do programa nas instituições parceiras e pensar convergências territoriais. Participaram, pela FURG, a Secretária da SIGA (Dione Kitzmann), o Coordenador de Gestão Ambiental-CGA/PROINFRA (Daniel Pereira da Costa) e a representante docente no CD-SGA (Luciane Schmitt).



Fonte: SIGA (2023)

O planejamento 2024 visa ao atendimento do previsto no PDI 2024-2028, Eixo X – Gestão Ambiental, o qual prevê a continuidade com os compromissos expressos no Plano Socioambiental da Agenda Ambiental da Administração Pública (A3P-FURG), a melhoria da qualidade ambiental de todos os campi da FURG, a manutenção das licenças ambientais regularizadas, a continuidade da implantação do SGA e a promoção da transversalidade dos conceitos de sustentabilidade em todas as atividades da universidade.



Fonte: SIGA (2023)

Nesse contexto, destaca-se que em 2024 a Política Ambiental da FURG completa 10 anos, data a ser tanto comemorada, como importante ponto de inflexão institucional, quanto refletida, como processo de melhoria contínua das ações socioambientais da FURG.

Sustentabilidade Ambiental (CGA)

A FURG mantém como um dos principais objetivos administrativos e operacionais fomentar os valores e as práticas voltados para a sustentabilidade ambiental, nas atividades de ensino, pesquisa, extensão e administrativas, em um processo de melhoria contínua, através da implantação e manutenção de práticas ambientais nos processos da universidade, visando à sustentabilidade e ao atendimento das licenças ambientais dos campi, das legislações ambientais e da Política Ambiental da FURG. Com isso, é possível identificar evolução em diversos aspectos relacionados à operação e à instalação dos campi e a minimização de conflitos ambientais através de diretrizes para o gerenciamento de resíduos da instituição, capacitações relacionadas ao tema, dentre outros.

Informações referentes a algumas atividades da Coordenação de Gestão Ambiental (CGA), bem como todas as licenças ambientais da instituição podem ser acessadas aqui [i](#).

Licenciamento Ambiental

Os campi e unidades da FURG estão em conformidade com a legislação ambiental pertinente, cumprindo os compromissos estabelecidos nos processos de licenciamento, a partir do atendimento de condicionantes, por meio da entrega de relatórios, estudos e documentos técnicos. Ao total, são 18 processos licenciatórios em vigência, sendo que sete desses são Licenças Ambientais de Operação (LO), cinco são Licenças Ambientais de Instalação e/ou Ampliação (LI ou LIA), e seis se referem a licenças e cadastros especiais. Em 2023, foi emitido o Certificado de Registro (CR) junto ao Exército Brasileiro e foi renovada a Licença de Operação da unidade Estação Marinha de Aquicultura (EMA), a Licença de Instalação de Ampliação da Unidade Carreiros, a Autorização de Uso e Manejo de Fauna Silvestre (CRAM) e o Certificado de Licença de Funcionamento da Polícia Federal, além de mantido vigente, com renovações trimestrais, o Certificado de Regularidade junto ao Cadastro Técnico Federal do Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis (IBAMA). Em 2023, também foi solicitada a renovação da Licença de Operação do Campus Santo Antônio da Patrulha – Unidade Cidade Alta, e da Licença de Operação do Campus Santa Vitória do Palmar, que ainda estão sob análise dos órgãos ambientais correspondentes. O panorama completo dos licenciamentos da universidade se encontra na tabela a seguir.

Disponível em: www.proinfra.furg.br/cga

LICENÇAS AMBIENTAIS E CERTIFICADOS DA FURG EM VIGÊNCIA

Licença/Certificado	Potencial Poluidor / Porte	Órgão	Campus
LO 2350/2020 - Licença de Operação Campus Universitário	Alto / Excepcional	FEPAM	Rio Grande - Carreiros
LO 2052/2020 - Licença Operação Transporte Produtos Perigosos	Médio / Mínimo	FEPAM	Rio Grande - Carreiros
LIA 294/2019 - Licença de Instalação de Ampliação	Alto / Excepcional	FEPAM	Rio Grande - Carreiros
LIA 174/2023 - Licença de Instalação de Ampliação	Alto / Excepcional	FEPAM	Rio Grande - Carreiros
LO 055/2023 - Licença de Operação Campus Universitário	Alto / Mínimo	SMMA/RG	Rio Grande - EMA
LO 097/2022 - Licença de Operação Campus Universitário	Alto / Mínimo	SMMA/RG	Rio Grande - Museu Oceanográfico
LI 077/2022 - Licença de Instalação Campus Universitário	Alto / Mínimo	SMMA/RG	Rio Grande - Saúde (FAMED/EENF)
LO 012/2019 - Licença de Operação Campus Universitário (em renovação)	Alto / Mínimo	DMA	SAP - Cidade Alta
LO 034/2022 - Licença de Operação Campus Universitário	Alto / Médio	DMA	SAP - Bom Princípio
LI 015/2022 - Licença de Instalação Campus Universitário	Alto / Médio	DMA	SAP - Bom Princípio
LO 001/2020 - Licença de Operação Campus Universitário (em renovação)	Alto / Pequeno	DCUA	Santa Vitória do Palmar
LI 02/2021 - Licença de Instalação	Alto / Mínimo	SEPLAMA	São Lourenço do Sul
AUTUFS Nº 00076 / 2019 - Autorização de uso e manejo de Fauna Silvestre	Médio/Grande	SEMA	Rio Grande - Museu Oceanográfico - CRAM
506626 - Cadastro Técnico Federal (CTF/APP e CTF/AIDA)	-	IBAMA	Todos
Certificado de Registro	-	EXÉRCITO BRASILEIRO	Todos
Certificado de Licença de Funcionamento	-	POLÍCIA FEDERAL	Todos
Licença Porte e Uso de Motosserra	-	IBAMA	Carreiros
Licença Porte e Uso de Motosserra	-	IBAMA	São Lourenço do Sul
Total			
	Licenças Instalação e Ampliação		5
	Licenças de Operação e Única		7
	Outros		6
	Totalizando		18

Fonte: [i](#)

Critérios de sustentabilidade nas contratações e aquisições

Ações de integração realizadas entre PROINFRA E PROPLAD referente aos processos de contratação de obras, serviços e materiais:

- Redução de tonner de impressora;
- Controle do número de impressões e cópias;
- Aquisição de lâmpadas LED em substituição às lâmpadas fluorescentes;
- Aquisição de pilhas com a implementação de logística reversa;
- Exigência da destinação final adequada dos resíduos de construção civil gerados nas obras de expansão da instituição, por parte das empresas contratadas, estabelecido através do Edital de Contratação (desde 2014);
- Definição em conjunto, através do Edital de Contratação de Empresa Especializada na prestação dos serviços de limpeza, conservação e higienização da instituição, dos seguintes itens:
 - a. Periodicidade e metodologia na prestação de serviços relacionados ao gerenciamento de resíduos;
 - b. Exigência de utilização de água oriunda de sistema de reaproveitamento (quando houver) para as atividades de limpeza para ambientes internos e externos, além de treinar e capacitar a equipe para práticas de redução de consumo de água, de energia e da geração de resíduos durante a prestação do serviço.

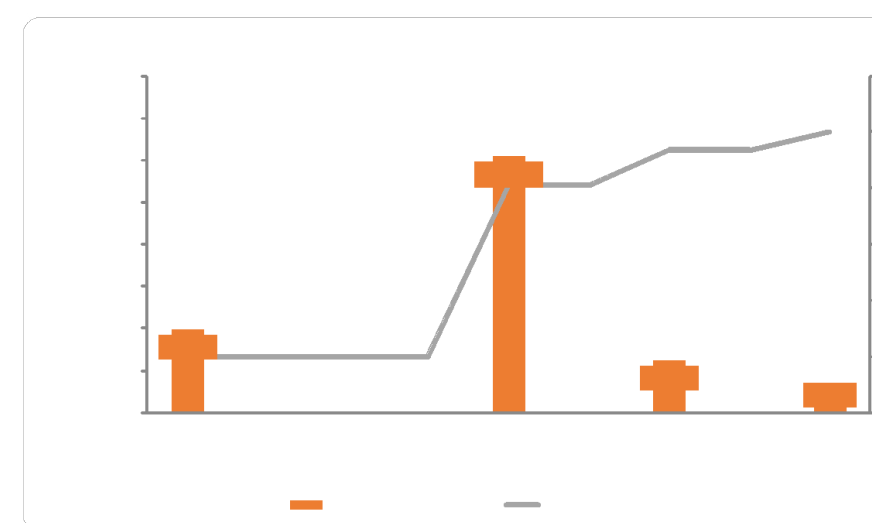
Ações para redução do consumo de recursos naturais

- Substituição de lâmpadas tubulares fluorescentes por lâmpadas LED, na iluminação interna dos prédios;
- Reuso de água de destiladores;
- Criação/adequação de espaços voltados à videoconferência;
- Compartilhamento de viagens;
- Instalação de torneiras de acionamento hidromecânico de pressão manual em todos sanitários das novas obras licitadas.

Redução de resíduos poluentes

Ações relacionadas ao gerenciamento de resíduos sólidos:

- Destinação de lâmpadas fluorescentes: como resultado da utilização de lâmpadas LED nas novas obras de infraestrutura e, também, da aquisição desse tipo de lâmpadas ao invés das fluorescentes, a geração de resíduos de lâmpadas fluorescentes inservíveis reduziu de forma significativa. Em 2023, foi encaminhado para destinação final, através de empresa contratada habilitada, o quantitativo de 3.352 unidades de lâmpadas fluorescentes inservíveis geradas na instituição e que se encontravam armazenadas na Unidade de Armazenamento Temporário de Resíduos (UATR). Na Figura A, tem-se o gráfico com o histórico de destinação de lâmpadas fluorescentes. A substituição dessas lâmpadas, bem como sua destinação correta, impedem que o mercúrio e outros componentes tóxicos sejam lançados meio ambiente.



*Destinação de resíduos acumulados em anos anteriores

Gráfico de destinação anual de lâmpadas fluorescentes da FURG

n o

Coleta Seletiva Solidária: ao longo de 2023, foram realizadas melhorias na padronização dos coletores e na divulgação da correta segregação dos resíduos, como fixar cartazes informativos junto aos coletores, que agora utilizam sacos transparentes para resíduos recicláveis e sacos pretos para rejeitos (Figura B), e a distribuição de novos contêineres e lixeiras internas de 50 L.



Coletores identificados por tipo de resíduo e cartaz da Coleta Seletiva Solidária



Novos contêineres de 1000 L, instalados

As ações relacionadas à Coleta Seletiva Solidária na FURG ocorreram dentro da normalidade, sendo que nas unidades do Campus Santo Antônio da Patrulha e na unidade Estação Marinha de Aquicultura, em Rio Grande, a coleta foi realizada pelo serviço de coleta seletiva municipal, já nos demais campi e nas unidades isoladas de Rio Grande, pela equipe de limpeza da FURG e destinada junto à Cooperativa de Reciclagem e Defesa do Meio Ambiente Santa Rita. Em Santa Vitória do Palmar, não há associação ou cooperativa de reciclagem para habilitação e encaminhamento dos resíduos recicláveis.

- Esgotamento de fossas sépticas: ao longo de 2023, foram atendidas demandas de esgotamento de fossas sépticas do sistema hidrossanitário de prédios do Campus Rio Grande, unidades Carreiros, Museu Oceanográfico “Prof. Eliézer de C. Rios”, Estação Marinha de Aquicultura e Campus Santo Antônio da Patrulha – UBP, com destinação do resíduo em unidade de tratamento de efluentes. A seguir, tem-se o registro fotográfico de um desses momentos de coleta.



Coleta efluente sanitário no Museu Oceanográfico “Prof. Eliézer de C. Rios”

- Destinação de resíduos químicos: os resíduos químicos gerados nos campi e unidades da FURG são coletados ao longo do ano, utilizando veículo próprio (Figura E) autorizado pela LO n° 2052/2020, e armazenados na UATR, no Campus Carreiros, aguardando consolidação de carga para a destinação final. Essa destinação costuma ocorrer anualmente, com exceção aos períodos de menor geração ou de restrições orçamentárias, como ocorreu em 2021. Cabe salientar que, geralmente, as destinações ocorrem no primeiro semestre de cada ano, porém em 2020 a coleta foi em dezembro, em função da pandemia, tendo, assim, armazenado maior volume. Nas destinações de resíduos químicos realizadas em 2018 e 2019, não foi possível o envio de todo o resíduo gerado, esse montante acumulado também foi destinado em 2020.

Em 2023, ocorreu a destinação final de nove toneladas de resíduos químicos que estavam armazenados no prédio da UATR. A Figura F apresenta o gráfico da destinação

histórica de resíduos químicos gerados pela FURG. Para destinação dos resíduos químicos, podem ser empregadas diversas tecnologias, conforme as características de cada resíduo. As formas como os resíduos da universidade foram destinados no ano de 2023 podem ser vistas neste gráfico.

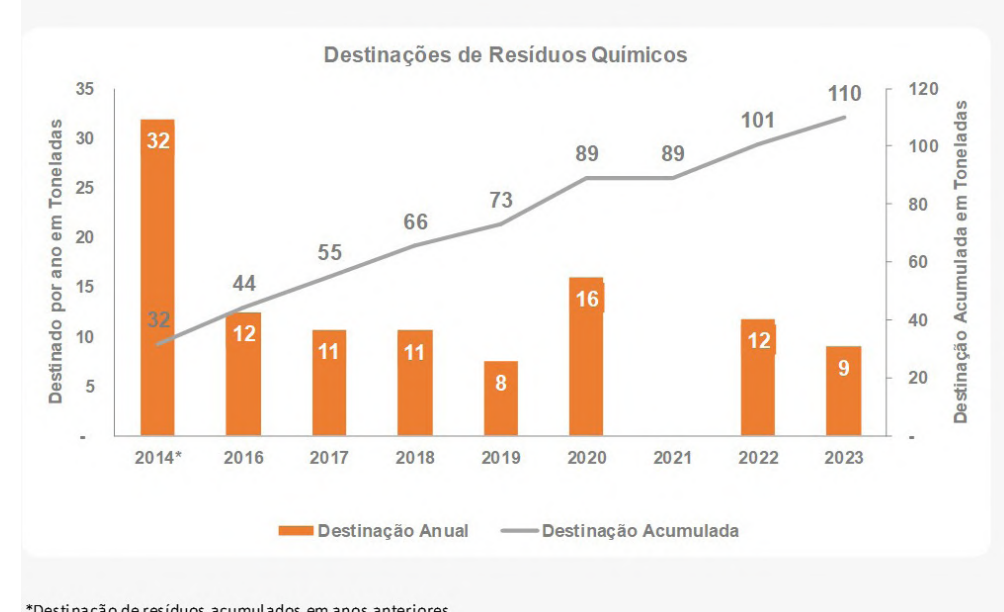


Gráfico histórico da destinação de resíduos químicos



Veículo próprio da FURG para transporte de resíduos perigosos

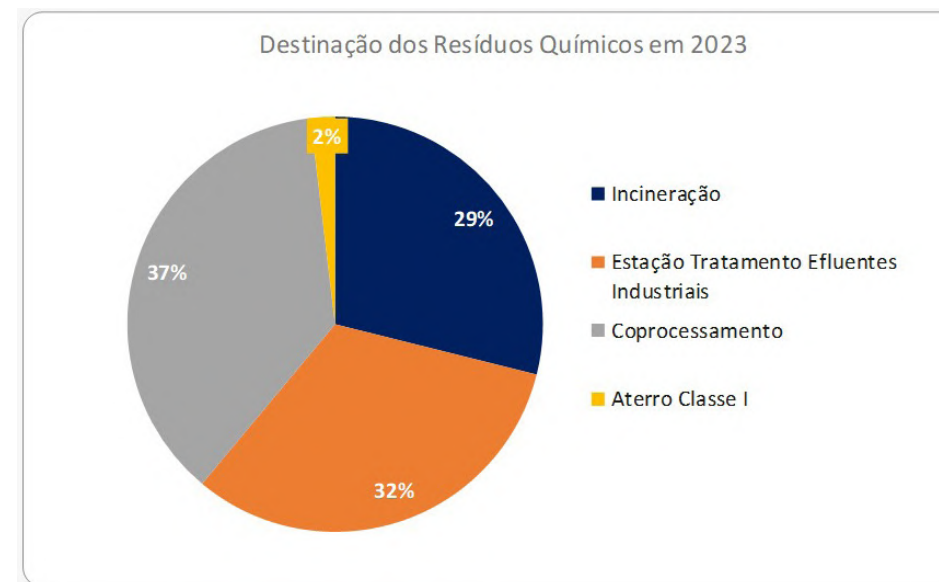


Gráfico da destinação de resíduos químicos, em 2023, por tecnologia

- Destinação de resíduos de saúde: os resíduos de serviço de saúde (RSS), enquadrados nos grupos A e E (RDC n° 222/2018), gerados pelas unidades da instituição, foram destinados através de empresa contratada habilitada, regida sob as LO FEPAM n° 2128/2021 (tratamento) e LU FEPAM n° 1095/2022 (transporte), que presta o serviço de coleta, transporte, tratamento e destinação final dessa tipologia de resíduos. Através do atual contrato, a pesagem dos resíduos é realizada no momento da coleta, por balança presente no veículo, sendo a quantidade registrada por ticket, no Manifesto de Transporte de Resíduos (MTR) e, consequentemente, no Certificado de Destinação Final (CDF-MTR) Online, sendo destinadas ao longo do ano de 2023 mais de 1,42 toneladas de RSS (Grupos A e E).

Demais ações da Coordenação de Gestão Ambiental (CGA)

- Em consonância ao objetivo de consolidar o Plano de Macrologística de acesso aos campi e às unidades da universidade, em conjunto com o atendimento às condicionantes de processos de licenciamento ambiental da instituição, tem sido executado o Programa de Plantio de Mudanças Nativas, de forma que ao longo do ano foi realizado o plantio de 62 mudas no Campus Santo Antônio da Patrulha (unidade BP), 32 mudas no Campus São Lourenço do Sul, 50 mudas na unidade EMA e 20 mudas na unidade Carreiros;

- Está em desenvolvimento, pela equipe do Centro de Gestão de Tecnologia da Informação (CGTI), um sistema de controle dos reagentes químicos da FURG, que será utilizado como ferramenta para gestão dos reagentes químicos dos laboratórios da FURG, com o intuito de reduzir o desperdício desses e a sua compra desnecessária;

- Ao longo de 2023, em conjunto com a equipe técnica do CGTI, foram realizadas melhorias no sistema de resíduos químicos da instituição, possibilitando uma melhor identificação dos resíduos e emitindo alertas de segurança aos servidores responsáveis pelos cadastros;

- Em 2023, foi obtido junto ao Exército Brasileiro o Certificado de Registro (CR) da instituição, possibilitando o exercício das atividades com produtos controlados pelo Exército (Parceria com as empresas – PCE), na FURG;

- Com o objetivo de implementar o Projeto de Esgotamento Sanitário da Unidade Carreiros, foram iniciadas obras de implantação da rede coletora de esgoto sanitário, buscando a melhora da qualidade ambiental das áreas naturais e construídas, porém as obras iniciadas em 2019 e em 2022 foram abandonadas pela empresa contratada, devendo ser retomadas através de nova contratação em 2024.

Desafios e ações futuras

Visando à operação da universidade em consonância com a preservação ambiental, a CGA, em conjunto com a Pró-Reitoria, planeja certas ações futuras e vislumbra alguns desafios pela frente:

- Garantir a continuidade no atendimento às condicionantes de licenciamento ambiental dos campi e das unidades isoladas;

- Ampliar a equipe técnica para qualificar a fiscalização e supervisão ambiental nas operações do empreendimento e sanar algumas deficiências atuais, como, por exemplo, o monitoramento da fauna, visto que atualmente não há no quadro técnico da coordenação profissional habilitado para essa atividade. E, também, de forma que o setor consiga suprir a demanda por melhorias nos procedimentos e atividades da instituição, que, por vezes, permanece em prioridade secundária frente às demandas mandatórias;

- Melhorar a segregação dos resíduos, por meio de atividades de educação ambiental e da constante melhoria da estrutura de lixeiras e contentores;

- Consolidar e operacionalizar o espaço para manter reagentes controlados pela Polícia Federal e Exército, de forma a ter melhor controle sobre esses produtos;
- Diminuir a geração de resíduos químicos, por meio da implantação de sistema de controle de reagentes, de forma a facilitar a troca desses produtos com outros laboratórios que tenham interesse e, assim, evitar que após o seu vencimento, vire resíduo sem, de fato, ter sido utilizado;
- Aprimorar estruturas físicas de gerenciamento de resíduos, por meio da consolidação de espaços adequados ao armazenamento temporário daqueles;
- Dar continuidade na destinação ambientalmente correta para os diferentes resíduos gerados pela instituição, desde os mais comuns até os mais complexos, considerando especificidade e alterações legais para cada tipologia, e a demanda financeira para executar tais atividades.



capítulo 3



Riscos, oportunidades e perspectivas



Gestão de Riscos

A Gestão de Riscos é o processo de natureza permanente, estabelecido, direcionado e monitorado pela alta administração, que contempla atividades de identificar, avaliar e gerenciar potenciais eventos que possam afetar a organização, destinado a fornecer segurança razoável quanto à realização dos seus objetivos. A Gestão de Riscos corretamente implementada e aplicada de forma sistemática, estruturada e oportuna, gera benefícios que impactam diretamente cidadãos e outras partes interessadas da organização, ao viabilizar o adequado suporte às decisões de alocação, o uso apropriado dos recursos públicos, o aumento do grau de eficiência e eficácia no processo de criação, a proteção e entrega de valor público, otimizando o desempenho e os resultados entregues à sociedade (TCU, 2018).

A Gestão de Riscos na FURG tem o objetivo de orientar os processos de identificação, avaliação, tratamento, monitoramento e comunicação dos riscos inerentes às atividades da universidade, subsidiando a tomada de decisão em todos os níveis da Instituição e contribuindo para o alcance dos objetivos estabelecidos no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) e no Projeto Pedagógico Institucional (PPI).

Um breve histórico

O processo de Gestão de Riscos foi iniciado na universidade em 26 de agosto de 2019, através da instituição da Comissão para a Elaboração da Política de Gestão de Riscos, Plano de Integridade e regulamentação da Comissão Permanente de Processo Administrativo Disciplinar, conforme Portaria nº 2250/2019 – Gabinete da Reitora. A partir das reuniões do Grupo de Trabalho da Gestão de Riscos, foi elaborada a Política de Gestão de Riscos da FURG, conforme Resolução nº 027/2019 – CONSUN, de 06 de dezembro de 2019, disponível aqui [i](#).

Esse processo foi motivado pela publicação da Instrução Normativa Conjunta MP/CGU nº 1, de 10 de maio de 2016, que dispõe sobre controles internos, gestão de riscos e governança no âmbito do Poder Executivo Federal; e do Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017, que dispõe sobre a política de governança da administração pública federal direta, autárquica e fundacional; somado às exigências da Controladoria Geral da União (CGU), desde então.

De acordo com a Política de Gestão de Riscos da FURG, são responsáveis pelo Sistema de Gestão de Riscos: o Comitê de Governança Riscos e Controle Interno, o Comitê Operativo, os Grupos de Trabalho e os Gestores de Risco.

A Política de Gestão de Riscos da FURG

A Política de Gestão de Riscos da FURG abrange as seguintes categorias dos riscos, definidas no Art. 15, dispostas na figura a seguir:

Riscos estratégicos

Riscos de longo prazo ou riscos de oportunidade relacionados aos objetivos estratégicos e às estratégias adotadas para alcançá-los.

Riscos operacionais

Eventos que podem comprometer as atividades do órgão ou entidade, normalmente associados a falhas, deficiência ou inadequação de processos internos, pessoas, infraestrutura e sistemas.

Riscos de Integridade

Efeito da incerteza relacionado a corrupção, fraudes, irregularidades ou desvios éticos e de conduta, que possa comprometer os valores e padrões preconizados pela Instituição e a realização de seus objetivos.

Riscos de conformidade

Riscos específicos de não conformidade com leis e regulamentos.

Riscos financeiros/orçamentários

Eventos que podem comprometer a capacidade do órgão ou entidade de contar com os recursos orçamentários e financeiros necessários à realização de suas atividades, ou eventos que possam comprometer a própria execução orçamentária, como atrasos no cronograma de licitações.

Riscos de imagem

Eventos que podem comprometer a confiança da sociedade ou de parceiros, de clientes ou de fornecedores, em relação à capacidade em cumprir sua missão institucional.

A implementação da Política de Gestão de Riscos consta como estratégia no Eixo XIII – Gestão Institucional, do PDI (2019-2022), para o alcance do objetivo “Aprimorar as práticas de gestão voltadas ao desenvolvimento institucional”. Dentre os indicadores estabelecidos para mensurar o alcance desse objetivo no PDI está o “Número de processos organizacionais com mensuração de risco”. O desenho e a implementação de estruturas e processos de gestão de riscos devem levar em consideração as necessidades específicas da organização, em face dos objetivos que dão suporte à sua missão, e dos riscos associados, envolvendo aspectos, como, natureza, complexidade, estratégia, contexto, estrutura, operações, processos, funções, projetos, produtos, serviços ou ativos e práticas empregadas (ABNT, 2009)

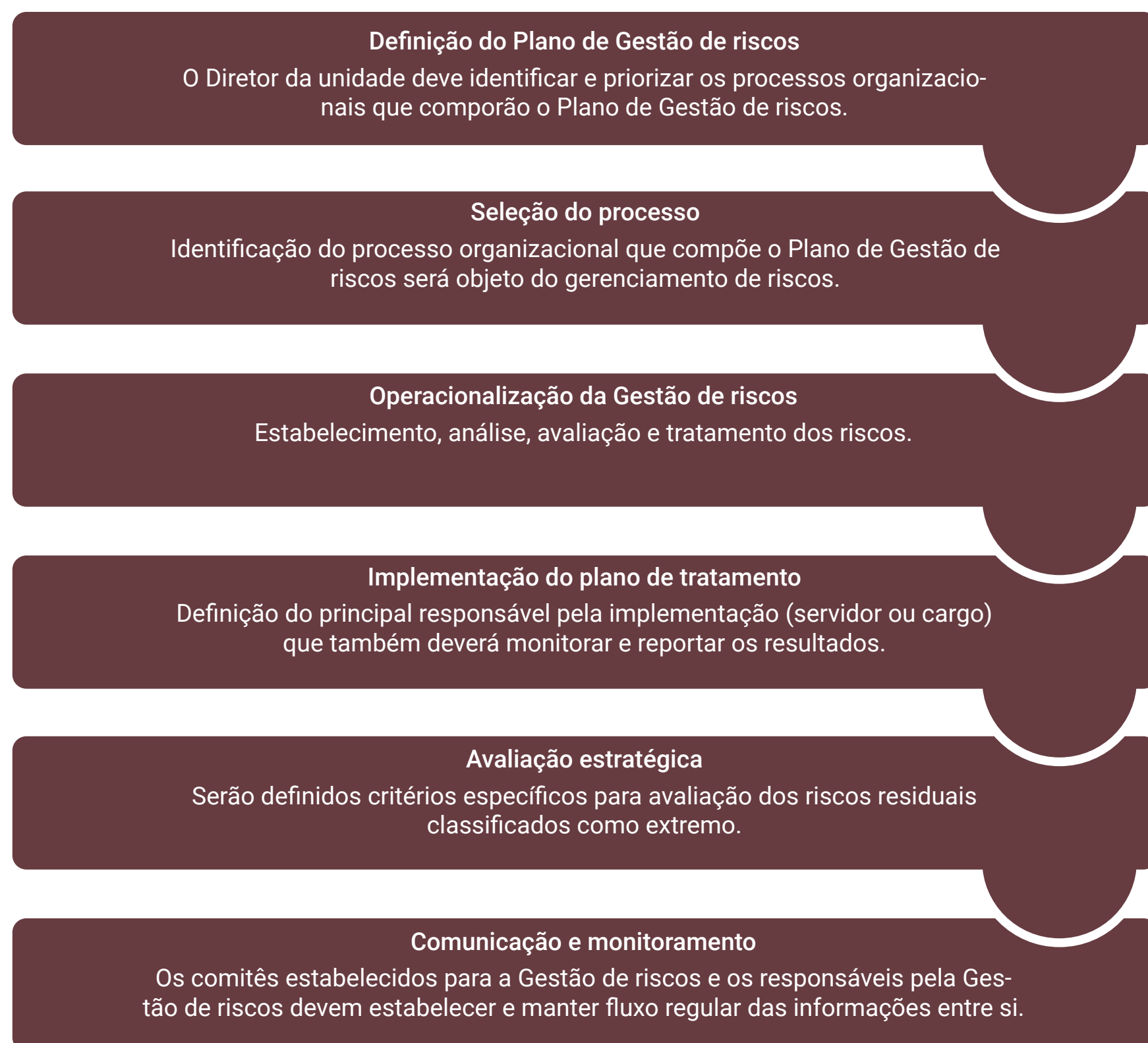
A Gestão de Riscos deve ser realizada de forma integrada. A Política de Gestão de Riscos da FURG estabelece um Sistema de Gestão de Riscos, que consiste no conjunto de instrumentos de governança e de gestão que suportam a concepção, a implementação, o monitoramento e a melhoria contínua da gestão de riscos, através de toda a organização.

A metodologia de Gestão de Riscos da FURG

A metodologia de Gestão de Riscos da FURG orienta todas as unidades formalmente estabelecidas no organograma da universidade a implementá-la, dentro de sua área de competência, em conformidade com a Política de Gestão de Riscos. A figura a seguir apresenta os 13 eixos do PDI (2019- 2022) da FURG, que representam os 13 macroprocessos da universidade. Ao centro dessa figura, estão representados os Macroprocessos Finalísticos relativos ao Ensino, Pesquisa e Extensão; e, em torno, estão dispostos os Macroprocessos de Apoio.



A metodologia de Gestão de Riscos da FURG tem o objetivo de estabelecer e estruturar as etapas necessárias para a operacionalização da Gestão de Riscos, por meio da definição de um processo de gerenciamento de riscos. Segundo o seu Art. 11º, são necessárias, no mínimo, as seguintes etapas:



Ações realizadas em 2023

Considerando as atribuições do Comitê Operativo, e de acordo com o Art. 17 da Política de Gestão de Riscos e com a Resolução CONSUN nº 27/2019, que dispõe que o desenvolvimento da Gestão de Riscos na FURG ocorrerá de maneira gradual, priorizando o levantamento e a gestão dos riscos inerentes aos processos mais críticos e respeitando a maturidade institucional quanto ao tema, apresentamos, de forma sucinta, os dados referentes à implementação da Gestão de Riscos nas unidades priorizadas, durante os anos de 2022 e 2023.

Quadro: Visão geral da implantação da Gestão de Riscos nas unidades priorizadas, durante os anos de 2022 e 2023.

Unidade	Processo mapeado	Ano	Nº de riscos em tratamento	Materia de divulgação
PROPLAD/DAM/Licitação	Licitação	2022	Dois eventos de riscos altos	i
PROPLAD/DAM/Aquisição Direta	Aquisição Direta	2022	Seis eventos de risco altos	i
PROPLAD/DAM/Administração	Formalização de Contratos, Termo Aditivo, Contratos Administrativos Innovatio, Pedidos de Compras, Solicitação de Publicação Oficial, Contrato Administrativo, e Inexecução Contratual	2022	Três eventos de risco altos	i
PROINFRA/DOB	Contratação de obras	2022	Três eventos de riscos médios	i
PROINFRA/PU/Contratos Terceirizados	Planejamento da Contratação, Fiscalização Administrativa e Fiscalização Técnica	2023	17 eventos de risco alto, sendo seis da Fiscalização Administrativa	i
SITC/Ouvidoria	Recebimento e tratamento das manifestações de Ouvidoria	2023	15 eventos de riscos, sendo dois riscos altos e 13 riscos médios	i

Além das atividades de implementação da Gestão de Riscos nas unidades e das ações do plano de comunicação desenvolvidas, destacam-se os seguintes eventos executados durante o ano de 2023:

- Curso de Gestão de Risco realizado pelo Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA)

Foi elaborado o curso online, no qual a comunidade universitária pode capacitar-se e compreender melhor o que é a gestão de riscos. A metodologia de formatação do curso foi separada em blocos de aula de 5 a 10 minutos, com tópicos específicos. As primeiras aulas têm como proposta informar ao servidor o que é a Gestão de Riscos e o seu histórico de construção, as normas que a envolvem no âmbito do Governo Federal e qual a importância da aplicação desses fundamentos para o controle das atividades de um órgão público.

Na segunda etapa do curso, o objetivo é desenvolver as aptidões dos servidores, considerando as normas da universidade e como o processo de Gestão de Riscos ocorre dentro dela. O propósito dessa etapa é balizar os conhecimentos do servidor, enquadrando dentro de cada unidade quem são os gestores de risco, quem são os membros operacionais e a forma como eles vão aplicar a Gestão de Riscos, considerando os processos da FURG.

Ao final do curso, que tem cerca de 10 aulas, todo servidor que concluir essa etapa passará por um processo de avaliação. Ele decidirá sobre a obtenção do certificado de aprovação no curso de aperfeiçoamento. Assim, o curso possui dois enfoques: o primeiro é o de capacitar o servidor para poder realizar a Gestão de Riscos dentro de sua unidade, e o outro está relacionado à gestão da carreira do servidor, que pode aproveitar o certificado para suas progressões funcionais.

O curso permanece disponível no AVA por tempo ilimitado, e pode ser acessado aqui [i](#).

Até o momento, o curso atingiu um total de 153 inscritos, sendo concluído por 44 participantes. Considerando que o curso não possui tempo limite para ser terminado, os demais inscritos poderão finalizá-lo a qualquer instante.



- Seminário abordando o trabalho implementado pelo Sistema de Gestão de Riscos na FURG

No dia 06 de julho, no auditório da Secretaria de Educação a Distância (SEAD), realizou-se uma apresentação dos resultados do trabalho desenvolvido na universidade, desde 2021. Houve a presença de 37 representantes da reitoria, das unidades administrativas e acadêmicas, assim como gestores dos campi.

Além da fala da equipe do Núcleo de Apoio Executivo (NUEX), sinalizando as atividades desenvolvidas, também foram apresentados os resultados de implantação da Gestão de Riscos na Diretoria de Administração de Materiais (DAM) e nas Unidades de Aquisição

Direta e Formalização de Contratos, ligadas à Coordenação de Compras da universidade, vinculada à PROPLAD; e na Diretoria de Obras (DOB) da PROINFRA.

A matéria sobre o seminário pode ser visualizada no site da FURG, acessando aqui [📄](#).



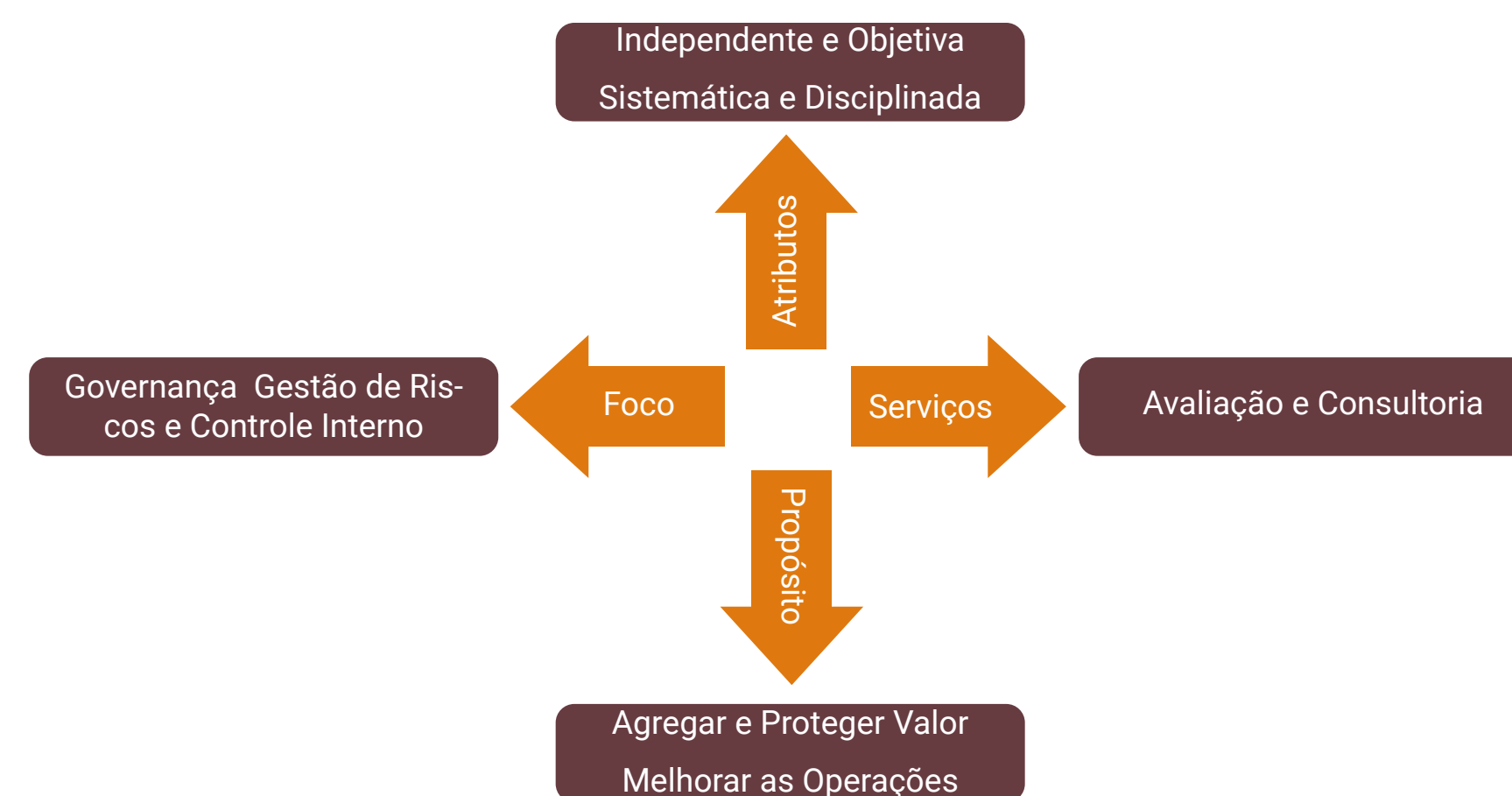
Controles internos

Auditoria Interna Governamental

O Sistema de Controle Interno do Poder Executivo Federal foi definido a partir do Decreto nº 3.591/2000 da Presidência da República, o qual dispõe que "As entidades da Administração Pública Federal indireta deverão organizar a respectiva unidade de auditoria interna, com o suporte necessário de recursos humanos e materiais, com o objetivo de fortalecer a gestão e racionalizar as ações de controle" (Art. 14). E, ainda, que "A auditoria interna vincula-se ao conselho de administração ou a órgão de atribuições equivalentes (§ 3º do Art.15), ficando sujeitas à orientação normativa e supervisão técnica do Órgão Central e dos órgãos setoriais do Sistema de Controle Interno do Poder Executivo Federal (CGU).

O Referencial Técnico das atividades de Auditoria Interna – IN CGU nº 03/2017 – define as atribuições da Auditoria Interna, enquanto o Manual de Orientações Técnicas da Atividade de Auditoria Interna Governamental do Poder Executivo Federal (MOT) – IN CGU nº 08/2017 – determina como devem ser operacionalizadas as atividades da Auditoria Interna.

Abaixo é apresentado a abrangência e os principais requisitos dessa atividade.



Abrangência e Propósito da Atividade de Auditoria Interna.

Fonte: Baseado no Webinário Conceitos Básicos de Consultoria na Auditoria Interna. Disponível aqui [📄](#).

Os serviços realizados pela Auditoria Interna, no ano de 2023, tiveram por base uma Matriz de Riscos, que considerou o impacto dos riscos sobre os objetivos estratégicos estabelecidos no PDI da FURG (2019-2023), conforme quadro a seguir:

Objetivo	Objetivo da auditoria	Riscos	Objetivo PDI (2019-2023)
Processo Eletrônico – SEI	<p>1. Avaliar a implantação do processo, elaboração do normativo interno e a existência de ferramenta de consulta pública, adequadamente disponibilizada no portal FURG.</p> <p>2. Analisar o processo de classificação de documentos, configuração e parametrização do SEI e priorização dos macroprocessos estabelecidos no acórdão 484/2021 – TCU – PL.</p>	<p>Risco de não utilização de módulo de Pesquisa Pública no SEI, independentemente de cadastro nos termos da Lei nº 12.527/2011 e do Decreto nº 7.724/2012;</p> <p>Risco de não classificação de documentos e processos, nos termos da Lei nº 12.527/2011 e do Decreto nº 7.724/2012.</p> <p>Risco de não elaboração de normativo interno SEI.</p>	<p>GESTÃO INSTITUCIONAL (XIII).</p> <p>OBJETIVO 8 – APRIMORAR AS PRÁTICAS DE GESTÃO VOLTADAS AO DESENVOLVIMENTO - ESTRATÉGIA: IMPLEMENTAR O SEI.</p>
LGPD	<p>1. Avaliar a estrutura para condução da iniciativa de:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Adequação; • Preparação; • Contexto organizacional; • Liderança; • Capacitação. <p>2. Avaliar as medidas e os controles de proteção de dados pessoais implementados:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conformidade do tratamento; • Direitos do titular; • Compartilhamento de dados pessoais; • Violação de dados pessoais; • Medidas de proteção. 	<p>Risco de incidentes relacionados à violação de dados pessoais;</p> <p>Risco de divulgação de informações sensíveis, que não deveriam ser divulgadas;</p> <p>Riscos às liberdades civis e aos direitos fundamentais dos titulares dos dados.</p>	<p>GESTÃO INSTITUCIONAL (XIII)</p> <p>OBJETIVO 3 – FORTALECER A TRANSPARÊNCIA DA INFORMAÇÃO.</p>

Abaixo é apresentada a análise SWOT (Forças, Fraquezas, Oportunidades e Ameaças) da Auditoria Interna Governamental – FURG:

Matriz SWOT AUDIN - FURG

Ambiente externo

Forças

Sistema de Auditoria e-Aud CGU e Sistema Conecta - TCU sendo utilizados pela Auditoria Interna;

Local de trabalho espaçoso, novo, limpo e silencioso;

Gestão que incentiva à capacitação dos servidores da Auditoria Interna;

Autonomia da Auditoria Interna no planejamento e na realização de suas atividades típicas;

Possibilidade de contabilização de benefícios da atividade de auditoria.

Fraquezas

Pouca conscientização dos servidores da Universidade sobre as competências da Auditoria Interna;

Dimensionamento da atual equipe de servidores da Auditoria Interna;

Inexistência de dotação orçamentária específica da Auditoria Interna.

Oportunidades

Publicização das atividades desenvolvidas pela unidade de Auditoria Interna no site da Universidade;

Divulgar as partes interessadas sobre o papel e as competências da auditoria interna;

Aperfeiçoar o conhecimento e capacidade técnica da equipe de Auditoria Interna.

Ameaças

Não observação às recomendações expedidas pela Auditoria pelas Unidades Auditadas;

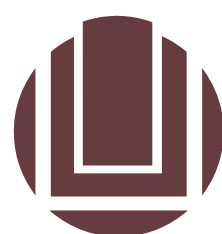
Evasão dos servidores da Auditoria Interna em virtude de aprovação em outros concursos públicos cuja remuneração seja superior;

Comunicação deficiente com a Administração superior.

capítulo 4



Informações contábeis



Informações contábeis

A Diretoria de Administração Financeira e Contábil (DAFC) faz parte da Pró-Reitoria de Planejamento e Administração (PROPLAD) e está subdividida, estruturalmente, em Coordenação de Contabilidade e Coordenação Financeira. A Coordenação de Contabilidade, como Setorial Contábil de Órgão e em consonância com a Lei nº 10.180//2001 e o Decreto nº 6.976/2009, desempenha atividades de registro, tratamento e controle das operações, os quais evidenciam a situação orçamentária, financeira e patrimonial da instituição, visando à elaboração das demonstrações contábeis fidedignas à real situação da entidade.

Os demonstrativos contábeis da FURG foram extraídos do Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI), sistema utilizado para execução orçamentária, financeira e patrimonial do Governo Federal, que, juntamente com as notas explicativas e a declaração anual do contador compõem o Relatório Contábil, o qual encontra-se publicado na íntegra, no site da universidade, com acesso pelo link: <https://www.furg.br/transparencia-e-prestacao-de-contas/demonstracoes-contabeis>. Como Setorial Contábil de Órgão, vale destacar que as demonstrações contábeis e notas explicativas estão apresentadas de forma consolidada e reúnem as informações da universidade e do Hospital Universitário Dr. Miguel Riet Corrêa Junior.

No contexto atual, é relevante, em razão de sua materialidade, a evidenciação das informações contábeis discretizadas na sequência.

No Ativo, o grupo mais relevante é do Imobilizado, representando 90,47% do total. Esse grupo é composto pelos bens móveis e imóveis sob guarda da universidade. Os bens móveis representam 15,62% desse montante. Cabe salientar, que ocorreram incorporações de obras em andamento, e por isso uma diminuição de 22,65%.

Bens Móveis	dez/22	dez/23	Evolução %
Máquinas, Aparelhos, Equipamentos e Ferramentas	92.398.596,22	99.074.855,45	7,23
Bens de Informática	24.234.049,05	25.405.921,48	4,84
Móveis e Utensílios	16.993.297,49	17.872.656,98	5,17
Material Cultural, Educacional e de Comunicação	13.930.015,30	14.468.089,01	3,86
Veículos	29.970.279,44	30.349.764,44	1,27
Bens Móveis em Andamento	7.052.848,37	5.455.631,47	-22,65
Demais Bens Móveis	1.879.252,09	1.999.448,06	6,40
Depreciação/Amortização Acumulada	(106.013.314,02)	(114.872.765,36)	8,36
Total	80.445.023,94	79.753.601,53	-0,86

Fonte: Tesouro Gerencial (2023)

Em termos de resultado patrimonial, observa-se que, de 2022 para 2023, o Patrimônio Líquido da FURG teve alteração negativa de 4,08%, derivado do aumento dos juros e da multa pelo atraso no pagamento aos fornecedores de 2022 em 2023, ocasionado pela falta de crédito orçamentário.

	dez/23	dez/22	Evolução %
Passivo	130.628.730,60	100.342.594,54	30,18
PL	433.805.744,60	452.268.220,89	-4,08
Passivo + PL	564.434.475,20	552.610.815,43	2,14

Fonte: SIAFI (2023)

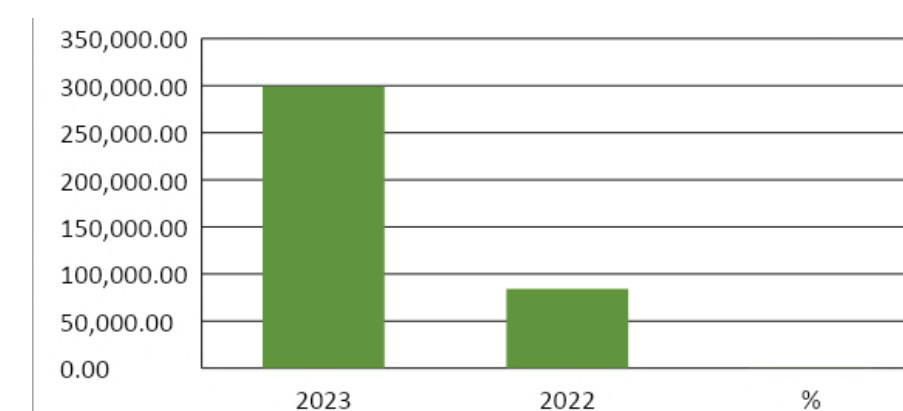
Em relação às variações patrimoniais, as despesas e receitas da universidade continuaram o mesmo fluxo de 2022. Cabe salientar, que as despesas com juros e multa, derivados do atraso no pagamento das obrigações de 2022 e pagas em 2023, tiveram um lugar de destaque em 2023.

Demonstração Variações Patrimoniais	dez/23	dez/22	Evolução %
Variações Patrimoniais Aumentativas	741.469.209,30	734.408.769,43	0,96
(-)Variações Patrimoniais Diminutivas	748.905.592,61	706.100.138,05	6,06
Resultado Patrimonial	-7.436.383,31	28.308.631,38	

Fonte: SIAFI (2023)

No encerramento do exercício de 2023, a universidade acumulou um resultado negativo de R\$ 7.436.383,31, além disso, os ajustes de exercícios anteriores de R\$ -11.026.092,98 contribuíram para diminuição do patrimônio líquido na casa de - 4,08%.

Para corroborar com essa situação delicada que a instituição passou em 2023 e continuará em 2024, apresenta-se o Gráfico 1, contendo a evolução das despesas com juros, que aumentou em 256,27%, derivados da falta de crédito orçamentário para cobrir o pagamento das despesas relativas a 2022, que só foram pagas durante o ano de 2023.



Evolução das despesas com juros e encargos de mora. Fonte: SIAFI (2023)

Dessa forma, os números mostram que a instituição, a pelo menos a dois anos, vem passando por uma situação delicada, em especial nos últimos meses, em virtude da incapacidade da liquidação de despesas de custeio com a manutenção da universidade, em virtude da escassez de recursos orçamentários.

Do orçamento aprovado pela Lei Orçamentária Anual (LOA) 2023 (Lei nº 14.535/2023), a FURG realizou 73,71% da receita prevista e empenhou 100,00% da dotação atualizada. A receita diretamente arrecadada representou 0,29%

da despesa empenhada. O restante foi proveniente dos repasses do Ministério da Educação (MEC) e de outros órgãos, com os quais a universidade possui Termos de Execução Descentralizada e convênios celebrados.

Do montante das despesas correntes empenhadas em 2023, verifica-se que 82,55% é resultado da relação entre a força de trabalho da FURG na realização das atividades que norteiam os três eixos institucionais: o ensino, a pesquisa e a extensão. Sendo que as despesas vinculadas com os vencimentos fixos dos servidores têm uma representatividade relevante dentro desse contexto.

Despesas correntes empenhadas	dez/23	Composição
Pessoal	558.891.655,26	82,55
Pessoal FURG	490.558.374,02	
Pessoal Hospital Universitário	68.333.281,24	
Bolsas e auxílios a estudantes	11.110.128,76	1,64
Diárias	675.701,62	0,10
Demais despesas correntes	106.338.014,22	15,71
Total	677.015.499,86	

Fonte: Tesouro Gerencial (2023)

Importante destacar, ainda, a utilização de serviço de terceirizados, os quais possuem a função de auxiliar no desenvolvimento das atividades da universidade. Essas despesas consomem o montante de R\$ 16.910.451,02 das despesas correntes empenhadas em 2023, o que representa 15,90% das demais despesas.

Ainda, estão contempladas na tabela apresentada anteriormente, no

item demais despesas correntes, as despesas de exercícios anteriores, que somaram R\$ 10.900.685,18. As despesas de exercícios anteriores se referem às dívidas reconhecidas, para as quais não existia empenho inscrito em Restos a Pagar, seja pela sua anulação ou pela não emissão da nota de empenho no momento oportuno.

Os Restos a Pagar se dividem em Restos a Pagar Não Processados (RPNP) e Restos a Pagar Processados

(RPP). Os RPNP se referem às despesas que, embora empenhadas no exercício corrente, não foram executadas até 31 de dezembro, em decorrência da não conclusão da entrega dos bens e/ou da prestação dos serviços contratados, como, também, da aferição parcial ou entrega de obras no exercício. Já os RPP são aqueles que foram empenhados, liquidados, porém, não chegaram ao estágio de pagamento da despesa.

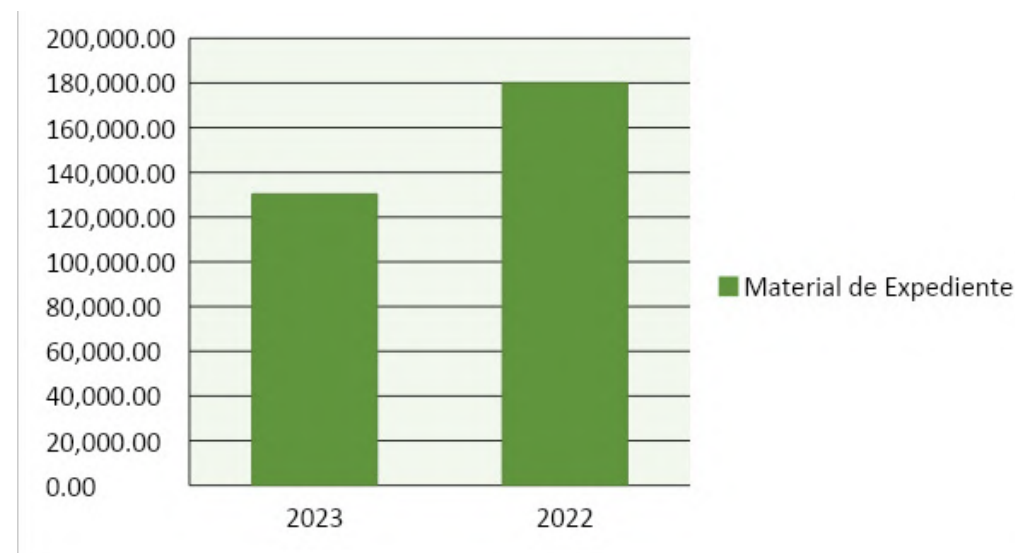
Da execução dos Restos a Pagar, inscritos e reinscritos em 31 de dezembro de 2022, verifica-se que 69,35% do montante foi liquidado em 2023. Ainda, em relação aos empenhos emitidos em 2023 e não liquidados, houve uma inscrição de R\$ 15.375.170,91 em Restos a Pagar, que somado ao valor de R\$ 2.622.033,43 restos a pagar reinscrito de 2022, resultará em R\$ 17.997.204,34 de Restos a Pagar, para executar em 2023.

As despesas empenhadas com material de consumo tiveram aumento de 38,12%, de 2022 para 2023. É importante salientar que os itens registrados nessa conta contemplam, em sua totalidade, materiais ou suprimentos destinados a atender o consumo interno da instituição no desenvolvimento de suas atividades.

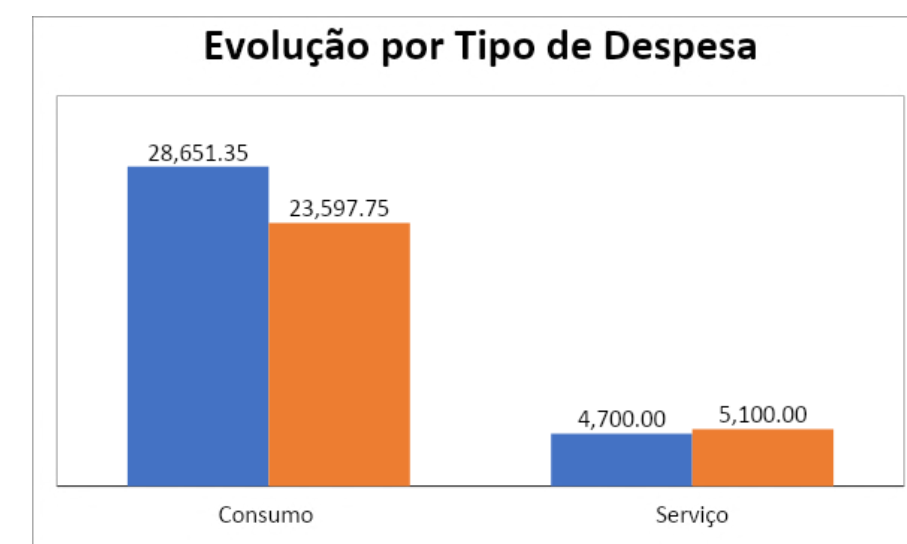
Os valores apresentados nessa rubrica são provenientes somente das despesas com a universidade, pois o Hospital Universitário Dr. Miguel Riet Corrêa Júnior é administrado pela Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares (EBSERH), o que faz com que haja apenas execução orçamentária para pagamento de pessoal.

Da mesma forma, o gasto com aquisição de ferramentas não classificáveis como Imobilizado tiveram um aumento de 116,84%, de 2022 para 2023, derivado pela necessidade de atualização desse item no almoxarifado, o qual se encontrava em falta, por questões orçamentárias.

A despesa com suprimento de fundos é uma modalidade que consiste na entrega de numerário a um servidor, previamente cadastrado, por intermédio do Cartão de Pagamento do Governo Federal, sempre precedida de empenho na dotação própria, a fim de atender despesas eventuais e/ou de pequeno vulto, que, pela excepcionalidade, a critério do Ordenador de Despesa e sob sua inteira responsabilidade, não possam subordinar-se ao processo normal de licitação,



Evolução das despesas com material de expediente. Fonte: Tesouro Gerencial (2023)



Evolução por tipo de despesa. Fonte: Tesouro Gerencial (2023)

As despesas relativas ao suprimento de fundos, no ano de 2023, foram divididas em R\$ 28.651,35, direcionadas para consumo, e R\$ 4.700,00 para suprir as demandas de serviços. Entretanto, nota-se uma diminuição de 14% sobre o montante total de gastos relacionados com suprimento de fundos, de 2022 para 2023, em decorrência da falta de orçamento.

Por fim, é importante destacar que a FURG, como órgão setorial do Sistema de Contabilidade Federal, desempenha suas atividades em conformidade com a legislação vigente, demonstrando o comprometimento na geração de informações úteis para o governo, os gestores e a sociedade.

capítulo 5



Administração do Hospital Universitário – HU



Sandra Crippa Brandão
Superintendente do Hospital Universitário Gerencial (2023)

Administração do Hospital Universitário

O Hospital Universitário Dr. Miguel Riet Corrêa Júnior (HU-FURG/EBSERH) é o principal campo de ensino para os cursos da área da saúde da FURG. Em julho de 2015, o HU passou a integrar a Rede da Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares (EBSERH), com o estabelecimento de uma gestão compartilhada entre esta e a FURG. A EBSERH é uma empresa pública, vinculada ao MEC, que atua no sentido de modernizar a gestão dos hospitais universitários, preservando e reforçando o papel estratégico desempenhado por essas unidades de centros de formação de profissionais e de prestação de assistência à saúde da população.

O HU atua com toda a sua capacidade instalada disponibilizada integralmente ao Sistema Único de Saúde (SUS), sendo reconhecido como um dos principais prestadores de serviços na área hospitalar, para os pacientes do Rio Grande e região.

Por sua localização, o HU atende demandas da Microrregião Litoral Lagunar do Rio Grande do Sul (RS), composta pelos municípios Rio Grande, São José do Norte, Santa Vitória do Palmar e Chuí. Além disso, o HU é referência em média e/ou alta complexidade para a 3ª Coordenadoria Regional de Saúde do RS, constituída por 22 municípios do Extremo Sul do estado: Amaral Ferrador, Arroio do Padre, Arroio Grande, Canguçu, Capão do Leão, Cerrito, Chuí, Cristal,

Herval, Jaguarão, Morro Redondo, Pedras Altas, Pedro Osório, Pelotas, Pinheiro Machado, Piratini, Rio Grande, Santa Vitória do Palmar, Santana da Boa Vista, São José do Norte, São Lourenço do Sul e Turuçu. Também, é referência em média e/ou alta complexidade para seis municípios da 7ª Coordenadoria Regional de Saúde do RS: Aceguá, Bagé, Candiota, Dom Pedrito, Hulha Negra e Lavras do Sul.

Cabe salientar que o HU presta serviços nas áreas básicas, além de desenvolver programas permanentes de atenção à saúde. Ao mesmo tempo, é um centro de formação de profissionais da saúde e de outras áreas educacionais, contribuindo, ainda, com o desenvolvimento de novas tecnologias nessa área.

Atualmente, o HU conta com 213 leitos e presta serviços nas áreas básicas de Clínica Médica, Clínica Pediátrica, Clínica Obstétrica, Clínica Ginecológica e Clínica Cirúrgica. Possui Unidades de Tratamento Intensivo (UTIs): Neonatal, Pediátrica e Adulto.

O HU, ainda, destaca-se como Hospital Amigo da Criança, e conta com: Banco de Leite Humano (BLH); Serviço de Atendimento Especializado em Infectologia; Serviço Especializado na Atenção Integral às Mulheres e Adolescentes em Situação de Violência Sexual e Atenção à Interrupção de Gravidez; Centro de Referência Infanto-juvenil (CRAI); Centro Regional de Estudos, Prevenção e Recuperação de Dependentes Químicos (CENPRE); Centro Integrado de Diabetes (CID); Centro Regional Integrado do Trauma Ortopédico; Centro Regional Integrado de Diagnóstico e Tratamento em Gastroenterologia e Centro Regional Integrado de Tratamento e Reabilitação Pulmonar. O HU é referência regional em alta complexidade para o tratamento de HIV e de Hepatite C, Gestação de Alto Risco e Cirurgia Ortopédica.

Outro ponto de destaque é que possui 24 especialidades médicas: Anestesiologia, Cardiologia, Cirurgia de Cabeça e Pescoço, Cirurgia do Aparelho Digestivo, Cirurgia Geral, Cirurgia Pediátrica, Cirurgia Plástica, Cirurgia Vascular, Cirurgia Torácica, Dermatologia, Endocrinologia, Gastroenterologia, Genética, Ginecologia, Hemoterapia, Infectologia, Medicina Intensiva, Nefrologia, Neurologia, Ortopedia/Traumatologia, Pediatria, Pneumologia, Reumatologia e Urologia. Ademais, o HU possui 15 especialidades multiprofissionais: Enfermagem, Fisioterapia, Educação Física, Terapia Ocupacional, Odontologia, Cirurgia Bucomaxilofacial, Biologia, Biomedicina, Pedagogia, Fonoaudiologia, Psicologia, Serviço Social, Farmácia, Nutrição e Bioquímica.

Em 2023, foram prestadas mais de 95 mil consultas/atendimentos ambulatoriais; 261 mil procedimentos com finalidade diagnóstica; 4,8 mil procedimentos cirúrgicos ambulatoriais; 3,8 mil ações de promoção e prevenção em saúde, 1.019 partos e cesarianas e 4.730 internações (dados extraídos do sistema DATASUS).

Atualmente, o hospital conta com mais de 1,5 mil colaboradores que, com seriedade e competência, elevam o nome da instituição. O HU tem trabalhado visando ser referência na formação de pessoas, buscando melhoria contínua no ensino, pesquisa, assistência e gestão, atuando de forma transparente, segura, humanizada e inovadora, contribuindo para o aprimoramento do atendimento aos usuários do SUS.

Principais Ações Realizadas em 2023

As ações realizadas pelo HU contribuem com a execução dos objetivos definidos no PDI 2019-2023 da FURG, incluindo os Eixos: I – Ensino de Graduação, II – Ensino de Pós-Graduação, III- Pesquisa; IV – Inovação Tecnológica; V – Extensão e especialmente o Objetivo 12: “Assegurar a indissociabilidade entre Ensino, Pesquisa, Extensão e Assistência no Hospital Universitário (HU)”, previsto no Eixo XIII – Gestão Institucional.

Além do PDI 2019-2023, o HU desenvolve suas atividades utilizando como norteadores o Mapa Estratégico da Rede EBSERH, o Plano de Negócios estabelecido anualmente pela Administração Central da EBSERH e o Plano Diretor Estratégico da filial, PDE 2021-2023 HU-FURG/EBSERH.

1º Lugar na pesquisa de satisfação dos usuários da Rede EBSERH: a pesquisa de satisfação do usuário é realizada anualmente em todos os hospitais da Rede EBSERH. Participam da pesquisa as pessoas que utilizam os serviços ofertados nos hospitais e que se dispõem a responder ao questionário, sendo que no HU-FURG 1.914 pessoas foram entrevistadas. O questionário continha avaliação de vários itens, em cinco grandes áreas, e os entrevistados puderam optar por avaliar uma ou várias áreas. As médias obtidas no HU-FURG foram:

Roupa/Limpeza/Lixo (limpeza dos banheiros, da roupa fornecida e em geral, retirada do lixo, troca e reposição das roupas fornecidas, etc.): 9,22;

Estrutura (iluminação, temperatura, ventilação, sinalização, conservação dos móveis, etc.): 8,82;

Atendimento Ambulatorial (atendimento da recepção e portaria, das equipes assistenciais, orientações e estrutura): 9,19;

Atendimento na Internação (atendimento da recepção e portaria, das equipes assistenciais, orientações e estrutura): 8,91;

Refeições (pontualidade na entrega, temperatura, variedade, sabor, quantidade, etc.): 8,89.

Sobre a satisfação dos usuários após serem atendidos: 22,3% apontaram estarem satisfeitos e 74,4% muito satisfeitos; 99,8% dos entrevistados informaram que indicariam o HU-FURG a familiares e amigos. Diante dos bons resultados, o HU-FURG/EBSERH ficou em 1º lugar na pesquisa entre todos os hospitais da Rede EBSERH.

Resultado da Pesquisa de Satisfação do Usuário da Rede EBSERH.



Fonte: Power BI Administração Central EBSERH. ⓘ

Doação de equipamentos médico-hospitalares pela Receita Federal: em outubro de 2023, a Receita Federal realizou a doação de equipamentos médico-hospitalares e outros itens ao HU. A doação, que teve o valor estimado de 2,6 milhões, foi resultado do trabalho conjunto realizado pela FURG, HU e Receita Federal, para identificar e catalogar os produtos retidos pelo órgão, por não estarem em conformidade com as leis fiscais e aduaneiras do Brasil. A equipe do Setor de Engenharia Clínica (STEC), responsável pela gestão do parque tecnológico do hospital, esteve no Terminal de Contêineres (TECON) Rio Grande S/A, local onde as mercadorias estavam armazenadas, e identificou os

equipamentos, verificou a regularização na Agência Nacional de Vigilância Sanitária (ANVISA) e analisou a condição aparente de cada um deles. Os equipamentos doados incluem instrumentos, equipamentos cirúrgicos e peças de reposição.

Entrega dos equipamentos pela Receita Federal ao HU-FURG/EBSERH



Fonte: Unidade de Comunicação Regional 15 (UCR 15)

na eficiência operacional e, por consequência, na qualidade do atendimento ao paciente, bem como o aumento da velocidade da rede wi-fi, ofertada para profissionais, pacientes e visitantes.

Realização de avaliações internas da qualidade: ao longo de 2023, o HU realizou duas avaliações internas parciais da qualidade, a primeira em abril e a segunda em junho. As avaliações são realizadas no âmbito do Programa de Gestão da Qualidade (PGQuali) da EBSERH, que objetiva sensibilizar os profissionais quanto à necessidade e à relevância das melhorias nos processos de trabalho, promovendo uma cultura voltada para o processo de aprendizagem e aprimoramento contínuo. Envolvendo, assim, melhoria de processos, reconhecimento das inter-relações entre os principais processos e gestão dos resultados, para evitar a fragmentação do cuidado prestado.

Registro de normas internas: em um ambiente complexo como um hospital, a implementação e rigorosa observância das normas internas desempenham um papel fundamental na garantia da eficiência, segurança e qualidade dos serviços prestados. Esses documentos detalhados estabelecem diretrizes específicas para a execução de tarefas rotineiras, procedimentos médicos e operações administrativas, proporcionando uma base sólida para o funcionamento eficaz da instituição de saúde. No ano de 2023, 158 documentos foram tramitados, revisados, validados e publicados no Portal do Conhecimento da Rede EBSERH, sendo: 133 Procedimentos Operacionais Padrão (POPs); um Protocolo; dois Regimentos; 17 Planos e cinco Manuais.

Publicação do Plano de Dados Abertos (PDA): em 2023, o HU foi cadastrado no PDA do Governo Federal, uma iniciativa que visa divulgar informações institucionais para o público em geral, de maneira acessível, compreensível e utilizável. Após a aprovação do PDA do HU pela Corregedoria Geral da União, 16 conjuntos de dados relativos ao hospital foram incluídos no portal.

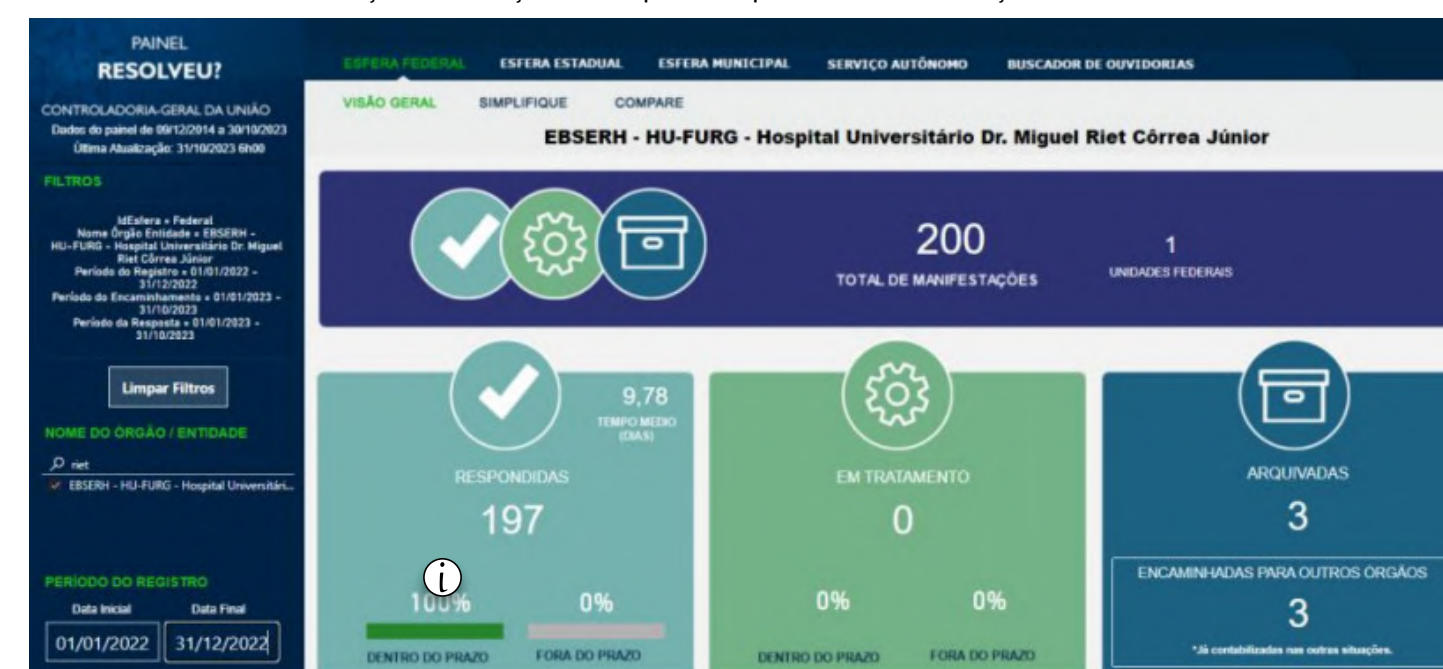
Redução do tempo médio de resposta às manifestações de ouvidoria: ao longo do ano de 2023, a Ouvidoria realizou um trabalho de sensibilização com as unidades, objetivando reduzir o tempo médio de respostas às manifestações registradas na Plataforma Integrada de Ouvidoria e Acesso à Informação (Fala.BR). Os resultados obtidos demonstram a diminuição do tempo médio de resposta das manifestações de 9,78 dias, em 2022, para 6,77 dias, em 2023.

Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação 2023- 2024 (PDTIC): com o propósito de alinhar as iniciativas de TIC com os objetivos estratégicos da organização, garantindo que os recursos sejam direcionados para as áreas prioritárias, ajudando na melhoria da governança de TIC, priorização de projetos e transparência, em 1º semestre de 2023, o HU elaborou o PDTIC 2023- 2024.

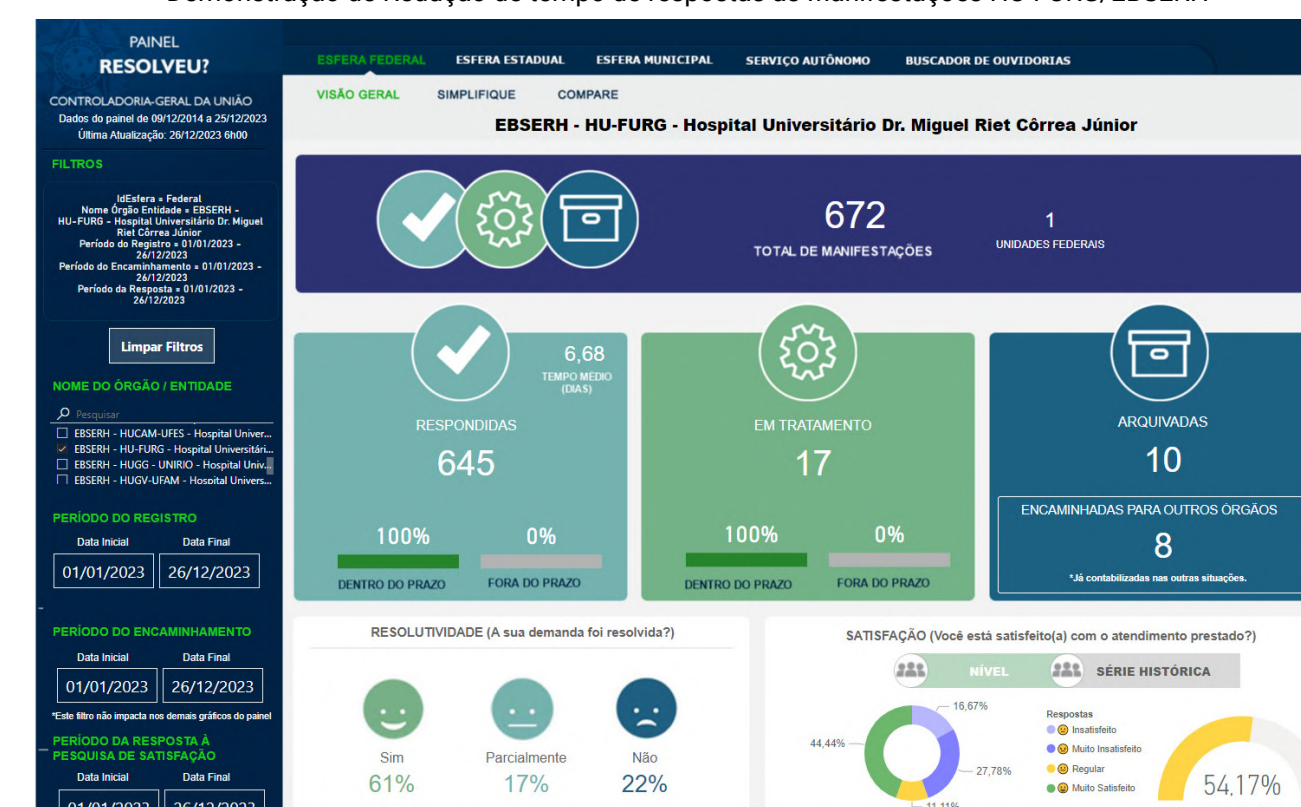
Modernização da infraestrutura de tecnologia da informação: ao longo de 2023, foi realizada a aquisição de 112 novos microcomputadores e monitores, com o objetivo de renovar o parque de computadores e promover maior eficiência nos trabalhos administrativos e assistenciais.

Upgrade do link de internet: o link de internet do HU passou por atualização, com sua velocidade aumentada de 200 Mbps para 500 Mbps. Tal ação ocasionou a melhoria

Demonstração de Redução de tempo de respostas às manifestações HU-FURG/EBSERH



Demonstração de Redução de tempo de respostas às Manifestações HU-FURG/EBSERH



Fonte: ⓘ

Registro e encaminhamento, pela Ouvidoria, dos elogios dos usuários às unidades: em 2023, a Ouvidoria promoveu o cadastramento e encaminhamento às unidades do HU, de todos os elogios registrados pelos usuários da instituição na Plataforma Fala.BR. Houve um aumento de cinco elogios cadastrados durante o ano de 2022, para 97, no ano de 2023. Tal ação teve por objetivo promover o reconhecimento no ambiente de trabalho, motivando os colaboradores e propiciando uma cultura organizacional positiva.

Avanços na Área de Atenção à Saúde

Inauguração do Centro de Referência Infante-juvenil (CRAI): em março de 2023, em parceria com Prefeitura Municipal do Rio Grande e o Governo do Estado do Rio Grande do Sul, o HU realizou a inauguração do Centro de Referência Infante-juvenil (CRAI), que tem objetivo concentrar todos os serviços que envolvem a apuração e a confirmação do abuso sexual em crianças e adolescentes, de zero a 18 anos, independente do sexo, evitando, assim, o deslocamento das vítimas por várias instituições. O espaço de atendimento é acolhedor e lúdico, visando possibilitar atendimento humanizado e que facilite a comunicação dos profissionais com as crianças e os adolescentes. Os

profissionais envolvidos na iniciativa foram treinados e estão aptos para realizar o atendimento rápido e seguro, evitando a exposição da vítima e o desgaste físico e emocional. A equipe multiprofissional é constituída por cerca de 20 profissionais de diferentes áreas: Ginecologia, Pediatria, Psicologia, Assistência Social e Enfermagem. Além disso, representantes da Polícia Civil e do Instituto Geral de Perícias (IGP) prestam atendimento no local, conversando com as vítimas e realizando os exames periciais, ambos necessários para as investigações. Dessa maneira, o serviço fornece acompanhamento integral, desde o registro da ocorrência policial, preparação para a perícia médica, notificação ao Conselho Tutelar e avaliação clínica, até o encaminhamento para tratamento terapêutico na Rede de Saúde do município de origem da vítima. Desde sua inauguração, o centro já atendeu mais de 140 vítimas de abuso sexual.

Inauguração do Centro de Referência Infanto-juvenil (CRAI)



Fonte: Arquivo HU-FURG/EBSERH (2023)

Sala de atendimento e acolhimento do CRAI.



Fonte: Arquivo do CRAI HU-FURG/EBSERH (2023).

Realização de mutirões em dias de feriado, para redução de filas de esperas de cirurgias eletivas: em 2023 o HU promoveu a realização de sete mutirões, conforme quadro abaixo.

Data	Procedimento realizado	Pacientes atendidos	Profissionais mobilizados na ação
07/09	Laqueadura tubária	16	30
20/09	Cirurgia pediátrica	10	25
12/10	Laqueadura tubária	10	25
02/11	Laqueadura tubária	10	25
15/11	Pequenas cirurgias de Ginecologia	10	20
15/11	Ortopedia (Síndrome Túnel do Carpo)	08	20
17/11	Pequenas cirurgias	20	30

Fonte: GAS (2023).

Mutirão de Cirurgias HU-FURG/EBSERH.



Fonte: UCR 15 (2023).

Mutirão de Cirurgias HU-FURG/EBSERH.



Fonte: UCR 15 (2023).

Redução das filas de espera para realização de Colonoscopias e Endoscopias: considerando que o tempo médio para realização de Colonoscopias e Endoscopias eletivas no HU é de mais de três anos, em setembro de 2023 o HU organizou um mutirão, com a realização de 20 exames. Além dessa ação, o hospital está promovendo a capacitação de toda equipe de enfermagem da Unidade de Bloco Cirúrgico e Processamento de Material Esterilizado (UBCME), para realização desses exames no período da noite, com previsão de implementação já no primeiro bimestre de 2024.

Mutirão de Colonoscopias e Endoscopias HU-FURG/EBSERH.



Fonte: UCR 15 (2023).

Utilização da Metodologia Huddle para Gestão de Altas Hospitalares: em abril de 2023, o HU promoveu a implementação de ações associadas ao protocolo de identificação de pendências para desospitalização hospitalar. Tal ação está promovendo a redução no tempo de internação; a diminuição do tempo médio de resolução de pendências; a geração de dados e indicadores para monitoramento e tomada de decisão pela alta gestão; a redução dos riscos de infecção associados ao tempo de internação; a melhora no processo de faturamento hospitalar, com redução de prontuários glosados, e a melhora na qualidade da assistência prestada.

Implantação da ferramenta WhatsApp na Central de Agendamento de Consultas Ambulatoriais:

objetivando agilizar o processo de agendamento de consultas de retorno e reduzir os equívocos com as datas e horários das consultas agendadas por telefone, em junho de 2023, foi implantada a ferramenta WhatsApp. A plataforma também está sendo utilizada para sanar dúvidas dos usuários em relação aos agendamentos e tem facilitado o atendimento pela central.

Implantação da Central Única de Agendamento de Exames e Consultas de Retorno: no interesse de agilizar o tratamento dos pacientes junto ao HU, a Central de Agendamento de Consultas e a Central de Agendamento de Exames Laboratoriais foi unificada, propiciando, assim, que o agendamento dos exames laboratoriais dos pacientes seja planejado conforme a data prevista para realização da consulta de retorno e que a data de realização dos exames também seja informada por meio do WhatsApp.

Elaboração e implantação do Sistema de Gestão de Atendimento: o novo sistema informatizado permite realizar o controle de filas de atendimento, por meio de emissão de senhas e chamada em um painel de TV. O sistema está sendo utilizado na Ala Azul, na Ala Verde e na Central de Agendamento de Consultas Ambulatoriais. A implantação



do sistema promoveu a melhoria da experiência do paciente, bem como uma maior organização das filas de espera.

Implantação do Painel Gestão à Vista nas Unidades de Terapia Intensiva Neonatal, Pediátrica, Adulto e Unidade de Urgência e Emergência: o Painel de Gestão à Vista é uma ferramenta importante de gerenciamento visual, que possibilita o compartilhamento, aos colaboradores, dos principais indicadores, processos de trabalho, resultados, metas e objetivos da unidade, a qual estão inseridos. Por meio de gráficos e informativos, há a divulgação de dados importantes sobre a unidade, indicadores de desempenho, códigos de conduta e elementos que auxiliam na coordenação e autogestão dos colaboradores.

Em ordem respectiva, os Painéis de Gestão à Vista da UTI Neonatal, UTI Pediátrica, UTI Adulto e Unidade de Urgência e Emergência HU-FURG/EBSERH.



Fonte: Arquivo Setor de Paciente Crítico HU-FURG/EBSERH (2023).

Realização de cursos de qualificação profissional pelas equipes da UTI Neonatal (UTIN): a especificidade/complexidade da UTIN é causa de insegurança e, muitas vezes, de falta de conhecimento por parte de colaboradores que ingressam na unidade. Por esse motivo, foram criados, tanto pela equipe de Enfermagem, quanto pela de Fisioterapia, os cursos: “Atualização sobre os protocolos Assistenciais da UTIN” e “Ventilação mecânica não invasiva na UTIN e lesão de septo nasal”, ambas online, na Plataforma 3eC. Os cursos possibilitam aos novos funcionários mais uma fonte de aprendizado sobre as rotinas e os cuidados importantes no exercício de suas funções, além do

Disponibilização na Plataforma 3eC da atualização sobre os protocolos assistenciais na Unidade de Cuidados Intensivos Neonatal HU-FURG/EBSERH.



Fonte: Arquivo Setor de Paciente Crítico HU-FURG/EBSERH (2023).

conhecimento adquirido durante seu treinamento/acompanhamento com colegas de equipe. Também, é uma alternativa de revisão dos cuidados para os demais colaboradores da unidade.

Retomada da reunião com pais e/ou familiares e acompanhantes dos internados na Unidade de Terapia Intensiva Pediátrica (UTIPED): a reunião semanal com os pais é uma estratégia de cuidado ofertado à família, com espaço de fala para compartilhar experiências, potencializando a força da coletividade por meio do fortalecimento do vínculo da família com a equipe multiprofissional. Além dos aspectos de informação, apoio emocional e suporte social, permite a troca de experiências entre as famílias que se identificam umas com as outras, aprendem com suas vivências, tornando-se mais calmas e mais seguras ao perceberem que outras já passaram pelos mesmos problemas e superaram ou aprenderam uma forma de lidar com a hospitalização. As reuniões possibilitam troca de experiências, disponibilização de informação, suporte emocional, redes de apoio social e vínculos importantes durante a vivência dolorosa da hospitalização da criança.

Realização da III Jornada da Prematuridade (UTIN): em novembro, a UTIN promoveu um evento voltado para o tema “prematuridade”, direcionado e aberto para profissionais, acadêmicos e comunidade. O evento contou com palestras ministradas por profissionais do HU e com mesa redonda de discussão sobre parentalidade na UTIN.

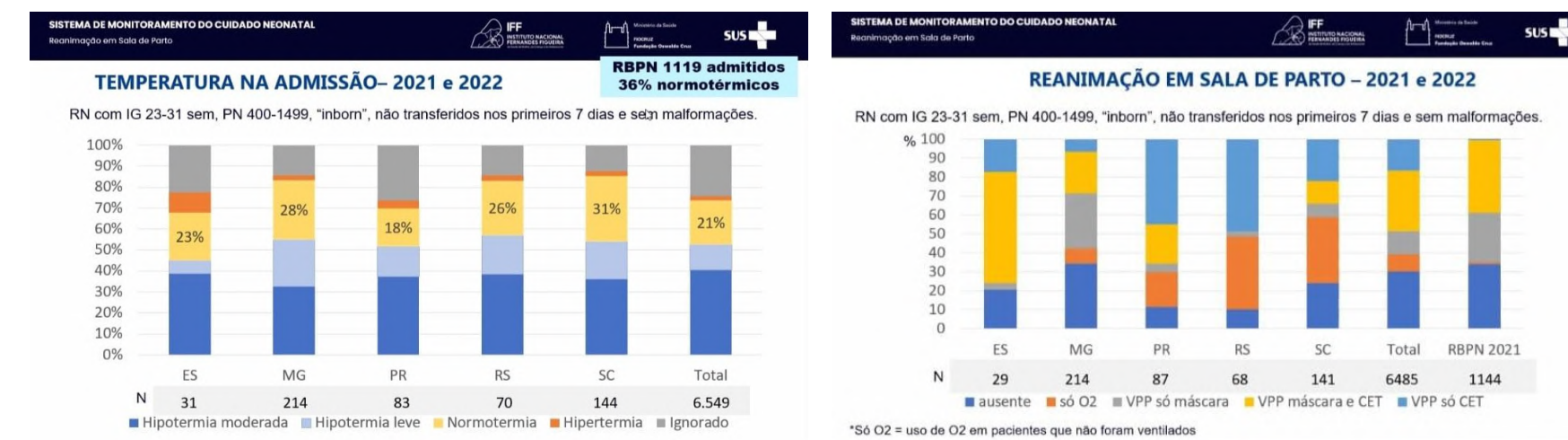
III Jornada da Prematuridade HU-FURG/EBSERH.



Fonte: Arquivo Setor de Paciente Crítico HU-FURG/EBSERH (2023).

Monitoramento Neonatal – Projeto Fiocruz (UTIN): A UTIN aderiu a uma pesquisa de monitoramento neonatal desenvolvida pela Fundação Oswaldo Cruz (FIOCRUZ), em parceria com o Instituto Fernandes Figueira. A pesquisa tem o intuito de qualificar a assistência e reduzir a mortalidade neonatal, por meio de levantamento de indicadores, suporte no processo do cuidado, incluindo encontros trimestrais. A participação no projeto tem proporcionado qualificação da assistência, redução da mortalidade neonatal, troca de experiências com profissionais de outras regiões do país e obtenção de dados relevantes para a gestão dos processos.

Monitoramento Neonatal – Projeto FIOCRUZ (UTIN) HU-FURG/EBSERH.



Fonte: Arquivo Setor de Paciente Crítico HU-FURG/EBSERH (2023).

Qualificação da Assistência em Terapia Intensiva por Telemedicina (UTIPED): o projeto, conhecido como TeleUTI, objetiva utilizar a telemedicina, por meio de encontros virtuais multiprofissionais (rounds), para promover a discussão de casos clínicos em UTIs remotas e educação a distância. A iniciativa é resultado da parceria entre o Ministério da Saúde (MS) e o Hospital Moinhos de Vento (HMV), de Porto Alegre (RS). O projeto foi desenvolvido por meio do Programa de Apoio ao Desenvolvimento Institucional do Sistema Único de Saúde (PROADI-SUS), que estabeleceu convênio

Qualificação da Assistência em Terapia Intensiva por Telemedicina UTI Pediátrica HU-FURG/EBSERH.



Fonte: Arquivo Setor de Paciente Crítico HU-FURG/EBSERH (2023).

Em ordem respectiva, demonstrativo de Qualificação da Assistência em Terapia Intensiva por Telemedicina e o certificado da UTI Pediátrica HU-FURG/EBSERH.



Fonte: Arquivo Setor de Paciente Crítico HU-FURG/EBSERH (2023).

Realização de capacitações in loco na Unidade de Terapia Intensiva Pediátrica (UTIPED): as capacitações in loco têm objetivo tanto de promover o conhecimento e assegurar discussões seguras sobre temas relevantes na assistência, como, também, servir de canal de comunicação de orientações e informações de normas, rotinas da unidade e institucionais. Nesse contexto, ao longo de 2023, foram promovidas, pelos enfermeiros assistenciais, as seguintes capacitações para as equipes da UTIPED: Preparo de Medicamentos; Vigihosp; Segurança do Paciente – Etiquetas de segurança na identificação de frascos multidoses; Higiene oral e prevenção das infecções respiratórias no contexto das UTIs; Acesso venoso central e periférico: cuidados de enfermagem; Cuidados com uso de CPAP/VNI – prevenção de lesões e Transporte intra-hospitalar de pacientes.

Pesquisa de experiência do paciente e família na Unidade de Terapia Intensiva Adulto (UTIAD): a partir de 10 eixos que abarcam diferentes perguntas com possibilidade de marcação de ruim a ótimo, a respeito da experiência do familiar durante a internação de seu ente querido na UTIAD, além de duas perguntas abertas, pode-se constatar os pontos a serem aperfeiçoados na unidade. A implantação deste de feedback está contribuindo com as ações de qualificação das equipes multiprofissionais; na melhora da comunicação família e profissionais da UTI; na formação de vínculos que contribuem para a humanização da assistência e na construção de uma política de gestão centrada na família e no paciente, com impacto na dinâmica de trabalho em terapia intensiva.

com UTIs de hospitais públicos e filantrópicos em todo o país. No HU, o TeleUTI contabilizou, desde seu início, 205 rounds, 77 atendimentos de médicos especialistas e 84,1% de recomendações realizadas, pois, em alguns casos, a evolução clínica do paciente não permitiu a aceitação do plano de cuidado previamente definido.

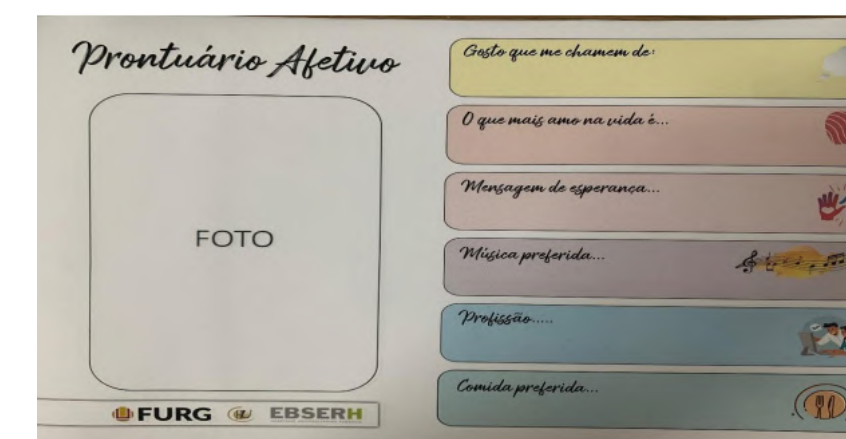
Caixa de Pesquisa da experiência do paciente na sala de espera da UTI Pediátrica HU-FURG/EBSERH.



Fonte: Arquivo Setor de Paciente Crítico HU-FURG/EBSERH (2023).

Implantação do prontuário afetivo na Unidade de Terapia Intensiva Adulto (UTIAD): com o objetivo de promover a humanização do atendimento, é realizada uma pesquisa com as famílias das preferências dos pacientes internados, desde nome pelo qual gostam de serem chamados, música preferida, até questões ligadas à espiritualidade. O prontuário afetivo com a biografia dos pacientes fica anexado à beira do leito dos pacientes para ser utilizado pelas equipes assistenciais.

Prontuário Afetivo na UTI Adulto HU-FURG/EBSERH.



Fonte: Arquivo Setor de Paciente Crítico HU-FURG/EBSERH (2023).

Visita estendida na Unidade de Terapia Intensiva Adulto (UTIAD): a ampliação de horários de visita permitiu incluir a família com mais efetividade no tratamento do paciente internado na UTIAD. A ação também prevê a presença de profissionais como: chefia da unidade, psicólogo, assistente social e estagiários da enfermagem, durante a comunicação de notícia médica, oferecendo suporte às famílias e esclarecimento das rotinas da unidade, com o objetivo de qualificar e humanizar o atendimento hospitalar.

Construção do quadro psicoeducativo para famílias: projeto Conhecendo a UTI na Sala de Espera (UTIAD): com o objetivo de esclarecer os familiares a respeito das rotinas da UTIAD foi realizada a colocação de um painel na sala de espera, com informações claras e objetivas sobre a dinâmica de funcionamento da unidade, aparelhos e alarmes, equipes e suas atribuições. Tal ação foi inspirada em projeto semelhante realizado no Complexo do Hospital de Clínicas da Universidade Federal do Paraná (CHC-UFPR/EBSERH).

Quadro psicoeducativo para famílias de pacientes da UTIAD HU-FURG/EBSERH.

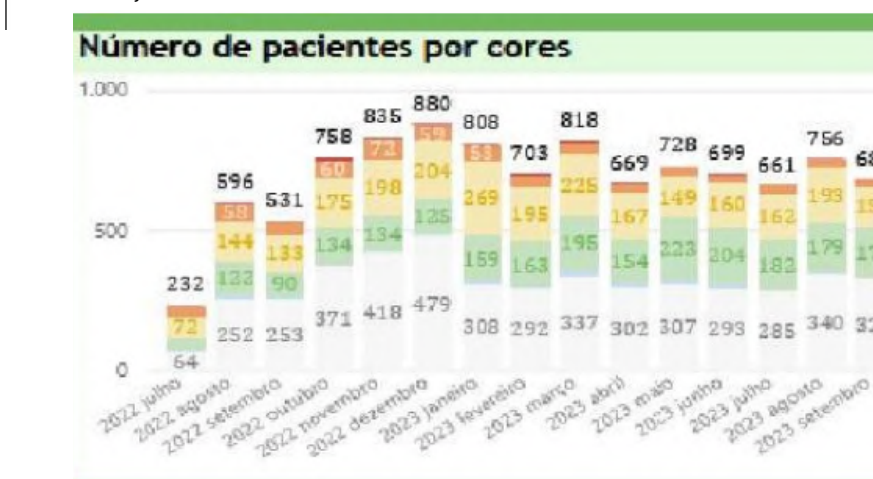
de serem utilizadas no cuidado das famílias, que possuem um ente querido internado em Unidade de Terapia Intensiva.



Fonte: Arquivo Setor de Paciente Crítico HU-FURG/EBSERH (2023).

Implantação do Protocolo do Sistema Manchester de Classificação de Risco na Unidade de Urgência e Emergência (UUE): a utilização do protocolo possibilita um atendimento rápido e seguro, de acordo com o potencial de risco, sendo um instrumento para ordenação e orientação da assistência, de modo a identificar os pacientes com necessidade de atendimento médico imediato e mediato.

Utilização do Protocolo do Sistema Manchester na UUE HU-FURG/EBSERH.



Fonte: Arquivo da UUE HU-FURG/EBSERH (2023).

Monitoramento de atividades desempenhadas pelas Portas de Entrada Hospitalar de Urgência (UUE): em 2023, foi implementado o monitoramento dos indicadores da Porta de Entrada das Urgências, como objetivo de padronizar a mensuração de indicadores relativos ao setor de urgência e emergência; propor e adotar medidas no sentido de reduzir a superlotação do setor; obter dados da taxa de internações; taxa de acolhimento com Classificação de Risco; número de pacientes/dia, segundo grupo de Classificação de Risco; taxa de ocupação operacional e número de pacientes “vaga zero” admitidos.

Monitoramento de Atividades de Porta de Entrada HU-FURG/EBSERH.

Monitoramento de atividades da porta de entrada			
Data de corte: setembro, 2023			
Indicadores de acolhimento e classificação de risco		Número de pacientes admitidos "vaga zero": 0	
Taxa de internação a partir das Portas de Entrada Hospitalar de Urgência		Taxa de internação de UBS	
98	+	722	= 13,57%
Taxa de ocupação operacional da Porta de Entrada Hospitalar de Urgência		Taxa de ocupação operacional	
350	+	600	= 58,33%
Taxa de acolhimento com Classificação de Risco		Taxa de acolhimento com Classificação	
680	+	722	= 94,18%

Fonte: Arquivo da UUE HU-FURG/EBSERH (2023).

Implementação da Sistematização da Assistência de Enfermagem (SAE) e Prescrição de Enfermagem nas Unidades de Terapia Intensiva Pediátrica (UTIPED) e Unidade de Urgência e Emergência (UUE): a SAE é responsável pela organização do trabalho profissional quanto ao método, ao pessoal e aos instrumentos, tornando possível a operacionalização do Processo de Enfermagem. Dessa forma, é imprescindível a implementação do Processo de Enfermagem de forma a melhorar a qualidade da assistência, da saúde e da segurança do paciente. Atualmente, todos os pacientes, desde a sua admissão, possuem a prescrição de Enfermagem, incluindo os principais cuidados assistenciais e direcionando as atividades nas UTIPED e UUE.

Conciliação medicamentosa na admissão de pacientes: implantada com o objetivo de melhorar a experiência do paciente, a conciliação medicamentosa se trata de uma atividade multiprofissional que visa à obtenção de uma lista mais completa e precisa de todos os medicamentos (nome, formulação/apresentação, dose, frequência, via de administração) de uso contínuo prévios à internação, e posterior comparação com a prescrição nas transições de cuidado, objetivando a harmonização dos planos terapêuticos dos pacientes e registro das discrepâncias identificadas. A conciliação medicamentosa tem demonstrado um bom impacto na prevenção de eventos adversos relacionados aos medicamentos, promovendo, assim, o aumento da segurança dos pacientes.

Realização do 1º Curso de Doulas Voluntárias: em parceria com a Escola de Enfermagem (EEnf/Furg) e com a Associação de Doulas do Rio Grande do Sul (ADOSUL) o HU promoveu o 1º curso de Doulas Voluntárias. O curso abrange formação teórico-prática, incluindo seis meses de estágio no Centro Obstétrico e Maternidade do HU. Foi ministrado por doulas, enfermeiras, médicas e outras profissionais da saúde, com aulas uma vez por mês, aos sábados, permitindo que trabalhadoras possam comparecer às aulas. A partir do sexto mês, iniciaram-se os estágios práticos supervisionados, nos quais as futuras doulas realizaram plantões de 12 horas cada, em duplas ou trios, e acolheram as usuárias do SUS que chegam para avaliação, internação ou para o parto e que desejavam receber seus cuidados. Entre as mais de 20 doulas formadas na primeira turma, estão mulheres da zona urbana e rural de Rio Grande, Pelotas, Santa Vitória do Palmar e Canguçu, que seguem envolvidas em atividades relacionadas às UBS de suas comunidades. A ação foi premiada na categoria Gênero, Raça e Sexualidade no “I Prêmio Fórum Justiça de Direitos Humanos”, realizado pelo Fórum Justiça do Rio Grande do Sul.

Formatura da 1ª turma de Doulas Voluntárias HU-FURG/EBSERH.



Fonte: Arquivo HU-FURG/EBSERH (2023).

Credenciamento pelo Ministério da Saúde do Serviço Transexualizador: em 2023, o HU recebeu credenciamento para oferta do Serviço de Atenção Especializada no Processo Transexualizador. No momento, as equipes envolvidas direta e indiretamente estão sendo capacitadas. Também, foram realizadas visitas técnicas da equipe cirúrgica ao Hospital das Clínicas de Porto Alegre. Além disso, protocolos para o atendimento de pessoas transexuais e travestis estão em fase de construção. A previsão é de que as cirurgias comecem a ser realizadas no primeiro bimestre de 2024.

Retomada dos exames de função pulmonar para pacientes do serviço e externos: com o objetivo de agilizar o processo de diagnóstico e acompanhamento do paciente respiratório, bem como reduzir tempo de espera para realização desse tipo de exame, principalmente em pacientes oncológicos e pré-operatório, o HU retomou a execução de exames de espirometria para pacientes internos e externos.

Ampliação da ação do Centro Integrado de Diabetes (CID): com o objetivo de proporcionar aos pacientes do serviço um atendimento multiprofissional e integral, resultando numa maior satisfação do usuário, nesse ano foram incorporados ao CID o atendimento com cirurgião vascular, cardiologista, dermatologista, somados à assistência odontológica e nutricional já ofertada.

Funcionamento de ambulatórios na área de Doenças Infecciosas e Parasitárias: ao longo de 2023, a Unidade de Doenças Infecciosas e Parasitárias (UDIP) coordenou o funcionamento dos seguintes ambulatórios: Ambulatório de acolhimento; Ambulatório de adesão; Ambulatório de infectologia geral; Ambulatório de HIV/aids; Ambulatório de Torch; Ambulatório de criança exposta ao HIV e HIV pediátrico; Ambulatório de obstetria para pessoa que vive com HIV/AIDS (PVHA); Ambulatório de esporotricose e micoses sistêmicas; Ambulatório pós-COVID-19; Ambulatório de comorbidades não infecciosas no HIV (cardiologia, nefrologia e neurologia); Ambulatório de psicologia para pós-COVID-19 e PVHA; Ambulatório de nutrição para pós-COVID-19 e PVHA; Ambulatório de educação física para pós-COVID-19 e PVHA; Ambulatório de coleta de citopatológico de colo de útero para PVHA; Hospital-Dia para PVHA. No ano, ao total, foram realizadas 9.275 consultas, pela unidade.

Realização do Projeto Piloto do Circuito Rápido da AIDS avançada: esse projeto piloto, financiado pelo MS, elencou os municípios prioritários, do ponto de vista epidemiológico, frente à infecção pelo HIV, com o objetivo de identificar pacientes com AIDS avançada e disponibilizar testes point of care para tuberculose, histoplasmoze disseminada e criptococose. Tal ação visou à identificação precoce de infecções oportunistas, com introdução da terapêutica adequada e consequente diminuição da internação em nível hospitalar e mortalidade associada à AIDS avançada.

Capacitação para os profissionais da Saúde que atendem pessoas que vivem com HIV/AIDS no município do Rio Grande/RS: os profissionais do HU realizaram duas capacitações para os profissionais da Atenção Básica do município, com o objetivo de atualização frente ao manejo da pessoa que vive com HIV e, consequentemente, a descentralização dos cuidados.

Capacitação para profissionais do município que atendem pessoas que vivem com HIV HU-FURG/EBSERH.



Fonte: Arquivo UDIP HU-FURG/EBSERH (2023).

Participação do HU-FURG/EBESRH na Pré-conferência da Saúde LGBTQIAPN+: objetivando a aproximação do SAE Infectologia com a população LGBTQIA+, visando à otimização do fluxo de atendimento, em março, o HU participou na Pré-conferências das discussões relacionadas às políticas públicas para a saúde LGBTQIAPN+, no que tange às infecções sexualmente transmissíveis.

Pré-conferência da Saúde LGBTQIAPN+ HU-FURG/EBESRH.



Fonte: Arquivo UDIP HU-FURG/EBESRH (2023).

Ação de educação em saúde para acadêmicos: os profissionais da UDIP realizaram palestras sobre a epidemiologia local do HIV e as formas de prevenção com medicações antirretrovirais, na Semana da Acolhida FURG 2023/1. A ação buscou promover educação em saúde para acadêmicos da FURG sobre a situação epidemiológica da infecção pelo HIV e outras ISTs; sensibilizar sobre a importância da testagem sorológica de rotina; discutir as formas de prevenção, além dos preservativos, como a profilaxia pós-exposição (PEP) e a profilaxia pré-exposição (PrEP); oferecer testagem para HIV, hepatites B e C e sífilis, por meio de testes rápidos, para a comunidade acadêmica.

Ação de Educação em Saúde para acadêmicos HU-FURG/EBESRH.



Fonte: Arquivo UDIP HU-FURG/EBESRH (2023).

Participação na Caravana da Sociedade Gaúcha de Infectologia: o evento, realizado em junho, proporcionou a oportunidade de compartilhar a experiência do HU, como um dos pioneiros no Brasil, na implementação da triagem de Histoplasmose em PVHA, com o exame de ELISA – antígeno urinário do Histoplasma Capsulatum.

Palestra sobre a epidemiologia do HIV e formas de prevenção para trabalhadores do Estaleiros do Brasil Ltda (EBR), em São José do Norte: ação realizada pelo HU, com o objetivo de informar sobre a epidemiologia do HIV na nossa região, formas de prevenção, esclarecimento, além da distribuição de preservativos e de material educativo.

Palestra para trabalhadores do EBR, em São José do Norte – HU-FURG/EBESRH.



Fonte: Arquivo UDIP HU-FURG/EBESRH (2023).

Participação do HU no projeto de pesquisa para desenvolvimento de vacina terapêutica contra HIV/AIDS: em 2023, o HU passou a participar da pesquisa que objetiva o desenvolvimento de uma vacina terapêutica, que faça o próprio sistema imune do indivíduo ser capaz de controlar a infecção pelo HIV-1, sem a necessidade de uso da terapia antirretroviral (TARV). A pesquisa multicêntrica é coordenada pelo Instituto Nacional de Câncer (INCA-RJ).

Desenvolvimento de pesquisa sobre os efeitos da infecção pelo SARS-COV-2 em gestantes vivendo ou não com HIV-1 e seus neonatos: o estudo visa contribuir no melhor entendimento dos danos da infecção pelo SARS-CoV-2 no desfecho gestacional e neonatal, a partir de mulheres vivendo ou não com HIV-1. Os resultados obtidos contribuirão para o melhor entendimento desse tema, considerando os poucos estudos robustos existentes. Além disso, será possível prever possíveis danos do SARS-CoV-2 em gestantes e seus neonatos e, assim, sugerir ajustes e um melhor delineamento de condutas até então adotadas. Os benefícios serão tanto para os serviços de referência no atendimento a gestantes, recém-nascidos e pessoas vivendo com o HIV-1 do HU-FURG/EBESRH, como para outras instituições.

A UDIP do HU também está envolvida com o desenvolvimento dos seguintes projetos de pesquisa: Resistência transmitida ao HIV em um Centro de Referência para HIV/AIDS no Extremo Sul do Brasil; Perfil da Coinfecção HIV/SARS-Cov-2 em pacientes do Extremo Sul do Brasil; Fungos potencialmente patogênicos e resistência antifúngica no contexto One Health; Avaliação da investigação da coinfecção fúngica em pacientes diagnosticados com tuberculose/HIV e o desfecho dos pacientes tuberculose/HIV atendidos em um hospital referência para HIV/AIDS; Avaliação da sistematização do diagnóstico de histoplasmose, em um hospital referência no tratamento de HIV, e sua relação com desfecho clínico; O impacto clínico de infecções bacterianas adquiridas por pacientes internados por COVID-19, em um Hospital Universitário no Extremo Sul do Brasil; Processo de Adesão da terapia antirretroviral para pacientes com infecção pelo HIV, em um serviço de referência no Extremo Sul do Brasil; Caracterização das hospitalizações de pacientes com HIV/SIDA, e prevalência de infecção por histoplasmose e criptococose no estado do Rio Grande do Sul.

Realização do Projeto de Extensão Micologia em Foco: o Projeto Micologia em Foco buscou produzir material educativo e promover ações de educação em saúde no contexto da micologia médica para diferentes públicos-alvo, atuando junto a profissionais da saúde, para a formação de multiplicadores da informação; junto à comunidade rio-grandina, para a disseminação do conhecimento acerca de medidas de prevenção e controle de micoses; e junto a escolares, para aprimorar seus conhecimentos acerca da micologia e estimular a curiosidade pela pesquisa científica.

Projeto de Extensão Micologia em Foco HU-FURG/EBESRH.



Fonte: Arquivo UDIP HU-FURG/EBESRH (2023).

Realização do Projeto de Extensão Doenças Fúngicas na Saúde Pública: a micologia médica é uma área de relevante importância na saúde humana e animal, porém que ainda conta com déficit em relação aos serviços laboratoriais necessários para realização de diagnóstico precoce e definitivo. Nesse sentido, o projeto teve como ação prioritária o benefício à sociedade, através da prestação de serviço de apoio laboratorial para diagnóstico das enfermidades de origem fúngica, em distintas populações, abrangendo a população humana atendida no HU, bem como a população animal, cujas amostras puderam ser encaminhadas por médicos veterinários da cidade do Rio Grande e região.

Participação do HU-FURG/EBESRH no projeto "Fortalecimento do Sistema de Vigilância em Resistência Antimicrobiana no Brasil": o HU foi o único hospital sentinela contemplado no RS para a participar do projeto financiado pelo Centers for Disease Control and Prevention (CDC). O projeto prevê o fornecimento de insumos para realização de exames, visando à diminuição do tempo de resposta das investigações hospitalares, assim como capacitação de profissionais e implementação de controle de qualidade em Microbiologia. A ANVISA é responsável pelo desenvolvimento das atividades de treinamento, capacitação e acompanhamento da eficácia de medidas de controle e prevenção de infecções associadas à hospitalização, no âmbito do projeto.

Criação da Sala de Educação Continuada/Round da Equipe Multiprofissional: o espaço está sendo utilizado por acadêmicos e residentes, para rounds da equipe multiprofissional e cursos in loco, sendo uma vantagem ser um espaço próximo da unidade, pois em casos de intercorrência, os profissionais conseguem se deslocar mais rapidamente para prestar atendimento aos pacientes.

Projeto "Que Dia é Hoje?" HU-FURG/EBSERH.



Fonte: Arquivo Unidade de Clínica Médica HU-FURG/EBSERH (2023).

Realização da campanha: Que Dia é Hoje? Ação educativa realizada em setembro, com a participação da residência multiprofissional, em alusão ao Dia Mundial da Sepsis, em que foram abordados aspectos sobre detecção precoce da Sepsis, a partir dos sinais e sintomas.

Projeto educativo para os acompanhantes da Unidade de Clínica Médica: a clientela da Unidade de Clínica Médica se caracteriza por internações prolongadas, geralmente acompanhadas por familiar. Nesse contexto, a unidade promoveu ações educativas semanais para os acompanhantes, visando apresentar informações sobre prevenção de infecção hospitalar e regras de convivência no ambiente coletivo.

Projeto educativo com acompanhantes da Unidade de Clínica Médica HU-FURG/EBSERH.



Fonte: Arquivo Unidade de Clínica Médica HU-FURG/EBSERH (2023).

Implantação do Serviço de Fisioterapia 24h em todos os setores do hospital: anteriormente, o serviço de Fisioterapia era ofertado das 7h às 19h. Em 2023, a oferta foi expandida para 24h por dia, ação que ocasionou melhora no fluxo do atendimento das intercorrências em diversos setores, como Unidade de Clínica Médica, Unidade de Clínica Cirúrgica e Serviço de Pronto Atendimento e, com isso, uma maior agilidade no atendimento do paciente em situação de risco, além de aumentar o número de atendimento fisioterapêutico.

Implementação do serviço diário de Fonoaudiologia: o serviço de Fonoaudiologia também teve sua oferta ampliada e, em 2023, passou a ser disponibilizado diariamente, incluindo finais de semana e feriados, 12 horas/dia, em todos os setores do hospital.

Implantação da Ginástica Laboral na Central de Materiais Esterilizado (CME): a ginástica laboral desempenha um papel significativo no ambiente de trabalho, oferecendo uma variedade de benefícios, tanto para os colaboradores quanto para as organizações. Dentre os benefícios, podemos citar: Prevenção de Lesões e Doenças Ocupacionais; Melhoria da Postura e Ergonomia; Redução do Estresse e Tensão; Aumento da Produtividade e Concentração; Fortalecimento do Trabalho em Equipe; Diminuição das Taxas de Absenteísmo e Promoção do Bem-Estar Geral. Nesse contexto, como projeto piloto, a equipe de fisioterapia promoveu a realização de ginástica laboral, por 15 minutos, duas vezes por semana, para a equipe da Unidade de Materiais Esterilizados.

Implantação de Ginástica Laboral na Central de Materiais Esterilizado HU-FURG/EBSERH.



Fonte: Arquivo Unidade Multiprofissional HU-FURG/EBSERH (2023).

Revitalização da Brinquedoteca: com o apoio de profissionais das mais diversas áreas do HU, foi realizada a revitalização da Brinquedoteca. No âmbito da revitalização, merece destaque o trabalho da colaboradora Mariana Almeida Lucas, que produziu, no ambiente da Brinquedoteca e corredor de acesso ao espaço, pinturas que retratam paisagens próprias da natureza do Rio Grande e fazem referências à fauna e à flora locais, tendo como referência a Praia do Cassino e a Estação Ecológica do Taim. Além disso, as pinturas homenageiam o CRAM, retratando o Ipirello, o primeiro leão-marinho a chegar no CRAM. Para a pintura dos animais, foi realizada uma pesquisa sobre as reais espécies da região. O projeto foi desenvolvido em parceria com o Museu Oceanográfico e o CCMar. Além das pinturas, todo espaço passou por uma grande reorganização, mudança de mobiliário e substituição de brinquedos.

Revitalização da Brinquedoteca na Unidade da Criança e Adolescente HU-FURG/EBSERH.



Fonte: Arquivo Unidade da Criança e do Adolescente HU-FURG/EBSERH (2023).



Implementação de ambulatórios de especialidades pediátricas: a pediatria do HU vem priorizando atendimentos cada vez mais especializados, ofertando atendimento ambulatorial para especialidades pediátricas de pneumologia, de espirometria infantil, de hematologia, de imunologia e alergia, no ambulatório de egressos da unidade intermediária, para todos os pacientes que estiveram nessa unidade logo após o nascimento. Os ambulatórios de especialidades pediátricas atendem à demanda da cidade para pacientes encaminhados pela Secretaria Municipal de Saúde, e não apenas pacientes que estiveram internados no HU em algum momento. A oferta do atendimento especializado pediátrico busca evitar o desgaste e o risco ao paciente em buscar serviços de especialidade em outras cidades ou na capital do estado. Também, contribui com a redução do acúmulo de pacientes nas regiões centrais e nas filas de espera por atendimento especializado.

Avanços na Área de Ensino e Pesquisa

A Gerência de Ensino e Pesquisa (GEP) tem por objetivo proporcionar o desenvolvimento de atividades para acadêmicos de diversos cursos da área da saúde e de outros, em áreas de apoio a ela, buscando as condições ideais para consolidar o papel do HU como Hospital de Ensino frente à comunidade acadêmica, a colaboradores e à comunidade em geral. No seu escopo está a gestão, nos espaços do HU, do ensino técnico, de graduação, das Residências Médicas e Multiprofissional, da Pesquisa e da Inovação Tecnológica em Saúde, apoiando a instituição vinculada e, também, outras instituições de ensino, sempre em prol da excelência na qualidade do ensino, da pesquisa e da inovação tecnológica em saúde, que nele se desenvolvem.

Formalização de convênios com Instituições Públicas de Ensino: em 2023, foram formalizados convênios de cooperação técnica na área do ensino com a UFPel e com a Policlínica Naval – Marinha do Brasil.

Disponibilização de campos de estágio para cursos de graduação ou tecnólogo: em 2023, os cursos atendidos foram Medicina, Psicologia, Enfermagem, Física Médica, Toxicologia Ambiental e Educação Física. Também foram disponibilizados estágios de graduação para acadêmicos de outras Instituições Federais de Ensino Superior, para os cursos de Terapia Ocupacional, Nutrição, Enfermagem e Medicina da UFPel e da UNIPAMPA, e para o curso Técnico de Enfermagem do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul (IFRS).

Oferta de estágios curriculares, de janeiro a dezembro de 2023.

Curso - Instituição	Vagas
Medicina – FURG	130
Medicina – UNIPAMPA	1
Enfermagem – FURG	57
Psicologia – FURG	6

Fonte: Arquivo da Gerência de Ensino e Pesquisa HU-FURG/EBSERH (2023).

Oferta de estágios curriculares, de janeiro a dezembro de 2023.

Curso - Instituição	Vagas
Educação Física – FURG	4
Física Médica – FURG	1
Toxicologia Ambiental (Tecnólogo) – FURG	3
Terapia Ocupacional – UFPEL	1
Nutrição – UFPEL	5
Fonoaudiologia – UFPEL	1
Técnico de Enfermagem – IFRS	17
TOTAL	226

Fonte: Arquivo da Gerência de Ensino e Pesquisa HU-FURG/EBSERH (2023).

Projetos de extensão e Ensino, com atividades desenvolvidas, ao longo de 2023

Projetos de Extensão e Ensino.

Título do Projeto	Coordenador
Higiene de mãos: um ato necessário	Edaiane Joana Lima Barros
Visita domiciliar à pessoa com estomia e sua família	Edaiane Joana Lima Barros
Implantação de doulas no Hospital Universitário da FURG	Fabiane Ferreira Francioni
Recrutas da Alegria: Promoção da Saúde no Hospital Universitário da Universidade Federal do Rio Grande	Marilice Magroski Gomes da Costa
Educação permanente: revisitando os processos de educar/cuidar	Edaiane Joana Lima Barros
Incubadora de aprendizagem itinerante para profissionais de saúde: cuidado à pessoa com estomia de eliminação	Edaiane Joana Lima Barros
Consulta de enfermagem à pessoa com estomia e sua família	Edaiane Joana Lima Barros
Clínica do pé diabético: prevenção de neuropatias de extremidades	Fabiane Ferreira Francioni
Programa de educação em saúde em doenças crônicas	Fabiane Ferreira Francioni
Psicologia da saúde no contexto dos ambulatórios do HU/FURG	Mariana Gautério Tavares
Programa de tratamento do fumante	Daniel Wenceslau Votto Olmedo
Projeto Acolher	Simone de Biazzi Avila Batista da Silveira
Programa Viver Mulher	Fabiane Ferreira Francioni
Arte da pintura gestacional	Fernanda Demutti Pimpão Martins
Mutirão de cirurgias ambulatoriais	Luciano Zogbi Dias
Ação Dia Mundial do Diabetes 2023: educar para proteger o futuro	Fabiane Ferreira Francioni
Ambulatório de implante de DIU	Kharen Carlotto
DIU Pós-Placentário	Kharen Carlotto
Atendimento ambulatorial integral às crianças em risco para alterações do desenvolvimento	Milene Pinto Costa

Fonte: Arquivo da Gerência de Ensino e Pesquisa HU-FURG/EBSERH (2023).

Projetos de Extensão e Ensino.

Título do Projeto	Coordenador
Simula LAHCLIM: simulação clínica para o aprimoramento de habilidades, competências e comportamentos assistenciais de estudantes de Enfermagem e Medicina	Heitor Biondi
Cuidados da Mulher e do Bebê no Puerpério	Heitor Biondi

Fonte: Arquivo da Gerência de Ensino e Pesquisa HU-FURG/EBSERH (2023).

Atividades desenvolvidas no Laboratório de Habilidades Clínicas Multiprofissional (LaHCLiM): ao longo de 2023, foram efetivadas diversificadas atividades de ensino-aprendizado para os graduandos, residentes, profissionais do HU e comunidade, por meio do LaHCLiM. Tendo como eixo metodológico a simulação clínica, o LaHCLiM atende às necessidades de modernização do ensino na área da saúde, viabilizando a imersão formativa em uma situação hipotética que incorpora uma representação autêntica da realidade, porém, sem expor ou causar risco ou danos aos pacientes. Esse método suscita a participação ativa dos alunos, integrando as complexidades do aprendizado prático e teórico com oportunidades para a repetição, feedback, avaliação e reflexão. Em apoio às atividades acadêmicas de graduação e pós-graduação, foram executadas no LaHCLiM 352 atividades, durante o ano de 2023, incorporando atividades teórico-práticas, com foco em simulação. Dessas atividades, 131 foram realizadas por docentes da FURG.

Atividades no LaHCLiM HU-FURG/EBSERH.



Fonte: Arquivo da Gerência de Ensino e Pesquisa HU-FURG/EBSERH (2023).

Parceria LaHCLiM e Marinha do Brasil para qualificar atendimento de emergência da Policlínica Naval do Rio Grande (PNRG): a PNRG é a única Organização Militar Hospitalar (OMH) da Marinha do Brasil, na Região Sul do país, e está em fase de expansão para Hospital Naval. A instituição é responsável por oferecer assistência de saúde a mais de 6,1 mil usuários do Sistema de Saúde da Marinha (SSM). A cada mês, a PNRG realiza, em média, 670 atendimentos ambulatoriais e 250 atendimentos de emergência, garantindo a estabilização do paciente antes da remoção para hospitais de referência do SUS ou instituições conveniadas. Além disso, os profissionais de saúde da PNRG são acionados para apoiar diversos eventos, exercícios operativos e outras ações públicas e de prevenção para a sociedade. A equipe de 56 profissionais da PNRG, composta por médicos, enfermeiros e técnicos em Enfermagem, participaram de treinamentos semanais no LaHCLiM, com duração de quatro horas cada, que ocorrerão até fevereiro de 2024. Para o HU, o convênio atende aos interesses e às necessidades das instituições em relação à saúde da população local. Além disso, busca qualificar o atendimento prestado pela PNRG, possibilitando maior autonomia para resolução das demandas características do serviço militar, fortalecendo, assim, os serviços de saúde que compõem a rede de atenção à saúde suplementar e o SUS.



Parceria com a Marinha do Brasil – LaHCLiM HU-FURG/EBSERH.



Fonte: Arquivo da Gerência de Ensino e Pesquisa HU-FURG/EBSERH (2023).

Visita técnica de comissão da Marinha do Brasil ao LaHCLiM: a visita técnica ocorreu em razão do convênio de cooperação estabelecido entre o HU e a Marinha do Brasil para qualificação dos profissionais atuantes no Serviço de Estabilização do Paciente (SEP) da Policlínica Naval de Rio Grande (PNRG), e teve por objetivo estreitar laços entre as instituições, com vistas a futuras parcerias no âmbito do ensino, pesquisa e inovação tecnológica. Na ocasião, a Superintendente do HU recebeu uma placa em reconhecimento ao apoio prestado à Marinha do Brasil. A comissão é composta pelo Vice-Almirante Oscar Artur de Oliveira Passos – Diretor da Saúde da Marinha, Vice-Almirante Augusto José da Silva Fonseca Júnior – comandante do 5º Distrito Naval, Capitão de Fragata Sergio Hernando Pimentel Alvim, Capitão de Fragata Luiz Eugênio Gularte Lovato, Capitão de Corveta Luiz Carlos Schettino Junior, e pela Capitão-Tenente Kátia Lacerda de Souza.

Visita Técnica da Comissão da Marinha do Brasil no LaHCLiM HU-FURG/EBSERH.



Fonte: Arquivo da Gerência de Ensino e Pesquisa HU-FURG/EBSERH (2023).

Acolhida dos residentes: em março, foi realizada a acolhida presencial do novo grupo de residentes médicos e multiprofissionais ingressantes no processo seletivo 2023. Durante a acolhida, foram apresentados diversos serviços e temáticas que são fundamentais para o percurso do residente, versando sobre Segurança do Paciente e Prevenção de Infecção Hospitalar; NR32; Sistema de Regulação Assistencial; Fluxo de medicamentos hospitalares e medicação segura; Normativas da Comissão de Residência Médica (COREME) e Comissão de Residência Multiprofissional (COREMU) e atuação da GEP.

Acolhida de Residentes HU-FURG/EBSERH.



Fonte: Arquivo da GEP HU-FURG/EBSERH (2023).

Residentes médicos e multiprofissionais no ano 2023:

Distribuição de residentes por programa, em 2023.

Ano	Tipo	Nome do Programa	Matriculados
2023	Médica	Clínica Médica (dois anos)	10
2023	Médica	Anestesiologia	11
2023	Médica	Ortopedia e Traumatologia	6
2023	Médica	Ginecologia e Obstetrícia	9
2023	Médica	Pediatria (três anos)	8
2023	Médica	Cirurgia Geral (três anos)	8
2023	Médica	Infectologia	1
2023	Médica	Medicina da Família e Comunidade (dois anos)	3
2023	Multiprofissional	Atenção à Saúde Cardiometabólica do adulto	10
2023	Multiprofissional	Saúde da Família	6
TOTAL			72

Fonte: Arquivo da GEP HU-FURG/EBSERH (2023).

Oferta de capacitações para os residentes: entre os meses iniciais da residência, de março a maio, foram realizadas capacitações para os residentes, usando a simulação realística, sendo efetivados treinamentos de Suporte Básico de Vida; Intubação Orotraqueal; Acesso Central guiado por ultrassom; Paramentação e Desparamentação.

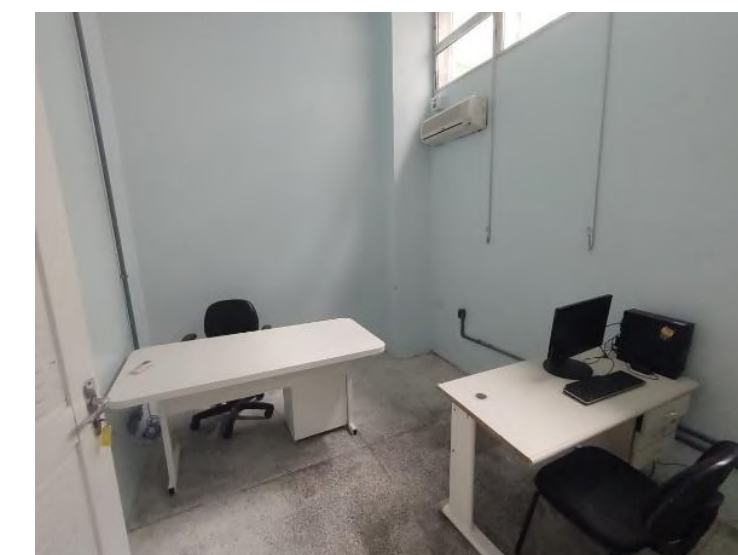
Capacitação de Residentes HU-FURG/EBSERH.



Fonte: Arquivo da GEP HU-FURG/EBSERH (2023).

Implantação da sala COREME/COREMU: buscando a aproximação do HU com a COREME e COREMU, foi entregue, em 2023, uma sala para uso dessas comissões. O espaço está sendo utilizado para armazenamento de documentos e realização de pequenas reuniões.

Implantação da sala COREME/COREMU HU-FURG/EBSERH.



Fonte: Arquivo da GEP do HU-FURG/EBSERH (2023).

Programa de Iniciação Científica (PIC): na segunda edição do PIC da Rede EBSEERH, em parceria com o CNPQ, o HU concedeu oito bolsas para alunos de graduação vinculados à FURG, participantes em pesquisas desenvolvidas exclusivamente no âmbito do HU. O edital foi publicizado em março, 18 pesquisas foram inscritas, sendo homologadas 17. Após avaliação do Comitê Científico, foram eleitos oito trabalhos. Os projetos de pesquisa inscritos predominantemente são propostos por docentes da FURG. Quanto ao perfil dos bolsistas, seis estão vinculados ao Curso de Medicina e dois ao Curso de Enfermagem. O monitoramento das atividades desenvolvidas pelos bolsistas foi realizado por meio da entrega dos relatórios parciais, a cada três meses, e por reuniões com os coordenadores do programa.

IC HU-FURG/EBSEERH.



Fonte: Arquivo da GEP HU-FURG/EBSEERH (2023).

1º lugar na avaliação dos trabalhos dos bolsistas do PIC da Rede EBSEERH: a pesquisa intitulada “Avaliação do efeito da respiração diafragmática em crianças e adolescentes com asma: ensaio clínico randomizado e controlado”, apresentada pela bolsista de iniciação científica Danielle Rediess Bonow, foi destacado com a primeira colocação, dentre as pesquisas apresentadas pelos 41 hospitais da Rede EBSEERH, no 1º ciclo do PIC da Rede EBSEERH.

1º Lugar em avaliação de trabalhos bolsistas do PIC da Rede EBSEERH – HU-FURG/EBSEERH.



Fonte: Arquivo da GEP HU-FURG/EBSEERH (2023).

Realização da I Mostra de Produção Científica do HU: em 16 de maio, o Comitê Científico Institucional promoveu a I Mostra de Produção Científica, com o objetivo de apresentar para a comunidade acadêmica os resultados das produções realizadas pelos bolsistas vinculados ao PIC, ao longo do ano de 2022. Nesse momento, o comitê também realizou a avaliação dos trabalhos, a fim de indicar o melhor trabalho para participar do 1º Webinar de Iniciação Científica da Rede EBSEERH.

Mostra de Iniciação Científica HU-FURG/EBSEERH



Fonte: Arquivo da Gerência de Ensino e Pesquisa HU-FURG/EBSEERH (2023).

Realização de Pesquisas Acadêmicas: no ano de 2023, 423 pesquisadores foram incluídos na Plataforma Rede Pesquisa, sendo eles docentes, técnicos, discentes e pesquisadores externos. Foram submetidos um total de 75 projetos de pesquisa para o Setor de Gestão da Pesquisa e Inovação Tecnológica, via plataforma Rede Pesquisa.

Estudos Clínicos com patrocínio do Ministério da Saúde (PROADI-SUS): em 2023, o HU iniciou as atividades relativas aos primeiros estudos clínicos patrocinados e desenvolvidos na instituição, em parceria com o Hospital Moinhos de Vento e o Ministério da Saúde, via Programa de Apoio ao Desenvolvimento Institucional do Sistema Único de Saúde (PROADI-SUS). Os dois estudos se encontram em fase de execução. O primeiro estudo clínico a iniciar suas atividades foi a pesquisa intitulada “Estudo Epidemiológico de Prevalência Nacional de Agentes Respiratórios em Crianças e Adolescentes”. A ativação do HU como centro de pesquisa ocorreu em março de 2023, e o início das atividades foi marcado pela realização de um treinamento desenvolvido pelo centro coordenador, direcionado especificamente para os

Divulgação estudo TBPed.



Fonte: Divulgação Moinhos de Vento (2023).

O segundo estudo clínico, iniciado no primeiro semestre de 2023, é a pesquisa intitulada “Avaliação de um protocolo assistencial de vigilância ativa para câncer de próstata no SUS”. Até o momento, estão sendo feitas inclusões de participantes e, ao longo do desenvolvimento da pesquisa, foram realizadas reuniões com o centro coordenador, para alinhamento dos fluxos de inclusão dos pacientes e envios de amostras. Integram a equipe de pesquisa o pesquisador responsável vinculado ao HU e Faculdade de Medicina, colaboradores da GEP e uma discente do curso de Medicina, vinculada ao Programa de Iniciação Científica da Rede EBSEERH.

Vigilância Ativa em Câncer de Próstata no Brasil.



Fonte: Folders para divulgação (2023).

Projetos de inovação tecnológica desenvolvidos: em 2023, a Unidade de Gestão da Inovação em Tecnologias da Saúde articulou e viabilizou o desenvolvimento de projetos de Inovação Tecnológica, tendo o HU como campo de prática. Foram submetidos e estão em andamento 12 projetos de inovação, que versam sobre:

- Construção de software para elaboração da escala de enfermagem;
- Avaliação do efeito da respiração diafragmática em desfechos clínicos e funcionais, em crianças e adolescentes com asma: ensaio clínico randomizado e controlado;
- Resíduos sólidos de serviços de saúde: diagnóstico e diretrizes para gestão hospitalar;
- Criação de um modelo de simulador de baixo custo para treinamento de aplicação/autoaplicação de insulina;
- Desenvolvimento de um modelo de simulador de baixo custo para treinamento da manobra de Heimlich em adultos;
- Planejamento e controle de cirurgias – o caso do HU-FURG/EBSEERH Rio Grande;
- Avaliação do impacto da introdução de uma ferramenta digital e condutas práticas para a prevenção e o controle de infecção em sítio cirúrgico, em um hospital da Região Sul do Brasil;
- Metodologia computacional inteligente para predição de sequelas de pacientes com diagnóstico de COVID-19;
- Implementação de um sistema informatizado para o controle do uso de antimicrobianos no ambiente hospitalar;
- Validação e evolução de um instrumento informatizado de avaliação de feridas;
- Sistema de gerenciamento de bloco cirúrgico;
- Prototipagem de um modelo de simulador de baixo custo para treinamento de acesso venoso guiado por ultrassom.

Programa de iniciação Tecnológica: com o objetivo de incentivar a participação de docentes e alunos de graduação no desenvolvimento de soluções inovadoras em saúde, com o financiamento da EBSEERH/Sede junto ao CNPQ, o HU realizou a primeira edição de seu Programa de Iniciação Tecnológica (PIT). Foram fomentados projetos inovadores para qualquer área do conhecimento, realizados no HU. O PIT concedeu seis bolsas, com duração de 12 meses.

colaboradores que compõem a equipe da pesquisa no HU. Desde a ativação do centro, as atividades relativas à pesquisa seguem com regularidade, contando com uma equipe de 14 profissionais lotados em diferentes setores, sendo eles: Gerência de Ensino e Pesquisa, Enfermaria Pediátrica, Unidade de Terapia Intensiva Pediátrica, Laboratório de Análises Clínicas e Laboratório de Mico-bactérias e Biologia Molecular da FURG, além de um bolsista do programa de iniciação científica da Rede EBSEERH, que participa na captação de participantes.

Projeto	Orientador
Criação de um modelo de simulador de baixo custo para treinamento de aplicação/ autoaplicação de insulina: inovação para qualificação do autocuidado de pacientes com Diabetes Mellitus	Heitor Silva Biondi
Planejamento e Controle de Cirurgias – o caso do HU-FURG/EBSERH Rio Grande	Rafael Lipinski Paes
Avaliação do impacto da introdução de uma ferramenta digital e condutas práticas para a prevenção e controle de infecção em sítio cirúrgico em um hospital da Região Sul do Brasil	Andrea von Groll
Avaliação do impacto da introdução de uma ferramenta digital e condutas práticas para a prevenção e controle de infecção em sítio cirúrgico em um hospital da Região Sul do Brasil	Letícia Lima Junqueira
Construção de software para elaboração da escala diária de enfermagem	Jamila Geri Barlem
Desenvolvimento de um modelo de simulador de baixo custo para treinamento da manobra de Heimlich em adultos	Heitor Silva Biondi

Fonte: GEP (2023).

Acolhida Bolsistas PIT HU-FURG/EBSERH.



Fonte: Arquivo da GEP HU-FURG/EBSERH (2023).

Realização do evento “Inovação em Saúde: da pesquisa à prática empreendedora”: visando aproximar os cursos da área da saúde do ambiente de inovação da universidade e do HU e promover a cultura de inovação em saúde, a GEP promoveu, em agosto, o evento “Inovação em Saúde: da pesquisa à prática empreendedora”, contando com um público superior a 160 pessoas, no Anfiteatro Prof. Vicente Mariano Pias, Área Acadêmica Prof. Newton Azevedo. A iniciativa teve a parceria do Parque Científico e Tecnológico da FURG (OCEANTEC), da incubadora de empresas (INNOVATIO), localizada na FURG e do programa do governo do Rio Grande do Sul (INOVARS), que visa incentivar e apoiar projetos inovadores em diversas áreas.

Inovação em Saúde: da pesquisa à prática empreendedora HU-FURG/EBSERH.



Fonte: Arquivo da GEP HU-FURG/EBSERH (2023).

Ações do Núcleo de Avaliação de Tecnologias da Saúde (NATS): o NATS do HU se tornou, oficialmente, um membro ativo da Rede Brasileira de Avaliação em Tecnologias em Saúde (REBRATS), em 2023, fortalecendo sua capacidade de contribuir com a comunidade e promover práticas de avaliação em saúde, mais robustas e eficazes. Um cronograma consistente de reuniões foi mantido durante esse período, garantindo a comunicação e a colaboração contínuas entre os membros e a conclusão oportuna das tarefas designadas. Entre essas tarefas está a elaboração da Nota Técnica de Revisão Rápida sobre o dispositivo de drenagem por sucção a vácuo, com bolsa coletora descartável em sistema fechado. No interesse de aprimorar as habilidades dos membros do NATS em relação à elaboração de Notas Técnicas e Pareceres Técnicos Científicos, foi ofertado um curso de formação, com 15 vagas, para capacitar os membros e trabalhadores do HU.

Aproximações com outros agentes do Setor de Inovação: durante o ano de 2023, o HU buscou estabelecer importantes parcerias e aproximações com diversos agentes externos. No âmbito das avaliações de tecnologias em saúde, foram realizadas reuniões com o Grupo Hospitalar Conceição, visando à elaboração de um convênio para a produção de notas técnicas demandadas pela Secretaria de Justiça.

Sobre a temática de inovação tecnológica, fortaleceu a relação do HU com o Programa INOVARS e a empresa LIFEMED. Essa aproximação tem como objetivo a realização conjunta de pesquisas e testes de usabilidade de equipamentos médicos/hospitalares. Com isso, pretende-se que novas pesquisas sobre desenvolvimento tecnológico sejam realizadas no HU, e que funcionários, alunos e docentes tenham acesso a equipamentos de alta tecnologia.

Avanços na Área Administrativa

Implantação do sistema de custos APURASUS: a implantação do sistema possibilitou o adequado controle de gastos, apoiando as iniciativas de redução de desperdícios, a melhoria dos processos de trabalho e o ganho de eficiência na alocação dos recursos disponíveis, possibilitando embasar o planejamento a tomada de decisões mais eficiente.

Implementação da Tecnologia Identificação por Rádio Frequência (RFID) para controle patrimonial: em 2023, o HU recebeu três leitores, três coletores e três mil etiquetas com a tecnologia RFID, do inglês Radio Frequency Identification (Identificação por Rádio Frequência). Os equipamentos com essa tecnologia propiciam identificação automática, via sinais de rádio, que recupera e armazena dados remotamente, por meio de dispositivos denominados etiquetas RFID. Ou seja, a marcação de itens com etiquetas RFID permite que os usuários identifiquem e rastreiem, de maneira automática e com maior agilidade, os bens. A implementação dessa tecnologia tornou eficiente a coleta e o registro dos bens ao longo do processo de inventário, despendendo menos tempo e recursos humanos para identificação, localização e registro dos bens patrimoniais. Com isso, todas as plaquetas EBSEH já fixadas nos bens patrimoniais do HU foram substituídas pelas etiquetas RFID.

Imagem Ilustrativa do equipamento HU-FURG/EBSERH.



Fonte: Arquivos Gerência Administrativa (2023).

Aquisição de um refrigerador com monitor automático de temperatura para Sala de Necropsia: esse equipamento, adquirido em setembro, permite separar com maior segurança e quantidade as peças anatômicas vinda de diversas unidades, uma vez que materiais biológicos densos precisam desse maior cuidado para assegurar estabilidade e sensibilidade diagnóstica.

Contrato de manutenção para os equipamentos da unidade de imagens: preocupados em garantir a continuidade da oferta dos exames de imagem para os pacientes do HU, em 2023, foram firmados contratos de manutenção para os aparelhos de Raio-x, Ressonância Magnética, Tomografia Computadorizada, Mamografia e aparelhos de Ultrassonografia. Os contratos viabilizaram otimização nas manutenções preventivas, o que assegura o perfeito funcionamento dos equipamentos e a garantia de atendimento ágil em caso de problemas no equipamento.

Realização da Campanha “Janeiro Branco: a vida pede equilíbrio”: como ação inicial, realizou-se uma enquete com todas as unidades do HU, objetivando fazer um levantamento sobre a saúde mental dos colaboradores, com a finalidade de elaborar estratégias de intervenção assertivas. Com o resultado da ação, foi possível identificar as divisões/setores/unidades que demandam mais atenção e promover intervenções. Os profissionais que solicitaram atendimento na enquete foram chamados e atendidos pela equipe do Unidade de Saúde Ocupacional e Segurança do Trabalho (USOST) e Unidade de Doenças Não Diagnosticadas (UDP). Ao total, 411 colaboradores participaram do levantamento.

Resultado de uma pergunta presente na enquete “Janeiro Branco: a vida pede equilíbrio” HU-FURG/EBSERH.



Fonte: Arquivos Gerência Administrativa (2023).

Ações de promoção da enquete de Saúde Mental HU-FURG/EBSERH.



Fonte: Arquivos Gerência Administrativa (2023).

Lançamento do Serviço de Acolhimento Psicossocial voltado aos trabalhadores, estudantes e residentes: o Acolhimento Psicossocial visa promover o cuidado com a saúde mental, a capacidade profissional e o bem-estar dos trabalhadores. Trata-se da oferta de um espaço de escuta empática e apoio em situações de crise. O atendimento é realizado por demanda espontânea e não tem cunho psicoterapêutico. Desde o início das atividades, já foram acolhidas mais de 60 pessoas, dentre estudantes, servidores com vínculo EBSERH e Regime Jurídico Único (RJU), terceirizados e residentes. Foram feitos cerca de 10 encaminhamentos para a Rede Municipal de Saúde, e realizados mais de 140 atendimentos psicológicos.

Lançamento do Serviço de Acolhimento Psicossocial HU-FURG/EBSERH.

ACOLHIMENTO PSICOSSOCIAL

A DivGP, através da USOST e da UDP coloca à disposição dos trabalhadores do HU-FURG (empregados Ebserh, servidores RJU e terceirizados), o Serviço de Acolhimento Psicossocial.

O serviço tem por objetivo promover o CUIDADO aos colaboradores, buscando contribuir para uma melhora na saúde mental, capacidade profissional e bem-estar.

Os atendimentos são individualizados na sala da Saúde Ocupacional, no corredor central do hospital.

COMO SOLICITAR ATENDIMENTO?
Através do e-mail: usostpsico.hu-furg@ebserh.gov.br

Fonte: Arquivos Gerência Administrativa (2023).

Folders de divulgação de capacitações promovidas pelo HU-FURG/EBSERH.

SEJA UM BRIGADISTA

CAPACITAÇÃO PARA OS COMPONENTES DA BRIGADA DE INCÊNDIO
Carga horária: 20h

TURMA 7
30 vagas

De 8 a 10 de agosto
Sala 211 - Área Acadêmica

Público-alvo: Trabalhadores do HU-FURG empregados (RJU e terceirizados)

Instrutores: Chelene Kauê Ferreira Santiago, Fernando Braga dos Santos e Raquel Andrade Machado

Objetivo do curso: TREINAR e CAPACITAR os trabalhadores para integrar a BRIGADA DE INCÊNDIO do HU-FURG, além de realizar ações preventivas e emergenciais, compreender teoria e prática de combate a incêndio e primeiros socorros.

Todas as inscrições deverão ser realizadas no processo SEI 23164/0007/2023/08 (anexo de preenchimento de Formulário de Inscrição em Capacitação Interna - SEI) e profissional deverá preencher cada um dos campos, assinar e coletar assinatura da chefia imediata.

Em caso de dúvidas, favor entrar em contato pelo e-mail capacitacao@ebserh.gov.br

Agenda de Fevereiro

PROJETO CONTA PRA GENTE

PÚBLICO-ALVO: Profissionais do HU-Furg e acadêmicos em atividade em atividade no Hospital

Acesso pela Plataforma Microsoft Teams: <https://bit.ly/3IDM4yU>

16/02, às 14h
Infecção Puerperal, com a enfermeira Joyce Barros.

23/02, às 14h
Projeto de Ginástica Laboral para o HU-Furg, com a fisioterapeuta Graziana Oliveira Nunes.

Agenda Março

PROJETO CONTA PRA GENTE

PÚBLICO-ALVO: Profissionais do HU-Furg e acadêmicos em atividade em atividade no Hospital

Acesso pela Plataforma Microsoft Teams: <https://bit.ly/3IDM4yU>

03/03 - Doulas - Inserção das doulas como dispositivo para humanização do parto hospitalar
Enfermeira Idalys Ferreira Torres, Doula Gabrielle Castro Araujo

16/03 - Gestão do Tempo
Assistente Administrativa da HUP1 - Thaís de Franca Gomes Júnior

30/03 - Campanha ADOINHO ZERO - Pela segurança de TODOS
Enfermeira Joyce Barros, Enfermeira Zoi Victoria

MAIO PROJETO CONTA PRA GENTE

PÚBLICO-ALVO: Profissionais do HU-Furg e acadêmicos em atividade em atividade no Hospital

Acesso pela Plataforma Microsoft Teams: <https://bit.ly/3IDM4yU>

18/5 - 14h
O Serviço Social e a atenção no processo de institucionalização de pacientes idosos com o Assistente Social Roberto da Cruz Fonseca Júnior

25/5 - 14h
Higienização das Mãos
Enfermeira Zoé Victoria

Capacitações ofertadas aos colaboradores em 2023: a capacitação dos colaboradores do HU é constantemente estimulada pela Unidade de Desenvolvimento de Pessoal (UDP). Em 2023, foram ofertadas 132 capacitações, o que totalizou 1.722 horas de capacitação e 1.086 colaboradores capacitados. Tais capacitações propiciaram o aprimoramento das competências profissionais, o que potencialmente acarreta melhorias na assistência e impacta positivamente na qualidade dos serviços prestados aos pacientes.

Balanco das capacitações ofertadas em 2023 HU-FURG/EBSERH.

Oferta	Nº de capacitações	Carga horária total	Nº de colaboradores Capacitados
Interna	81	415:30:00	997
Externa	51	1306:30:00	89
Total	132	1722:00:00	1086

Fonte: Gerência Administrativa (2023).

ABRIL PROJETO CONTA PRA GENTE

PÚBLICO-ALVO: Profissionais do HU-Furg e acadêmicos em atividade em atividade no Hospital

Acesso pela Plataforma Microsoft Teams: <https://bit.ly/3IDM4yU>

13/04
Uso racional de medicamentos psicotrópicos - Portaria 344/98
Farmacêutica Letícia Lima Junqueira

20/04
Pulvacumabe: Imunização contra a infecção causada pelo vírus sincicial respiratório no HU-Furg
Médica Marilene Magnóssi, Farmacêutica Letícia Lima Junqueira, Enfermeira Francielle Alves Cavalcante

27/4
Tratativa e Produtividade do Serviço de Vigilância Epidemiológica/HU
Enfermeira Clarice Ana Dalla Vecchia Hamilton

Fonte: Arquivos Gerência Administrativa (2023).

Realização de exames ocupacionais pela própria equipe de saúde ocupacional da USOST: em 2023, foram realizados, pela equipe da USOST, 90 ASOS admissionais, sete ASOS demissionais, 14 ASOS de Retorno ao Trabalho e atualização dos exames periódicos dos empregados da filial. Também, foram realizados 595 ASOS periódicos. Salienta-se que tais exames eram realizados, anteriormente, de forma terceirizada, devido à falta de médico do trabalho e que em 2023, após a contratação de médico do trabalho via Processo Seletivo Simplificado (PSS) e remanejamento de parte da jornada de trabalho de outro profissional médico da instituição, a realização dos exames foi efetuada diretamente pela equipe da USOST.

Realização de campanhas de promoção à saúde e qualidade de vida dos trabalhadores: ao longo de 2023, foram promovidas cinco campanhas: Janeiro Branco (ênfase na conscientização sobre a Saúde Mental), Setembro Amarelo (ênfase na prevenção ao suicídio), Outubro Rosa (ênfase na prevenção e diagnóstico precoce do câncer de mama e câncer de colo do útero), Novembro Azul (ênfase no combate ao câncer de próstata), Dezembro Vermelho (ênfase no tratamento precoce do HIV/Aids e de outras infecções sexualmente transmissíveis), dentre várias voltadas à saúde física e mental dos colaboradores do HU. Na campanha Novembro Azul, foram realizadas 33 coletas de PSA; já no Outubro Rosa, foram disponibilizados exames de mamografia que contemplaram cerca de 122 colaboradores. Na realização do Dezembro Vermelho, houve entrega de 200 preservativos femininos e 8 mil masculinos, além de entrega de folders informativos de Profilaxia Pós-Exposição (PEP) e Profilaxia Pré-Exposição (PrEP). Em todas as campanhas, foram realizadas palestras e mini eventos para conscientização dos trabalhadores.

Formação de brigadistas de incêndio voluntários: no interesse de manter o hospital e seus trabalhadores preparados e capacitados para saber agir em situações de sinistro dentro do estabelecimento, garantindo a segurança de todos os usuários e colaboradores, ao longo de 2023, foram ofertadas cinco turmas para formação de brigadistas voluntários. O curso dispunha de carga horária de 20h, sendo 12h voltadas a primeiros socorros e atendimento de vítimas e 8h ao combate a incêndio, pânico e evacuação. Foram formados 135 brigadistas. Ainda, houve atualização do Plano de Atendimento a Emergências do HU, e a criação de ramal de emergência. Também, foi realizada orientação e treinamento dos prestadores de serviço de recepção e vigilância do hospital.

Contratação de novos colaboradores: durante o ano de 2023, foi realizada a contratação de mais de 100 colaboradores, por meio das convocações dos candidatos aprovados no Concurso Nacional 01/2019 e classificados no PSS, dentre eles: 82 colaboradores destinados à área assistencial e 18 para o suporte administrativo. Continuando com o desafio da manutenção de colaboradores no HU, foram realizadas 59 movimentações de colaboradores para outras filiais da Rede e processamos 42 solicitações de rescisões referente aos colaboradores EBSEH. Quanto ao quadro de servidores, houve a redução de 14 colaboradores, visto aposentadorias e solicitação de retorno à universidade. Atualmente, há 958 colaboradores com vínculo EBSEH, entre efetivos e temporários, e 293 servidores com vínculo RJU.

Reparação de infiltração nos leitos de isolamento na UTIN: há algum tempo, a unidade vinha enfrentando um problema crônico de infiltração nos leitos de isolamento, o que ocasionava o bloqueio deles. Em fevereiro de 2023, foi feita a intervenção externa necessária para correção da estrutura, na parte interna também foram feitos alguns reparos, além da pintura da unidade. A reforma solucionou o problema do bloqueio de leitos por motivo de infiltração.



Reparação nos leitos de isolamento na UTIN HU-FURG/EBSEH.

Fonte: Arquivos Gerência Administrativa (2023).

Revitalização do Posto de Enfermagem da Unidade de Clínica Médica: a reforma foi realizada de janeiro a junho de 2023, houve a renovação completa da infraestrutura elétrica, hidráulica, iluminação e climatização, bem como todos os revestimentos. A Unidade de Clínica Médica conta com 49 leitos de pacientes adultos, são 96 profissionais atuando no local, entre médicos, equipes de Enfermagem e multiprofissional, além das Residências Médica e Multiprofissional. Com a remodelagem, a sala de Prescrição Médica e a Copa foram integradas ao Posto de Enfermagem, totalizando 50m², tornando-se um espaço novo, com zonas bem definidas para a recepção, prescrição multiprofissional e médica, área de manipulação de medicamentos, rounds e guarda de equipamentos de emergência.

Revitalização do Posto de Enfermagem da Unidade de Clínica Médica HU-FURG/EBSEH.



Fonte: Arquivo Unidade de Clínica Médica HU-FURG/EBSEH (2023).

Aquisição e instalação de novo aparelho de Tomografia Computadorizada: o HU receberá novo aparelho com tecnologia mais moderna, que possibilitará ampliar a capacidade de diagnóstico, segurança e conforto de pacientes e equipes profissionais. Considerando a chegada do novo equipamento, foi realizada obra para adequar todos os quesitos de infraestrutura arquitetônica, elétrica, hidráulica, sanitária, mecânica, radiológica e de climatização para a instalação de novo tomógrafo, que deve entrar em funcionamento em fevereiro de 2024.

Obra do Tomógrafo HU-FURG/EBSEH.



Fonte: Arquivos Gerência Administrativa (2023).

Cadastramento de Ativos de Infraestrutura: o cadastramento de ativos de infraestrutura em um hospital é uma prática essencial que proporciona uma visão abrangente e organizada de todos os recursos físicos da instituição. Esse processo envolve a coleta, o registro e a atualização de

informações sobre equipamentos, sistemas elétricos, hidráulicos, de climatização, e outras instalações críticas. Ao fazer isso de forma sistemática e eficaz, o hospital ganha com a gestão mais eficiente dos recursos, permitindo que a equipe administrativa saiba quais equipamentos estão disponíveis, sua localização, estado de manutenção e vida útil, bem como proporciona uma base sólida para a tomada de decisões estratégicas, como a alocação de recursos financeiros para a atualização de equipamentos obsoletos ou a expansão das instalações para acomodar um aumento na demanda. Em 2023, o Setor de Infraestrutura Física concluiu o cadastro de todos os ativos de infraestrutura presentes



no HU, por meio de um sistema de referenciamento sistematizado com a aplicação de tags identificando ambientes e bens.

Reforma do Isolamento 217 da Clínica Médica: objetivando adequar o quarto de isolamento, de acordo com a legislação vigente e as normas de biossegurança, qualificando, assim, a infraestrutura para a permanência de pacientes em isolamento, cujas exigências normativas são mais rigorosas do que as de uma enfermaria comum, foi promovida a reforma do Isolamento 217 da Clínica Médica.

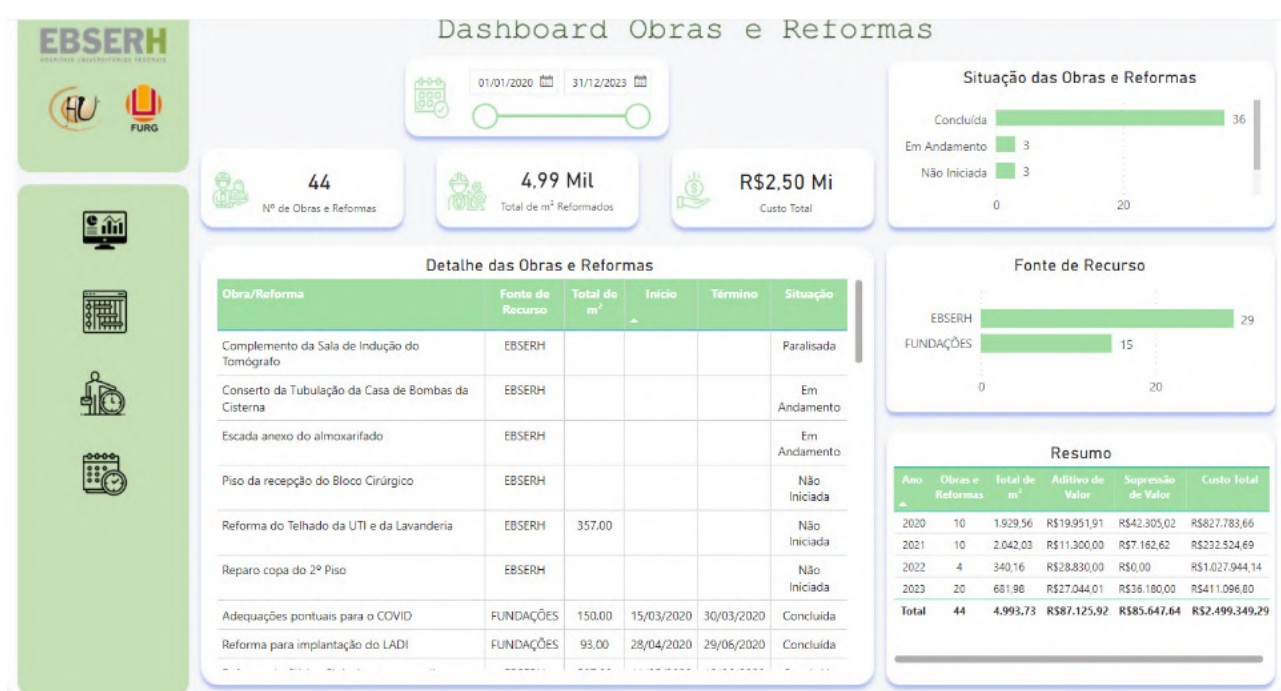
Reforma do Isolamento 217 da Unidade de Clínica Médica HU-FURG/EBSERH.



Fonte: Arquivos Gerência Administrativa (2023).

Implantação do Monitoramento de Indicadores de Infraestrutura: o monitoramento de indicadores na gestão de infraestrutura física desempenha um papel crucial, impulsionando a produtividade, ao fornecer informações em tempo real para a alocação eficiente de recursos. Além disso, promove a transparência operacional ao demonstrar comprometimento com a prestação de cuidados de saúde de alta qualidade por meio da divulgação aberta de dados. Simultaneamente, a prática ajuda na identificação de nós críticos, permitindo a resolução de problemas antes que se tornem crises, contribuindo para a operação ininterrupta e segura do hospital, garantindo a confiança de pacientes e partes interessadas.

Indicadores de Infraestrutura HU-FURG/EBSERH.

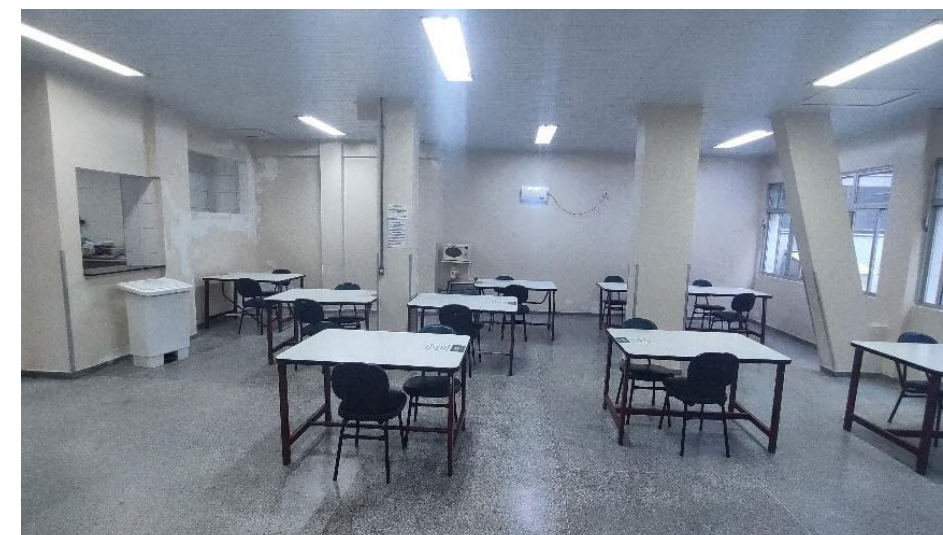


Fonte: Arquivos Gerência Administrativa (2023).

Ampliação da Central de Agendamento de Consultas: visando atender às demandas ocasionadas com a reestruturação do serviço que passou a concentrar o agendamento de consultas ambulatoriais e exames no mesmo espaço, promovendo, assim, o aumento da produtividade e da capacidade de atendimento aos usuários, o Setor de Infraestrutura Física realizou a execução de uma segunda divisória com guichês, que possibilitou a implementação de mais seis estações de trabalho e a ampliação da área administrativa da central.

pintura artística realizada pela assistente administrativa, Mariana Almeida Lucas. Também, foram disponibilizados micro-ondas, máquina de água quente e televisão, tornando o ambiente mais acolhedor e promovendo o bem-estar dos pacientes, acompanhantes e trabalhadores.

Refeitório HU-FURG/EBSERH antes da revitalização



Fonte: UCR 15 (2023).

Refeitório HU-FURG/EBSERH após a revitalização.



Fonte: UCR 15 (2023).

Adequação física da cozinha: visando à retomada da produção de refeições local, em 2023 foi promovida a adequação física geral da cozinha, através do Serviço de Manutenção.

Revitalização do refeitório: projeto idealizado pelo Grupo de Trabalho de Pessoas – Pertencimento Institucional, do Plano Diretor Estratégico (PDE 2021-2023), que contou com o apoio financeiro do Grupo de Trabalho de Humanização (GTH), por meio do Projeto “Tampinha do Bem do HU-FURG”. Dentre as melhorias realizadas, destacam-se: substituição dos tampos das mesas; criação de balcões; instalação de painel para televisão; pintura geral do ambiente e

capítulo 6



Outras informações relevantes



Outras Informações Relevantes

As informações relativas a todas as Recomendações da CGU, do TCU e da Auditoria Interna – Quadros e detalhes do Relatório Anual de Atividades da Auditoria Interna – Orientação TCU/Prestação de Contas e o Parecer sobre a Prestação de Contas Anual, estão disponíveis na página de acesso à informação da FURG aqui [i](#).

Declaração de Integridade do Relato Integrado

O Relato Integrado referente ao ano de 2023, da FURG, é apresentado como uma ferramenta de diálogo essencial com a comunidade, circundante à instituição. Este documento representa uma prestação de contas à sociedade, caracterizada pela transparência, pela clareza e com uma linguagem acessível, em notável contraste com a abordagem tecnicista que caracterizava os antigos modelos de Relatório de Gestão.

O Relato Integrado emprega uma variedade de recursos visuais, incluindo textos, gráficos, quadros e imagens, para ilustrar, de forma tangível, a alocação dos recursos oriundos do Governo Federal, bem como os resultados obtidos por meio de sua utilização. Além disso, o documento enfatiza as direções estratégicas adotadas pela FURG na consecução de sua missão e de sua visão, consolidando as estratégias e ações em prol da manutenção do Ensino Superior público, gratuito e de qualidade.

As informações que compõem este documento foram obtidas junto às unidades que as produzem, que sinalizaram, após discussões internas, as ações realizadas e os resultados obtidos em cada uma delas, no ano de 2023. O material elaborado pelas unidades foi enviado à PROPLAD, onde passou por uma primeira análise, depois compilada e organizada conforme o disposto nas decisões normativas do TCU pela DIPLAN.



A construção do Relato Integrado, como nos últimos anos, envolveu a constituição de uma comissão específica para o apoio à elaboração da Prestação de Contas de 2023, composta por representantes das oito Pró-Reitorias, do Gabinete da Reitora, da Secretaria de Comunicação Social e do Hospital Universitário. O material revisado foi devolvido à DIPLAN para ajustes necessários, antes de ser encaminhado para revisão linguística e, subsequentemente, para a etapa de diagramação e arte final na EDGRAF.

O Relato Integrado, ao longo do tempo, tem se consolidado como um meio eficaz de prestação de contas à sociedade, sendo aprimorado continuamente para atenuar o tecnicismo que caracterizava relatórios anteriores. A contribuição valiosa da comissão no processo de elaboração possibilitou a diversificação do documento e a construção de um relato mais conciso, proporcionando uma leitura de fácil compreensão para a comunidade.





A elaboração deste documento foi feita utilizando a fonte Roboto (regular) 14pt para os textos, e Roboto (bold) 30pt para títulos e subtítulos.

A fonte foi adquirida através do Google Fonts , e licenciada pela Apache Licence, Version 2.0 .



FURG
UNIVERSIDADE FEDERAL
DO RIO GRANDE